

Reporte de  
*Sostenibilidad*  
2018

En

Socya

*Transformamos vidas*

- empezando por la propia -



Reporte de  
*Sostenibilidad*  
**2018**

En

The logo for Socya features the word "Socya" in a dark grey, sans-serif font. The letter "y" is stylized with a green, curved line that loops around it, resembling a leaf or a drop. An arrow points from the word "En" above to the "y" in the logo.

Socya

*Transformamos vidas*  
- empezando por la **propia** -

# Contenido

4

Carta de la Dirección

8

Nuestros servicios

9

Nuestra cobertura

10

Informe Revisoría Fiscal Reporte 2018

12

Informe Revisoría Fiscal Estados Financieros

15

Situación jurídica

15

Generación de valor e impacto

16

Estado de Situación Financiera

17

Hechos relevantes

21

Cadena de suministro

23

Principio o enfoque de precaución

26

Actuamos íntegramente

29

Ética y transparencia

30

Nuestro compromiso con los ODS

31

Iniciativas voluntarias

31

Afiliaciones y asociaciones

32

Análisis de materialidad



**41**  
**42**  
**46**  
**48**  
**50**  
**54**  
**59**  
**70**

Reexpresión de la información

Explicación del tema material y su cobertura

El enfoque de gestión y sus componentes

Evaluación del enfoque de gestión

Comunicación con nuestros grupos de interés

Gobierno corporativo

Actividad meritoria

Generación de empleo

**74**  
**76**  
**84**  
**88**  
**98**  
  
**119**  
**121**  
**130**

Seguridad y salud en el trabajo

Plan de bienestar y compensación laboral

Plan de formación

Desempeño ambiental

Así transformamos vidas

Sector Energético	<b>107</b>
Sector Minero	<b>109</b>
Sector Servicios	<b>111</b>
Sector Agropecuario	<b>113</b>
Economía Circular	<b>115</b>

Nuestros aliados

Tabla de proyectos

Tabla GRI

# Carta de la Dirección

GRI [102-1/102-14/102-50/102-51/102-52/102-54]

Es grato para la Fundación Socya [102-1] presentar a todos sus grupos de interés el Reporte de Sostenibilidad 2018 [102-50], siguiendo los lineamientos del Global Reporting Initiative - GRI Estándar opción Esencial [102-54], evolucionando en la estructura de la información reportada en el 2017 (GRI G4) [102-51], participando de esta manera, en el fortalecimiento de la sostenibilidad, a partir de la incorporación de mejores prácticas ambientales, sociales y económicas.

En este informe anual [102-52] se reportarán los propósitos, retos, enfoque y prospectiva de la Organización, nuestro marco ético y de gobernanza, el desempeño en relación con las metas propuestas en el 2018, el inicio de una nueva etapa de transformación y la capacidad para adaptarnos en medio de un entorno dinámico que nos invita a reinventarnos constantemente. Asimismo, presentamos los siete tópicos y aspectos relevantes de nuestra matriz de materialidad que nos permiten actuar íntegramente para seguir promoviendo desde nuestra gestión el crecimiento y desarrollo sostenible de los territorios.

Chocó



## **Evolucionamos desde el enfoque estratégico**

En el seguimiento de nuestro Plan Estratégico Corporativo 2015-2020, identificamos que, así como las nuevas dinámicas organizacionales requieren renovaciones de cara al contexto externo y las mega tendencias de los diferentes sectores económicos, nos invitan a reorientar nuestras líneas estratégicas de actuación para seguir promoviendo procesos orientados en la competitividad y el posicionamiento de la Institución.

Este nuevo enfoque estratégico también nos permitió realizar un análisis que le ha dado eficiencia a nuestro portafolio de servicios, agregando valor para la Organización, garantizando la sostenibilidad en el tiempo, lo que permitió el resultado positivo en el balance financiero, sumando valor desde la triada social, ambiental y económica.



### **Nos transformamos con un crecimiento sostenible: Desempeño financiero**

Cerramos el 2018 con un desempeño financiero positivo, obteniendo unos ingresos totales de \$55.767 millones, con un desempeño histórico en la vida de la Fundación, pero más allá de los números es un reconocimiento a los servicios de generación de valor para la sociedad, a la optimización de los gastos operativos y a la consolidación de una estrategia que se ha venido ejecutando en los últimos años de manera decidida; una transformación sostenida de una Organización que ha decidido evolucionar para estar a la altura de los retos del país.

En atención a las disposiciones de la reforma tributaria de 2017, recibimos en octubre de 2018 por parte de la DIAN la aprobación de la solicitud de permanencia al régimen tributario especial en nuestra condición de Entidad sin ánimo de lucro, hecho relevante y fundamental para mantener la esencia y el espíritu de la Fundación de invertir el 100% de sus excedentes operacionales en el cumplimiento de nuestra misión institucional

Asimismo, destacamos que, de acuerdo con los resultados, en el 2018 se superaron las expectativas de la labor que realiza la Institución, logrando inversiones ambientales y sociales que generaron excedentes operacionales, a través de la ejecución de 20 proyectos y 33 alianzas con empresas en 21 departamentos del país.

### **Orientación a mediano y largo plazo:**

Considerando nuestra evolución durante los últimos años, el cumplimiento de las metas trazadas y los cambios que ha tenido el país y el mundo en materia de desarrollo y sostenibilidad, para el año 2019 tenemos programado reajustar y alinear nuestra estrategia de mediano y largo plazo, a través de la formulación de nuestro nuevo plan estratégico, que permita fortalecer el cumplimiento de nuestra actividad meritoria y reafirmar la esencia de nuestro propósito superior, concentrados en las siguientes estrategias: innovación, gestión del conocimiento, transformación cultural, transformación digital y fortalecimiento de nuestra capacidad para desarrollar redes con nuestros aliados, que serán formuladas como prioridades estratégicas en el desarrollo de este informe.



Todo lo anterior, alineado con la agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y con las demás iniciativas a las que nos hemos adherido, ratificando nuestro compromiso con el medio ambiente, la gestión social y el desarrollo sostenible.

### **Hechos relevantes, enfocados en un mismo propósito:**

Somos aliados del desarrollo, promovemos la transformación de la sociedad en una labor de servicio cumpliendo un propósito superior, colmado de esencia y conexión: en Socya “Transformamos vidas, empezando por la propia”, garantizando nuestro compromiso con la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

Es así como la Organización promovió importantes cambios durante el 2018 desde su gobierno corporativo: la reforma estatutaria, el cambio de la Junta Directiva, la declaración de los Principios de Gobernabilidad por parte de la Junta, el fortalecimiento del Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, la transición de los procesos de “Reciclaje” a “Economía Circular” y de los “Proyectos” hacia una visión prospectiva; la consolidación de marca “Somos Socya”, la construcción del Centro Empresarial Fundación Socya, la construcción del Centro de Entrenamiento de la sede principal, el cambio del Centro de Acopio y Procesamiento de residuos reciclables, la firma del gran pacto por la Innovación, entre otros temas; que han permitido el crecimiento de la Organización y en posibilitar que nuestra experiencia se vea reflejada en recrear, repensar, aportar, co-crear y así desarrollar eficiencias y prepararnos para los retos del futuro.

### **Coherentes con la sostenibilidad social, ambiental y económica:**

La política de sostenibilidad de la Fundación es coherente con los propósitos de nuestra estrategia actual y pasa necesariamente, por procurar una mayor articulación con las líneas de actuación, enfocándonos en la generación de valor compartido mediante soluciones sostenibles, innovadoras y la generación de redes que promuevan el desarrollo social incluyente, el crecimiento económico y el compromiso con la protección del medio ambiente.

### **La transformación un asunto de todos:**

Terminamos el año 2018 satisfechos por los logros alcanzados, que nos permiten seguir adelante y redoblando esfuerzos en un contexto lleno de retos, pero también de oportunidades. Agradecemos el respaldo de nuestra Junta Directiva, que con su direccionamiento y prospectiva fortalece día a día a la Organización en el firme propósito de construir sueños y transformar vidas, a las comunidades por su confianza, a nuestros clientes y aliados por consolidar relaciones de largo plazo para el bien común de la gente y a nuestros 469 empleados ubicados en todo el territorio colombiano por sumarse a “Transformar”, porque el cambio y la evolución nos hace felices y diferentes. Sólo en comunidad se logra materializar las metas para continuar trabajando por la transformación sostenible del país.

*Héctor Arango Gaviria*  
Presidente Junta Directiva

*Juana Pérez Martínez*  
Directora Ejecutiva

## Así transformamos los territorios



Reasentamiento y restitución de condiciones de vida



Generación de ingresos



Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional



Educación para la sostenibilidad



Gestión integral de residuos



Análisis territorial y sectorial

Programa Recyclo

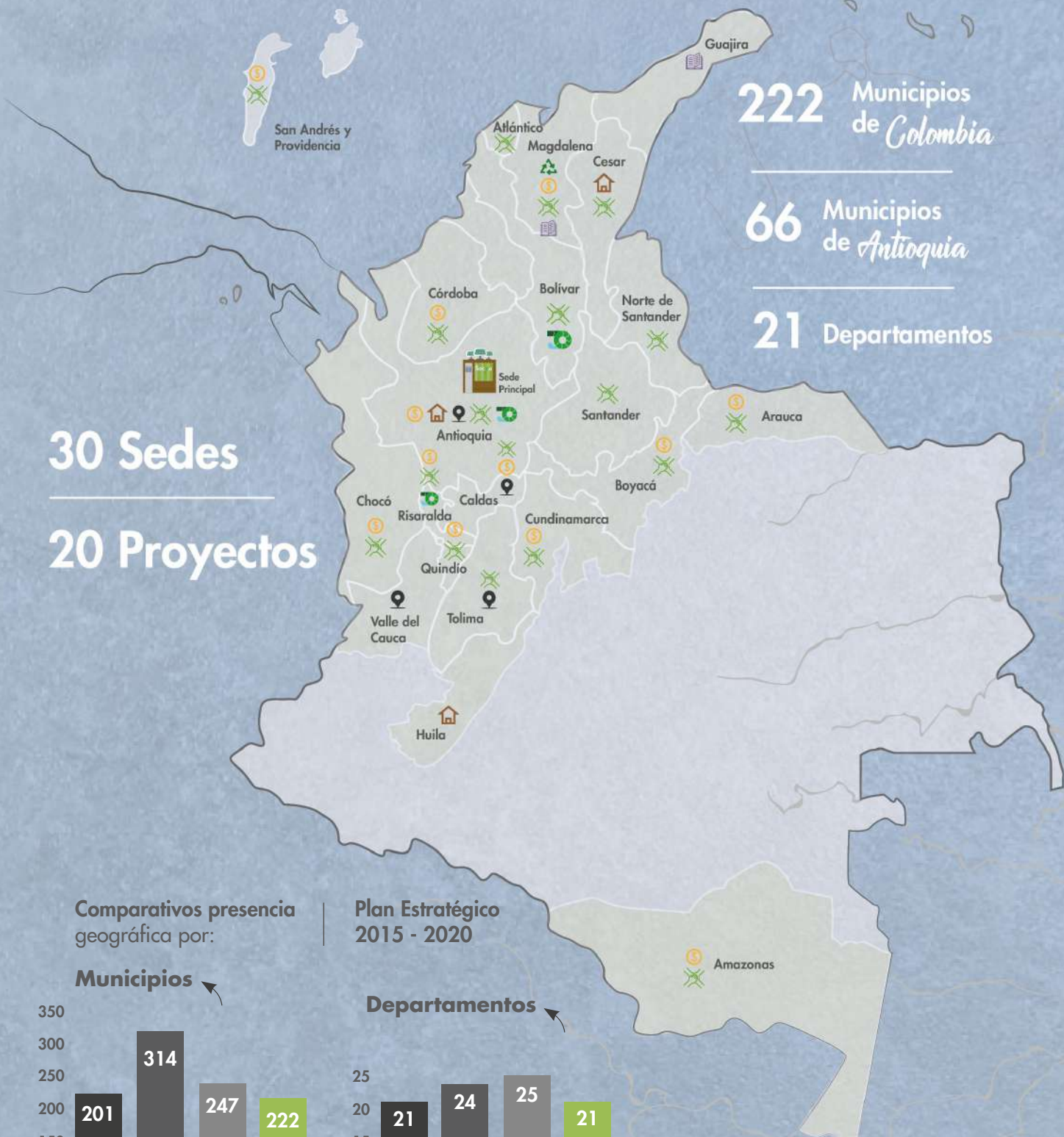


Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Línea de reciclaje de vidrio

# Nuestra Cobertura

GRI [102-3/102-4/102-7/102-9]



**222** Municipios de Colombia

**66** Municipios de Antioquia

**21** Departamentos

**30 Sedes**

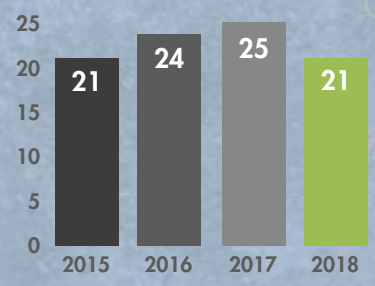
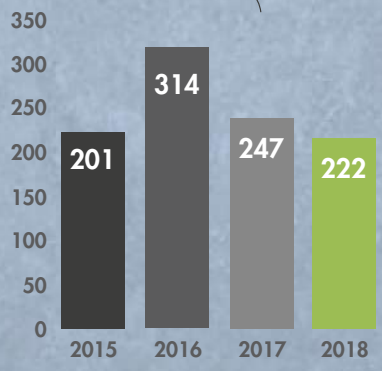
**20 Proyectos**

Comparativos presencia geográfica por:

Plan Estratégico 2015 - 2020

**Municipios**

**Departamentos**



# Informe Revisoria Fiscal

## Reporte de Sostenibilidad 2018



GRI [102-56]

Medellín, 22 de febrero de 2019

### A los miembros de la Asamblea General de la Fundación SOCYA

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sostenibilidad 2018 de la Fundación SOCYA:

#### Alcance

Revisión de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sostenibilidad 2018 de acuerdo con los lineamientos del Global Reporting Initiative - GRI Estándar opción Esencial.

#### Procesos de verificación

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas áreas y direcciones de la Fundación SOCYA que se han visto involucradas en el proceso de realización del reporte de Sostenibilidad, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

- Revisión y Análisis de la definición de contenidos, estructura e indicadores, a partir del ejercicio de materialidad basado en la metodología GRI Estándar opción Esencial.
- Evaluación de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el informe.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2018 a los recomendados metodología GRI Estándar opción Esencial y comprobación que los indicadores principales incluidos en este reporte corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar, así como la justificación de los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión con base a la selección de muestras de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores según metodología GRI Estándar opción Esencial en el Reporte de Sostenibilidad 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de la Fundación SOCYA.

Crowe CO S.A.S is member of Crowe Global

## Conclusiones

- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2018 de la Fundación SOCYA no ha sido elaborado de acuerdo con la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative - GRI Estándar opción Esencial.
- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que la Fundación SOCYA no esté cumpliendo con los contenidos requeridos de conformidad con la Guía.

## Responsabilidades de la Dirección de la Fundación SOCYA y Crowe CO S.A.S

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2018, así como el contenido del mismo es responsabilidad de la Fundación SOCYA, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente por requerimiento de la Fundación SOCYA.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Crowe son válidas para la última versión de Reporte que nos fue suministrado.

Atentamente,



**ALEJANDRA BETANCUR GALLEGO**  
Revisor Fiscal  
Tarjeta Profesional N. 145.864-T  
Designado por **CROWE CO S.A.S.**

*Crowe CO S.A.S is member of Crowe Global*

# Informe Revisoria Fiscal

## Estados Financieros



22 de febrero de 2019

A la Asamblea de General de La Fundación Socya.

### Informe sobre los estados financieros

He auditado los estados financieros de La Fundación Socya, los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2018, y los estados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo del año terminado en esa fecha y las correspondientes notas que contienen el resumen de las principales políticas contables aplicadas y otras notas explicativas.

### Responsabilidad de la Administración en relación con los estados financieros

La administración es responsable por la correcta preparación y presentación de estos estados financieros de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, para pequeñas y medianas empresas. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que los estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables que sean razonables en las circunstancias.

### Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones de revisoría fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con normas internacionales de auditoría aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que cumpla con los requisitos éticos, planee y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable de si los estados financieros están libres de errores de importancia relativa.

*Crowe CO S.A.S is member of Crowe Global*

Una auditoría de estados financieros comprende, entre otras cosas, realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los valores y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del revisor fiscal, incluyendo la evaluación del riesgo de errores de importancia relativa en los estados financieros debido a fraude o error. En la evaluación de esos riesgos, el revisor fiscal considera el control interno relevante de la entidad para la preparación y razonable presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables usadas y de las estimaciones contables realizadas por la administración de la entidad, así como evaluar la presentación de los estados financieros en conjunto.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve proporciona una base razonable para fundamentar la opinión que expreso a continuación.

### Opinión

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de La Fundación Socya. Al 31 de diciembre de 2018, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para pequeñas y medianas empresas, aplicadas de manera uniforme.

### Otras cuestiones

Los estados financieros de la Fundación Socya, al 31 de diciembre de 2017, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, acuerdo con normas internacionales de auditoría aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé una opinión sin salvedades el 16 de febrero de 2018.

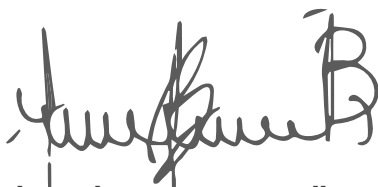
### Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La administración de la Fundación también es responsable por el cumplimiento de ciertos aspectos regulatorios en Colombia, relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Mi responsabilidad como revisor fiscal en estos temas es efectuar procedimientos de revisión para emitir un concepto sobre lo adecuado del cumplimiento.

Con base en el resultado de mis pruebas, no estoy enterado de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación: a) Llevar la contabilidad de la Fundación conforme a las normas legales y a la técnica contable; b) Conservar y llevar debidamente la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas. Adicionalmente existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables; la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

En cumplimiento de las responsabilidades del revisor fiscal contenidas en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Fundación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea General y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 22 de febrero de 2019, aplicando la norma internacional de trabajos para atestiguar 3000 aceptada en Colombia.



**Alejandra Betancur Gallego**

Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional N. 145.864-T

Designado por **CROWE CO S.A.S.**



## Situación jurídica

- La Entidad, dio cumplimiento a las normas de propiedad intelectual, derechos de autor y normas para la utilización de software debidamente adquirido e instalado, así como para el uso correcto de marcas, patentes, nombres y demás signos distintivos.

- Se deja constancia de no haber entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

- No existen acontecimientos importantes acaecidos después del 31 de diciembre de 2018.

- Las operaciones y saldos celebrados con las partes relacionadas se detallan en las revelaciones a los estados financieros.

- No se presentaron durante el 2018 situaciones que pudieran generar conflictos de interés.

De acuerdo con lo establecido en la ley, el Informe de Gestión de la Fundación Socya fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

## Generación de valor e impacto **GRI [102-7/102-45]**

Estamos comprometidos con la consolidación de una Organización cada vez más eficiente y sólida, que se adapta a un entorno global altamente cambiante, exigente y permeado por la sostenibilidad y las megatendencias. Aceptamos el reto de transformarnos para generar valor compartido y ser más competitivos y es por esta razón, que logramos alcanzar las metas propuestas y superar los resultados del 2017, gracias al trabajo articulado con nuestros grupos de interés.

Para el año 2018 presentamos un cierre financiero positivo, destacando que estos resultados superaron las expectativas de la labor realizada, logrando inversiones ambientales y sociales que generaron excedentes operacionales, lo que permitió desarrollar la actividad meritoria de la Organización.

La fuente de financiamiento de la Fundación proviene de la ejecución de su objeto social, y el compromiso con una gestión autosostenible, ha permitido que los excedentes generados a lo largo de la historia consoliden el patrimonio en el 2018 en \$60.505 millones. Asimismo, en el 2017 decidimos construir el Centro Empresarial Fundación Socya en nuestra Sede Administrativa, con el propósito de que se convierta en un ecosistema de Sostenibilidad en el territorio. Esta iniciativa generó un endeudamiento financiero a cierre de 2018 por valor de \$2.573 millones.

Para garantizar que nuestras operaciones se generan en perfecta alineación con las políticas y estrategias institucionales, fortalecimos nuestro gobierno corporativo con la consolidación de las instancias de control como los servicios de la firma de Revisoría Fiscal Crowe y los procesos de control interno. Asimismo, nuestros procesos contables son realizados por Contabler, una firma especializada en normas internacionales de Información Financiera y de Aseguramiento; contando de esta manera con los lineamientos y estándares que nos permiten mejores prácticas de medición, presentación y auditoría de la información financiera.

# Estado de Situación Financiera

A diciembre 31 de 2018 / cifras expresadas en miles de pesos colombianos

	2018 -12	2017-12
<b>Activo</b>		
Activo corriente	16.860.599	14.518.367
Activos no corrientes	52.576.500	51.228.244
<b>Total de activos</b>	69.437.099	65.746.611
<b>Pasivo y Patrimonio</b>		
Pasivo corriente	8.799.246	8.284.423
Pasivo no corriente	131.880	122.197
<b>Total pasivo</b>	8.931.126	8.406.620
<b>Patrimonio</b>		
<b>Total patrimonio</b>	60.505.973	57.339.991
<b>Total Pasivo y patrimonio</b>	69.437.099	65.746.611

## Estado de resultados (Por función del gasto)

Ingreso por actividades ordinarias netas	49.901.743	53.291.986
Costo de Ventas	(38.745.367)	(46.240.483)
<b>Ganancia bruta</b>	11.156.376	7.051.503
Otras ganancias	(7.959.697)	(3.102.198)
<b>Ingreso (Gasto) por impuestos a las ganancias</b>	(30.696)	(103.756)
<b>Excedente (pérdida) del año</b>	3.165.983	3.845.548



**Juana Pérez Martínez**  
Directora General  
Representante Legal Principal  
Fundación Socya



**Sergio Andrés Alzate Ortiz**  
Contador T.P: 145422 - T  
En Representación de:  
Contabler S.A.



**Lina A. Betancur Gallego**  
Revisora Fiscal T.P: 145864 - T  
En Representación de:  
Crowe CO S.A.S

### Nota explicativa del Estado de Resultados (Por función del gasto)

El rubro "otras ganancias" presenta un valor negativo como consecuencia de la desvalorización del portafolio de acciones de la Fundación, esta situación se presenta en cumplimiento de los lineamientos de las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES.

# Hechos relevantes GRI [102-10]

## Evolución del Gobierno Corporativo

En la Asamblea anual realizada el 14 de marzo del 2018 fue avalada la reforma de los Estatutos de la Fundación, un cambio que permitió fortalecer el Gobierno Corporativo y seguir actuando de manera transparente y coherente con lo que somos y hacemos de cara a nuestros públicos de interés para lograr la sostenibilidad económica, social y ambiental. Particularmente en esta reforma, se dio la evolución de Consejo Directivo (conformado por 20 miembros) al nombramiento de una Junta Directiva integrada por nueve (9) miembros en total, categorizados en siete (7) miembros activos y dos (2) miembros honorarios, todos ellos de carácter ad-honorem.

Esta transformación se desarrolla con el acompañamiento decidido del Comité Financiero y de Estrategia y de la Universidad EAFIT como facilitadora del proceso.

Este espacio fue además una oportunidad para conmemorar y hacer un reconocimiento especial a nuestros miembros honorarios del Consejo Directivo, quienes fueron invitados para seguir acompañando a la Institución desde los Comités Asesores.

	Ingreso	Años de Servicios
Juan Rafael Cárdenas Gutiérrez	1970	48
Rafael Mejía Correa	1983	35
José Alberto Vélez Cadavid	1985	33
Jorge Londoño Saldarriaga	1989	29
Javier Chica Molina	1995	23
Rodrigo Uribe Londoño	1995	23
Tulio Gómez Tapias	1995	23
Jorge Vega Uribe	1999	19
Sergio Antonio Restrepo Tobón	1999	19
Juan Felipe Posada Moreno	2003	15
John Jairo Gómez Urrea	2009	9
Rafael José Olivella Vives	2013	5
Carlos Mario Valencia Franco	2016	2

En  **Socya** *Transformamos vidas*  
- empezando por la **propia** -

Esta expresión simple pero cargada de sentido, hoy se convierte en nuestro propósito superior que guía, determina y da sentido a nuestra razón de ser; asumiendo una identidad única con lo que somos, hacemos y le comunicamos a nuestros grupos de interés. A través de un ejercicio interno, colaborativo que iniciamos en el 2018 y que contó con la participación de más de 300 colaboradores, clientes, aliados y Junta Directiva, hoy compartimos este propósito con nuestros grupos de interés. Este postulado se articula al cambio de marca del año 2014 y reafirma la coherencia entre lo que somos y lo que hacemos, atendiendo a los retos del entorno y la dinámica organizacional, sin dejar de lado nuestra mística y experticia que nos han permitido fortalecernos como aliados del desarrollo sostenible.

De ahí, la importancia de renovar nuestra cultura organizacional, enfocados en un nuevo direccionamiento estratégico que implica la transformación tecnológica, el desarrollo de redes, la innovación, la gestión del conocimiento, el fortalecimiento en la formación de nuestros empleados y en la reestructuración de las áreas misionales de la Fundación.

### **Permanencia en el Régimen Tributario Especial**

#### **(Reforma Tributaria)**

La Fundación Socya desarrolla su actividad meritoria participando en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario; aportando al desarrollo a través de los proyectos sociales, ambientales y servicios de economía circular, en los que uniendo esfuerzos, transfiriendo conocimientos y capacidades, generamos un mayor impacto con nuestra inversión social; tejiendo redes y alianzas interinstitucionales, públicas y/o privadas, bajo el concepto de gobernanza sumándonos a la sostenibilidad de los territorios.



Antes



Durante



Ahora

## Centro Empresarial Fundación Socya:

Nos comprometimos con Medellín, soñamos con inspirar desde este sector industrial de Belén para convertirlo en un referente de sostenibilidad para la ciudad. Es un proceso que iniciamos en el año 2011 con la adecuación de nuestra Sede Administrativa bajo estándares de construcción sostenible y con la instalación de paneles solares en el 2015.

Ahora queremos cambiar el concepto de nuestro inmueble de industrial a un entorno desde el cual se jalone el desarrollo sostenible del país, que además de contribuir a mejorar la calidad del aire del Área Metropolitana con la implementación de jardines internos y verticales en nuestra fachada, se transforme en zona de desarrollo empresarial, a través de la consolidación del Ecosistema Social y Ambiental, articulando diferentes iniciativas y empresas en busca del desarrollo de redes para facilitar la consolidación y dinamismo de la sostenibilidad como propósito de ciudad.

### Evolución de los conceptos de

#### **“Reciclaje” a “Economía Circular” y de “Proyectos” a “Visión Prospectiva”**

En 2018 visionamos la importancia de comprometernos con el concepto de Economía Circular desde nuestras operaciones de reciclaje y comprometimos nuestra capacidad para atender los retos que en el país se tienen de cara al reciente marco jurídico: CONPES de Economía Circular, Responsabilidad Extendida del Productor y estrategia nacional de Economía Circular.

Por su parte, desde los proyectos, decidimos enfocar nuestra capacidad hacia la generación de soluciones a problemas actuales del país en materia de desarrollo, pero también ampliamos nuestra visión con un enfoque anticipatorio y prospectivo que nos permita dar cada vez mayores servicios de valor agregado que sumen competitividad y progreso al país.

## Firma del Plan de Acción de la

## comunidad de El Hatillo (Cesar):

El 29 de noviembre en la comunidad de El Hatillo se llevó a cabo la firma del Plan de Acción de Reasentamiento - PAR, uno de los hitos más importantes para la Institución en el proceso del restablecimiento de las condiciones de vida de la comunidad; proceso en el cual las empresas mineras Drummond, Grupo Prodeco y CNR, confiaron en la Fundación Socya como operador social para lograr este acontecimiento. Este hecho se convierte en el primer paso para materializar el futuro de los habitantes de esta población, después de un proceso ampliamente participativo de formulación, concertación y refrendación sobre las condiciones que garantizarán el restablecimiento integral de la calidad de vida de más de 200 familias de la vereda El Hatillo, en el departamento del Cesar.



## Socya en el Best Work Places 2018:

En el 2018 ocupamos el puesto número 28 dentro del ranking de las 50 mejores empresas para trabajar en Colombia en la categoría de organizaciones con más de 500 empleados a través de 2,6 millones de valoraciones de profesionales en búsqueda de empleo. Computrabajo es una de las páginas de empleo más grandes del país y cuenta con más de 60.000 empresas vinculadas en toda Latinoamérica. El ranking se determina de acuerdo con las valoraciones procedentes de empleados y ex empleados que fueron reclutados con apoyo de la plataforma. Este reconocimiento nos motiva a continuar generando estrategias que promuevan el bienestar de nuestros colaboradores, las buenas prácticas laborales y la generación de empleo para continuar posicionándonos como una Organización a la que los mejores talentos quieran pertenecer.



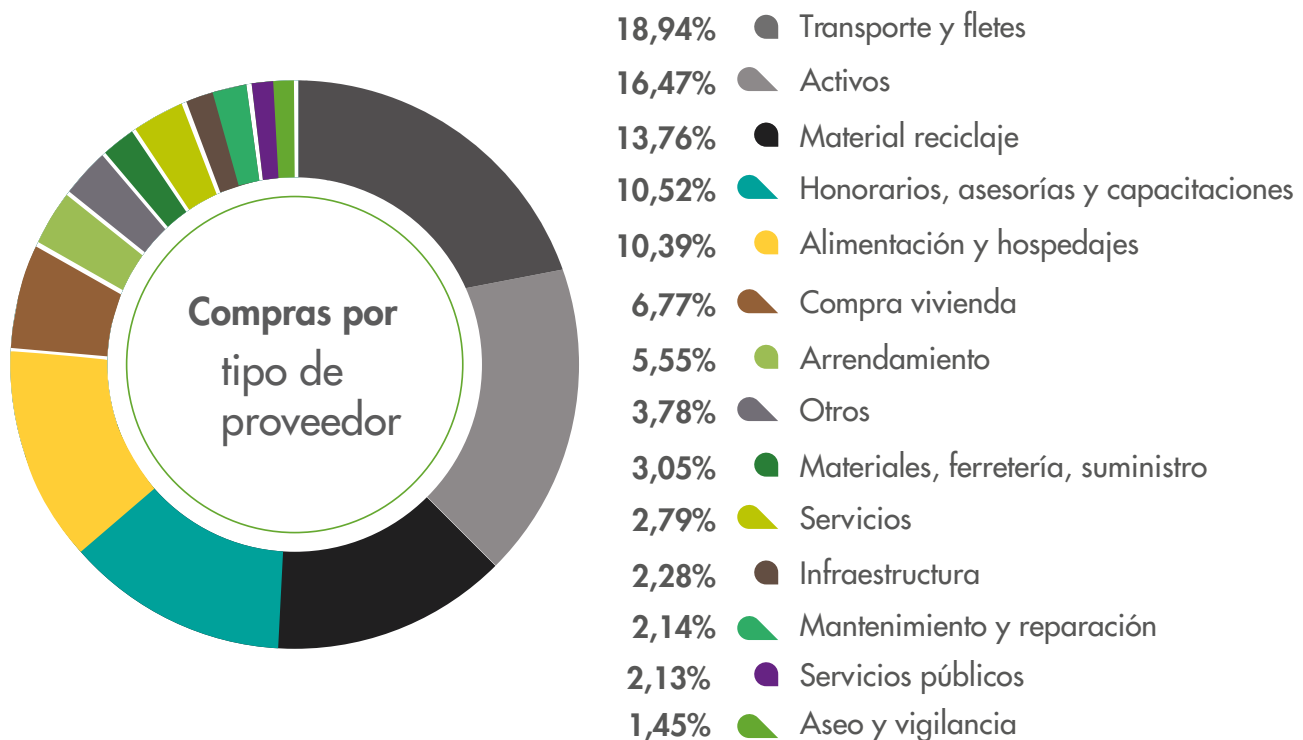
# Cadena de suministro

GRI [102-9/102-10]

Los proveedores y contratistas de la Fundación son aliados fundamentales en el cumplimiento de nuestra misión. Es por ello, que buscamos generar redes de proveeduría que faciliten la sana competencia para garantizar altos estándares de calidad y precios razonables en los productos y/o servicios requeridos para nuestra operación y promovemos la contratación local en los territorios en los cuales se desarrollan nuestras operaciones.

Fomentamos relaciones comerciales equitativas de mutuo beneficio y a largo plazo con nuestros proveedores, basadas en la transparencia e imparcialidad.

Es importante resaltar que en el año 2018 no se generaron cambios significativos en relación con la cadena de suministro y aquellos proveedores con quienes iniciamos relaciones comerciales, se vincularon a la Institución, teniendo en cuenta los estándares de calidad y prácticas de contratación transparentes y confiables.



## Distribución de nuestros

### proveedores por ubicación geográfica

(expresados en pesos)

Antioquia	21.355.485.182
Bogotá	2.281.650.133
Cesar	404.235.314
Cundinamarca	509.945.438
La Guajira	186.252.429
Otros	1.672.149.552
Valle del Cauca	490.623.465

**Total general 26.900.341.514**



79,39%	● Antioquia	1,90%	● Cundinamarca
8,48%	● Bogotá	0,69%	● La Guajira
1,50%	● Cesar	1,82%	● Valle del Cauca
		6,22%	● Otros

## Clasificación de

### compras por valor

(expresados en pesos)



Transporte y fletes	5.094.507.073
Activos	4.430.374.818
Material reciclable	3.702.764.766
Honorarios, asesorías y capacitaciones	2.828.777.470
Alimentación y hospedajes	2.795.337.223
Compra de vivienda	1.820.120.742
Arrendamiento	1.491.671.659
Otros	1.016.758.096
Materiales, ferretería, suministro	821.233.535
Servicios	750.349.503
Infraestructura	612.489.140
Mantenimiento y reparación	574.470.037
Servicios públicos	572.443.053
Aseo y vigilancia	389.044.398

**Total general 26.900.341.514**



# Principio o enfoque de precaución

GRI [102-11]

En el 2017 se inició la identificación de riesgos por actividades en los procesos y durante el 2018 se fortalecieron los controles operacionales bajo un método estandarizado, promoviendo la autogestión desde cada uno de los procesos.

Durante el 2018 se realizaron las auditorías internas de verificación en los procesos, donde se evidenció que las medidas adoptadas para disminuir los impactos fueron apropiadas para el control de riesgos. De igual forma, éstos fueron validados en la auditoría de seguimiento realizada por el ICONTEC bajos los lineamientos de las normas ISO 9001:2015 y OHSAS 18001:2007, concluyendo que debemos trabajar en el fortalecimiento de la identificación de oportunidades estratégicas y de procesos.

En coherencia con nuestro quehacer y evitando el deterioro ambiental generado por los diferentes procesos de la Organización, incorporamos medidas de precaución como la disminución de emisiones, la protección y aprovechamiento del recurso hídrico y energético con miras a prevenir los riesgos en el ambiente.

Asimismo, se realizaron controles en la salud y seguridad en el trabajo, monitoreando y garantizando el uso de los elementos de protección personal, de acuerdo con los riesgos de exposición y al desempeño de cada colaborador, evitando así la materialización de los riesgos detectados y los inherentes a nuestras operaciones y/o actividad económica.

Igualmente, y atendiendo los cambios constantes del entorno, para el 2019 se tiene programado actualizar los riesgos identificados, a nivel estratégico, operacional y de proyectos, fortaleciendo así la cultura del autocuidado para mitigar los impactos generados.



## Principales riesgos identificados en el 2018:

### Afectación en la materialización del propósito por complejidad y multiplicidad e intereses en los territorios.

#### Mitigación:



Previo a la actuación en un territorio se realizan procesos de exploración y acercamiento a la complejidad del mismo.

Intervenciones orientadas por los principios de la transparencia, comunicación e información y generación de confianza.

Implementación de acciones de seguimiento y monitoreo a la posición de los actores y a la manifestación de sus intereses.

### Gestión limitada y deficiente de proveedores

#### Mitigación:



- Acompañamiento en el fortalecimiento de proveedores de acuerdo con las características y condiciones de cada uno de ellos, en las áreas administrativas, técnicas, comerciales, seguridad y salud en el trabajo, entre otras.
- Revisión de contratos de suministro de bienes y servicios y ajuste de los mismos en los aspectos que impliquen riesgo para la Fundación, exigiendo las pólizas que sean necesarias para transferir los riesgos relativos al cumplimiento y calidad de los proveedores.
- Fortalecer las actividades asociadas a controlar el lavado de activos y financiación del terrorismo.

## No gestionar el conocimiento derivado de las actividades misionales de la Fundación.

*Mitigación:*

Fortalecimiento de los procesos de inducción y entrenamiento.

Alineación de algunos perfiles de cargo de acuerdo con las competencias necesarias para el desarrollo de sus funciones.

Implementar un proceso de gestión del conocimiento, materializado en la “Escuela Socya”, que permita no sólo atender las necesidades internas de la Fundación: especialización, formación y/o actualización de nuestro recurso humano, sino también generar programas en alianzas con instituciones educativas, universidades y centros de formación.

Estandarización de las herramientas tecnológicas para gestión y documentación de la información que se genere en las operaciones.

## Accidentes y enfermedades laborales

*Mitigación:*

- Fortalecimiento del equipo de seguridad y salud en el trabajo.
- Seguridad basada en el comportamiento.
- Formación de líderes.
- Acompañamiento permanente en la ejecución de las actividades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

## Incumplimientos legales

*Mitigación:*

Elaboración y actualización de matrices legales y evaluación de cumplimiento.

Asesoría legal externa en ámbitos laborales, comerciales, civiles, ambientales, entre otros.

Seguimiento a la agenda legislativa en cada uno de los temas que competen a la Fundación.

# Actuamos Íntegramente

GRI [102-16]



## Valores Corporativos

### Respeto

Construimos sobre la diferencia, respetando el criterio del otro.

### Integridad

Actuamos en un todo a conciencia, movidos por la objetividad, la imparcialidad y la rectitud en todos nuestros actos.

### Solidaridad

Impulsamos cambios que permitan la igualdad y equidad en nuestras actuaciones.

### Responsabilidad

Tenemos la disposición y voluntad de rendir cuentas por cada uno de nuestros actos.

### Transparencia

Actuamos de forma clara, evidente y no expresamos nada con ambigüedad.

## Principios

- 1** Somos íntegros en todas nuestras actuaciones y comprendemos que la ética se expresa con la rectitud de nuestras políticas y prácticas.
- 2** Valoramos la diferencia y trabajamos para ser más humanos y respetuosos de la dignidad del otro.
- 3** Somos sostenibles y promovemos el desarrollo, cuidando el medio ambiente.

- 4 Somos estrictos en conocer, acatar y cumplir las normas internas y externas.
- 5 Trabajamos decididamente por el cuidado y fortalecimiento del patrimonio de la Organización.
- 6 Somos confiables y estrictos en el manejo prudente y confidencial de la información de la Organización.
- 7 Nuestra labor, conocimiento y rendición de cuentas son de cara a la sociedad.
- 8 Somos leales con la Organización en la gestión de los conflictos de interés y por eso siempre los intereses institucionales estarán por encima de los personales.
- 9 Promovemos la innovación, la creatividad y el emprendimiento; es por eso que apoyamos y acompañamos aquellas iniciativas que generen valor en el cumplimiento de la labor organizacional.
- 10 Valoramos y nos comprometemos con el trabajo cooperado y la inclusión de la institucionalidad local, regional y/o nacional de cara al desarrollo; respetando alcances y competencias en un relacionamiento transparente y constructivo.
- 11 No toleramos la corrupción y actuamos con determinación y rigor en los casos que se presente, cooperando con las autoridades competentes.
- 12 No toleramos la ilegalidad y limitamos cualquier tipo de relación con personas naturales o jurídicas involucradas en actividades ilícitas.
- 13 No toleramos el trabajo infantil o cualquier acto de explotación.





## Política de Gestión

Somos una Entidad privada que acompaña a las instituciones del sector público y privado y a las comunidades para generar transformaciones sostenibles, atendiendo los retos ambientales y sociales del país, bajo los principios de responsabilidad social, que aportan a la competitividad, la sostenibilidad y la innovación.

Hemos asumido con nuestros grupos de interés y la sociedad en general, los siguientes compromisos para continuar participando en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

- Cumplir las disposiciones consignadas en nuestro Manual de Buen Gobierno y en el Código de Ética y en los demás documentos establecidos por la Entidad.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos y la normatividad vigente aplicable.
- Garantizar la satisfacción de nuestros clientes y aliados.
- Implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicable a empleados, contratistas y subcontratistas de todos los frentes de trabajo de la Entidad, que garantice la identificación de peligros, evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a nuestras operaciones, con el propósito de promover el bienestar físico mental y social de nuestros colaboradores y prevenir las enfermedades laborales y accidentes de trabajo.
- Identificar los aspectos ambientales inherentes a nuestra operación, controlar sus impactos y prevenir la contaminación.
- Mejorar continuamente el desempeño de la Fundación.

# Ética y Transparencia

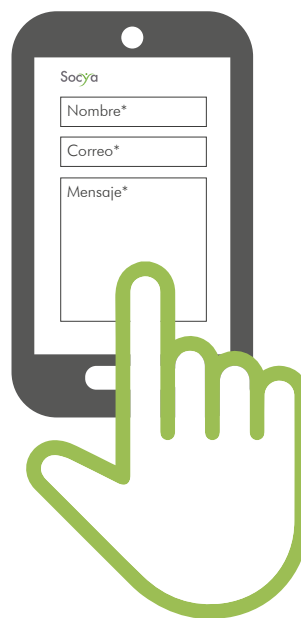
GRI [102-16]

La ética es nuestro valor de valores, definida en el ADN y expresada como una característica inherente en el comportamiento de todos los colaboradores y que se amplía con su actuar a los diversos grupos de interés. Es así, como en el 2018 actualizamos el Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, buscando generar transparencia en todas nuestras actuaciones, establecer obligaciones y responsabilidades orientadas al cumplimiento de la normatividad vigente, los estatutos, las políticas, los reglamentos y procedimientos institucionales; en un marco de sana convivencia, participación, ética organizacional, resolución de conflictos y respeto por los derechos humanos.

Nuestros grupos de interés pueden reportar en nuestra Línea Ética y atención de PQRS todas aquellas prácticas e irregularidades con los procesos, principios y valores corporativos. El enlace para nuestra Línea Ética y atención de PQRS se encuentra ubicado en la parte inferior de nuestra página web [www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)

## Nuestra Línea Ética

Aquí podrás reportar las prácticas e irregularidades con los procesos, principios y valores corporativos.



# Nuestro Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

GRI [102-12]



OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

Somos conscientes del papel fundamental que tenemos como aliados del desarrollo y la sostenibilidad. Cada acción, iniciativa y decisión refleja nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS a través del mejoramiento continuo de nuestros procesos y la consolidación de alianzas con los diferentes actores de la sociedad, que buscan al igual que nosotros, la transformación de los territorios y el cuidado del medio ambiente.



## ODS 10 Reducción de las desigualdades

**Meta 10.2:** Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



## ODS 12 Producción y consumo responsable

**Meta 12.2:** Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**Meta 12.5:** Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.

**Meta 12.6:** Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



## ODS 13 Acción por el clima

**Meta 13.3:** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



## ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

**Meta 17.7:** Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las asociaciones.



# Iniciativas voluntarias

a las que nos adherimos para promover el desarrollo sostenible

GRI [102-12/102-13]

Estamos adheridos a iniciativas voluntarias que reafirman nuestro modelo de gestión y nuestras prácticas de gobierno por la sostenibilidad de los territorios.



2010



2015



2018



2018

# Afiliaciones y asociaciones

GRI [102-13]

De manera voluntaria hemos decidido sumarnos como miembros o fundadores a aquellas asociaciones que están consolidadas como escenarios de diálogo, concertación y transferencia de conocimiento, viendo en ellas una gran oportunidad de trabajar conjuntamente y establecer alianzas estratégicas que nos permitan generar valor desde la sostenibilidad y promover la competitividad y la innovación en nuestra región.



Miembro fundador y  
Junta Directiva  
1985



Federación  
Antioqueña de ONG

Miembro fundador  
1988



Miembro  
2017



Alcaldía de Medellín  
Secretaría Del Medio Ambiente

Miembro  
2018



## Análisis de Materialidad

GRI [102-44/102-46/102-47/102-49/103-1]

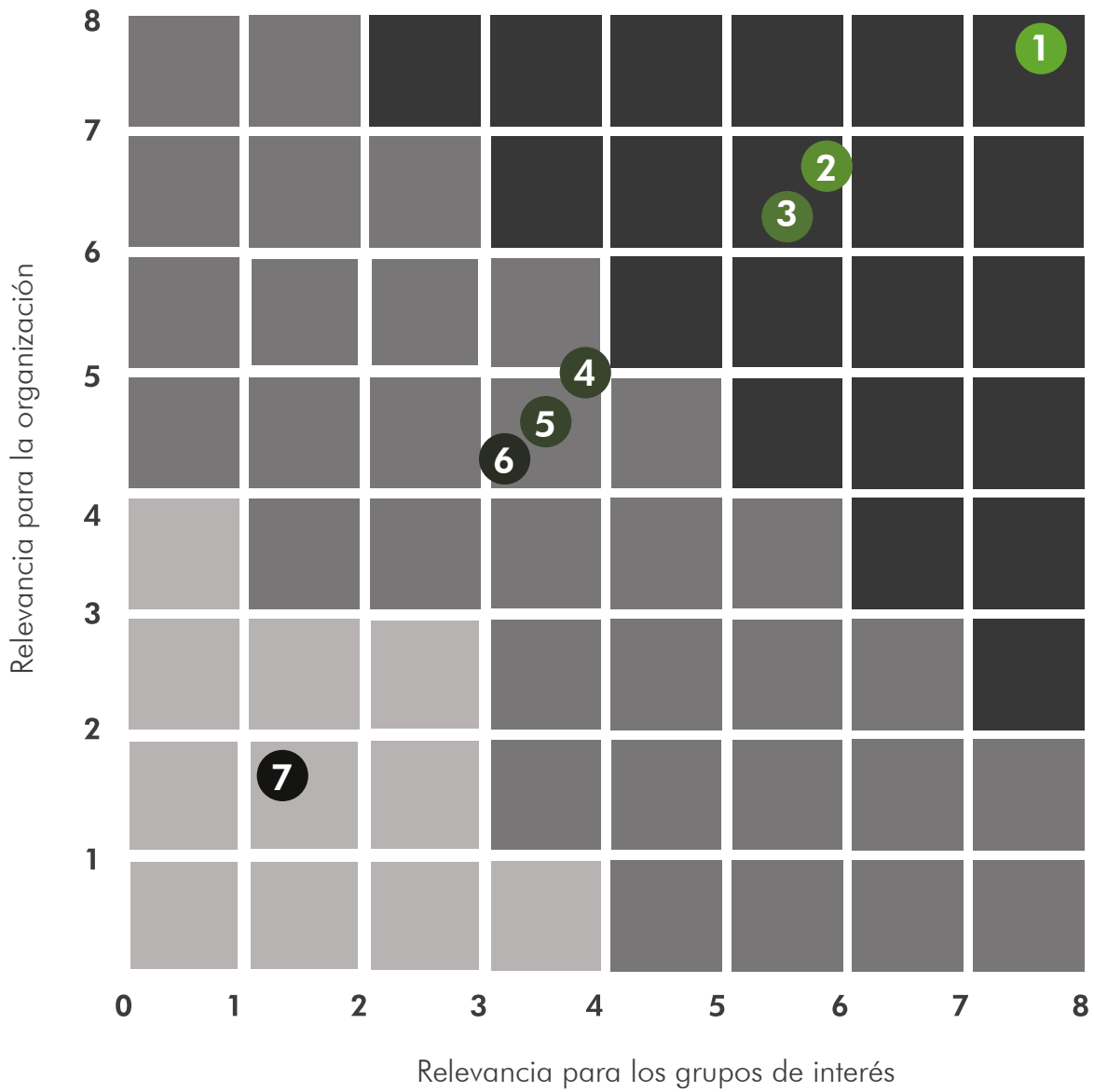
La Fundación Socya ha priorizado los temas materiales considerando especialmente los principios de inclusión de los grupos de interés. Es así como para el período de este reporte se involucró en la encuesta de materialidad, además de los grupos de interés tradicionales, a la comunidad.

Conocer su opinión mediante una metodología participativa, se convirtió en un mecanismo legítimo para identificar sus expectativas y en la medida en que se fortalezca, constituirá una fuente de información valiosa para el aprendizaje continuo.

Es importante resaltar que para la vigencia 2018 se generaron cambios en los asuntos materiales, los cuales se articulan de mejor manera con el enfoque de la planeación estratégica e incorporan la Guía de Responsabilidad Social ISO 26000.

En cada uno de los temas materiales se identificaron los impactos sociales, económicos y ambientales y su relación con el desempeño de la Organización y la sociedad en general y su nivel de relevancia.

A partir de la selección de los tópicos relevantes y los ítems de mayor importancia, presentamos en el análisis de materialidad los siete tópicos clasificados como de alto, medio o bajo impacto, en orden de prioridad, de acuerdo con lo definido por nuestros grupos de interés y que constituyen un insumo para la toma de decisiones.



## Asuntos Materiales

- 1 Derechos Humanos
- 2 Desempeño Ambiental
- 3 Participación activa y desarrollo de la comunidad
- 4 Prácticas Laborales
- 5 Gobernanza
- 6 Relacionamiento con grupos de interés
- 7 Prácticas Justas de Operación





Altamira - Huila

## Nuestros temas materiales

En Socya reconocemos que para transformarnos y ser más innovadores, todas las operaciones que incluyen riesgos y oportunidades de crecimiento, requieren ser monitoreadas para adaptar nuestra estrategia corporativa y generar valor compartido, de cara a las expectativas de nuestros grupos de interés y el desarrollo de la actividad meritoria.

Presentamos los asuntos materiales y los aspectos que los componen, proyectando la implementación de mejores prácticas que fortalezcan nuestro desempeño social, económico y ambiental que nos permiten gestionar de mejor manera los impactos ocasionados por la operación.

## Tópicos relevantes

### Construcción de una mejor sociedad

Derechos Humanos

### Contribución al desarrollo sostenible:

Desempeño Ambiental

- » Equidad, igualdad y respeto por la diferencia.
  - » Política institucional de Derechos Humanos.
  - » Cumplimiento de las normas relacionadas con derechos humanos.
  - » Reconocimiento y respeto de los derechos humanos.
  - » Promoción de los derechos humanos con los grupos de interés.
- 
- » Prevención de la contaminación.
  - » Uso sostenible de los recursos.
  - » Mitigación y adaptación del cambio climático.
  - » Protección de medio ambiente y biodiversidad.
  - » Cumplimiento de la legislación ambiental.
  - » Cero basuras.

### **Transformación de vidas:**

Participación activa y desarrollo del territorio

- » Educación y cultura.
- » Capacidad instalada y transferencia de conocimiento.
- » Acceso a la tecnología.
- » Desarrollo económico de los territorios.
- » Inversión social.
- » Medio ambiente.
- » Institucionalidad.

### **Buenas prácticas laborales:**

- » Condiciones de trabajo y protección social.
- » Salud y seguridad ocupacional.
- » Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo.
- » Participación equitativa de la mujer.
- » Clima organizacional.

### **Actuación ética:**

Gobernanza de la Organización

- » Políticas, principios de gobernabilidad y administración y valores institucionales.
- » Gobierno corporativo y proceder ético.
- » Prácticas anticorrupción.
- » Aportes a la construcción de gobernanza en los territorios.

### **Relacionamiento con los grupos de interés**

- » Prácticas justas de mercadeo, información objetiva e imparcial y prácticas de contratación transparentes.
- » Consumo sostenible.
- » Atención al cliente y peticiones, quejas y reclamos.
- » Protección de datos y confidencialidad.
- » Promoción de la educación para la protección y conservación del medio ambiente.

### **Gestionando adecuadamente la cadena de valor:**

Prácticas justas de operación

- » Trabajo con la institucionalidad local y regional.
- » Principio de cero corrupción.
- » Competencia justa: compras locales para el desarrollo del territorio.
- » Promover la responsabilidad social en la cadena de valor: vinculación local del recurso humano.
- » Respeto a los derechos de la propiedad.
- » Gestión de redes colaborativas.

## Construcción de una mejor sociedad

### Derechos Humanos

El análisis de materialidad presenta el tema de Derechos Humanos como el más importante; en especial destaca la equidad, igualdad, respeto por la diferencia y el cumplimiento de las normas relacionadas con Derechos Humanos como los ítems centrales.

En nuestro propósito superior de transformar vidas empezando por la propia, hacemos un compromiso voluntario con la promoción de los Derechos Humanos en todas nuestras actuaciones, reconociendo que estos se constituyen en el eje articulador del desarrollo humano sostenible.

Es por eso que procuramos que nuestros grupos de interés se vinculen en el respeto de los derechos y libertades de toda persona.

En esta búsqueda en la que trabajamos en el fortalecimiento de la gestión organizacional, nos hemos propuesto formalizar nuestro compromiso mediante la política de Calidad de Vida y Derechos Humanos.



Sede Administrativa Fundación Socya

En Socya adoptamos buenas prácticas para mejorar nuestro desempeño ambiental, comprometiéndonos con el uso eficiente de los recursos, promoviendo cultura y generando conciencia al interior de la Organización y de sus grupos de interés. Igualmente, desde los Servicios de Economía Circular proyectamos el establecimiento de relaciones con proveedores, incentivando prácticas ambientales sostenibles en el marco de la ley de Responsabilidad Extendida del Productor y desarrollamos acciones para la recolección y aprovechamiento de material reciclado.

La materialidad de este tema focaliza el uso sostenible de los recursos, la protección del medio ambiente y la diversidad, como elementos determinantes para fortalecer nuestro desempeño ambiental, aspecto que contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad en general.

Trabajamos por la creación de una cultura que permita incorporar tendencias de sostenibilidad a los modelos de consumo; asimismo en nuestras operaciones estamos comprometidos con el uso responsable de los recursos, aspecto que se evidencia mediante: el Plan Integral de Manejo de Residuos Sólidos implementado en todas nuestras sedes, la mitigación de la huella de carbono, la reducción de las emisiones, la disminución del consumo de papel, la reutilización del recurso hídrico mediante el uso de aguas lluvias para las diferentes actividades de aseo y limpieza, cambio de las luminarias LED e implementación de paneles solares en la Sede Administrativa, los cuales aportan el 30% de la energía total que consumimos.

## Transformación de vidas Participación activa y desarrollo del territorio

Valoramos la participación activa y el desarrollo de la comunidad, como un mecanismo para promover el bienestar social en organizaciones de base. Tuvimos en cuenta aspectos como: transferencia de conocimiento, educación, relación con el medio ambiente, desarrollo económico de los territorios, cultura e institucionalidad.

Los grupos de interés reconocen en este tópico el medio ambiente y el desarrollo económico como los aspectos de mayor relevancia, los consideran fundamentales para la transformación de vidas y la consolidación de los territorios. En tal sentido, continuaremos trabajando para que las comunidades asuman un papel protagónico en la construcción e implementación de acciones que mejoren sus condiciones de vida; especialmente orientadas en la innovación, transformación digital, gestión del conocimiento y desarrollo de redes como herramientas para su fortalecimiento.







## Buenas prácticas laborales

En la Organización, las prácticas laborales representan una oportunidad de mejorar la gestión del talento humano, fomentar un adecuado clima laboral y contar con la permanente disposición y participación de los trabajadores.

Se reconocen en este asunto material como de mayor relevancia: Las condiciones de trabajo y la protección social. Estos aspectos son temas de especial interés para la Fundación en aras de promover el mejoramiento de la calidad de vida del equipo humano, generando condiciones intralaborales favorables para prevenir daños en la salud de los empleados, los cuales son ocasionados en el desarrollo de su labor.

Para Socya garantizar las condiciones de trabajo y protección social de los colaboradores va más allá de ser una buena práctica laboral, hecho que se articula con el Plan de Bienestar y Compensación Laboral y que se refleja en el reconocimiento de la Organización como una de las mejores empresas para trabajar, de acuerdo con el ranking Best Work Places.

### Actuación ética **Gobernanza de la Organización**

Esta actuación está enmarcada principalmente en la Gobernanza de la Organización, como sistema por el cual se lleva a cabo la toma e implementación de las decisiones que incluye mecanismos, estructuras y procesos definidos. La gobernanza es un factor clave para Socya en tanto que nos permite identificar y gestionar adecuadamente los impactos de nuestras acciones en el ambiente, la sociedad y la economía.

La materialidad de este tópico se relaciona en mayor medida con la transferencia en nuestros grupos de interés de las políticas, principios de gobernabilidad, valores institucionales, gobierno corporativo y proceder ético de la Fundación.

## Relacionamiento con los grupos de interés

Los grupos de interés reconocen y valoran en gran medida la educación para la protección y conservación del medio ambiente y las prácticas justas de mercado para una contratación transparente; temas que permiten consolidar el relacionamiento y la confianza en el modelo de involucramiento de la Fundación con ellos y nos compromete a continuar siendo una Organización transparente y de puertas abiertas.

En nuestro Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético hemos señalado los principios, valores y directrices que rigen el relacionamiento con los grupos de interés basados en la confianza mutua con un comportamiento respetuoso de las personas y los derechos humanos y relaciones de largo plazo para la generación de valor compartido.



## Gestionamos adecuadamente la cadena de valor Prácticas Justas de operación

La conducta ética en nuestras relaciones con otras organizaciones o con los grupos de interés es determinante, no sólo para afianzar la imagen reputacional, sino además para generar alianzas con la garantía de una gestión organizacional transparente.

Reconocemos que el Principio Cero Corrupción y trabajo con la institucionalidad local y regional son los aspectos materiales más importantes para garantizar una conducta ética. Es por ello, que continuaremos trabajando en los ámbitos de anticorrupción, competencia justa, comportamiento socialmente responsable y respeto a los derechos de propiedad, en armonía con los principios de responsabilidad social promulgados por el Pacto Global de las Naciones Unidas.

# Reexpresión de la Información

GRI [102-48]



## Grupos de interés

Página 32

En el 2018 hemos hecho una reexpresión de los grupos de interés priorizando aquellos que se ven más impactados por las actividades o servicios de la Fundación y que tienen un mayor nivel de participación en el desempeño de la misma. En el 2019 trabajaremos en la identificación de mejores formas de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Garzón - Huila



Gigante - Huila



## Cobertura

Página 9

Asimismo, se presenta una reexpresión de los datos de cobertura en municipios y departamentos, en razón de que, en las vigencias anteriores, el mecanismo de medición tuvo en cuenta la frecuencia relacionada con la cantidad de proyectos por municipio.

## Inversión en licencias remuneradas

Página 81

Para el año 2018 no se tuvo en cuenta dentro de la inversión reportada, el concepto por calamidad, teniendo en cuenta que es una obligación legal.

# Explicación del tema material y cobertura

GRI [103-1]

## Transformación de vidas

### Participación activa y desarrollo del territorio

Estamos comprometidos con la transformación de las vidas y los territorios. Las acciones que llevamos a cabo para lograr este propósito se materializan por medio de un conocimiento previo de nuestros aliados y las comunidades a intervenir, reconociendo sus necesidades y la forma en que se interrelacionan los diferentes grupos de interés, en búsqueda de la implementación de metodologías adecuadas para garantizar la participación activa de la comunidad, generando capacidades y propiciando procesos de desarrollo sostenible.

Este marco orientador está presente en cada una de las actividades que se realizan en la Fundación, convirtiendo nuestra presencia en un hecho que genera confianza y cercanía de los territorios para la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

## Construcción de una mejor sociedad

### Derechos Humanos

Coherentes con nuestro propósito superior, los Derechos Humanos son un tema material dentro de la Organización, ya que la transformación de los territorios y de vidas, busca favorecer las condiciones para el goce efectivo de los derechos fundamentales y desarrolla capacidades que faciliten el empoderamiento social de las comunidades.

Fue así como en el 2018, buscamos que nuestro Plan de Bienestar y Compensación laboral fuera más inclusivo, a partir de la diferencia, orientándolo hacia la Política de Calidad de Vida y Derechos Humanos, constituyéndose en una herramienta para gestionar bienestar, felicidad, satisfacción, sentido humano y gratitud con y para nuestro equipo humano.

Este último año fortalecimos las capacidades de un grupo de colaboradores encargados de hacer difusión en contenidos relacionados con: nociones básicas de Derechos Humanos, mecanismos de protección, Derecho Internacional Humanitario, comunidades vulnerables y lineamientos de protección para sus derechos, con las comunidades de interés.



Empleados Socya

En coherencia con nuestra filosofía institucional, consideramos este tema material porque estamos comprometidos con mitigar, reducir y compensar los impactos identificados en los procesos de la Organización, de las comunidades y los aliados con los que trabajamos.

Como muestra de este compromiso fuimos reconocidos por el Área Metropolitana del Valle de Aburrá y el Centro Nacional de Producción Más Limpia, dentro de la categoría líderes del Programa Reconocimiento Empresarial en Sostenibilidad. Esta categoría reconoce a las organizaciones que superan estándares de excelencia en sus prácticas, involucrando proveedores, consumidores, clientes y comunidad; influenciando además, políticas públicas de interés para la sociedad. Este reconocimiento nos lleva a seguir implementando acciones sostenibles como la utilización de energías limpias, a través de la instalación de paneles solares, iluminación Led, estrategias en ahorro de agua y energía, entre otros, para contribuir al cuidado del planeta.

En el desarrollo de nuestra gestión y comprometidos con las iniciativas locales, regionales, nacionales e internacionales a las cuales nos adherimos, implementamos estrategias ambientales que nos permiten una mayor eficiencia de los recursos y una reducción de emisiones contaminantes, a fin de mitigar el impacto generado por nuestras operaciones.

Otro aspecto a destacar durante el 2018, fue la construcción bajo estándares sostenibles del Centro Empresarial Fundación Socya, resaltando el aislamiento de cubiertas, ampliación del consumo de energías alternativas a través del uso de los paneles solares existentes, con un potencial de crecimiento en el año 2019; el sistema de enfriamiento, la instalación de luminarias eficientes en todos los espacios interiores, el uso de elementos para un consumo eficiente de agua, el sistema de captación de aguas lluvias y los acabados sostenibles.





Empleados Socya

## Buenas prácticas laborales

Comprometidos con la disminución de los índices de accidentalidad laboral, involucramos a nuestros empleados promoviendo el trabajo en equipo y el autocuidado, contemplando e identificando los riesgos y peligros para generar conciencia, desarrollando programas de intervención y prevención de accidentes laborales. Con el fortalecimiento en procesos de sensibilización, formación y entrenamiento, logramos en los colaboradores la detección temprana de condiciones de riesgos potenciales y en los líderes el reporte y la intervención del comportamiento crítico a través de acciones inmediatas y propuestas para planes de acción.

Asimismo, potenciamos las habilidades de liderazgo, dando continuidad a la escuela "Liderar para servir"; un espacio que permitió implementar buenas prácticas para el liderazgo y el trabajo en equipo, enfocado en: comunicación asertiva, estilos de liderazgo, desarrollo de equipos y gestión del talento humano para el trabajo colaborativo.

## Relacionamiento con grupos de interés

Trabajamos para mantener un contacto permanente con nuestros grupos de interés, pues estamos convencidos, que, a través de un diálogo constante, fortalecemos las alianzas para enfrentar los desafíos institucionales; es así como dentro del marco legal de la protección de datos, de los compromisos contractuales y a través de los diferentes mecanismos de relacionamiento, trabajamos de manera conjunta para el logro de los objetivos de la Organización.



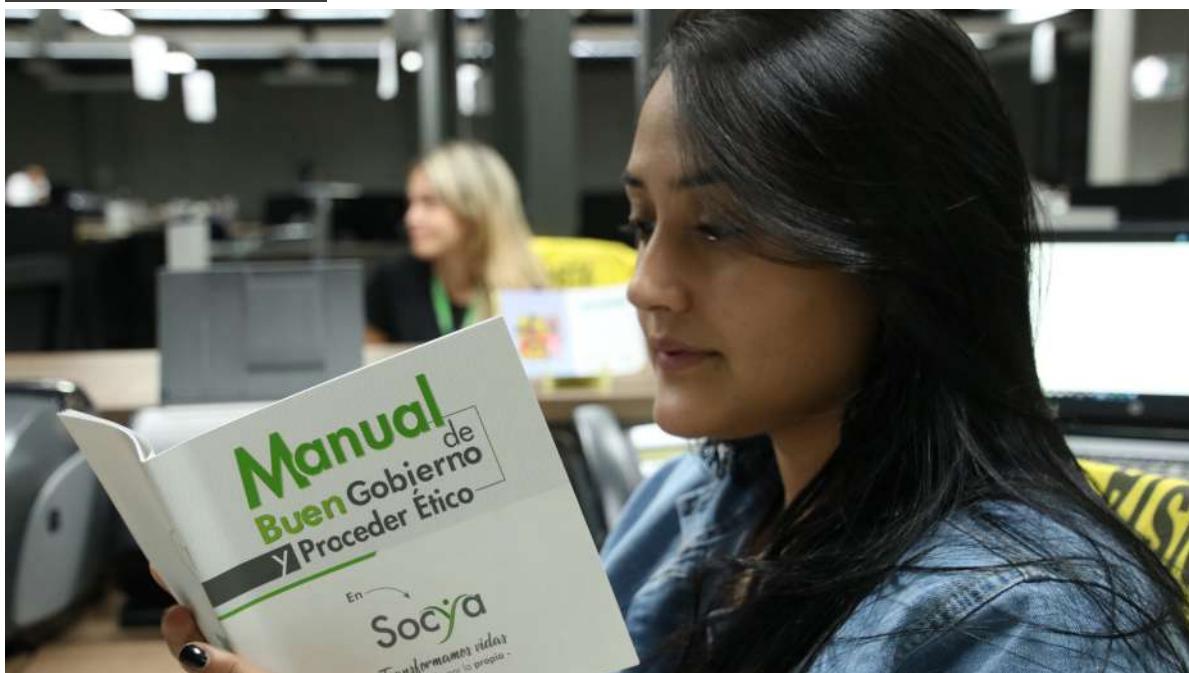
Visita de estudiantes U. Ceipa

## Gestionando adecuadamente la cadena de valor Prácticas justas de operación

En tanto la Fundación tiene como principio orientador el desarrollo sostenible de los territorios, fortalecemos el recurso humano local por medio de la vinculación a las operaciones; bien sea como beneficiarios, colaboradores o proveedores de servicios; roles, que cuentan con el acompañamiento de Socya, a través de formaciones y asesorías, de acuerdo con los principios de comercio justo; en cumplimiento de criterios con enfoque territorial y contratación de mano de obra local.

Esta práctica se extiende a procesos de diálogo con la institucionalidad local y regional, con el ánimo de potenciar las acciones en el territorio y asegurar la sostenibilidad de las mismas, buscando el desarrollo de redes interinstitucionales de cara a la transformación del territorio.

## Actuación ética Gobernanza de la organización



En el marco de la transformación de nuestro modelo de gobierno corporativo, definimos las acciones necesarias, actualizando nuestro Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético. Se han desarrollado campañas de comunicación interna para que los colaboradores y miembros de Junta Directiva conozcan e incorporen los principios, políticas y valores de la Fundación en su quehacer diario y a los demás grupos de interés a través de la página web y el Reporte de Sostenibilidad.

Es por ello, que a través de nuestra presencia en los territorios fortalecemos a la Institucionalidad local y regional y atendemos el cumplimiento de la Constitución y la ley.

# El Enfoque de gestión y sus componentes

GRI [103-2]

A partir de la actualización de la matriz de aspectos e impactos de cada uno de los procesos de la Organización, se construyó un plan de mitigación y compensación.

Con la participación activa de la Fundación en las estrategias implementadas por la autoridad ambiental, damos cumplimiento a los criterios normativos y diferenciadores que apuntan a las buenas prácticas ambientales, ubicándonos como empresa líder en sostenibilidad.

Desarrollamos acciones encaminadas al uso eficiente del recurso hídrico y la energía, por medio de la implementación de programas y prácticas sostenibles, como la ampliación en la cobertura de la iluminación LED, una mayor eficiencia en el uso de energía fotovoltaica, el aprovechamiento de aguas lluvias captadas y el correcto manejo y gestión de residuos.

Nuestra gestión estuvo enfocada en el mejoramiento de las condiciones laborales, mediante la implementación de programas de formación y capacitación como seguridad basada en el comportamiento.





De igual manera, de acuerdo con el plan de acción derivado de la encuesta de riesgo psicosocial, realizada en el año 2017, buscamos fortalecer la salud mental de nuestros colaboradores propiciando un ambiente laboral favorable.

Actuamos bajo principios de transparencia y es por ello, que ponemos a disposición de los grupos de interés y de la comunidad en general la Línea Ética y la plataforma de atención de PQRS, contando con la trazabilidad de la información, a través de nuestro sistema "Máximo", cumpliendo así con los estándares de transparencia y calidad en los servicios.

En la transformación del territorio, aplicamos las buenas prácticas en los procesos socioambientales, los estándares internacionales y nacionales para el accionar, la orientación para velar por el cumplimiento de los ODS y enfoques metodológicos, basados en la participación activa de nuestros grupos de interés; la búsqueda del fortalecimiento de las comunidades, la generación de capacidades, la creación de redes entre los actores y el desarrollo sostenible.

Estos elementos se materializan, a través

de nuestra actividad meritoria, con la implementación de programas como: transferencia de conocimiento, Socya Sostenible y convenios interadministrativos. A través de estos tres pilares, propiciamos diálogos entre los diferentes actores que confluyen en torno a un proyecto para potenciar y conectar las apuestas por la transformación en procesos de aprendizaje, con enfoque territorial y pertinencia pedagógica.

En el desarrollo de nuestra gestión buscamos que nuestros aliados siempre cumplan con las normas para evitar el lavado de activos y la financiación del terrorismo, realizando constantemente una inspección en las listas de control, previa autorización de nuestros futuros aliados y seguimiento permanente de los actuales. Adicionalmente, en la gestión con nuestros proveedores revisamos el cumplimiento tributario, societario y de todas las normas aplicables.

Para el 2018 aumentamos nuestros esfuerzos en los procesos de verificación sobre el cumplimiento de los estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo un acompañamiento directo desde los equipos de trabajo de la Fundación.



# Evaluación del enfoque de gestión

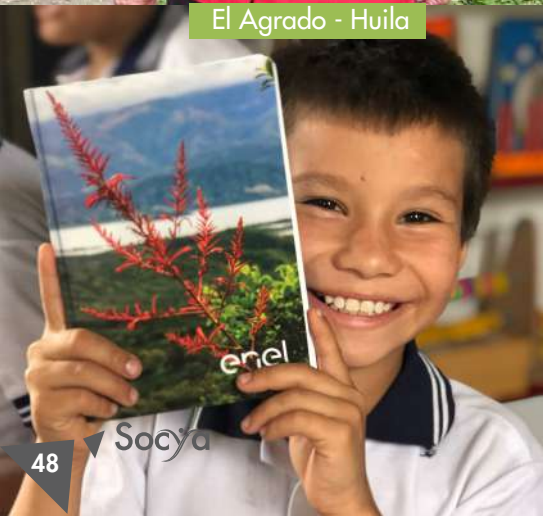
GRI [103-3]



Garzón - Huila



Gigante - Huila



El Agrado - Huila

Los mecanismos implementados para la evaluación del desempeño ambiental nos permitieron hacer un control y ajuste para lograr el cumplimiento de las acciones establecidas por la Institución, en el 2018 las herramientas de gestión actualizadas fueron la Matriz de Aspectos e Impactos, Matriz Legal e indicadores ambientales.

Promoviendo acciones sostenibles para el cuidado del medio ambiente, hacemos parte del Pacto Por la Calidad del Aire y realizamos el primer inventario de gases de efecto invernadero (huella de carbono), comprometiéndonos con la mitigación de la misma a través de campañas que se desarrollarán a partir del 2019 y que se convertirán en un estilo de vida para nuestros empleados, quienes actuarán como replicadores en sus familias y la sociedad.

Para la medición de los resultados de nuestra gestión frente a la seguridad y salud en el trabajo, se realizaron auditorías internas para evaluar la conformidad con la norma OHSAS 18001. Por su parte, atendiendo al Decreto 1072 de 2015 trabajamos dando cumplimiento a las etapas definidas por el Ministerio de Trabajo.

Estamos comprometidos con la calidad, el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo, es por esto, que hemos buscado de manera continua la certificación en estos procesos a través del ICONTEC, entidad con la que realizamos un seguimiento anual, con el fin de fortalecer la gestión de los procesos internos y nuestro sistema de gestión, de conformidad con la norma ISO 9001.



La Gloria - Cesar



Gigante - Huila



La Paz - Cesar

En el marco de las relaciones con nuestros aliados, clientes y proveedores, contamos con el procedimiento de selección y evaluación de terceros, mediante el cual se definen los lineamientos que deben atender. (Documentos legales a nivel societario, tributario, soportes de validación de proveedores y verificación de la no inclusión en listas vinculantes a lavado de activos).

Las apuestas metodológicas de la Fundación y los principios que la orientan en la transformación del territorio, se valoran en razón de procesos de seguimiento y monitoreo que están orientados en conocer las condiciones iniciales de la comunidad y los actores participantes, la claridad en las actividades que se deben desarrollar para lograr la transformación esperada y posterior a ello, se verifica mediante índices de calidad de vida, la apropiación de infraestructura comunitaria, el desempeño económico y la valoración de capacidades desarrolladas en el proceso.

De igual forma, todas las relaciones con nuestros aliados se encuentran reglamentadas a través de contratos donde tenemos supervisores o actuamos como supervisores dependiendo del tipo de la modalidad de contratación, a los que se le hace seguimiento continuo al desarrollo y cumplimiento del objeto. Pero más allá de este control natural, implementamos mecanismos de seguimiento a la satisfacción del cliente y aliados, logrando resultados satisfactorios, lo que se materializa en la continuidad y consolidación de la mayoría de los proyectos y programas que tenemos con nuestros aliados.



El Cairo - Cesar



Granada - Antioquia

**Trabajamos con pasión por un futuro más sostenible, inclusivo y solidario; con sentido humano, transformando comunidades para un desarrollo que trasciende a la gente.**

# Comunicación con Nuestros Grupos de Interés

GRI [102-40/102-42/102-43]



**Colaboradores  
y sus familias**

**Cientes**



**Proveedores  
y contratistas**

Somos una Institución que entiende las necesidades de sus grupos de interés y trabaja con compromiso y pasión para atenderlas. Por esta razón, desarrollamos y fomentamos mecanismos de relacionamiento, buscando fortalecer lazos y mantener un diálogo permanente para generar ecosistemas de valor compartido. La forma como nos comunicamos se convierte en una oportunidad para transformarnos, afianzar el aprendizaje, la innovación y mejorar los resultados en la tríada social, ambiental y económica para el cumplimiento de nuestro propósito superior.



**Investigadores  
científicos**

## Comunidad



**Junta  
Directiva  
y  
Asamblea**

## Colaboradores

Buscar que nuestra gente Socya esté siempre informada a través del diálogo, la interacción, la participación y relaciones de trabajo colaborativo, claras, respetuosas y equitativas que generen un ambiente de confianza y desarrollo integral.

- Formación y capacitación
- Intranet, sistema de altavoz, carteleras, correo electrónico, boletín semanal "Entre Nos"
- Encuentro mensual "Entre Nos"
- Encuentro "SocyaCom"
- Grupos primarios
- Comité Paritario de Seguridad y Salud y Seguridad en el Trabajo
- Comité de Convivencia Laboral
- Encuesta de comunicaciones internas
- Encuesta de bienestar
- Línea Ética y atención de PQRS
- Redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, Youtube y LinkedIn
- Encuesta de Materialidad
- Página Web

## Clientes

Contribuir al desarrollo sostenible de nuestros clientes, acompañando sus estrategias de responsabilidad social y prestando servicios con calidad y oportunidad para construir relaciones a largo plazo.

- Encuesta de satisfacción del cliente
- Boletín mensual "Socya Conecta"
- Línea Ética y atención de PQRS
- Página web
- Redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, Youtube y LinkedIn
- Reporte de Sostenibilidad
- Reuniones de seguimiento
- Encuesta de Materialidad
- Relacionamiento directo con las áreas misionales

## Proveedores

Buscar el fortalecimiento y desarrollo de la cadena de abastecimiento, brindando un trato transparente y equitativo a nuestros proveedores para mantener relaciones de confianza y contribuir a la transformación sostenible con eficiencia y competitividad.

- Página web
- Correo electrónico
- Redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, Youtube y LinkedIn
- Boletín "Socya Conecta"
- Línea Ética y atención de PQRS
- Reporte de Sostenibilidad
- Encuesta de Materialidad
- Capacitaciones



Paicol - Huila

## Comunidad

Generar capacidades para la transformación sostenible de las comunidades que hacen parte de los proyectos que ejecutamos para nuestros clientes y aliados en el territorio, buscando cumplir este objetivo a través de una gestión social integral que permita entornos favorables y relaciones duraderas.

- Medios de comunicación impresos, virtuales o audiovisuales
- Reuniones y talleres comunitarios
- Visitas de relacionamiento
- Actividades culturales y educativas
- Capacitaciones
- Página web
- Encuesta de Materialidad
- Redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, Youtube y LinkedIn
- Línea Ética y atención de PQRS

## Junta Directiva

Creer sosteniblemente a través de la participación, seguimiento y desarrollo de la estrategia corporativa.

- Reunión ordinaria de Asamblea General
- Reuniones ordinarias de la Junta Directiva con periodicidad bimestral
- Reuniones de los Comités Asesores con periodicidad bimestral
- Boletín externo "Socya Conecta"
- Encuesta de Materialidad
- Reporte de Sostenibilidad
- Línea Ética y atención de PQRS

### GRI [102-41]

No existen convenios de negociación colectiva.

# Gobierno Corporativo

GRI [102-5/102-18/102-23]

## Asamblea General



La Fundación Socya es una persona jurídica de derecho privado, reconocida por la Gobernación de Antioquia mediante resoluciones 67 del 12 de mayo de 1960 (Corporación Social de Desarrollo y Bienestar) y 35663 del 29 de diciembre de 1987 (Fundación Codesarrollo), regulada en lo pertinente, por los artículos 633 a 652 del Código Civil Colombiano, el decreto 2150 de 1995 y demás normas concordantes.

Se constituye como una Entidad sin ánimo de lucro, de carácter permanente, independiente, autónoma y de utilidad común.







Junta Directiva



**Junta Directiva**



*Alberto*  
Echavarría Saldarriaga  
Vicepresidente de Asuntos Jurídicos  
ANDI y Vicepresidente OIT



*Víctor Alonso*  
Múnera Gil  
Director Banca Corporativa y  
Empresarial  
Banco de Bogotá



*Ricardo Andrés*  
Sierra Fernández  
Presidente  
Celsia



*Héctor*  
Arango Gaviria  
Presidente Junta Directiva



*Franco Alexander*  
Piza Rondón  
Director Corporativo de Sostenibilidad  
Grupo Bancolombia



*Ana Mercedes*  
Villegas Mejía  
Directora Ejecutiva  
Fundación Grupo Argos



*María Alejandra*  
González Pérez  
Docente Titular  
Universidad EAFIT



*Alvaro*  
Arbeláez Jaramillo  
Director de Competitividad y  
Calidad  
Industrias Haceb S.A.S



*Juan Luis*  
Múnera Gómez  
Vicepresidente de Asuntos Legales  
Corporativos - Grupo Sura



## Comité de Dirección



*Juana Pérez Martínez*

Directora Ejecutiva



*José Fernando*  
Lozano Jaramillo  
Director de Planeación  
y Direccionamiento  
Corporativo



*Jorge Iván*  
Arango Zuluaga  
Director de Proyectos



*Lina María*  
Londoño Hoyos  
Directora de Gestión  
de lo Humano



*Liseth*  
Mejía Tamayo  
Directora Administrativa  
y Financiera



*María Mercedes*  
Montoya Amell  
Directora de  
Comunicaciones



*Lina María*  
Villa Henao  
Directora de Servicios de  
Economía Circular

## Comités Asesores



**Comité de inversiones y estrategia:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que propicien el desarrollo de la Entidad y su fortalecimiento patrimonial.



**Comité de auditoría:** Analizar y recomendar a la Junta Directiva las políticas, lineamientos y/o programas que, en materia de auditoría interna, control, gestión del riesgo y mejoramiento continuo deban ser adoptadas en la Fundación.



**Comité de gestión de lo humano:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de lo humano en la Fundación.



**Comité misional:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de los programas y proyectos misionales de la Fundación.

Relleno Sanitario La Pradera



Islote Santa Cruz





# Actividad Meritoria

Durante el 2018 continuamos aportándole al desarrollo del país, a través de la unión de esfuerzos con instituciones públicas y privadas para generar un mayor impacto en la inversión social y contribuir a la transformación sostenible de los territorios.

Nuestras actividades buscan la protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones en situación de pobreza, población rural o campesina y poblaciones en estado de vulnerabilidad, exclusión y discriminación. Basados en este principio y dando cumplimiento a lo establecido por la ley, presentamos a continuación las principales actividades realizadas en el marco de nuestros proyectos de transferencia de conocimiento, programa Socya Sostenible y convenios interadministrativos.



- Organizacionales: gestión del conocimiento, liderazgo y planeación.
- Relacionamiento: trabajo colaborativo, comunicaciones internas.
- Personalidad: acelerado, inestable, carácter fuerte.



Conferencia Medellín Smart

# Transferencia de Conocimiento

Promovemos la transferencia de nuestro conocimiento para el desarrollo de capacidades y fortalezas en la sociedad. De esta manera, brindamos a nuestros clientes, aliados, proveedores, comunidad y cualquier actor de la sociedad, la posibilidad de acceder a este programa y conocer nuestra experticia a lo largo de casi seis décadas de presencia en el mercado en procesos de gestión social y ambiental para el desarrollo humano sostenible.

Desde este componente realizamos las siguientes actividades:

## Creación de conciencia en la ciudadanía

### “Socya en Casa”



A través del canal “TeleVid”, en su programa ¿Qué pasa en casa? compartimos con los televidentes nuestro conocimiento para mejorar la calidad de vida y contribuir con el cuidado del medio ambiente, mediante acciones simples desde el hogar, abordando entre otras, las siguientes temáticas: Implementación de huertas caseras como alternativa saludable y económica; Economía en el hogar: Cómo tener un control de ingresos y egresos; Ahorro y crédito para alcanzar los objetivos familiares; Consumo sostenible en el hogar; Agronegocios urbanos; Problemática de los residuos y su impacto socio ambiental; Reducir, reciclar y reutilizar; Valoración residuos; Ciclo de vida del plástico – impacto en el planeta; Movilidad sostenible; Ahorro de agua y energía en el hogar; Compostaje en casa; Cómo debemos entregar los residuos a los recicladores; Huertas verticales; ¿Me comprometo con el desarrollo comunitario de mi barrio?; ¿Me comprometo con el desarrollo de la unidad residencial donde vivo y la convivencia con mis vecinos?

## Acercamiento a nuestros

### Servicios de Economía Circular

Continuamos acompañando a las instituciones educativas y a las nuevas generaciones con el cuidado del medio ambiente, a través de visitas guiadas a nuestras instalaciones para que conozcan la experiencia en procesos de reciclaje y de economía circular. Durante 2018 recibimos 14 visitas a las instalaciones de la Planta de Reciclaje de Vidrio, al Centro de Acopio y Procesamiento y a la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos.



Centro de Acopio y Procesamiento

## Participación en el II Congreso Internacional de Proyectos con la ponencia:

**Comunidades, Proyectos, Capacidades  
"Así construimos país"**

### Organizado por el Capítulo de PMI Antioquia.

Compartimos la experiencia del Programa de Desarrollo Comunitario, que ejecutamos para Isagen, con el fin de ofrecer a las comunidades herramientas que les permitan potenciar sus capacidades y habilidades para liderar la formulación y ejecución de proyectos, a través de buenas prácticas internacionales, teniendo como referente el estándar PMI que facilita la sostenibilidad y permite la transformación de sus condiciones de vida.



## Transferencia de conocimiento en

**restauración ecológica, reconversión productiva  
y protección de especies silvestres.**

Generamos redes de discusión y formulación de acciones orientadas a realizar compensaciones ambientales, mediante restauración ecológica, reconversión productiva y protección de especies con nuestros aliados.

## Jurados en la convocatoria

**"Proyectos Bajo Carbono".**

La Entidad fue invitada a participar como jurado en la tercera convocatoria "Proyectos Bajo Carbono", en la categoría "Reciclaje y reutilización de residuos", evaluando las diferentes propuestas y emprendimientos orientados al manejo eficiente de los residuos y a la reutilización de materias primas.





Empleados Socya

# Socya

## Sostenible

Desarrollamos y nos sumamos a iniciativas, programas o planes que permitan la sostenibilidad social, ambiental y económica, que estén enmarcados en generar una cultura ambiental, en el fortalecimiento institucional y en articularnos con las políticas, planes o lineamientos regionales y/o nacionales que generen valor agregado a las comunidades en las cuales hacemos presencia.

## Socya en Coworking

Durante 2018 desarrollamos nuevos espacios colaborativos empresariales, bajo estándares de construcción sostenible, orientados a promover alianzas y redes interinstitucionales mediante la creación de comunidad que permita compartir conocimientos, intercambiar ideas, cooperar en la estructuración de proyectos e incrementar la productividad, la creatividad y la innovación con nuestros aliados en temas sociales y ambientales.

### Análisis

#### Territorial y Sectorial

Garzón - Huila



El análisis territorial y sectorial tiene como propósito la promoción y difusión de análisis especializados para la gestión de riesgos, oportunidades y participación en alianzas sectoriales con impacto en el crecimiento económico, la conservación ambiental y la inclusión social.

Fue así como durante 2018 nos sumamos al propósito de contribuir al proceso de adaptación social de la comunidad del barrio Miraflores ubicado en el corregimiento Bolombolo del municipio de Venecia, mediante la realización del estudio territorial que nos permitió conocer y compartir con las instituciones que trabajan en este corregimiento, el análisis y las variables que inciden en el proceso de Organización social y adaptación al reasentamiento del barrio Miraflores.

Dicho estudio territorial constituyó la primera fase de un proceso que permitirá sentar las bases para elaborar y ejecutar una propuesta de gestión que considere de la mejor forma posible, los retos y las oportunidades del territorio, de cara a complementar las actividades de apoyo y acompañamiento social.

De igual forma, en alianza con las Fundaciones Sueños por Colombia y Bertha Martínez, se desarrolló un estudio territorial sobre el estado de adaptación de las comunidades al proceso de reasentamiento y la visualización de oportunidades de intervención, buscando el mejoramiento en la calidad de vida de los habitantes.

## Voluntariado en contingencia de Proyecto Ituango

Un grupo de 20 colaboradores de diferentes áreas de la Institución, se sumaron como voluntarios para acompañar la contingencia presentada en mayo de 2018 en el Proyecto Hidroeléctrico Ituango.

Este equipo interdisciplinario apoyó a los profesionales del proyecto en la realización de censos, sistematización de la caracterización de las familias afectadas, coordinación de la alimentación de los albergues y suministro de información veráz y oportuna a las comunidades.

De igual forma, nos articulamos con nuestro aliado Emvarias para socializar la disposición adecuada de los residuos sólidos en todos los albergues temporales del municipio de Valdivia para mitigar los impactos ambientales generados en la contingencia.



Valdivia - Antioquia



## Voluntariado

### Relleno Sanitario La Pradera

En el mes de noviembre realizamos la feria campesina y trueque comunitario denominado "Intercambio agrícola y cultural" en el municipio de Barbosa donde participaron 405 personas de 18 comunidades de Barbosa, Donmatías y Santo Domingo, que hacen parte del área de influencia del Relleno Sanitario La Pradera.

Esta actividad tuvo como objetivo que las comunidades que hacen parte del área de influencia, intercambiaran y comercializaran los productos obtenidos a partir de las huertas caseras, los cursos de artes y oficios y las unidades productivas implementadas en el marco del Plan de Manejo, entre otros.

El equipo del Proyecto PMA Emvarias fue el encargado de liderar la actividad, que además contó con la participación de ocho voluntarios de diferentes áreas de la Fundación.



Islote Santa Cruz

## Convenios interadministrativos

Fortalecer sinergias con organizaciones públicas y privadas, impulsando planes y programas que le aporten al desarrollo de los territorios, a través de metodologías que promuevan la identificación de nuevas oportunidades, la educación, la conciencia ambiental y la participación para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.



## Islote multicolor

Santa Cruz

Gracias a la unión de esfuerzos de Fundación Bancolombia, Socya, Fundación Orbis y la Armada Nacional de Colombia, la comunidad del Islote Santa Cruz, le dijo sí a ser el primer islote multicolor del mundo. Este hito hace parte de los resultados del trabajo que la Fundación Bancolombia, a través de Socya viene realizando con la comunidad desde el año 2015. El “Islote multicolor”, hace parte de las actividades enmarcadas en el proceso de gestión social que busca fortalecer al Consejo Comunitario, promover la educación, trabajar en el cuidado del medio ambiente y los recursos del islote y generar capacidades instaladas en los habitantes para que sean autogestores de su desarrollo.

## Fondos

Rotatorios

Se integraron esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para desarrollar un proyecto orientado a la sensibilización y fortalecimiento de los fondos rotatorios constituidos con las organizaciones comunitarias de las áreas de influencia de Isagen.



Granada - Antioquia



TRANSFORMAMOS  
CON  
*Responsabilidad*

Barrancas - La Guajira



# Generación de empleo

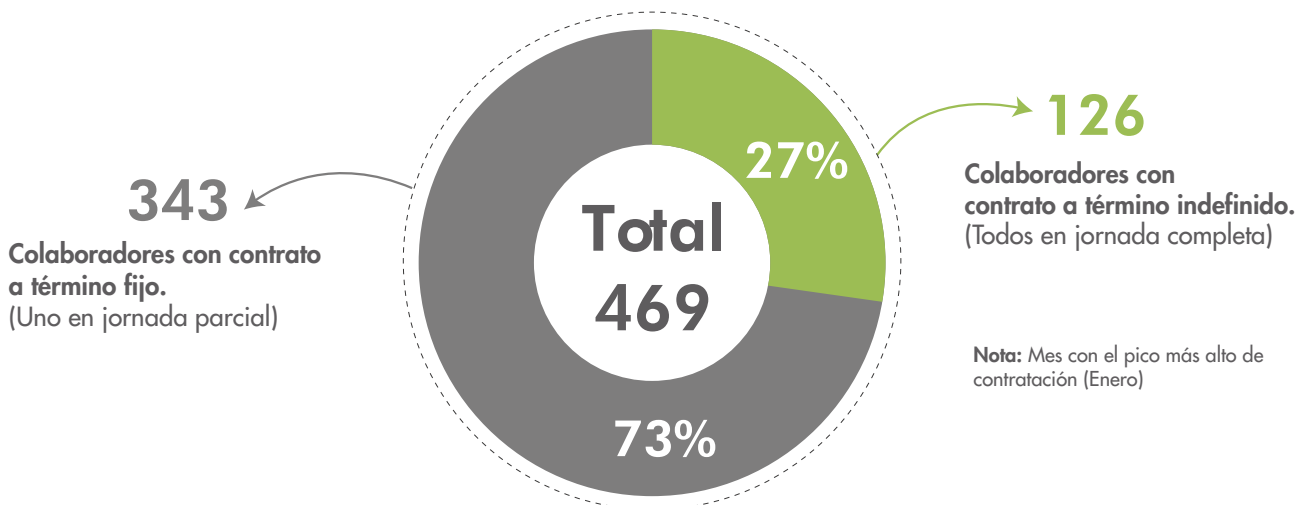
GRI [102-7/102-8]

Ofrecemos oportunidades laborales de calidad bajo condiciones equitativas y sin perder de vista los criterios de inclusión y desarrollo local del territorio. La administración de la información de los contratos laborales vigentes se almacena y se obtiene a través de nuestro sistema "Máximo", que permite articular y visualizar la información del talento humano en tiempo real.

La naturaleza dinámica de nuestro quehacer como aliado del desarrollo en gran parte del territorio nacional y al continuo inicio y finalización de proyectos, hace que cada mes se evidencien cambios en el número de personal contratado. En 2018, el pico más alto de vinculación se registró en enero, con 469 colaboradores y el más bajo en julio y septiembre, con 399 y 402, respectivamente.

La mayoría de los contratos laborales del año fueron a término fijo, debido a que el personal se asocia generalmente a un proyecto determinado. Pese a esto, el interés de la Institución es generar oportunidades de continuidad o futuros reingresos, de acuerdo con las potencialidades de los colaboradores y los perfiles requeridos.

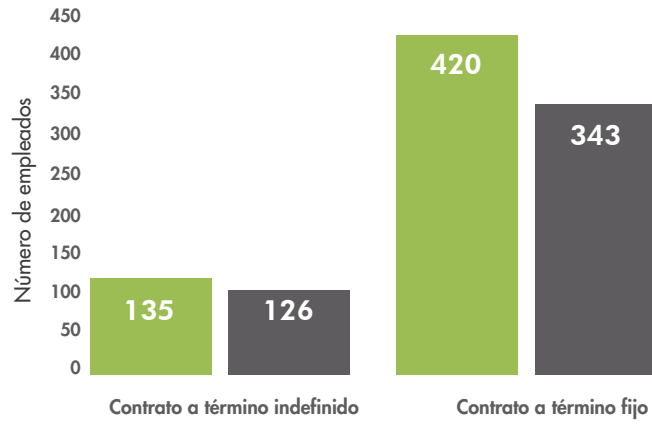
Compromiso con nuestra gente Socya, gente única





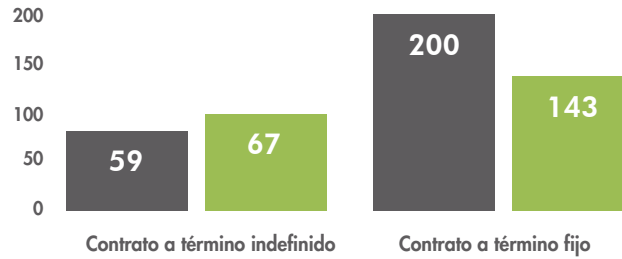
### Comparativo personal por tipo de contrato

- 2017
- 2018



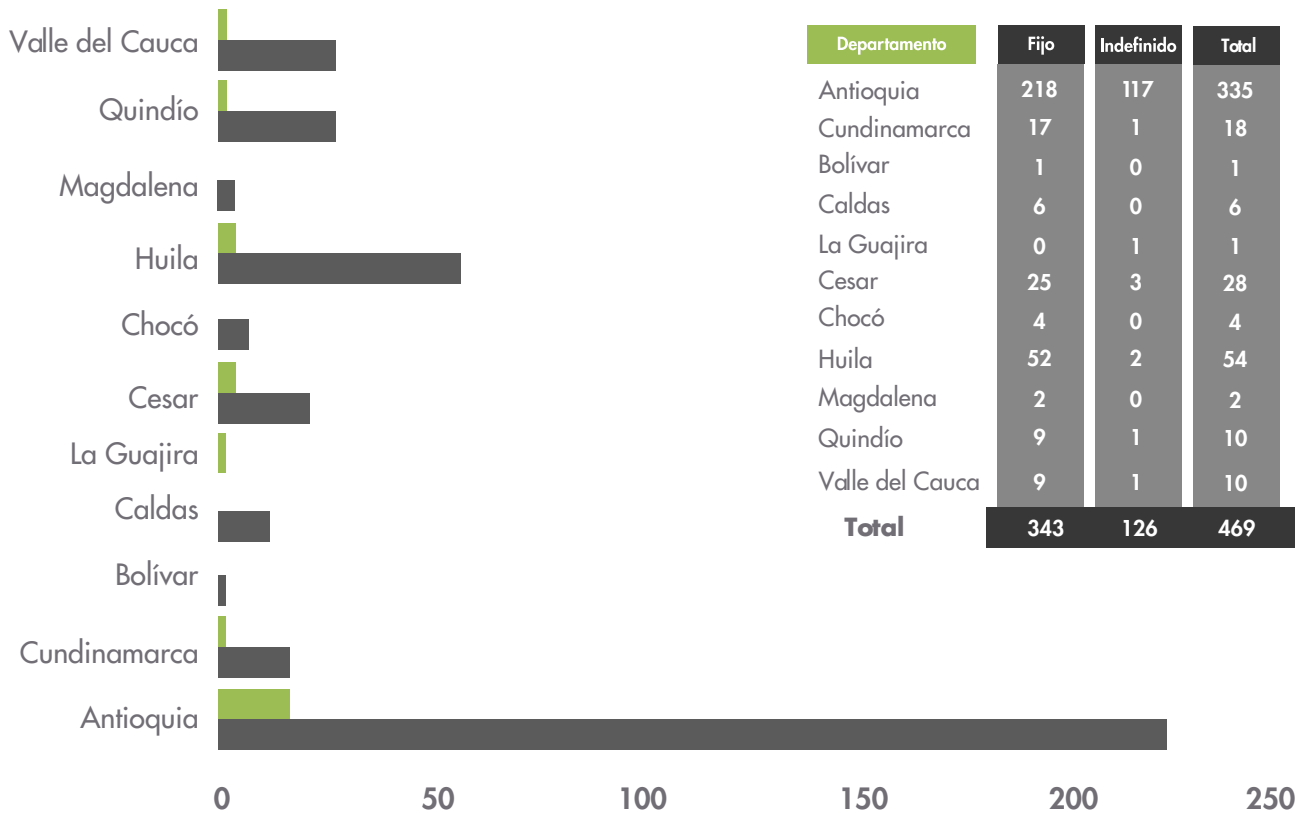
### Hombres y mujeres vinculados por tipo de contrato en 2018

- Mujeres
- Hombres

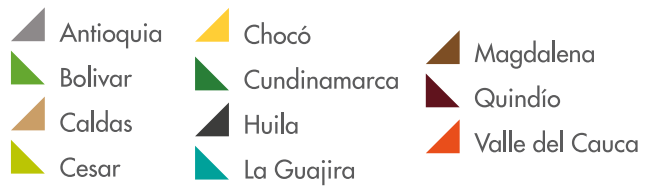
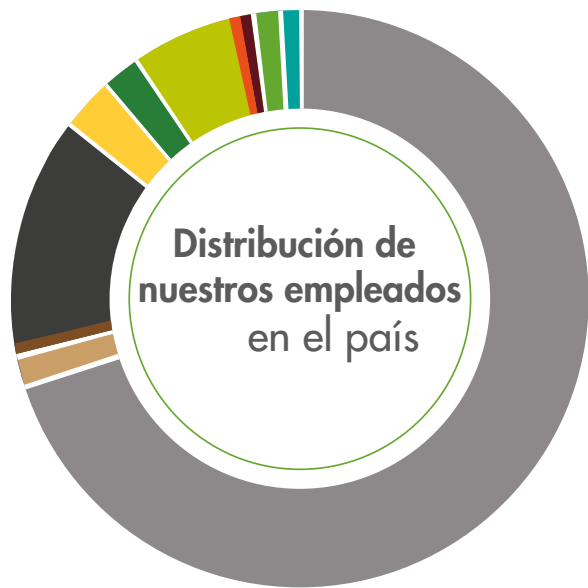


### Distribución de los empleados en el país por tipo de contrato

- Contrato término indefinido
- Contrato término fijo

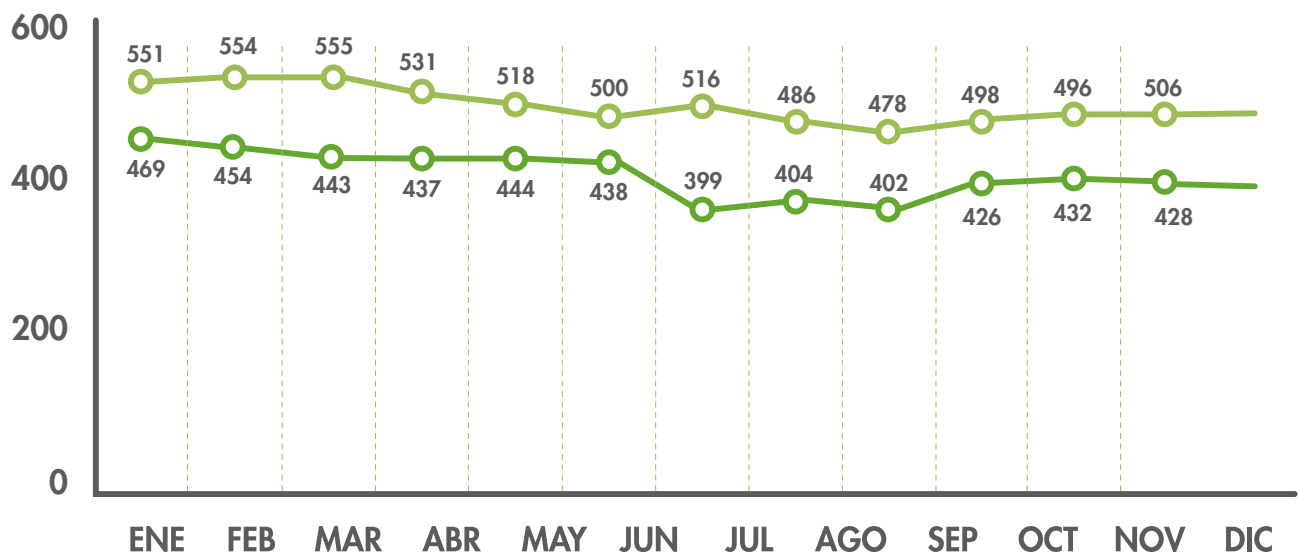


Departamento	Colaboradores	Indefinido
Antioquia	335	71,43%
Bolívar	1	0,21%
Caldas	6	1,28%
Cesar	28	5,97%
Chocó	4	0,85%
Cundinamarca	18	3,84%
Huila	54	11,51%
La Guajira	1	0,21%
Magdalena	2	0,43%
Quindío	10	2,13%
Valle del Cauca	10	2,13%
	<b>469</b>	<b>100%</b>

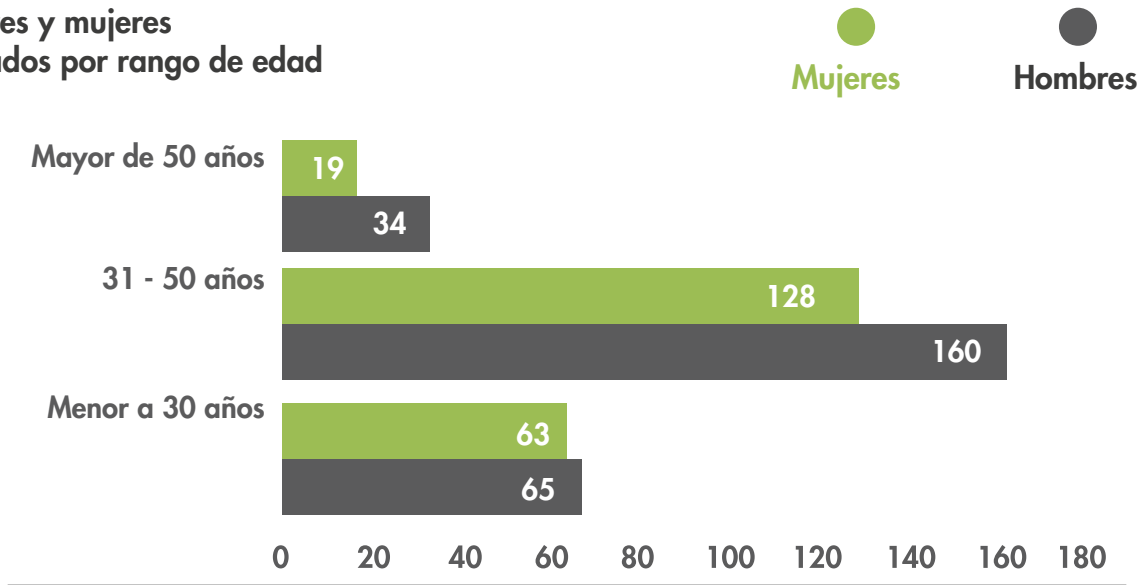


## Generación de empleo directo

○ 2017 ○ 2018



## Hombres y mujeres vinculados por rango de edad

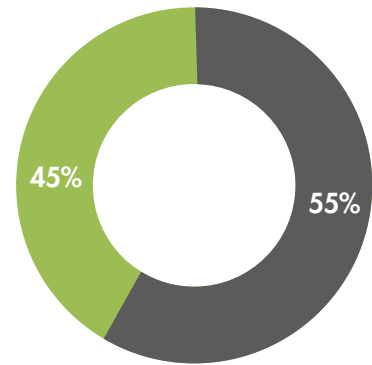


210

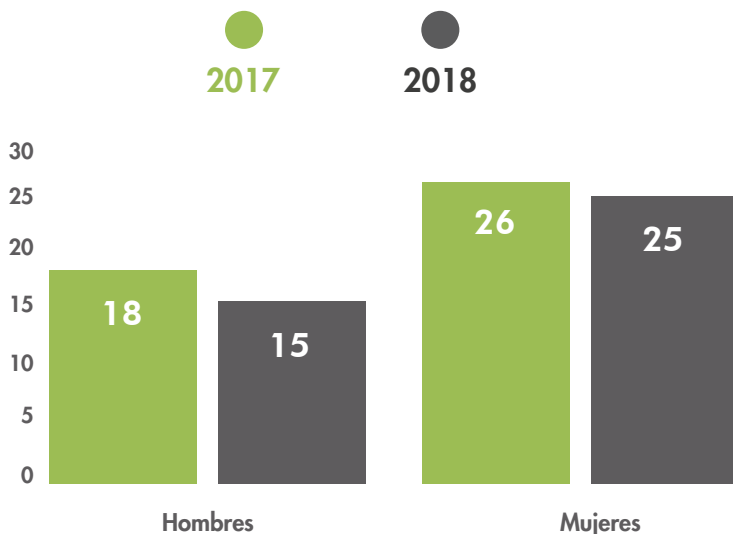


259

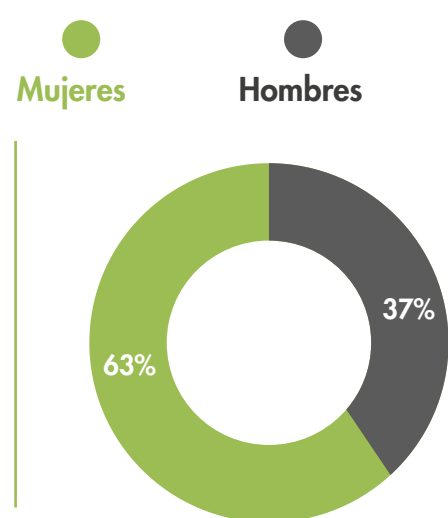
**Hombres y mujeres vinculados en toda la institución**



## Hombres y mujeres vinculados en cargos de liderazgo (directores, coordinadores y jefes)



## Hombres y mujeres en cargos de liderazgo en 2018



# Seguridad y salud en el trabajo

En 2018 registramos 47 accidentes laborales, lo que significa una reducción del 30%, frente a los 67 presentados en el 2017. Este logro da cuenta de la efectividad de la gestión en seguridad y salud en el trabajo, enfocada en generar conciencia entre nuestros colaboradores frente al autocuidado.

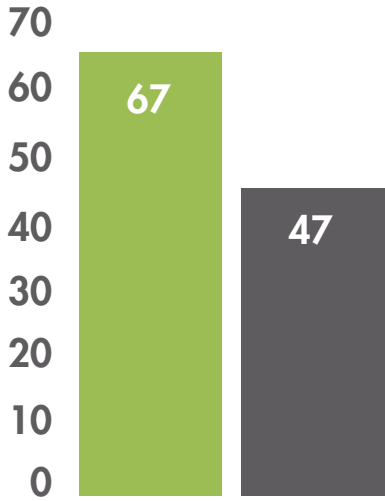
De esos 47 accidentes de trabajo, 28 generaron incapacidades laborales, lo que significa una reducción del 46% frente a las cifras de 2017. Además, cumplimos nuestro objetivo estratégico de sostener una tasa de accidentalidad inferior al 1%.

Adicionalmente, el programa de “Seguridad basada en el comportamiento”, se ha convertido en una iniciativa fundamental para nuestras operaciones, como es el caso del Centro de Acopio y Procesamiento - CAP, en donde obtuvimos una reducción significativa en los accidentes de trabajo y en el número de días de incapacidad generados por éstos, lo que evidencia la importancia del compromiso y la participación activa de los colaboradores en la implementación de medidas preventivas.

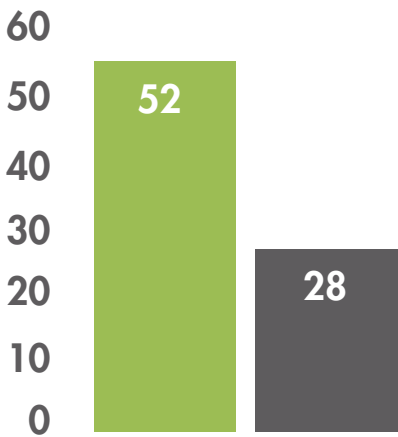


Empleados Socya

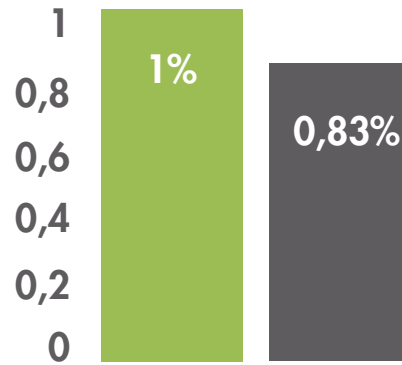
### Comparativo número de accidentes



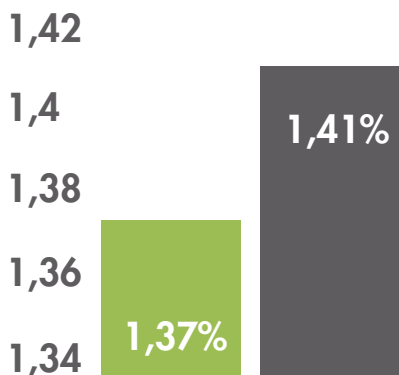
### Número de accidentes con incapacidad



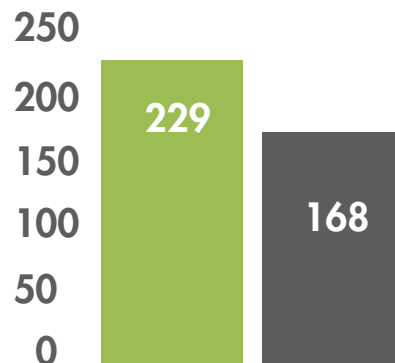
### Tasa de accidentalidad



### Tasa de incapacidad por enfermedad de origen común



### Severidad de la accidentalidad número de días





Empleados Socya

## Plan de Bienestar y Compensación Laboral y Plan de Formación

Dando sentido a nuestro propósito de transformar vidas, empezando por la propia, avanzamos en el fortalecimiento de nuestro Plan de Bienestar y Compensación Laboral, con el cual buscamos que los colaboradores accedan a recursos, espacios y oportunidades que garanticen un ambiente de trabajo adecuado en el que, además, desarrollen sus capacidades y puedan hacer compatible su proyecto de vida con el rol que desempeñan en la Fundación.



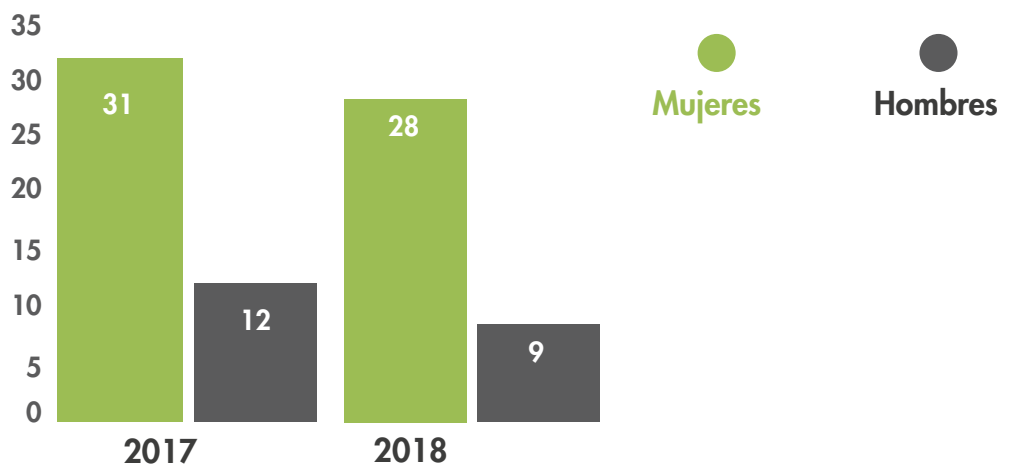
## Componente Educación

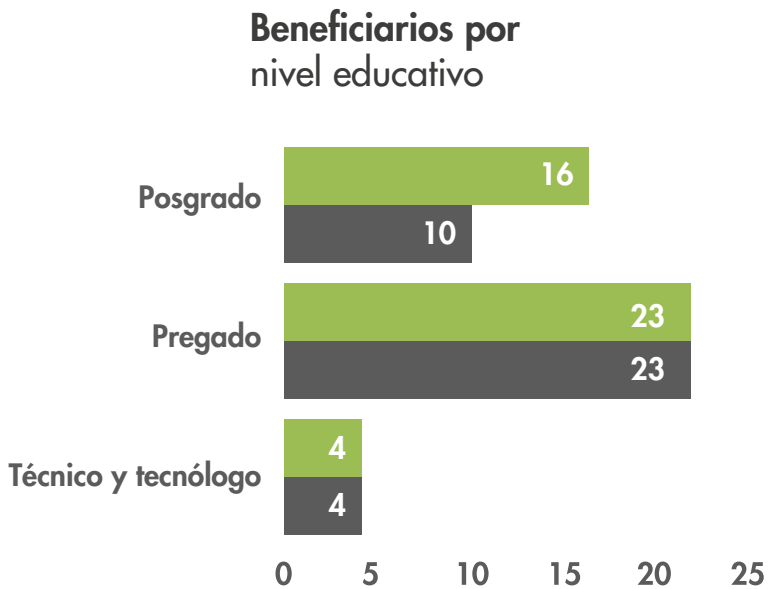


Con el Programa de Apoyo a la Educación Superior aportamos a las iniciativas que tienen nuestros colaboradores de cualificarse y continuar con su desarrollo profesional. En 2018, 37 personas se beneficiaron con los \$86 millones destinados a contribuir con el pago de sus semestres para cursar programas técnicos, tecnológicos, de pregrado y posgrado.

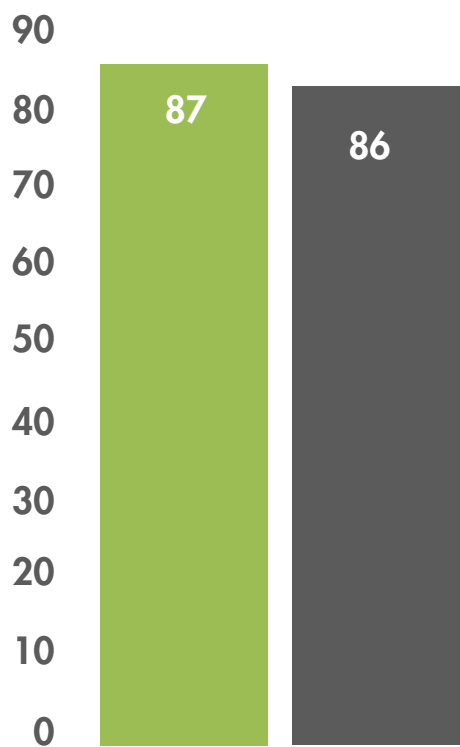


Comparativo hombres y mujeres beneficiados en el Programa de Apoyo a la Educación Superior

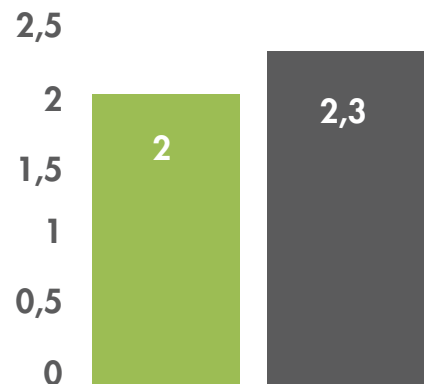




### Inversión programa de apoyo a la educación superior (millones de pesos)



### Inversión per cápita programa de apoyo a la educación superior (millones de pesos)



Si bien las inversiones totales de este programa, bajaron un 4,87%, el comportamiento per cápita evidencia un crecimiento del 15%



## Componente Salud y Vida



Nuestra Gente Socya se preocupa cada vez más por tener un estilo de vida saludable: los conceptos de bienestar, vitalidad y deporte, hacen parte de los propósitos que se esmeran por cumplir y eso nos lleva a transformar nuestros espacios y ofrecer nuevas oportunidades para ayudarles a materializar sus objetivos.

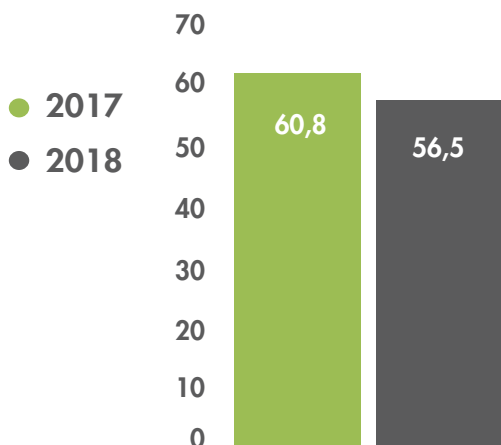
## Póliza de Salud



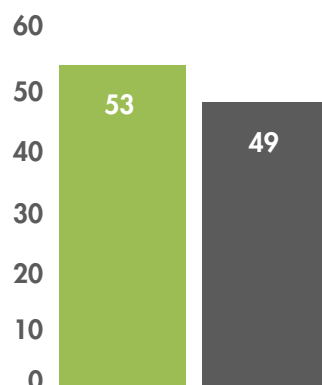
Facilitar el acceso a los servicios médicos de nuestros colaboradores sigue siendo una acción importante para la Fundación. A las 49 personas que voluntariamente adquirieron sus pólizas de Medicina Prepagada, les otorgamos un beneficio del 50% del valor de la póliza, alcanzando un total de \$56,5 millones direccionados a este rubro.

### Inversión póliza de salud

(millones de pesos)



### Número de beneficiarios póliza de salud



## Póliza Patronal

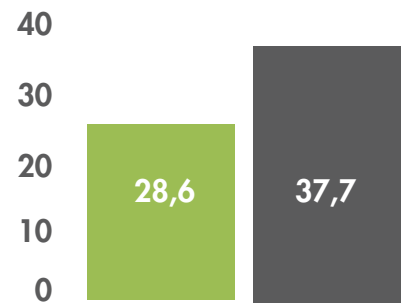


Aunque promovemos prácticas de Salud y Seguridad en Trabajo e inculcamos en nuestro personal el autocuidado en cumplimiento o no de sus funciones, comprendemos que pueden presentarse accidentes que afecten la integridad física.

Por eso, los 469 colaboradores beneficiados en 2018 contaron con un amparo de 12 salarios para fallecimientos por causas naturales y 24 salarios para muertes accidentales. En total, se destinaron \$37,7 millones para estas pólizas.

● 2017  
● 2018

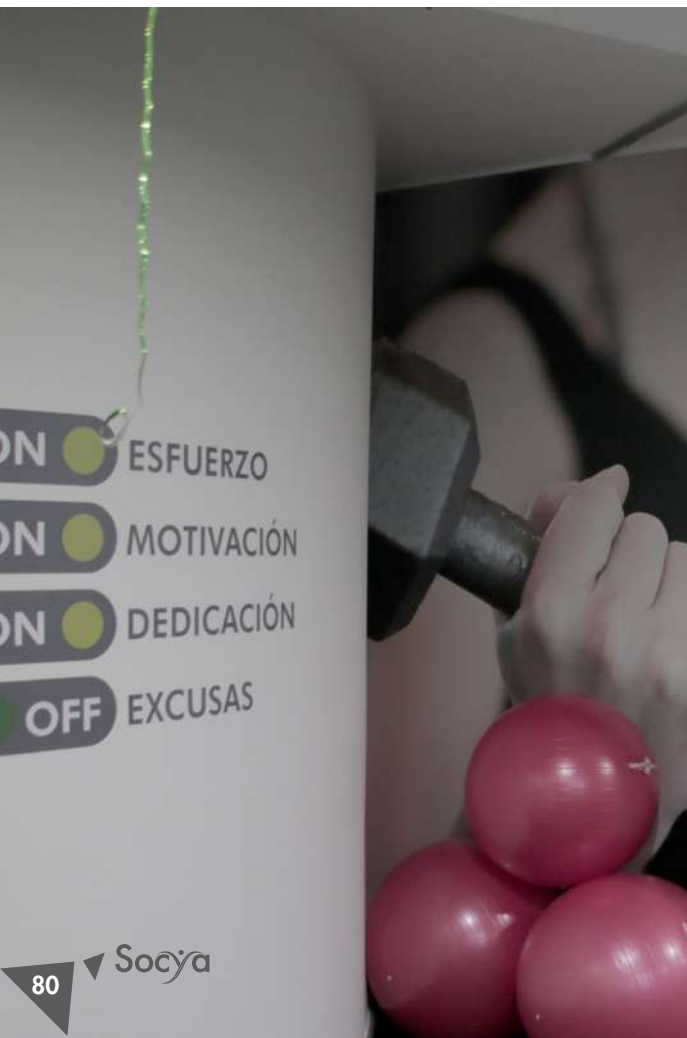
**Inversión póliza patronal (millones de pesos)**



## Apoyo al deporte y la recreación

Nuestros colaboradores son personas activas a las que les gusta disfrutar su tiempo libre y en Socya trabajamos por hacerles esto más fácil. Para lograrlo, destinamos \$23,9 millones a diferentes iniciativas, con lo que beneficiamos a 172 trabajadores.

En el 2018 inauguramos el **Centro de Acondicionamiento Socya**, un lugar de encuentro para hacer deporte y fortalecer el ambiente laboral, que hace parte del proceso de transformación que experimenta la Organización. También, iniciamos con la implementación de clases de entrenamiento funcional en las que participaron activamente hombres y mujeres, a quienes acompañamos en su propósito de ser más saludables, más humanos y más felices.

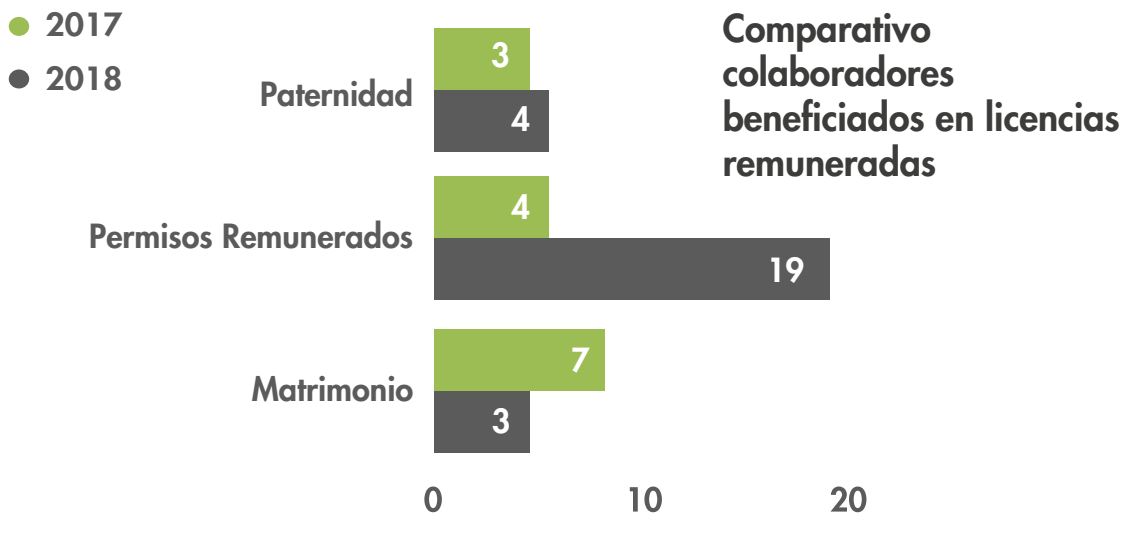


# Componente

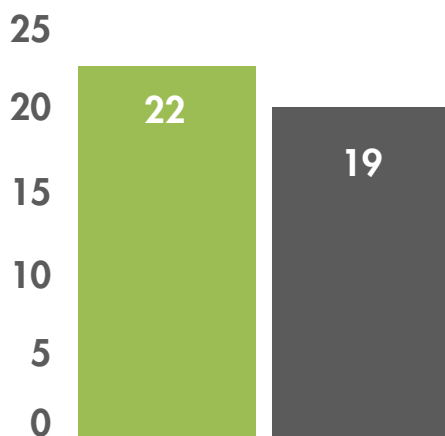
## Licencias remuneradas



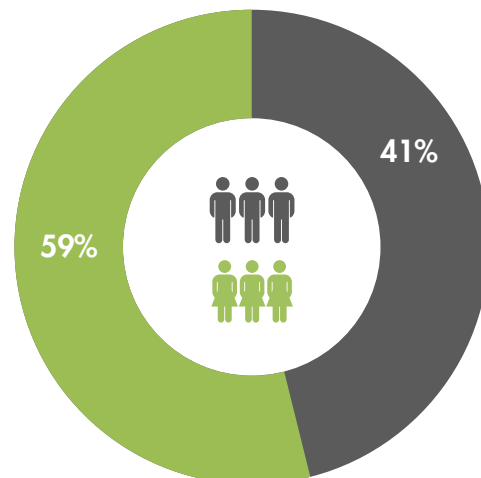
El objetivo fundamental de las licencias remuneradas que otorgamos a nuestra Gente Socya es que su trabajo sea compatible con la vida personal y familiar. Estos espacios están orientados a permitir tiempo de calidad tanto en las experiencias felices como en las difíciles.



**Inversión en licencias remuneradas**  
(millones de pesos)



**Hombres y mujeres beneficiados en licencias remuneradas en 2018**



# Otros reconocimientos

El sentido de pertenencia y la calidad profesional y humana de nuestra Gente Socya merecen ser destacados. En 2018, exaltamos la pasión y compromiso de quienes cumplieron quinquenios vinculados de forma continua a la Institución y dimos un reconocimiento a quienes tuvieron un desempeño acorde con los principios y retos de la Fundación.

## Reconocimiento Por años de servicio



5, 10, 15, 20, 25 y 30 años de trabajo no se cumplen todos los días. Seguimos haciendo de estas conmemoraciones una fecha especial para nuestros colaboradores en la que, además de compartir un espacio de integración con ellos, les otorgamos un incentivo económico que en 2018 ascendió a \$61 millones para 41 beneficiarios.



## Regalo de Navidad

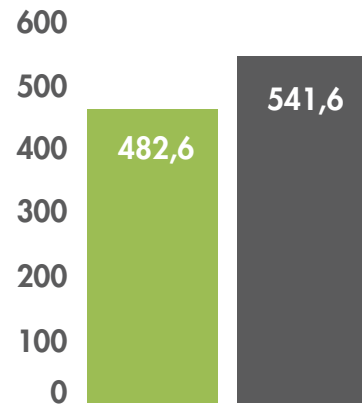


Los buenos resultados de la Fundación a lo largo de 2018, permitieron que la Junta Directiva, una vez más, aprobara dos formas de reconocer el compromiso y entrega en la gestión de nuestros colaboradores durante el año.

Fue así como el Regalo de Navidad constó de dos días de licencia remunerada (24 y 31 de diciembre), como una manera de promover el tiempo de calidad de nuestros colaboradores con sus seres queridos y así mismo, se aprobó una bonificación económica no constitutiva de salario.

- 2017
- 2018

### Inversión regalo de Navidad (millones de pesos)



## Bonos de tiempo



La tiquetera entregada a todos los colaboradores de la Fundación, permitió que cada uno de ellos dispusiera de 92 horas en promedio, para fortalecer sus relaciones familiares y contar con el tiempo necesario para llevar a cabo actividades recreativas, citas médicas o atender asuntos personales.

En 2018 incluimos algunas novedades como bonos para que quienes son padres de familia pudieran asistir a las reuniones académicas de sus hijos y extendimos la celebración del cumpleaños de media a una jornada laboral completa.

## Otras actividades



Además de promover el bienestar de nuestros colaboradores, desarrollamos actividades que nos acerquen a su entorno familiar, buscando su desarrollo integral. Fue así como en el 2018, nuestros niños Socya, disfrutaron de las vacaciones recreativas y fiesta de Halloween, en nuestra Sede Administrativa y en algunos lugares recreativos y culturales de la ciudad Medellín.



Empleados Socya

## Plan de formación



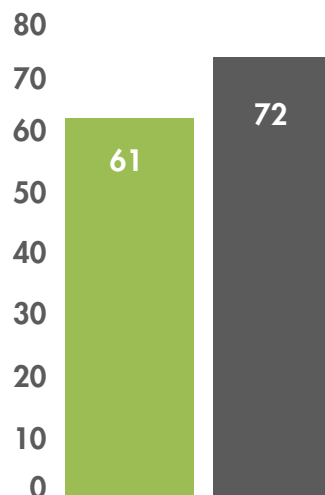
Apostarle decididamente a la capacitación de nuestro personal es la mejor manera de velar, desde la Fundación, porque cada reto que se presente en el relacionamiento con cualquiera de nuestros grupos de interés, sea asumido y atendido de la mejor manera, y en coherencia con las necesidades y exigencias del mundo en el que nos movemos.

**Por ello, en 2018 trabajamos en cuatro grandes líneas:** Formación Técnica, Procesos de Cambio, Desempeño y Formación de Líderes, en las que invertimos \$72 millones.

● 2017

● 2018

**Comparativo inversión en el plan de formación (millones de pesos)**

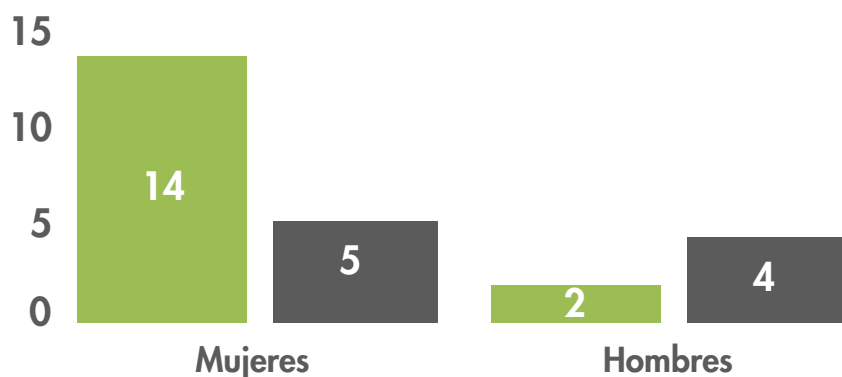


# Teletrabajo

Transformarnos implica que cada vez más adoptemos prácticas acordes con las dinámicas socioambientales y tecnológicas actuales. En ese sentido, el teletrabajo nos permite aportar a la movilidad de la ciudad y a la calidad del aire, al mismo tiempo que propiciamos el desarrollo autónomo de nuestros colaboradores e impactamos positivamente su calidad de vida. Todo esto, nos hace mejorar continuamente las herramientas informáticas y de telecomunicaciones con las que contamos y nos reta a ser una Organización más moderna, humana y flexible.

## Comparativo Teletrabajadores por género

- 2017
- 2018





# Creemos en la *Sostenibilidad*

Barrancas - La Guajira









# Desempeño Ambiental

GRI [302-1/303-1]

En nuestra estrategia ambiental buscamos que nuestras actuaciones estén alineadas con el desarrollo sostenible, siempre reiterando la importancia de prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales que puedan generar nuestras operaciones, además de contribuir al mejoramiento de la calidad ambiental de las regiones.

La Gloria - Cesar

## DISPOSICIÓN DE RESIDUOS

Generación de Lodos Planta Vidrio (m3/Ton)

Se implementaron lechos de secado como métodos de deshidratación de lodos, permitiendo disminuir la cantidad de residuos para disposición en relleno sanitario.

2017 → 0,020

2018 → 0,014

Variación → -30%

# Vidrio



## Vidrio beneficiado

En el año 2018 se incrementa un 4% en las toneladas de vidrio beneficiadas debido a la necesidad de materia prima para reincorporar en el proceso del aliado estratégico O-I Peldar.

2017	→ 31.637
2018	→ 33.009
Variación	→ 4%

## Gestión de la energía (kW/ton)

Con la implementación de estrategias para lograr mayores eficiencias en la producción, se alcanzó una reducción del 4% con respecto al año anterior.

2017	→ 2.4
2018	→ 2.3
Variación	→ -4%

## Gestión del agua (m3/ton)

En el 2018 se incrementaron las toneladas beneficiadas lo que implicó un aumento del uso de este recurso.

2017	→ 0.07
2018	→ 0.08
Variación	→ 14%



## Estación de Transferencia



Estación de Transferencia de Residuos Sólidos



### Residuos sólidos transferidos (toneladas)

Las nuevas alianzas con las empresas prestadoras del servicio de aseo de los municipios de Envigado y Fredonia, permitieron incrementar para el 2018 las toneladas transferidas en 1%. Igualmente, se logró disminuir el impacto en emisiones contaminantes por el transporte de residuos hasta el relleno sanitario La Pradera.

2017 → 169.823

2018 → 171.650

Variación → 1%

### Gestión de la energía (kW/ton)

La instalación de un brazo eléctrico con menor uso energético utilizado en la distribución uniforme de los residuos en los camiones, contribuyó a la eficiencia energética en el proceso.

2017 → 0.38

2018 → 0.31

Variación → -18%

### Gestión del agua (m<sup>3</sup>/ton)

Para el 2018 se implementaron mejores prácticas en el proceso, se adquirió una hidrolavadora para el lavado de la plataforma de transferencia, disminuyendo así el tiempo frecuencia en lavados.

2017 → 0,07

2018 → 0,08

Variación → -13,3%

## Programa Recyclo



### Toneladas comercializadas

La comercialización de material se incrementó en un 7%, debido a las nuevas estrategias de valorización de residuos con nuestros clientes y aliados, lo que nos permitió identificar diferentes tipos de materiales con características de aprovechamiento.

2017	→	10.791
2018	→	11.785
Variación	→	9,2%

### Gestión de la energía (kW/ton)

Para lograr la disminución de energía en el CAP se implementaron programas de ahorro de uso eficiente del recurso a partir de mantenimiento preventivo de las compactadoras y el consumo de energía solamente en las áreas requeridas en la operación.

En las oficinas se logró generar conciencia en los colaboradores en buenas prácticas de uso eficiente del recurso.

2017	→	5.81
2018	→	5.20
Variación	→	-10,5%

### Gestión del agua (Lt/ton)

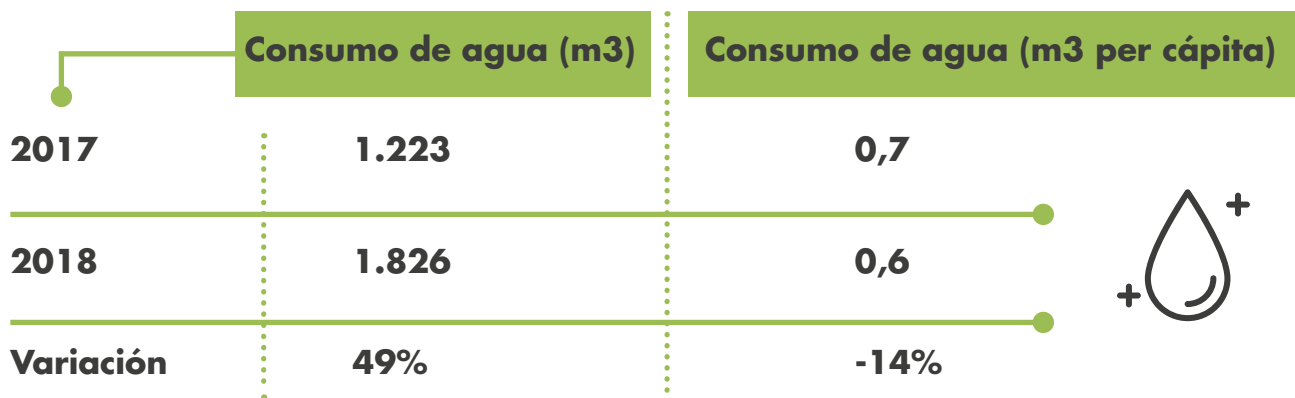
Para el 2018 se incrementa el consumo del recurso hídrico por la puesta en marcha de la Estación de Clasificación de Aprovechamiento (ECA). Lo que requirió la vinculación de nuevos colaboradores que requerían el uso del recurso tanto para la operación como para actividades de aseo, limpieza y consumo.

2017	→	0.04
2018	→	0.05
Variación	→	25%

# Consumo de Agua y Energía

## Centro Empresarial Fundación Socya

Para el análisis de la gestión del consumo de agua y energía en lo que anteriormente denominábamos “Sede Administrativa”, es importante recordar que durante el año 2018 en el marco del desarrollo de nuestra actividad meritoria, se consolidó en nuestra sede el Centro Empresarial Fundación Socya; presentando cambios significativos en los consumos totales de agua y energía por el mayor número de personas que habitan este complejo y que hacen parte del equipo de la Sede Administrativa de Socya, de los funcionarios de nuestro aliado Emvarias y del grupo responsable del diseño y construcción del Centro Empresarial, estos últimos presentes durante el primer semestre.



## ENERGÍA EPM + EPSA

### Gestión de la energía EPM (kW)

### Consumo energía per cápita EPM (kW)

2017	133.460	80,8
2018	166.995	52,7
Variación	25%	-35%

### Gestión de la energía EPM + EPSA

### Consumo energía (kW per cápita) EPM + EPSA

2017	172.653	104,4
2018	231.198	73,3
Variación	34%	-28%

**Nota:** del consumo total del 2018 (231.198kw) el 28% corresponde a energía fotovoltaica.

Tanto el consumo per cápita de agua como el de la energía, disminuyeron en un 14% y 35%, respectivamente. Esta reducción se debe a los procesos de sensibilización, al diseño del centro empresarial bajo estándares de construcción sostenible, a la captación de 455 m<sup>3</sup> de agua lluvia, a la implementación de nuevas zonas controladas con sensores y al uso eficiente de equipos de los sistemas de aire.

Adicionalmente, el sistema de energía fotovoltaica garantizó la reducción del 28% del consumo de energía total, representando en una disminución en las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalentes a 17,81 toneladas.

## Disposición de



### residuos

Indicadores de Destinación	2017	2018	Variación
<b>Relleno Sanitario</b>	<b>66%</b>	<b>41%</b>	<b>-38%</b>
<b>Aprovechable</b>	<b>31%</b>	<b>57%</b>	<b>84%</b>
<b>Devolución Posconsumo</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,5%</b>	<b>67%</b>

La disminución en el porcentaje del material de residuos dispuestos para el relleno sanitario, se debe a la implementación de programas internos frente al manejo adecuado de los residuos sólidos, el cual se ve reflejado en el incremento de la disposición del material aprovechable en un 84%.

## Indicadores de consumo en




### actividades administrativas y operativas

Clasificación	2017	2018	Variación
<b>Bolsas plásticas</b> (unidad) 	<b>11.594</b>	<b>10.802</b>	<b>-7%</b>
<b>Mezcladores</b> (unidad) 	<b>57.000</b>	<b>22.000</b>	<b>-61%</b>
<b>Vasos desechables</b> (unidad) 	<b>10.950</b>	<b>9.725</b>	<b>-11%</b>
<b>Hojas carta</b> (unidad) 	<b>534.060</b>	<b>416.330</b>	<b>-22%</b>
<b>Sobre de manila</b> (unidad) 	<b>3.787</b>	<b>2.347</b>	<b>-38%</b>



# Papel

## impresoras

Clasificación	2017	2018	Variación
<b>Consumo de papel</b> (impresiones y copias) 	<b>396.210</b>	<b>246.195</b>	<b>-38%</b>
<b>Número de árboles</b> 	<b>496</b>	<b>308</b>	<b>-38%</b>
<b>Litros consumidos de agua</b> 	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>-38%</b>

Siendo coherentes con los mecanismos de gestión definidos por la Fundación que apuntan hacia el desarrollo sostenible, hemos logrado la reducción en el uso de bolsas plásticas, aportando a la disminución de los impactos generados en el planeta.

La cultura de cero papeles y el fortalecimiento del uso del sistema de información Qfdocument, aportaron a la reducción del 22% en el consumo de hojas tamaño carta, 38% en los sobres de manila y 38% en impresiones y copias. Asimismo, la utilización de vasos institucionales y el cambio a mezcladores amigables con el ambiente, permitieron una reducción significativa en el uso de estos implementos.



Empleados Socya

A man wearing a black baseball cap and a blue t-shirt is looking down at a document held by another person. He is standing outdoors in a public square or park area. In the background, there are trees, a blue gas cylinder, and a white monument. The man is holding a smartphone in his left hand. The document he is looking at has some text on it, including the words "Para permitir la entrada de" and "de enero, se suspende".

# Lideramos Procesos

Ituango - Antioquia



un nuevo ferry, este viernes 4  
rá el transporte fluvial que  
embalse del proyecto Ituango

proceso de un nuevo ferry que permitirá el paso  
rápido por el embalse, este viernes 4 del viernes  
el las actividades fluviales, incluido el ferry "La  
muñeco", que como las embarcaciones de La  
con y poder hacer el despacho del casco de la nueva  
embarcación.

con, así como realizar desde y hacia Ituango, donde  
diversas de las zonas vehiculares que se hacen en el interior  
y los puentes, en la siguiente forma:

México  
Tel: 054-188-11-1220 ext. 1-1228 ext. 1-1229  
ext. 1-1230-1231 ext.

Socya

# Así transformamos Vidas

La experiencia en proyectos sociales y ambientales es lo que nos motiva a transformarnos a nosotros mismos, para transformar la vida de quienes nos rodean.

Es así como en alianza con los sectores público y privado atendemos los retos económicos, ambientales y sociales del país y fomentamos el desarrollo de los territorios, a través de nuestra gestión social y de nuestros servicios de economía circular, promoviendo la creación de una cultura que permita incorporar tendencias de sostenibilidad.

Servimos a la sociedad a través de seis líneas de proyectos y tres unidades operativas de economía circular:



Cabo de la Vela - La Guajira

# Reasentamiento

y restitución de condiciones de vida

Trabajamos para que la compensación de los impactos generados, se convierta en una oportunidad de desarrollo a través de la participación comunitaria como mecanismo para lograr la sostenibilidad de las nuevas condiciones de vida.





# Generación

de ingresos

---

Consolidamos iniciativas de agronegocios que propicien las condiciones organizativas, técnicas, comerciales, logísticas y financieras con las cuales, de manera individual o colectiva los productores desarrollan una actividad económica.



Guatapé- Antioquia

# Desarrollo

## Comunitario y Fortalecimiento Institucional

Buscamos la formación de comunidades autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible, acogiendo la interinstitucionalidad como la herramienta para impulsar alianzas que promuevan el fortalecimiento social.

El Agrado - Huila



# *Educación* ← para la Sostenibilidad

Promovemos el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades a través de programas de educación, capacitación y formación en temas sociales y ambientales.





Santa Marta - Magdalena

# Gestión

Integral de  
Residuos

Acompañamos el diseño e implementación de políticas, planes y programas en materia de residuos, a través de estrategias que faciliten a la sociedad crecer la base recicladora del país, así como identificar proyectos innovadores para la valoración de nuevos residuos.

Gigante - Huila



*Análisis*

**territorial y sectorial**

Analizamos los contextos territoriales y las dinámicas de los sectores institucionales, sociales y económicos, generando información de valor al servicio del desarrollo de proyectos públicos y privados que aporten a la transformación sostenible de los territorios del país.

# *Estación de* Transferencia de Residuos Sólidos



# *Planta de* Reciclaje de Vidrio



# *Programa* Recyclo





# En el 2018

ejecutamos 20 proyectos al servicio de los sectores

GRI [102-6]

- Energético
- Servicios
- Minero
- Agropecuario
- Industrial



Nuestro aporte a la transformación del sector

# Energético

Actuamos como gestor social que facilita el fortalecimiento de la relación directa entre el sector energético, las comunidades y los actores territoriales en el desarrollo de iniciativas sociales y ambientales, lo que permite mitigar los impactos generados por las actividades que se desarrollen en este sector.

Ituango - Antioquia

# Proyectos



Gestión social durante la etapa previa de la construcción de la Hidroeléctrica Porvenir II



Gestión Social durante la operación de la Hidroeléctrica El Quimbo



Sistematización de la documentación de la Gestión social de la Central Hidroeléctrica El Quimbo



Gestión Social de la Pequeña Central Hidroeléctrica - PCH Luzma



Plan de Gestión Social del Proyecto Hidroeléctrico Ituango



Proyectos de Beneficio Comunitario PBC



Reasentamiento de familias impactadas



Programa de Desarrollo Comunitario



**Reasentamiento y restitución de condiciones de vida**



**Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional**



**Generación de ingresos**



Nuestro aporte a la transformación del sector

# Minero

Acompañamos a este sector en la medida en que lo consideramos una oportunidad para el desarrollo de los territorios, siempre y cuando se aplique la legislación colombiana, las normas internacionales y se desarrollen las mejores prácticas en el relacionamiento con la comunidad. Establecemos relaciones con aliados que implementan prácticas ambientales que mitigan la generación de los impactos derivados de sus actividades y los acompañamos en la generación de confianza con las comunidades, de manera que esta relación se convierta en un escenario de diálogo y posibilidades de transformación para los territorios.

Codazzi - Cesar



# Proyectos



Concertación comunitaria y formulación del PAR



Cierre y divulgación de la línea base Socioeconómica del Proyecto Gramalote

Diagnóstico y análisis de brechas sociales

Estudio cultural y desarrollo comunitario para la promoción del patrimonio cultural de San Roque



Programa de Fortalecimiento Educativo



**Reasentamiento y restitución de condiciones de vida**



**Análisis Territorial y Sectorial**



**Educación para la sostenibilidad**

Nuestro aporte a la transformación del sector

# Servicios

Acompañamos a las organizaciones del sector servicios que estén interesadas en contar con elementos para la comprensión, la toma de decisiones y la lectura de los territorios en donde desarrollan sus actividades con apoyo de análisis sectorial y territorial, desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional; teniendo en cuenta las implicaciones para las comunidades en el entorno en el que desarrollan sus actividades.

Islote Santa Cruz

# Proyectos



Fortalecimiento organizacional y acompañamiento al Consejo comunitario de la comunidad del Islote Santa Cruz



Educación y transformación de la cultura ambiental en la comunidad de 'Pescaito' en Santa Marta



Fondos Rotatorios en ocho organizaciones del oriente antioqueño



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

Aplicación de encuestas en el área de influencia de las centrales hidroeléctricas de ISAGEN en el oriente antioqueño y en la zona de influencia de la central Miel I



Medición y seguimiento a la socialización del proyecto "World Mosquito Program"



Gestión sociambiental del relleno sanitario La Pradera



**Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional**



**Educación para la sostenibilidad**



**Generación de ingresos**



**Análisis Territorial y Sectorial**

Nuestro aporte a la transformación del sector

# Agropecuario

El sector agrícola se ha visto afectado por la modernidad, el posicionamiento del sector servicios y el avance de la tecnología y ha desplazado su protagonismo como motor de la economía nacional. Es por eso que acompañamos aquellas iniciativas que promuevan el desarrollo de entornos favorables para la inversión, la generación de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias rurales y las actividades que desarrollan en torno a la producción agrícola.

Buscamos mejorar sus condiciones de vida a través de la articulación interinstitucional, del fomento de la asociatividad para aumentar la competitividad, del fortalecimiento de redes para vincularlos a los mercados formales, dejando capacidad instalada para que la comunidad sea autogestora de su desarrollo.



Chocó

# Proyectos

## Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas



**MinAgricultura**

Ministerio de Agricultura  
y Desarrollo Rural



**Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional**



**Generación de ingresos**





Nuestro aporte a la transformación del sector

*Industrial*

desde los servicios de

*Economía Circular*

Trabajamos por la creación de una cultura que permita incorporar tendencias de sostenibilidad a los modelos de consumo, apoyando la reintegración de los excedentes industriales en la cadena productiva, que permitan la generación de beneficios económicos, sociales y ambientales; alargando así su ciclo de vida a través del reúso y el reciclaje. Actualmente, este servicio se presta a nuestros aliados a través de las siguientes líneas.

## Programa Recyclo

---

### Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

---

### Planta de Reciclaje de Vidrio

## Programa

### Reciclo

Con la convicción de que la industria tiene la responsabilidad de promover y hacer una disposición adecuada de los residuos generados en la cadena de valor, acompañamos las estrategias de sostenibilidad, a través de asesorías que permiten maximizar el aprovechamiento de los excedentes pos industriales y disminuir la tasa de disposición en rellenos sanitarios.

Nuestra experiencia en manejo integral de residuos, nos permite identificar aquellos materiales que pueden ser transformados, comercializados y reincorporados a la cadena de valor, para disminuir la frecuencia de recolección de residuos sólidos en las empresas, mitigar el impacto ambiental generado por la circulación de vehículos recolectores y aumentar la vida útil de los rellenos. Este acompañamiento les genera eficiencias económicas a las industrias, pues además de reducir el costo de la tasa de aseo, les permite generar utilidades a través de la comercialización de los materiales que pueden ser aprovechados.

Fue así como en el 2018, además del acompañamiento integral a nuestros aliados, logramos la comercialización de 11.785 toneladas de residuos (provenientes de 33 empresas), que fueron reincorporados a procesos productivos.

Por otra parte, y gracias a la alianza con Emvarias Grupo EPM, realizamos el proceso de recepción, beneficio y comercialización de materiales como: papel, cartón, plástico y latas de alimentos, dentro del proceso operativo de la primera ruta de recolección selectiva de residuos reciclables en Medellín, llamada: "Ruta Recicla" de Emvarias que circula en la comuna 14, gracias a la cual se captaron 379 toneladas de material aprovechable.





## Estación de

## Transferencia de Residuos Sólidos

Otra alianza que fortalecemos cada vez más, es la que tenemos con Interaseo S.A. E.S.P., con quien seguimos en la operación logística de la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos. En este lugar, damos continuidad a una labor que le apunta desde diferentes frentes a la sostenibilidad:

- Disminución del consumo de combustible de volquetas y vehículos compactadores.
- Reducción de la emisión de gases efecto invernadero.
- Mitigación del derrame de escurridos.
- Optimización del transporte de residuos sólidos hacia el relleno sanitario La Pradera, aportando a una mejor movilidad.

En 2018 recibimos 24.537 vehículos recolectores, de los cuales ingresaron y se transfirieron al relleno sanitario La Pradera 171.650 toneladas de residuos sólidos, un 1% adicional al año anterior, los cuales fueron transferidos en 6.348 viajes realizados por tractocamiones, provenientes de 16 municipios del Valle de Aburrá y el Suroeste de Antioquia.

## Planta de

## Reciclaje de Vidrio

Continuamos acompañando a nuestro aliado O-I Peldar en la ejecución de su programa de sostenibilidad, a través del cual nos encargamos del acopio y beneficio del vidrio transparente, verde y ámbar, para que este material pudiera ser reutilizado como materia prima en la fabricación de nuevos productos.

En 2018 beneficiamos 33.009 toneladas de vidrio, es decir, 1.372 toneladas más que el periodo anterior.



Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Planta de Vidrio



# Nuestros Aliados



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN



"IPS UNIVERSITARIA"  
Servicios de Salud  
Universidad de Antioquia





# Proyectos 2018



**UNIVERSIDAD DE MEDELLIN**

Aplicación de encuestas en el área de influencia de las centrales hidroeléctricas de ISAGEN en el oriente antioqueño y de la central Miel I

## **Objeto**

Operador logístico para la aplicación de 673 encuestas en el área de influencia de la central Miel I y las Centrales del oriente antioqueño de ISAGEN

## **Línea**

Análisis Territorial y Sectorial

## **Población beneficiada**

No aplica.

## **Zona de cobertura**

Antioquia, Caldas y Tolima.



Programa de  
Desarrollo Comunitario

## **Objeto**

Realizar el acompañamiento en la ejecución del Programa de Desarrollo Comunitario con las comunidades del área de influencia de las centrales de generación de ISAGEN.

## **Línea**

Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

## **Población beneficiada**

Personas, familias y organizaciones comunitarias del área de influencia de las centrales de Isagen en los departamentos de Antioquia, Caldas, Tolima y Santander.

## **Zona de cobertura**

Antioquia: Alejandría, Concepción, Granada, Puerto Berrío, San Carlos, San Rafael, San Roque, Santo Domingo y Sonsón.

Caldas: La Dorada, Norcasia, Samaná y Victoria.

Tolima: Honda y Mariquita

Santander: Cimitarra



Cierre y divulgación de la Línea base Socioeconómica del Proyecto Gramalote

### **Objeto**

Prestar los servicios especializados para realizar el cierre y divulgación de la línea base socioeconómica de las unidades sociales de los grupos poblacionales localizados en el área de influencia directa puntual del Proyecto Gramalote.

### **Línea**

Análisis Territorial y Sectorial

### **Población beneficiada**

No aplica.

### **Zona de cobertura**

San Roque, Antioquia.

Diagnóstico y análisis de brechas sociales

### **Objeto**

Servicios profesionales para realizar el diagnóstico y análisis de brechas sociales del proceso de negociación voluntario de el contratante con 153 mineros informales.

### **Línea**

Análisis Territorial y Sectorial

### **Población beneficiada**

No aplica.

### **Zona de cobertura**

San Roque, Antioquia.

Estudio cultural y desarrollo comunitario para la promoción del patrimonio cultural de San Roque

### **Objeto**

Desarrollo de estudios culturales y trabajo comunitario relacionado con la promoción de la identidad cultural en San Roque, Antioquia.

### **Línea**

Análisis Territorial y Sectorial

### **Población beneficiada**

No aplica.

### **Zona de cobertura**

San Roque, Antioquia.



Fortalecimiento organizacional y acompañamiento al Consejo comunitario de la comunidad del Isote Santa Cruz

### **Objeto**

Realizar un proceso de fortalecimiento organizacional y acompañamiento social permanente al Consejo Comunitario de la comunidad del Isote Santa Cruz del Archipiélago de San Bernardo.

### **Línea**

Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

### **Población beneficiada**

Consejo Comunitario del Isote Santa Cruz.

### **Zona de cobertura**

Isote Santa Cruz - Archipiélago de San Bernardo, Bolívar.

Educación y transformación de la cultura ambiental en la comunidad de 'Pescaíto,' Santa Marta

### **Objeto**

Elaborar un diagnóstico para determinar un plan de trabajo para la intervención de Pescaíto, un sector ubicado dentro de la jurisdicción del municipio de Santa Marta, Magdalena.

### **Líneas**

- Educación para la sostenibilidad
- Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
- Generación de ingresos
- Residuos

### **Población beneficiada**

Comunidad del barrio Pescaíto (600 viviendas).

### **Zona de cobertura**

Barrio Pescaíto – Santa Marta, Magdalena.



Concertación comunitaria y formulación del PAR

### **Objeto**

Diagnóstico y formulación de los planes de acción de reasentamiento (PAR) para las comunidades de el Hatillo (vereda del municipio El Paso) y Boquerón (corregimiento del municipio de la Jagua de Ibirico), departamento del Cesar.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Comunidades impactadas por el proyecto.

### **Zona de cobertura**

Comunidades de la vereda El Hatillo (municipio El Paso) y corregimiento de Boquerón (municipio La Jagua de Ibirico) en Cesar.



Fondos rotatorios en ocho organizaciones del oriente antioqueño

### **Objeto**

Intervención de ocho organizaciones para la implementación de fondos rotatorios, como herramienta para la autofinanciación de los proyectos productivos de las familias beneficiarias del proyecto, “Fortalecimiento de sistemas productivos agropecuarios sostenibles en la sub-región embalses del oriente antioqueño” y la socialización para el acompañamiento en la implementación del proyecto.

### **Línea**

Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

### **Población beneficiada**

Ocho organizaciones comunitarias ubicadas en el departamento de Antioquia.

### **Zona de cobertura**

Alejandría, Concepción, El Peñol, Guatapé, Granada, San Rafael, y San Vicente.



Gestión Social de la Pequeña Central Hidroeléctrica PCH Luzma

### **Objeto**

Gestión social del proyecto hidroeléctrico PCH Luzma I y Luzma II y de la línea de Transmisión Conexión PCH – Amalfi.

Gestión Social de las líneas de transmisión Amalfi – El Salto y Amalfi – La Cruzada

### **Líneas**

- Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional
- Generación de ingresos

### **Población beneficiada**

Comunidades en general de las 36 veredas del área de influencia directa del proyecto.

### **Zona de cobertura**

Amalfi, Gómez Plata, Guadalupe y Remedios en Antioquia.



Gestión social durante la etapa previa de la construcción de la Hidroeléctrica Porvenir II

### **Objeto**

Prestación de servicios de gestión social para el Proyecto Hidroeléctrico Porvenir II.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Comunidades campesinas, 62 familias a reasentar, líderes comunitarios de 42 localidades y autoridades municipales de la zona de influencia.

### **Zona de cobertura**

San Luis, San Carlos, Puerto Nare y Caracolí en Antioquia.



Gestión social durante la operación de la Hidroeléctrica El Quimbo

### **Objeto**

Ejecución del plan de gestión social, programas y proyectos sociales del plan de manejo ambiental y requerimientos de la licencia ambiental.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Familias impactadas por la construcción de La Hidroeléctrica El Quimbo.

### **Zona de cobertura**

Gigante, Garzón, El Agrado, Paicol, Tesalia y Altamira en el Huila.

Sistematización de documentación de la Gestión social de La Central Hidroeléctrica El Quimbo

### **Objeto**

Sistematización de la documentación de la gestión social de la central Hidroeléctrica El Quimbo.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Familias impactadas por la construcción de La Hidroeléctrica El Quimbo.

### **Zona de cobertura**

Gigante, Garzón, El Agrado, Paicol, Tesalia y Altamira en el Huila.





Medición y seguimiento a la socialización del proyecto "World Mosquito Program"

### **Objeto**

Ejecutar un proceso de medición para identificar el grado de aceptación y satisfacción de la comunidad respecto a la estrategia de intervención establecida en el programa antes, durante y después de la intervención establecida en el marco del proyecto "Eliminar el Dengue Desafío Colombia" en tres fases del proceso para la eliminación del dengue: Diagnóstico Fase I, Monitoreo Fase II y Evaluación Fase III.

### **Línea**

Análisis Territorial y Sectorial

### **Población beneficiada**

No aplica.

### **Zona de cobertura**

Medellín y Bello en Antioquia.



Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango

### **Objeto**

Prestación de servicios consistentes en el ajuste al diseño del plan de gestión social y la implementación de los programas, proyectos, estrategias y/o actividades que componen el plan de gestión social en la etapa de construcción del Proyecto Hidroeléctrico Ituango.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Familias y mineros impactados por la construcción de la hidroeléctrica.

### **Zona de cobertura**

Briceño, Buriticá, Liborina, Ituango, Olaya, Peque, Sabanalarga, San Andrés de Cuerquia, Santafé de Antioquia, Toledo, Valdivia y Yarumal en Antioquia.



Gestión Socioambiental Relleno Sanitario La Pradera

### **Objeto**

Realización de las obligaciones, requerimientos y actividades relacionadas con el cumplimiento del componente social de la licencia ambiental del relleno sanitario La Pradera.

### **Línea**

Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

### **Población beneficiada**

17 veredas del área de influencia del relleno y un corregimiento con representación de familias, Juntas de Acción Comunal e instituciones educativas.

### **Zona de cobertura**

Barbosa, Donmatías y Santo Domingo.



**MinAgricultura**  
Ministerio de Agricultura  
y Desarrollo Rural

Apoyo a Alianzas Productivas

### **Objeto**

Apoyar al Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas PAAP en el acompañamiento, monitoreo, seguimiento y supervisión en la implementación de las Alianzas Productivas en ejecución en las regionales Occidente, Centro y Eje Cafetero.

### **Líneas**

- Generación de ingresos
- Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

### **Población beneficiada**

Pequeños productores campesinos.

### **Zona de cobertura**

Amazonas, Antioquia, Arauca, Boyacá, Caldas, Córdoba, Cundinamarca, Chocó, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia.



**Cerrejón**

Minería responsable

Programa de  
Fortalecimiento Educativo

### **Objeto**

Acompañamiento pedagógico para el fortalecimiento y desarrollo de competencias para el mejoramiento del nivel académico y de capacidades integrales de la población estudiantil de las comunidades reasentadas y a reasentar.

### **Línea**

Educación para la sostenibilidad

### **Población beneficiada**

Niños y jóvenes de las comunidades impactadas por el proyecto.

### **Zona de cobertura**

La Guajira: Comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito y Las Casitas en el municipio de Barrancas y comunidades de Akuaipa, Campo Herrera y Los Remedios en el municipio de Albania.



Proyectos de Beneficio  
Comunitario PBC

Reasentamiento de  
familias impactadas

### **Objeto**

Diagnóstico y plan de acción del programa de apoyo a los proyectos de beneficio comunitario – PBC en las líneas de transmisión Bacatá – Primavera a 500 kV y Bolívar – El Copey – Ocaña – Primavera a 500 kV y obras asociadas.

### **Línea**

Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

### **Población beneficiada**

Comunidades impactadas por el proyecto.

### **Zona de cobertura**

Antioquia: Puerto Berrío.

Atlántico: Campo de la Cruz, Manatí.

Boyacá: Puerto Boyacá.

Cesar: Bosconia, González, Valledupar, San Alberto, Vergara, El Paso, San Martín, Río de Oro, Pailitas, Curumaní, El Copey, Chiguaná, Pelaya.

Cundinamarca: Madrid, Supatá, El Rosal, Vergara, La Gloria, Yacopí, Topaipí, El Peñón, San Francisco, Subachoque.

Norte de Santander: Ocaña.

Santander: Cimitarra, Barrancabermeja, Sabana de Torres, Bolívar, Rionegro, Puerto Parra.

### **Objeto**

Prestación de servicios para elaboración, formulación y ejecución del programa de reasentamiento de las familias afectadas por proyectos de infraestructura de transporte de energía y así garantizando el restablecimiento de sus condiciones.

### **Línea**

Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

### **Población beneficiada**

Familias cuyas viviendas de residencia se encuentran ubicadas dentro de la franja de servidumbre, tomando como eje la línea de transmisión con 32,5 metros a lado y lado de dicha línea.

### **Zona de cobertura**

Valdivia, Tarazá, San José de Uré, Ebéjico, Heliconia, Ituango, Liborina, Sabanalarga y Santafé de Antioquia en Antioquia.

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Página
<b>101</b>	<b>Fundamentos:</b> a. Principios de reporte b. Uso del estándar GRI para el Informe Integrado c. Declaraciones de uso del estándar GRI		
<b>102-1</b>	Nombre de la Organización	Carta de la Dirección	4
<b>102-2</b>	Actividades, marcas productos y servicios	Nuestros Servicios	8
<b>102-3</b>	Lugar donde se encuentra la sede principal de la Organización	Nuestra Cobertura	9
<b>102-4</b>	Localización y operaciones	Nuestra Cobertura	9
<b>102-5</b>	Propietarios y forma jurídica	Gobierno Corporativo	54
<b>102-6</b>	Mercados atendidos	Así transformamos vidas	107
<b>102-7</b>	Tamaño de la Organización	Nuestra cobertura Generación de valor e impacto Generación de empleo	9 15 70
<b>102-8</b>	Información sobre empleados y otros trabajadores	Generación de empleo	70
<b>102-9</b>	Cadena suministro	Cadena de suministro	21
<b>102-10</b>	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Hechos relevantes Cadena de suministro	17 21
<b>102-11</b>	Aplicación del principio de precaución	Principio o enfoque de precaución	23
<b>102-12</b>	Iniciativas externas	Nuestro compromiso con los objetivos de Desarrollo Sostenible Iniciativas voluntarias a las que nos adherimos para promover el desarrollo sostenible	30 31
<b>102-13</b>	Afiliación a asociaciones	Afiliación y asociaciones	31
<b>102-14</b>	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta de la Dirección	4
<b>102-16</b>	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Actuamos integralmente Ética y transparencia	26 29

102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno corporativo	54
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo	54
102-40	Lista de grupos de interés	Comunicación con nuestros grupos de interés	50
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Acuerdos de negociación colectiva	53
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Comunicación con nuestros grupos de interés	50
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Comunicación con nuestros grupos de interés	50
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Análisis de materialidad	32
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Generación de valor e impacto	15
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Análisis de materialidad	32
102-47	Listas de temas materiales	Análisis de materialidad	32
102-48	Reexpresión de la información	Reexpresión de la información	41
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Análisis de materialidad	32
102-50	Periodo objeto del informe	Carta de la Dirección	4
102-51	Fecha del último informe	Carta de la Dirección	4
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Carta de la Dirección	4
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Directorio Sedes Principales	139
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Carta de la Dirección	4
102-55	Índice de contenidos GRI	Índice de contenidos GRI	130
102-56	Verificación externa	Informe de Revisoría Fiscal Reporte de sostenibilidad 2018	10
<hr/>			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Análisis de materialidad	32
		Explicación del tema material y su cobertura	32
<hr/>			
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Enfoque de gestión y sus componentes	46
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Evaluación del enfoque de gestión	48
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Desempeño ambiental	88
303-1	Extracción de agua por fuente	Desempeño ambiental	88

# Nuestro equipo humano

**Jefatura Administrativa**



**Jefatura Jurídica y  
Centro de  
Administración  
Documental - CAD**



**Programa de Desarrollo Comunitario - PDC**



**Proyecto Gramalote**



**Dirección de Gestión de lo Humano**



**Gestión Social Hidroeléctrica Ituango**



**Jefatura Financiera**



**Jefatura de TI**



**Dirección de Planeación y  
Direccionamiento  
Corporativo**



**Proyecto ISA Reasentamiento**



**Equipo Administrativo Dirección de Proyectos**





**Gestión Socioambiental Relleno Sanitario La Pradera - Emvarias**



**Proyecto PAR Empresas Mineras**



**Programa Recyclo**



**Dirección Ejecutiva**



**Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas OGR - Eje Cafetero**



**Estación de  
Transferencia de Residuos Sólidos**



**Planta de Reciclaje de Vidrio**



**Gestión Social  
Hidroeléctrica El Quimbo**



**Gestión Documental  
Hidroeléctrica  
El Quimbo**

**Dirección de Comunicaciones**



**Oficina Zona Centro**



**Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas OGR Occidente**



**Proyecto de Beneficio Comunitario ISA PBC**



**Dirección de Proyectos**



**Programa de Fortalecimiento Educativo**



**Ánalysis Territorial y Sectorial**



**Dirección Administrativa y Financiera**

# Directorio sedes principales



## **Medellín / Antioquia**

**Sede Administrativa**  
Calle 30 No. 55 -198  
Tel. (4) 444 20 88  
socya@socya.org.co



## **Sabaneta / Antioquia**

**Estación de Transferencia  
de Residuos Sólidos**  
Cll 84 Sur No. 33-57  
Sabaneta – Vereda Pan de Azúcar  
Tel. (4) 444 20 88 ext. 280



## **La Estrella / Antioquia**

**Centro de Acopio  
y Procesamiento**  
Carrera 49 No. 77 Sur 297  
Tel. (4) 444 20 88 ext. 202



## **Bogotá / Cundinamarca**

**Oficina Zona Centro**  
Calle 67 No. 6-60 Of. 203  
Tel. (4) 444 20 88 ext. 601



## **Armenia / Quindío**

**Oficina Eje Cafetero**  
Avenida Bolívar 7 Norte 82  
Segundo piso, frente al Hotel Armenia  
Tel. (6) 734 20 66 – (4) 444 20 88 ext. 621

Para más información sobre nuestras sedes y servicios, visita nuestra página web:

[www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)



@SomosSocya



@SomosSocya



SomosSocya



SocyaOficial



Socya

### Créditos

**Directora Ejecutiva**  
Juana Pérez Martínez

**Contenido y redacción**  
María Mercedes Montoya Amell /  
Directora de Comunicaciones  
Mónica Liliana Villegas Medina / Comunicadora  
Laura Isabel Camacho Carreño / Comunicadora  
Bibiana Andrea Macía Salazar / Comunicadora

**Diseño, fotografía y diagramación**  
Carolina David Gallón / Diseñadora Gráfica

**Fotografía**  
Juan Camilo Orrego Salcedo / Comunicador  
Daniela Valencia López / Auxiliar de Diseño  
Fundación Socya todos los derechos reservados

**GRI [102-53] Para más información sobre el  
contenido de este reporte puedes comunicarte  
al correo electrónico [socya@socya.org.co](mailto:socya@socya.org.co)**