



Socya

Aliados del desarrollo

Reporte de Sostenibilidad 2017





# Reporte de Sostenibilidad **2017**

# Tabla de Contenido

Reporte de Sostenibilidad Socya 2017

## CORPORATIVO

04	Carta de la Directora
06	Nuestros Servicios
07	Nuestra Cobertura
08	Carta Presidente Consejo Directivo
10	Informe Revisoría Fiscal Reporte de Sostenibilidad 2017
11	Generación de Valor e Impacto / Valor Económico Generado
12	Línea de Tiempo
14	Hechos Relevantes 2017
18	Nuestra Filosofía
19	Ética y Transparencia
20	Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS
22	Comprometidos con el Pacto Global
24	Análisis de Materialidad
25	Comunicación con Nuestros Grupos de Interés
26	Gobierno Corporativo
38	Participación en Ferias y otros Eventos
39	Compromiso con Nuestro Equipo Humano
40	Plan de Bienestar y Compensación Laboral

43	Plan de Formación
44	Generación de Empleo
45	Distribución de Nuestros Empleados en el País
47	Seguridad y Salud en el Trabajo
48	Desempeño Ambiental



31	Actividad Meritoria
----	---------------------

## I. Proyectos que Transforman Territorios

Línea Reasentamiento y Restitución de Condiciones Vida **58**

Línea Generación de Ingresos **66**

Línea Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional **74**

Línea Educación para la Sostenibilidad **82**

Línea Gestión Integral de Residuos **90**

Línea Unidad de Análisis Territorial y Sectorial **96**

## II. Servicios de reciclaje

Línea de Reciclaje de Vidrio **100**

Línea de Reciclaje PET-Plásticos **104**

Estación de Transferencia de Residuos Sólidos **106**

Planta de Aceite de Cocina Usado **108**

Programa Recyclo **110**

Tabla de Proyectos

Tabla GRI G4

Nuestro Equipo Humano

Directorio Sedes Principales

**114**

**126**

**130**

**138**



**56** Proyectos que Transforman Territorios

# MISIONAL

**98** Servicios de Reciclaje



## Carta de la Directora

G4-1, G4-32

Juana Pérez Martínez  
/ Directora Ejecutiva Socya

### ¿Qué podremos ver en este Reporte de Sostenibilidad?

En este informe encontrarán el resultado del trabajo de nuestra **“Gente Socya”, “Gente ÚNICA”** que ama y le apasiona lo que hace, que le sirve al país con gran compromiso y sentido de responsabilidad.

De la mano de nuestros clientes y aliados del sector público y privado, trabajamos con las comunidades y las instituciones, promoviendo la transformación del país bajo conceptos de sostenibilidad e inclusión.

Somos aliados del desarrollo en importantes proyectos de inversión social y ambiental de los sectores: minero, energético, agropecuario, vías e infraestructura, entre otros. Asimismo y luego de ser referentes por casi cuatro décadas en el sector de residuos y del reciclaje, emprendimos el camino para evolucionar nuestras actividades industriales hacia un estado del arte más avanzado de la economía circular.

### ¿Qué logró Socya en este año de gestión?

En el 2017 generamos nuevas formas de estudiar el territorio; profundizamos el análisis para tener un mayor entendimiento y valoración de los contextos jurídicos y sociales, geográficos y políticos, entre otros; buscando que las decisiones y actuaciones tuvieran mayor pertinencia y rapidez en el cumplimiento de nuestra actividad meritoria; es así, como formalizamos la creación de la Unidad de Análisis Territorial y Sectorial.

En la línea de reciclaje, consolidamos programas para que las personas comprendan que los residuos pueden tener un valor que suma o un impacto que destruye y que este resultado está al alcance de cada uno de nosotros. A partir de las apuestas locales y regionales que buscan que las tasas de reciclaje sean mayores en Aguazul, Casanare y en el barrio “Pescaíto” en Santa Marta, Magdalena nos sumamos con programas de cambio de hábitos y educación ambiental por la gestión adecuada de los residuos.



Crecimos y sumamos valor en el cumplimiento de nuestra labor, a través de **23 proyectos** en **315 municipios** y **25 departamentos**. De igual manera, los ingresos operacionales de la Fundación se consolidaron con un cierre de \$53 mil millones cumpliendo lo presupuestado.

## ¿Cuál es la propuesta de valor de la Fundación?

En Socya hacemos que las cosas sucedan, tejemos redes para la inclusión. De la mano de la institucionalidad, las comunidades y las empresas, trabajamos alrededor de un mismo propósito: el desarrollo y la sostenibilidad de los territorios. Atendiendo parámetros internacionales desde lo técnico y con un gran sentido de lo humano, ejecutamos nuestra misión buscando transformaciones sostenibles en la tríada económica, social y ambiental bajo conceptos de equidad.

Es así como nuestra propuesta de valor se centra en la experticia y la cercanía que tenemos cuando leemos un territorio, comprendiendo e interpretando las necesidades, debilidades y carencias, pero también los sueños y anhelos, las potencialidades de desarrollo.

## ¿Cuál es la proyección de la Institución para el 2018?

La innovación y la gestión del conocimiento serán dos de nuestras apuestas del 2018; hemos creado mayor consciencia del potencial de Socya con la sistematización y transferencia de los aprendizajes y la experiencia de casi seis décadas, de este conocimiento aplicado de gran valor para la sociedad.

Nuestra esencia y esa conexión profunda entre lo que somos y hacemos para servir a la gente, es lo que nos impulsa a trabajar día a día en el cumplimiento de las metas institucionales. La confianza de nuestros clientes y aliados, el compromiso de nuestro equipo humano, el respaldo de las comunidades y el apoyo incondicional de nuestro Consejo Directivo, nos motivan a trabajar bajo el propósito de seguir generando transformaciones sostenibles con la gente y por la gente.



**JUANA PÉREZ MARTÍNEZ**  
Directora Ejecutiva

# A I. Proyectos que Transforman Territorios

través de alianzas con los sectores público y privado, promovemos el desarrollo sostenible de las poblaciones vulnerables, gracias a las inversiones jalonadas desde los sectores minero, energético, industrial, agropecuario y de infraestructura.

**Durante el 2017 servimos a la sociedad a través de seis líneas:**

- Reasentamiento y restitución de condiciones vida
- Generación de ingresos
- Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
- Educación para la sostenibilidad
- Gestión integral de residuos
- Unidad de Análisis Territorial y Sectorial

# D II. Servicios de Reciclaje

Desde el enfoque de “Economía circular” trabajamos en la creación de una cultura que permita incorporar tendencias de sostenibilidad a los modelos de consumo, apoyados en metodologías que facilitan la reincorporación de materiales a la cadena productiva; maximizando el costo-beneficio, a través del aprovechamiento y comercialización de excedentes y permitiendo la disminución de los materiales sujetos a disposición final.

● **En el 2017 servimos a través de las siguientes líneas:**

- Planta de Reciclaje de vidrio
- Planta de Reciclaje PET – Plásticos
- Estación de transferencia de residuos sólidos
- Reciclaje de Aceite de Cocina Usado
- Programa Recyclo



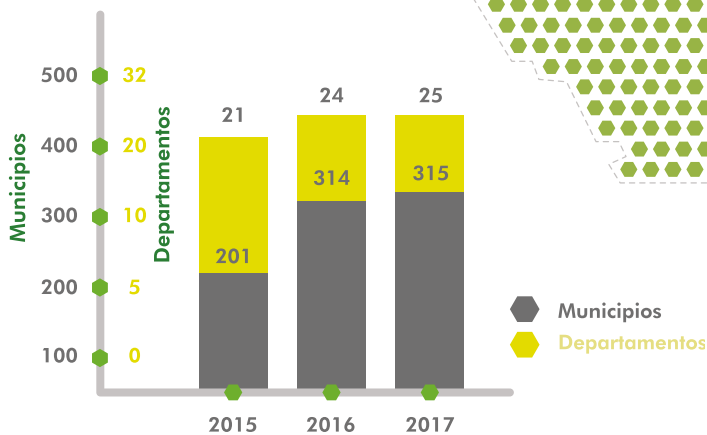
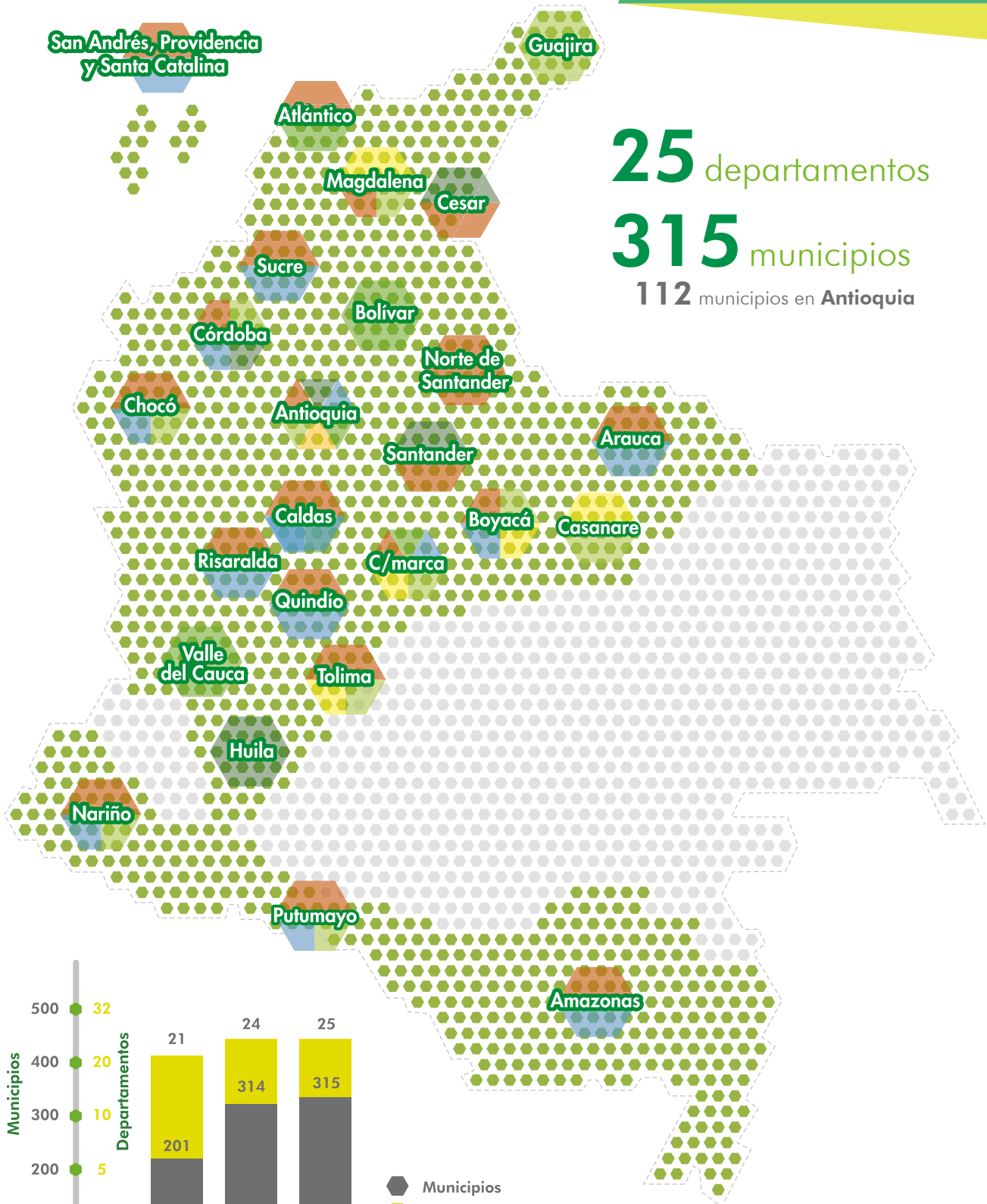
# Nuestra Cobertura

G4-5, G4-6 y G4-8

**25** departamentos

**315** municipios

112 municipios en Antioquia



## Carta del Presidente

Héctor Arango Gaviria  
/ Presidente Consejo  
Directivo Socya

E

l presidente de nuestro Consejo Directivo, el doctor **Héctor Arango Gaviria** nos presenta en este reporte la manifestación de cómo construimos una mejor sociedad, soportados en tres pilares que enmarcan nuestra actuación:



---

En Socya actuamos íntegramente, generando confianza y cercanía con nuestros grupos de interés.

---

## ¿Cuáles son esos tres pilares y cómo Socya los integra para aportar a la transformación sostenible de los territorios?

La historia, la cultura y la identidad nos invitan a actuar a consciencia, movidos por la objetividad, la imparcialidad y la rectitud en todos nuestros actos. Lograrlo sólo es posible siendo coherentes en cada acción y espacio en el cual la Fundación se relaciona con sus grupos de interés.

Consolidamos un equipo humano que se siente “Gente Socya” “Gente única” y que está en capacidad de ser un embajador de la marca en cualquier lugar en donde se encuentre. Poner en práctica las lecciones aprendidas a través de 58 años de vida institucional e historia, trabajar en el fortalecimiento de una cultura y un marco de actuación humano, trascendente, cercano, transparente y con capacidad de escucha y respeto por la dignidad del otro, nos ha permitido dejar huella y desarrollar una identidad única de cara al servicio a la gente.

La historia va dando forma a la cultura y para nosotros como Institución aliada del desarrollo sostenible del país, está cimentada sobre los principios de la sostenibilidad integral; es decir, es la tríada social, ambiental y económica aplicada a cada decisión y a cada intervención en los territorios en los que hacemos presencia.

Finalmente, la identidad es definida como la verdadera distinción, como la manera en la que volvemos acción la misión y se resume en cuatro palabras para esta querida Institución, estamos en el proceso de amar, aprender, construir y servir.

## ¿Y esta filosofía cómo se convierte en un factor diferenciador de la Organización?

Esto se logra cuando en nuestras actuaciones garantizamos el respeto por el otro, el reconocimiento de la dignidad humana y el respeto por el pensamiento diferente, para construir unidad común de propósitos y comportarnos en sociedad con altura, generando confianza, con integridad y amor. Así que la identidad de Socya se logra si vivimos, pensamos y nos comunicamos convencidos de que sí podemos cambiar para ser mejores personas, preparándonos para ser ciudadanos capaces y útiles a la sociedad; lo que se refleja en el bienestar que llevamos a las comunidades de la mano de nuestros clientes y aliados.

Medellín, 16 de febrero de 2018

## A los miembros de la Asamblea General de la Fundación Socya

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sostenibilidad 2017 de la Fundación Socya:

### Alcance

Revisión de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sostenibilidad 2017 con lo establecido en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI en su versión G4.

### Procesos de verificación

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas áreas y direcciones de la Fundación SOCYA que se han visto involucradas en el proceso de realización del Reporte de Sostenibilidad, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

- Revisión y análisis de la definición de contenidos, estructura e indicadores, a partir del ejercicio de materialidad basado en la metodología GRI-G4.
- Evaluación de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el informe.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2017 a los recomendados en la Guía GRI-G4 y comprobación que los indicadores principales incluidos en este reporte corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar, así como la justificación de los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión con base a la selección de muestras de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores GRI incluida en el Reporte de Sostenibilidad 2017 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de la Fundación Socya.


### Conclusiones

- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2017 de la Fundación Socya no ha sido elaborado de acuerdo con la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative en su versión G4.
- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que la Fundación Socya no esté cumpliendo con los contenidos requeridos de conformidad con la Guía.

### Responsabilidades de la Dirección de la Fundación Socya y Crowe Horwath CO S.A.

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2017, así como el contenido del mismo es responsabilidad de la Fundación Socya, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente por requerimiento de la Fundación Socya.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Crowe Horwath son válidas para la última versión de Reporte que nos fue suministrado.

Atentamente,



**ALEJANDRA BETANCUR GALLEGO**  
Revisora Fiscal  
T.P. 145.864-T  
CROWE HORWATH CO S.A.



## Generación de Valor e Impacto G4-9 G4-14

racias al fortalecimiento de nuestras líneas de actuación y a la confianza que los aliados han depositado en nuestra gestión institucional, en el año 2017 superamos el crecimiento económico (mayor inversión social) de la Fundación, establecido en el Plan Estratégico Corporativo. Es así, como continuamos generando valor compartido a nuestros grupos de interés en cumplimiento de nuestra actividad meritoria.

## Valor Económico Generado G4-9 EC7-EC8

### Estado de Situación Financiera

A 31 de diciembre de 2017 / Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

	<b>2017</b>
<b>Activo</b>	
Activo corriente	14.518.367
Activos no corrientes	51.228.244
<b>Total activos</b>	<b>65.746.611</b>
<b>Pasivo y Patrimonio</b>	
Pasivo corriente	8.284.423
Pasivo no corriente	122.197
<b>Total pasivo</b>	<b>8.406.620</b>
<b>Patrimonio</b>	
<b>Total patrimonio</b>	<b>57.339.991</b>
<b>Total pasivo y patrimonio</b>	<b>65.746.611</b>

### Estado de Resultados (Por función del gasto)

A 31 de diciembre de 2017 / Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

	<b>2017</b>
Ingresos por actividades ordinarias netos	53.291.986
Costo de ventas	46.240.483
<b>Ganancia bruta</b>	<b>7.051.503</b>
Otros ingresos y gastos	3.102.199
<b>Excedente antes de impuestos</b>	<b>3.949.304</b>
Ingreso (Gasto) por impuestos a las ganancias	103.756
<b>Excedente del ejercicio</b>	<b>3.845.548</b>

**Juana Pérez Martínez**  
Representante Legal Principal  
Fundación Socya

**Yenny A. Giraldo Quintero**  
Contadora T.P: 176444-T  
En representación de:  
**CONTABLER SA**

**Lina A. Betancur Gallego**  
Revisora Fiscal T.P. 145864-T  
En Representación de:  
**CROWE HORWATH CO SA**

## Línea de Tiempo

G4-13

### 1960 / 1980

Nacimos en 1960 gracias a la visión de 30 líderes antioqueños, que buscaban comprometerse con el desarrollo del país a través de programas que disminuyeran la desigualdad social y la pobreza.



### 1981 / 2000

Descubrimos el potencial oculto en los residuos y dimos vida a la primera experiencia exitosa de reciclaje del país con la operación de las primeras plantas de reciclaje: vidrio en alianza con Peldar y PET de la mano de Enka. Asimismo, iniciamos los primeros programas de manejo posindustrial de residuos con algunas empresas antioqueñas.

### 2001 / 2017

Cambiamos nuestra marca Codesarrollo, hoy somos Socya. Consolidamos nuestra presencia y fortalecimos la Organización desde lo estructural, lo tecnológico y humano. Ampliamos nuestras operaciones a múltiples sectores de la economía y transformamos nuestro modelo industrial hacia un esquema de servicios, bajo el concepto de "Economía circular". En alianza con Interaseo SA ESP iniciamos la operación de la primera Estación de Transferencia de Residuos Sólidos del país.



# 58 años |

Creyendo en el desarrollo del país y su gente



# Hechos Relevantes 2017

G4-13, G4-23

# C

on el propósito de sumar valor a las acciones que realizamos de cara a nuestros públicos de interés, durante el 2017 evolucionamos y emprendimos cambios en nuestros procesos internos y externos, para alinearnos a las nuevas tendencias organizacionales, buscando la prestación de un mejor servicio.

## Destacamos entre ellos, los siguientes hechos relevantes:

- Unificamos en la Dirección de Proyectos las direcciones de Gestión Social y de Sostenibilidad, integrando nuestras intervenciones para mejorar la propuesta de valor de la Fundación.
- En el 2017 decidimos migrar del esquema industrial y resignificar nuestro modelo de reciclaje, concentrando los esfuerzos en la prestación de servicios, desarrollando alianzas y fortaleciendo las existentes; buscando aumentar el uso de materias primas recicladas en la industria, disminuir las tasas de disposición en los rellenos sanitarios y mitigar la creciente crisis ambiental generada por la inadecuada disposición de residuos.
- Actualizamos el diseño del sistema de energía fotovoltaica de nuestra sede principal (30% del consumo) y ampliamos nuestro programa de eficiencia energética con el cambio de luminarias a LED.
- Formalizamos la Unidad de Análisis Territorial y Sectorial encontrando en ella una oportunidad para analizar contextos territoriales cada vez más complejos e inciertos, para tomar mejores decisiones y viabilizar proyectos que transformen territorios frente a la gestión de los riesgos.



Nóvita / Chocó





● Durante el 2017 estructuramos una iniciativa para el fortalecimiento de nuestro patrimonio, con el desarrollo de nuevas áreas de trabajo en la sede principal en la ciudad de Medellín. De esta manera, materializamos el proyecto en una alianza con Emvarias SA ESP que nos permitirá desarrollar espacios bajo estándares de construcción sostenible que incluye, entre otros, la ampliación del sistema fotovoltaico actual. Durante tres años este espacio será la sede administrativa de Emvarias, visionado para la utilización futura de la Fundación Socya, de acuerdo con el crecimiento proyectado.



● En noviembre de 2017, Emvarias Grupo EPM puso en circulación la primera ruta de recolección selectiva de residuos reciclables en Medellín: Ruta Recicla. Desde Socya venimos acompañando a Emvarias en la recepción, beneficio y comercialización de estos materiales reciclables, garantizando su reincorporación como materia prima en el proceso productivo.



## Planta de Reciclaje PET - Plásticos / La Estrella / Antioquia

- Después de más de 25 años y luego de consolidar en el país un próspero negocio cada vez más competitivo y con más actores dedicados a la captación, transformación, comercialización de PET y plásticos reciclados, decidimos en el 2017 transferir nuestra experiencia, conocimiento y capacidad industrial al sector; fue así como terminamos nuestras operaciones en las ciudades de Medellín, Cali, Bogotá y Barranquilla.

Nuestro reto será enfocarnos en la prestación de servicios a nuestros clientes y aliados, acompañándolos en la identificación de nuevos hitos en el reciclaje, diseñando e implementando esquemas de valorización de los productos en su fase post-industrial y post-consumo; avanzando de esta manera, en la transición de la economía lineal hacia un modelo de economía circular, lo que nos permitirá aumentar la capacidad de valorización de residuos y las tasas de reciclaje en nuestro país.





- Durante 4 años y en alianza con Ecográs Colombia lideramos la recolección de aceite de cocina usado, buscando mitigar el impacto de este residuo en la salud pública y el medio ambiente. Luego de esfuerzos para consolidar esta operación, la poca regulación, la informalidad del sector y el no contar con un aliado que cerrara el ciclo de reúso, decidimos no continuar con la operación de esta línea de manera directa. Cabe resaltar que durante este proceso fortalecimos múltiples iniciativas de educación ambiental, a través de las cuales sensibilizamos y generamos conciencia entre la red de restaurantes de la ciudad, unidades residenciales y habitantes de estratos 1 y 2 de Medellín y su área metropolitana; siempre orientados a evitar que el aceite fuera dispuesto en las redes de alcantarillado, lo que tiene un fuerte impacto ambiental contaminando las fuentes hídricas.



Planta de Aceite de Cocina Usado / Itagüí / Antioquia

## Nuestra Filosofía

G5-56



**1. Integridad.** Actuamos en un todo a conciencia, movidos por la objetividad, la imparcialidad y la rectitud en todos nuestros actos.

**2. Respeto.** Construimos sobre la diferencia, respetando el criterio del otro.

**3. Responsabilidad.** Tenemos la disposición y voluntad de rendir cuentas por cada uno de nuestros actos.

**4. Solidaridad.** Impulsamos cambios que permitan la igualdad y equidad en nuestras actuaciones.

**5. Transparencia.** Procedemos consecuentemente con los valores.

# Política de Gestión

Somos una entidad privada que acompaña a las instituciones del sector público y privado y a las comunidades para generar transformaciones sostenibles, atendiendo los retos ambientales y sociales del país, bajo los principios de responsabilidad social, que aportan a la competitividad, la sostenibilidad y la innovación.

Hemos asumido con nuestros grupos de interés y la sociedad en general, los siguientes compromisos para continuar participando en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

**1.** Cumplir las disposiciones consignadas en nuestro Manual de Buen Gobierno y en el Código de Ética y en los demás documentos establecidos por la Entidad.

**2.** Garantizar el cumplimiento de los requisitos y la normatividad vigente aplicable.

**3.** Garantizar la satisfacción de nuestros clientes y aliados.

**4.** Implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicable a empleados, contratistas y subcontratistas de todos

los frentes de trabajo de la Entidad, que garantice la identificación de peligros, evaluación, valoración y control de los riesgos inherentes a nuestras operaciones, con el propósito de promover el bienestar físico mental y social de nuestros colaboradores y prevenir las enfermedades laborales y accidentes de trabajo.

**5.** Identificar los aspectos ambientales inherentes a nuestra operación, controlar sus impactos y prevenir la contaminación.

**6.** Mejorar continuamente el desempeño de la Fundación.

**H**emos fortalecido nuestro gobierno corporativo para blindar aún más a la Fundación, reiterando la conducta ética de todas nuestras actuaciones, consolidando relaciones de confianza y credibilidad con nuestros grupos de interés. De igual manera, el buen gobierno de la Institución contiene los mecanismos que expresan con claridad cuáles son los comportamientos que deseamos de nuestra gente Socya, acogiendo la integridad desde la ética como el valor de los valores por encima de las normas y leyes.

Por otra parte, y con el objetivo de apoyar la labor organizacional, la Entidad cuenta con un sistema de control interno, orientado a ejecutar sus procesos y administrar la información y los recursos, de acuerdo con las normas legales vigentes y dentro de las políticas y directrices que buscan dar cumplimiento pleno de la misión institucional.

Para ello, la Dirección de Planeación Corporativa y Control Interno, lidera la creación de protocolos y procedimientos, la normalización de procesos, la medición del desempeño, la verificación del cumplimiento normativo interno, las auditorías internas y ejecuta la secretaría del Comité de Auditoría.



Reporta a la Línea Ética las buenas prácticas e irregularidades relacionadas con los procesos, principios y valores corporativos.  
**[socya@socya.org.co](mailto:socya@socya.org.co)**

---

“ **37** auditorías realizadas a nuestros procesos misionales y de servicio ”

---

## Nuestro Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

E

n Socya el concepto de sostenibilidad está inmerso en cada una de nuestras actuaciones, es un sello que va impreso en nuestra promesa de valor; es decir, desde nuestra estrategia corporativa y nuestras operaciones, propendemos por garantizar que la tríada de la sostenibilidad mantenga el equilibrio en coherencia con nuestra misión de promover el desarrollo social y económico en armonía con el medio ambiente.

Es así como desde nuestro quehacer y control, buscando generar valor compartido, continuamos comprometidos con cuatro de los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS**:



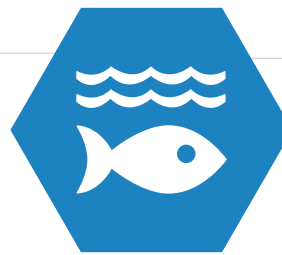
**Meta 10.2:** Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión ó situación económica u otra condición.



**Meta 12.2:** Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**Meta 12.5:** Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.

**Meta 12.6:** Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



**Meta 13.3:** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



**Meta 17.17:** Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las asociaciones.



# Comprometidos con el Pacto Global

G4-15, G4-16

# E

n el 2010 nos adherimos y hoy ratificamos nuestro compromiso con la adopción de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



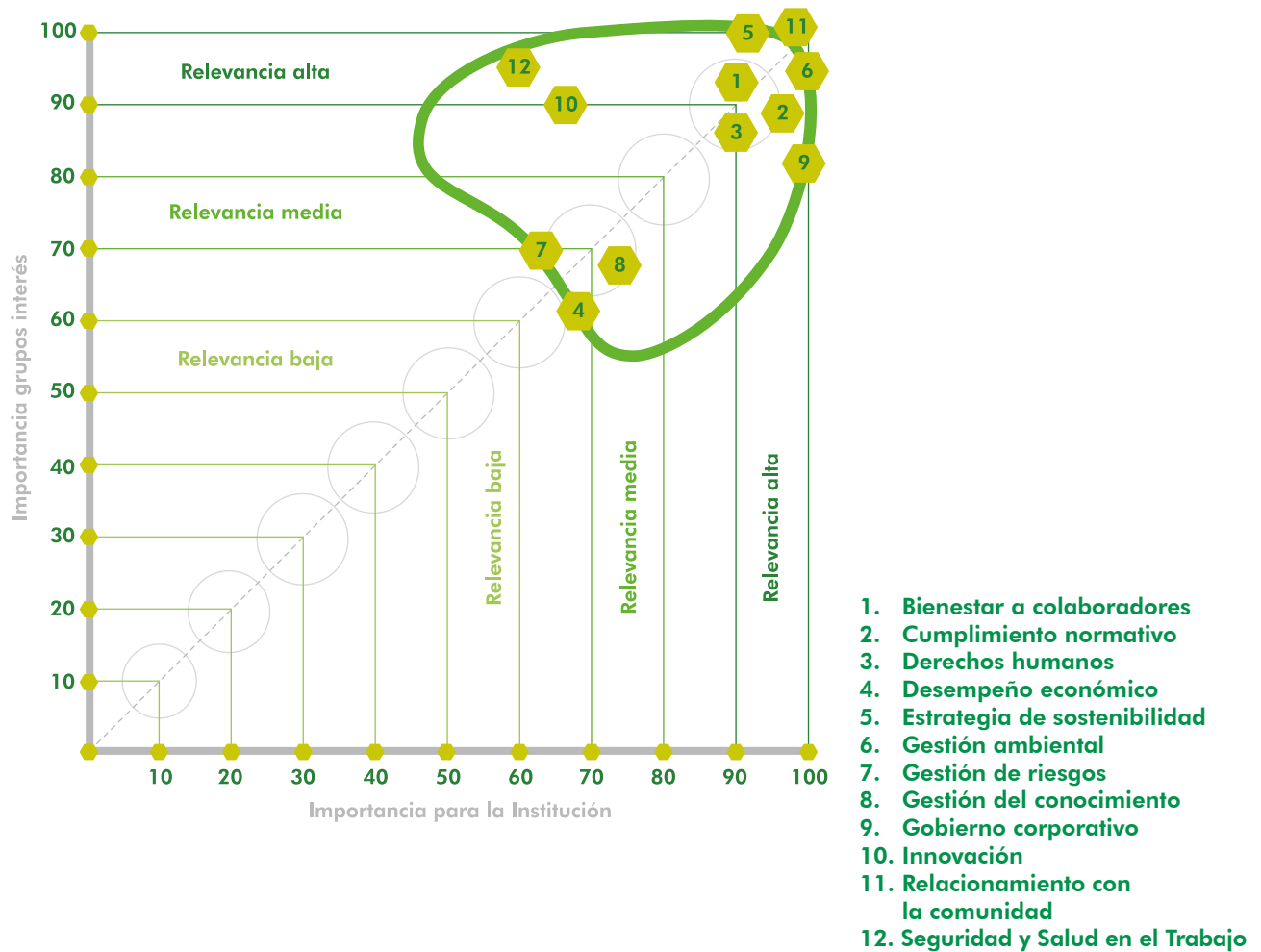


# Análisis de Materialidad

G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-22, G4-23 y G4-27

La matriz de materialidad refleja los asuntos de mayor relevancia desde lo social, lo económico y lo ambiental bajo los estándares del GRI; los cuales son determinantes para agregar valor en el desarrollo de la actividad meritoria de la Fundación. Este ejercicio se ha desarrollado desde el año 2012 con los grupos de interés, atendiendo el propósito de sumar confianza y comunicar a la sociedad nuestras actuaciones y compromiso con la sostenibilidad.

## Matriz de Materialidad



# Comunicación con Nuestros Grupos de Interés

G4-28, G4-29, G4-30 y G4-31

T

rabajamos para mantener un contacto permanente con nuestros consejeros, clientes, proveedores, colaboradores, aliados, comunidad y medios de comunicación; pues estamos convencidos de que a través de un diálogo constante podremos fortalecer las alianzas para afrontar los desafíos institucionales. A través de los diferentes mecanismos de relacionamiento, promovemos el diálogo abierto y continuo para alcanzar los propósitos corporativos.



# Gobierno Corporativo

G4-33, G4-34, G4-36, G4-44 y G4-45

## Asamblea General

- Fundadores
- Consejo Directivo
- Doctor Luis Alberto Gómez Ramírez



**Héctor Arango Gaviria**  
Presidente Consejo Directivo Independiente  



**Juan Rafael Cárdenas Gutiérrez**  
Independiente  



**José Alberto Vélez Cadavid**  
Independiente

**Rafael Mejía Correa**  
Gerente Corbeta 



**Jorge Londoño Saldarriaga**  
Consultor



**Alberto Echavarría Saldarriaga**  
Vicepresidente / OIT



**Javier Chica Molina**  
Independiente 



**Rodrigo Uribe Londoño**  
Presidente / Marquillas S.A.



**Tulio Gómez Tapias**  
Gerente General / Londoño Gómez



**Sergio Restrepo Tobón**  
Independiente 

# Consejo Directivo

**Juan Felipe Posada Moreno**  
Gerente / Colombo Orquídeas



**Jorge Vega Uribe**  
Independiente



**John Jairo Gómez Urrea**  
Gerente de Operaciones /  
Compañía Nacional de Chocolates



**Víctor Múnera Gil**  
Director de Banca Corporativa /  
Banco de Bogotá



**Ricardo Sierra Fernández**  
Presidente/ Celsia



**Carlos Mario Valencia Franco**  
Director de Calidad / Haceb



**Franco Alexander Piza Rondón**  
Gerente de Sostenibilidad /  
Grupo Bancolombia



**Rafael José Olivella Vives**  
Vicepresidente de Asuntos Legales /  
Cementos Argos

-  Comité Financiero y de Desarrollo
-  Comité de Auditoría Interna
-  Comité Misional
-  Comité de Gestión de lo Humano



# Director Ejecutivo

1. **Juana Pérez Martínez** / Directora Ejecutiva  

# Equipo de Dirección

2. **José Fernando Lozano Jaramillo** / Director de Planeación Corporativa y Control Interno  

3. **Jorge Iván Arango Zuluaga** / Director de Proyectos 

4. **Lina María Villa Henao** / Directora de Servicios de Reciclaje 

5. **Lina María Londoño Hoyos** / Directora Zona Centro

6. **María Mercedes Montoya Amell** / Directora de Comunicaciones

7. **Liseth Mejía Tamayo** / Directora Administrativa y Financiera 

8. **Natalia Botero Ramírez** / Directora de Gestión de lo Humano 



8



## Comités Asesores del Consejo Directivo

Son creados por el Consejo Directivo y buscan atender los asuntos estratégicos requeridos para la generación de valor y el adecuado funcionamiento de la Fundación, en donde se facilita la toma de decisiones, el seguimiento y el control.



**Comité Financiero y de Desarrollo:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que propicien el desarrollo de la Entidad y su fortalecimiento patrimonial.



**Comité de Auditoría Interna:** Analizar y recomendar al Consejo Directivo las políticas, lineamientos y/o programas que en materia de auditoría interna, control, gestión del riesgo y mejoramiento continuo deban ser adoptadas en la Fundación.



**Comité Misional:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de las áreas misionales de la Fundación.



**Comité de Gestión de lo Humano:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de lo humano en la Entidad.







# Actividad

Meritoria

**E**n desarrollo de nuestro objeto social, estamos comprometidos con cumplir un papel fundamental dentro de la concepción de responsabilidad y sostenibilidad corporativa, entendiendo que esta última implica una mirada más amplia e integral, que incluye además las buenas prácticas en la generación de redes y alianzas con los diferentes actores del sector público y privado, en las que uniendo esfuerzos y voluntades, generamos un mayor impacto a nuestra inversión social; contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y regiones más vulnerables de nuestro país, principalmente del sector rural. Y es precisamente en esta participación activa en la que vemos una oportunidad de seguir transformando los territorios desde nuestra propuesta de valor de servir a la gente con igualdad e inclusión.

A través de la **Transferencia de conocimientos**, el programa **Socya Sostenible** y **Convenios interadministrativos**, hemos aportado desde nuestras políticas y compromisos sociales y ambientales al desarrollo sostenible del país.

# Transferencia de Conocimientos



Transferencia de conocimientos

## Sensibilizamos a la comunidad en el manejo y disposición del aceite de cocina usado

A través de charlas, conferencias y foros, brindamos espacios de conocimiento en los que convocamos a la comunidad, clientes y aliados para sensibilizarlos frente al reciclaje y el manejo adecuado del aceite de cocina usado y cofinanciamos la operación de una iniciativa de reciclaje de este residuo. Es así como generamos conciencia y promovimos la cultura ambiental, evitando los impactos generados por el aceite de cocina usado en nuestras fuentes hídricas, en la salud humana y en las redes de acueducto de Medellín y su área metropolitana.

## Diagnóstico en Gestión Integral de Residuos Sólidos

Desde este diagnóstico identificamos a los recuperadores informales que realizan el aprovechamiento de residuos en el relleno sanitario del municipio de Aguachica, actividad que pone en riesgo su salud y seguridad física. A partir de éste elaboramos una propuesta para reestablecer su base económica, mediante la implementación de un plan de gestión social y ambiental que contribuya al mejoramiento de su calidad de vida.



Asimismo, realizamos un diagnóstico ambiental enfocado en el manejo adecuado de los residuos sólidos en los municipios de Yarumal y Santa Fe de Antioquia en el departamento de Antioquia, con el fin de generar una propuesta que ayude a mitigar algunos impactos ambientales. De igual manera, acompañamos a la administración municipal de Albania en La Guajira en el diagnóstico ambiental general, que beneficiaría a aproximadamente **240 familias**.

## Participamos como jurados en la segunda convocatoria “Proyectos Bajo Carbono”

Fuimos invitados por Portafolio Verde y Deloitte para participar como padrinos de la categoría “**Economía circular: Reciclaje y reutilización de residuos**” en donde evaluamos cinco propuestas que buscaban promover emprendimientos orientados al manejo eficiente de los residuos, a la reutilización de materiales para procesos productivos, soluciones que contribuyan a minimizar la generación y maximizar la valorización de residuos urbanos, de manejo especial y peligrosos.

## Transferencia de metodologías y conocimientos en materia de medio ambiente y residuos, a clientes y aliados

Gracias a nuestra experiencia en servicios de reciclaje, a través de nuestro programa Recyclo acompañamos a las empresas en temas ambientales tales como: actualización en Planes de Manejo Integral de Residuos Sólidos - PMIRS, normatividad vigente aplicable y clasificación de materiales.

## Transferencia de metodologías y conocimientos en procesos sociales a clientes y aliados

Capacitamos a cuatro promotores comunitarios de los municipios de Amalfi y Guadalupe en el departamento de Antioquia, con el fin de fortalecer sus competencias en metodologías de acompañamiento a las Juntas de Acción Comunal de la zona. Esta actividad trasciende su impacto a otras comunidades, teniendo en cuenta que los promotores capacitados replicarán esta información en las organizaciones de otras regiones.

Asimismo, la Fundación aportó recursos para realizar el diseño y edición de cartillas para soportar procesos de formación en la constitución, administración y sostenimiento de fondos rotatorios con las comunidades del área de influencia del Programa de Desarrollo Comunitario - PDC en el que acompañamos a ISAGEN.

## Acercamiento a nuestros servicios de reciclaje

Nos interesa comprometer a las nuevas generaciones con el cuidado del medio ambiente y es por eso que abrimos las puertas de nuestra Institución a las universidades, brindándoles un espacio de conocimiento cercano a nuestros procesos y modelos de reciclaje. Es así como en 2017 recibimos alrededor de **350 estudiantes** universitarios de Antioquia y de otras regiones del país. De igual forma, compartimos nuestra experiencia con organizaciones que le apuestan a la sostenibilidad y que manifestaron su interés en conocer nuestros procesos, con el fin de replicarlos en sus empresas, contando con la visita de delegaciones de Panamá y la Comisión Europea, esta última en el marco de la “**Quinta misión de economía circular**”, que se realizó en nuestro país entre el 16 y el 19 de octubre.

Yo me comprometo  
con una Medellín  
más verde

La Feria en Medellín



# Socya Sostenible

A green recycling bin with a white panel on the front. The panel features the "La Feria en Medellín" logo, the "#Florece Más Verde" recycling symbol, and logos for "RECIMED" and "Socya emvarias Grupo epro".

La Feria en Medellín

#Florece Más Verde

RECIMED

Socya emvarias  
Grupo epro

## Unidad de Análisis Territorial y Sectorial

La Unidad de Análisis Territorial y Sectorial tiene como visión promover y difundir análisis especializados para la gestión de los riesgos, oportunidades y participación en alianzas sectoriales con impacto en el crecimiento económico, la conservación ambiental y la inclusión social.

## Maridaje: Por la sostenibilidad de este evento de ciudad

Continuamos consolidándonos como el aliado sostenible de los grandes eventos de ciudad. De la mano con Plaza Mayor y por tercer año consecutivo, nos encargamos del manejo integral de los residuos sólidos de **Maridaje – Amigos y Sabores**, el gran festival gastronómico de Medellín, que se realizó entre el 2 y el 6 de noviembre de 2017. Gracias a nuestra gestión y a la labor de sensibilización de nuestro equipo de colaboradores quienes promovieron la conciencia ambiental entre los **40.000 visitantes**, logramos la recolección de **14.187 Kg.** de residuos sólidos (papel, cartón, PET, aluminio, vidrio y chatarra), disminuyendo el impacto ambiental generado durante la feria.

## Florece Más Verde: Por la sostenibilidad de la Feria de las Flores de Medellín

Con el apoyo de un equipo de **32 voluntarios** de nuestra Organización, promovimos la conciencia ambiental frente a la separación de residuos durante la **“Feria de las Flores” 2017**. Fue así como logramos la recolección de **6.039 Kg.** de material reciclable (vidrio, PET, latas, papel y cartón), evitando que éstos fueran al relleno sanitario La Pradera y mitigando así, su impacto en el medio ambiente.

## Antioquia Sostenible

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, nos sumamos como aliados de Antioquia Sostenible, primera iniciativa de carácter regional participativa para consolidar la visión territorial 2030 desde los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.



Maridaje 2017



Florece Más Verde

La aspiración de quienes participamos: entidades públicas, privadas, sociales y académicas, es que logremos entre todos una gobernanza efectiva para la sostenibilidad, y una plataforma colaborativa que permita reportar nuestros avances como región en el cumplimiento de las metas de los ODS.

# Convenios Interadministrativos



Proyecto Cambio Verde



## Promovimos la seguridad alimentaria en el centro del país

Acompañamos a RAPE - Región Central en la implementación de un proyecto piloto de intercambio de residuos sólidos reciclables por alimentos (frutas, verduras y huevos) con comunidades vulnerables, denominado “**Cambio Verde**” como aporte a la seguridad alimentaria y desarrollo de una cultura ambiental responsable del manejo de sus residuos. Logramos impactar a **1.028 beneficiarios** en el desarrollo de **13 jornadas** en los municipios de Chiquinquirá (Boyacá), Flandes (Tolima) y la localidad de San Cristobal en Bogotá.



## Santa Cruz del Islote

Acompañamos a la Fundación Bancolombia en esta iniciativa que busca desarrollar un programa de intervención social integral, a través de la participación comunitaria y la consciencia ecológica, para garantizar un ambiente sano y el desarrollo sostenible de **493 personas**, pertenecientes a **97 viviendas** del Islote y del Archipiélago de San Bernardo en el departamento de Bolívar.

## Participación en Ferias y Otros Eventos

G4-15

**E**ntendemos la importancia de intercambiar nuestra experiencia y conocimientos en los espacios académicos y gremiales que nos permiten, además de fortalecer la relación con otras organizaciones que le apuestan al desarrollo, continuar posicionándonos como aliados del sector público y privado para la transformación sostenible del territorio. De igual forma, continuamos consolidándonos como aliados en la gestión integral de residuos de los grandes eventos de ciudad, apostándole a la consciencia ambiental para el cuidado del planeta.

### Fue así como en el 2017 participamos de:

- ExpoCasa - Plaza Mayor (Medellín, febrero 9 al 12).
- Colombia Genera 2017 - ANDI (Cartagena, febrero 22 y 23).
- Semana por la Sostenibilidad “Ciclo Siete” - Portafolio Verde (Medellín, abril 23 al 30).
- Seminario sobre Análisis de Ciclo de Vida (LCA) y Sostenibilidad de Polímeros y sus Aplicaciones - Instituto de Capacitación e Investigación del Plástico y del Caucho - (Medellín y Bogotá, abril 30).
- “Misión: Gerencia Social hacia la gobernanza colaborativa” - Comfama, Universidad EAFIT y Proantioquia (Belfast - Irlanda, mayo 8 al 12).
- Cátedra Ambiental: Producción y consumo sostenible. “De los valores a las acciones” - Empresa Metropolitana de Aseo EMAS S.A. E.S.P - (Medellín, mayo 19).
- 5ta. Cumbre SCAPET - Centre for Management Technology (Medellín, junio 7).
- 5º Foro ambiental: “Biodiversidad y ambiente” - Policía Nacional y Andesco (Bogotá, junio 9).
- Semana ambiental - Plasdecol (Itagüí, julio 5).
- Voluntariado #FloreceMásVerde - Feria de las Flores - Emvarias (Medellín, julio 31 a agosto 8).
- “Misión Nacional: Experiencias y alianzas para el desarrollo rural” - Comfama, Universidad EAFIT, Proantioquia y Corporación Interactuar (Cocorná - Antioquia, Apía - Risaralda y Manizalez - Caldas, agosto 16).
- 2º Congreso Empresarial Colombiano “Colombia un país de oportunidades” en el marco de la 73ª Asamblea Nacional de la ANDI - ANDI (Cartagena, agosto 16 y 17).
- Foro: “Por el planeta, un paso hacia la sostenibilidad” - Universidad del Rosario (Bogotá, agosto 16).
- Foro de Empresarios por el Desarrollo Sostenible - “Minería bien hecha” Ingeniero Jorge Alberto Jaramillo Pereira, Delegado del Ministerio de Minas y Energía para Antioquia - Socya (Medellín, octubre 4).
- Misión Foro de Economía Circular - Delegación colombiana de la Comisión Europea (Medellín, octubre 17).
- Maridaje 2017 - Amigos y Sabores - Plaza Mayor (Medellín, noviembre 2 al 6).
- Oportunidades de Negocio e Innovación en la Economía Circular - Socya, Ruta N, Ecologing, Impulso Sostenible, Camel Hub, Medellín Cocreación Ciudadana, Cities for Life y Ayll Us. (Medellín, noviembre 27).
- ¡Hablemos de economía circular, un cambio de paradigma! - Ruta N (Medellín, diciembre 5).



## Compromiso con Nuestro Equipo Humano

G4-LA-1, LA-2 y LA-3

# N

uestra gente se caracteriza por compartir los valores y principios institucionales y es por eso que antes de vincular los mejores profesionales, buscamos excelentes seres humanos.

## Desarrollo del Talento Humano

En Socya no hablamos de retención del talento humano, en Socya trabajamos para que nuestros empleados decidan día a día trabajar con nosotros. De esta manera:

- Invertimos importantes recursos económicos para el desarrollo de nuestro plan de bienestar.
- Actualizamos, capacitamos y especializamos a nuestro recurso humano.
- Formalizamos la modalidad de teletrabajo en una relación gana y gana para la Organización, el empleado y su familia.

## Riesgo Psicosocial

Continuamos comprometidos con la adecuada gestión preventiva, buscando el equilibrio entre las condiciones de trabajo y el factor humano, con el propósito de minimizar todos aquellos factores de riesgo que puedan afectar las condiciones de salud de los trabajadores y la ejecución de su labor.

A través de los resultados de la encuesta de riesgo psicosocial del 2017, se evidencia que la Organización goza de un nivel adecuado de liderazgo y relaciones sociales, que favorecen el clima organizacional. Además, el factor de beneficios y recompensas ha sido un elemento motivacional que genera permanencia y fidelidad con la Organización.



Sede Administrativa Socya / Medellín

# Plan de Bienestar y Compensación Laboral

G4-LA-13, LA-14, LA-15

# D

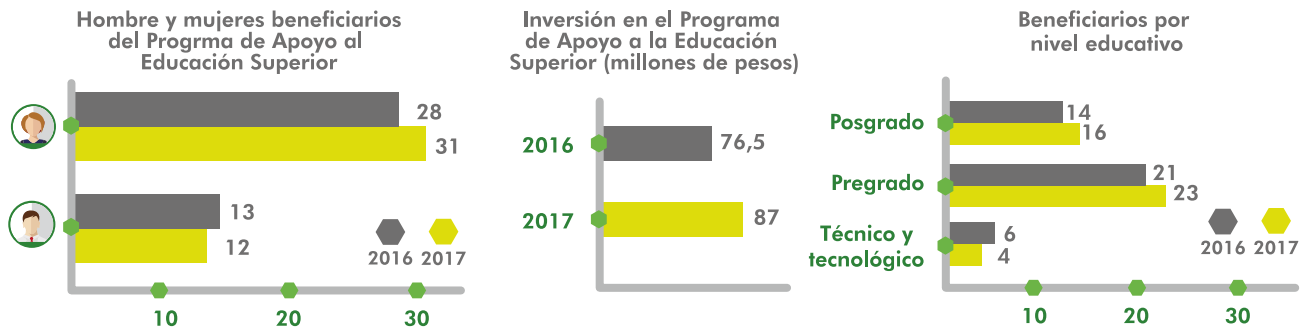
Desde 2012 Socya cuenta con un Plan de Bienestar y Compensación Laboral aprobado por el Consejo Directivo y el cual se ejecuta a través de cinco componentes.

Durante el 2017 la entidad invirtió en este plan **\$757,7 millones**, con un incremento representativo del **69,5%**, respecto a 2016.



## Componente 1: Educación

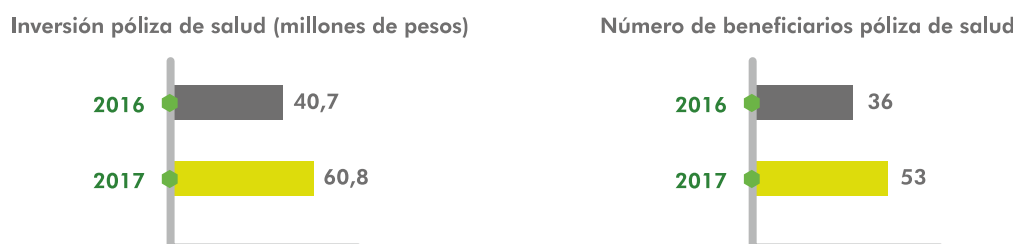
A través del Programa de Apoyo a la Educación Superior, **43 empleados** recibieron un auxilio educativo cercano a los **87 millones** de pesos en programas técnicos, tecnológicos, de pregrado y posgrado.



## Componente 2: Salud y Vida



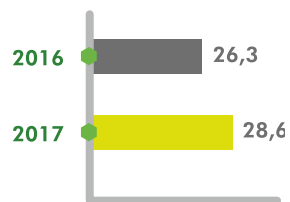
**Póliza de salud:** Desde Socya queremos que nuestros empleados tengan mejor servicio en la atención de sus necesidades médicas. Es por eso que cofinanciamos el 50% de la póliza de salud complementaria al POS. En el 2017 invertimos en este programa cerca de **\$60,8 millones** de pesos, **49%** más que en 2016 (\$40,7 millones), beneficiando a **53 empleados**, **47%** más respecto al año 2016 (36 empleados).





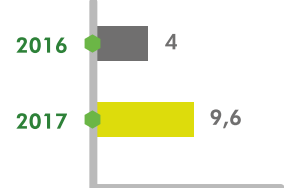
**Póliza Patronal:** Si bien en Socya nos enfocamos en gestionar los riesgos, sabemos que no estamos exentos de que alguno de ellos se pueda materializar, es así como financiamos el **100%** de la póliza patronal de vida de todos nuestros empleados; con un amparo de **12 salarios** y **24 salarios** mensuales de cobertura para muerte natural y accidental, respectivamente. Asimismo, se mantiene el beneficio para los empleados que tienen coberturas superiores por particularidades contractuales con los clientes. En total se invirtieron **\$28,6 millones** que beneficiaron a **555 colaboradores**.

Inversión póliza patronal (millones de pesos)



**Apoyo al Deporte y la Recreación:** Considerando que un gran porcentaje de nuestros empleados se encuentran en lugares apartados en donde no existen centros de acondicionamiento físico, durante el 2017 ampliamos el apoyo a través de contrataciones de profesionales y zonas de esparcimiento que promuevan las prácticas deportivas y los estilos de vida saludables de **55 colaboradores**.

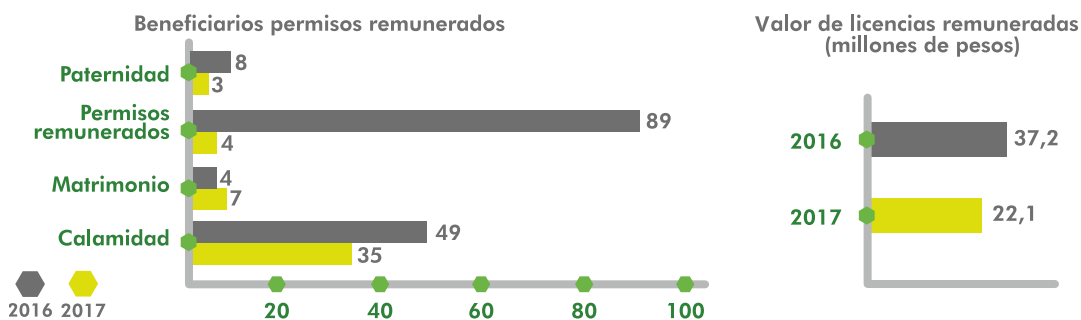
Inversión apoyo al deporte y la recreación (millones de pesos)



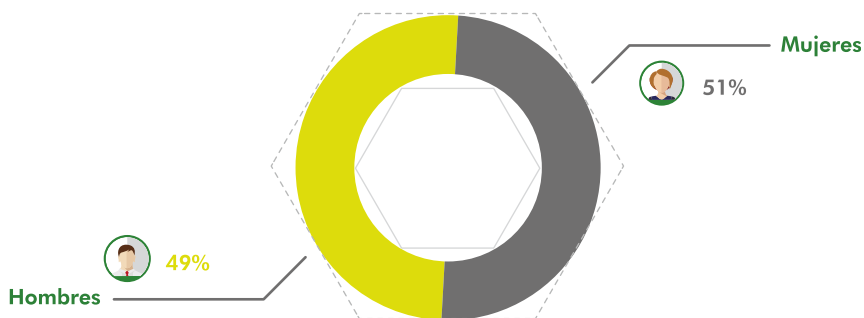
## Componente 3: Permisos Remunerados



A través de este componente queremos hacernos presentes tanto en las dificultades como en las alegrías de nuestros empleados. De esta manera, **49 personas** accedieron a las diversas licencias remuneradas de la Fundación por concepto de calamidad, matrimonio, paternidad, entre otros, con una inversión de **\$22,1 millones** de pesos.



Hombres y mujeres beneficiarios en permisos remunerados durante el 2017



## Componente 4: Otros reconocimientos

A través de este componente queremos formalizar esos reconocimientos que son importantes para la Institución. Aspectos como la familia, la permanencia en la Organización, entre otros, son parte de esta línea de bienestar.



### Actividad de Esparcimiento en Familia Durante Fin de Año

Financiamos actividades para compartir en familia y es así como en el 2017 invitamos a todos los colaboradores a una tarde en familia y a disfrutar de un almuerzo en los parques de las cajas de compensación de cada región en la época de Navidad. En esta actividad participaron **439 personas** con una inversión de **\$11 millones** de pesos.



### Reconocimiento por Quinquenios (5, 10, 15, 20, 25 y 30) años de servicio

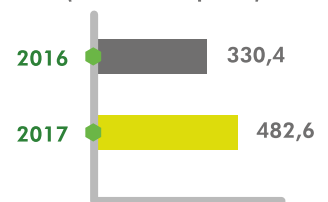
Celebramos que nuestros empleados decidan año tras año trabajar con nosotros, es por eso que conmemoramos y reconocemos los quinquenios de cada persona en la Organización. Durante el 2017 se invirtieron **\$55,7 millones** de pesos y se reconocieron **46 empleados**.



### Regalo de Navidad

Cuando los resultados de la Organización lo permiten y el Consejo Directivo así lo autoriza, realizamos un reconocimiento económico que se constituye en un regalo de Navidad de la Institución a aquellos empleados que tuvieron desempeño meritorio. De esta manera, **374 empleados** recibieron un beneficio económico de Navidad por valor de **\$401,5 millones**. Asimismo y con el objetivo de promover la unión familiar durante las fiestas de fin de año, se otorgaron en el 2017 dos días de licencia remunerada para aquellos colaboradores vinculados al 15 de noviembre, fue así como **503 empleados** disfrutaron de este beneficio. El valor destinado por la Institución para estos dos componentes fue de **\$482,6 millones**.

Inversión regalo de Navidad (millones de pesos)



**\$757,7 millones**  
INVERTIDOS EN EL PLAN DE BIENESTAR

## Plan de Formación

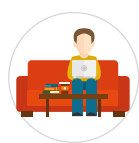
# E

n el 2017 incorporamos programas de capacitación y formación con el propósito de fortalecer las habilidades técnicas, prácticas y las competencias de los colaboradores y los equipos de trabajo, para lograr la mejora continua, el fortalecimiento de los procesos y la generación de conocimiento que permita la expansión de la Organización y la proyección de la misma desde su propia misión y visión.

Buscamos además motivar, empoderar y favorecer los procesos de aprendizaje de los colaboradores, a través de la transferencia de saberes y nuevas formas de ejecutar los procesos de manera más eficiente; incentivando la innovación, la creatividad y la capacidad para resolver problemas, como cualidades significativas en el posicionamiento de Socya desde los territorios.

### \$60,8 millones

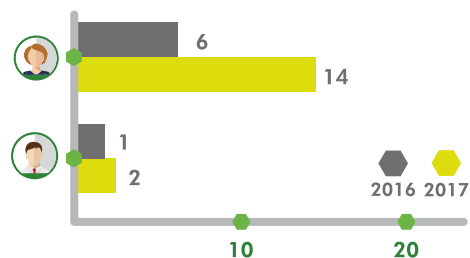
## INVERTIDOS EN EL PLAN DE FORMACIÓN



### Teletrabajo

Seguimos promoviendo el teletrabajo, como una modalidad laboral que motiva y crea autonomía personal. En el 2017 logramos que **16 colaboradores** se unieran a este esquema, lo que significó un aporte a la movilidad de la ciudad, reducción de costos en transporte y alimentación, aumento de la productividad, eficiencia en la entrega de productos y fortalecimiento de los vínculos familiares.

Teletrabajadores por género



### Bonos de Tiempo

Durante el 2017 la Fundación entregó a sus **555 colaboradores** una tiquetera de bonos de tiempo que permite desarrollar una cultura de bienestar, comunicación y sentido de pertenencia; pues este beneficio posibilita el equilibrio entre la vida laboral y familiar y el fortalecimiento de los lazos de fraternidad con sus seres queridos. Fue así como cada empleado recibió un promedio de **122 horas** para ser utilizadas durante cumpleaños, mudanzas, citas médicas y actividades deportivas, entre otros.

# Generación de Empleo

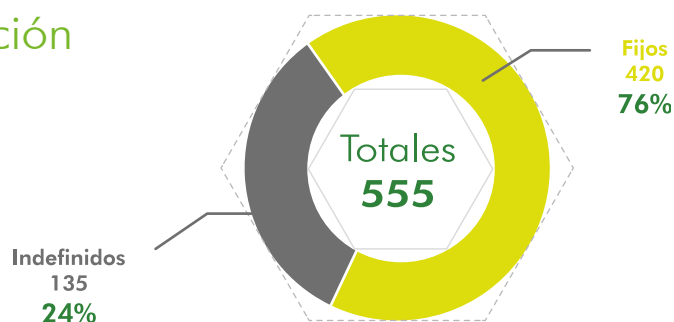
G4-LA1

D

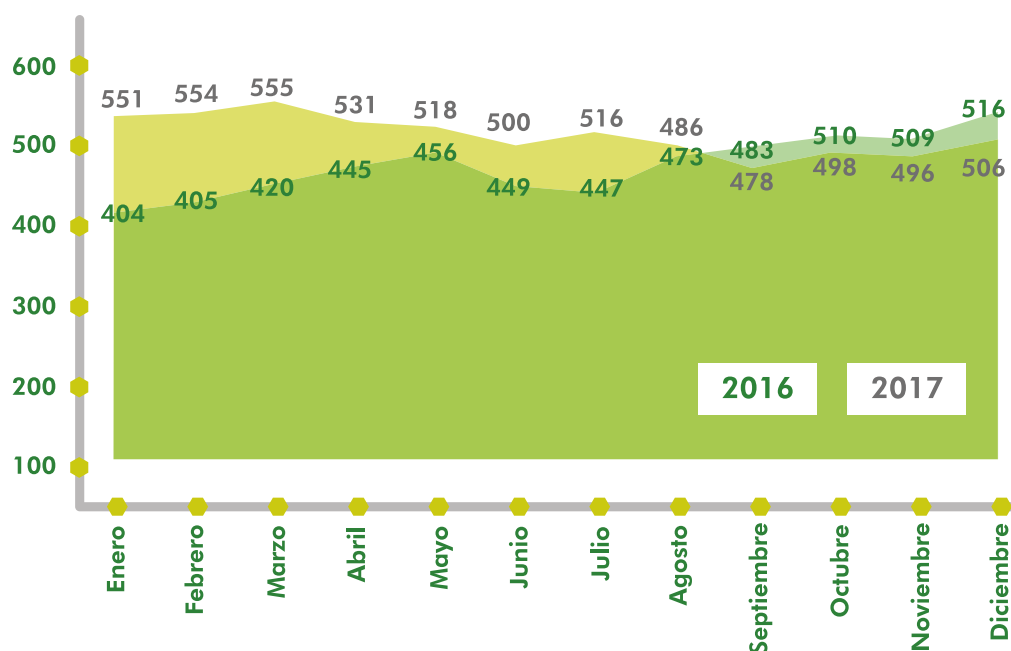
ada la naturaleza y dinámica de nuestra Fundación, mensualmente presentamos variación en la cantidad de vinculaciones, es así como en el año 2017 alcanzamos la cifra de **555 empleados** directos en el mes de marzo, como punto más alto en la curva de generación de empleo de la Institución.

Porque creemos en el talento humano existente en las regiones y trabajamos bajo los principios de equidad e inclusión, procuramos vincular a personas de las comunidades en las que desarrollamos nuestros proyectos, siempre que cumplan con los perfiles técnicos requeridos para acompañar la transformación sostenible.

## Personal por Tipo de Vinculación



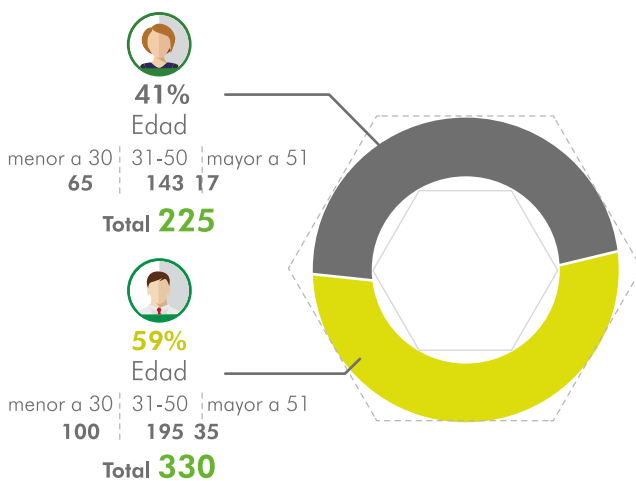
## Generación de Empleo Directo 2016/17



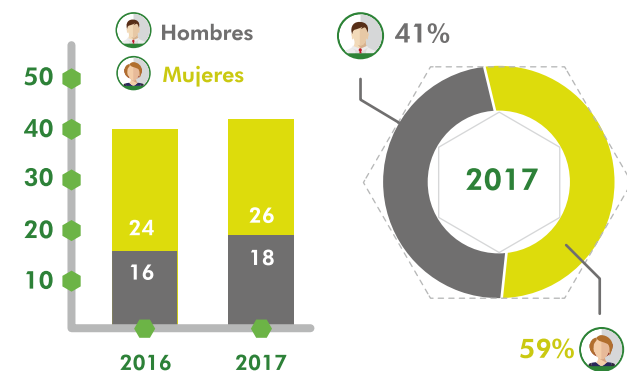
## Distribución de Nuestros Empleados en el País G4-LA-3



### Hombres y Mujeres Vinculados en toda la Institución



### Hombres y Mujeres Vinculados en Cargos de Liderazgo







## Seguridad y Salud en el Trabajo G4-LA-3

**E**n el año 2017 hubo un incremento del ausentismo por enfermedad común del **0,4%**, dadas las condiciones del medio ambiente extralaboral (clima, calidad del aire, esfuerzo físico y calidad de la alimentación), en las cuales se desarrollan los proyectos y las operaciones de nuestra Fundación.

Para disminuir este indicador hemos intervenido aquellos elementos, agentes y factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo, uno de ellos es el programa **“Seguridad basado en el comportamiento”**, el cual tiene como objetivo la intervención de los comportamientos críticos desde una perspectiva motivacional, que cubre las diferentes necesidades que tienen los colaboradores y que facilita el cambio de sus conductas de riesgo.

Como parte de la gestión de **SST** se fortalecieron los sistemas de acuerdo con los riesgos prioritarios y el programa de formación y capacitación, con el fin de enriquecer los conocimientos y habilidades de cada uno de nuestros colaboradores, garantizando así, el cumplimiento de normas y el mejoramiento continuo del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

	Tasa de accidente de trabajo	Tasa de incapacidad por enfermedad de origen común
<b>2016</b>	1,0 %	1 %
<b>2017</b>	1,0 %	4 %



## Desempeño Ambiental

G4-EN2

# C

Como líderes en la implementación de estrategias que promueven el desarrollo humano y el cuidado del medio ambiente, durante el último año pusimos en marcha algunas acciones y planes de mejora que nos permitieron ser más eficientes en el consumo de los recursos, porque actuamos bajo los principios de responsabilidad social y ambiental, para mitigar los impactos generados por nuestras operaciones.

## Disposición de Residuos en Plantas

En Socya hacemos una disposición adecuada de los recursos, realizamos campañas orientadas a una reducción de su generación y los disponemos cumpliendo con la reglamentación ambiental vigente, buscando la extensión del ciclo de vida de los materiales.

### Generación de Lodos

#### Planta de Reciclaje de PET – Plásticos (m3/Ton)



Uno de los subproductos que se genera en el proceso de molido y peletizado de material son los lodos, que resultan del proceso de lavado de material que viene con etiquetas, pitillos, metales, componentes orgánicos y tierra, entre otros.

Esta variación se debe al cambio realizado en los procesos originados de la planta, buscando cumplir con los parámetros establecidos en la norma de vertimientos; lo que a su vez implicó una disminución del proceso de lavado.

#### Planta de Reciclaje de Vidrio (m3/Ton)



La disminución de este residuo se debe a que logramos optimizar el proceso de deshidratación antes de entregarlo al gestor autorizado para su disposición final.



## Material Recuperado, Beneficiado o Transferido (Ton)



### Vidrio beneficiado

La menor demanda de vidrio reciclado por parte del cliente, implicó una disminución del **5%** en el material beneficiado.



### PET-plástico comercializado

Esta disminución del **17%** obedece al cambio de modelo de operación, realizado a partir del segundo semestre de 2017, en el cual migramos de una estructura industrial a un modelo de servicios.



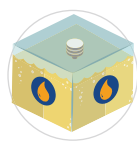
### Residuos sólidos transferidos

La cantidad de toneladas transferidas disminuyó en un **6%**, teniendo en cuenta la decisión del aliado de enviar directamente al relleno sanitario La Pradera los vehículos recolectores que circulan en la zona norte y que antes eran recibidos en la Estación de Transferencia.



### Material reciclable comercializado

La cantidad de material comercializado aumentó en un **30,5%** en 2017 gracias al inicio de operaciones de manejo integral de residuos sólidos con nuevos aliados, contribuyendo de esta manera al incremento de la base recicladora del país.



### Aceite de Cocina Usado comercializado

Los volúmenes de aceite de cocina usado se incrementaron en un **19%**, debido al fortalecimiento de aliados cada vez más conscientes de la importancia de realizar una adecuada disposición de este residuo para la fabricación de biocombustible.



# Gestión de la Energía (kW/ton)

G4 EN3



1

## Planta de Reciclaje de Vidrio

(kW consumidos por tonelada beneficiada)



2

## Estación Transferencia de Residuos Sólidos

(kW consumido por tonelada transferida)



3

## Planta de Reciclaje PET/ Plásticos

(kW consumido por tonelada comercializada)



4

## \*CAP Itagüí

(kW consumido por tonelada beneficiada)



5

## \*CAP Barranquilla

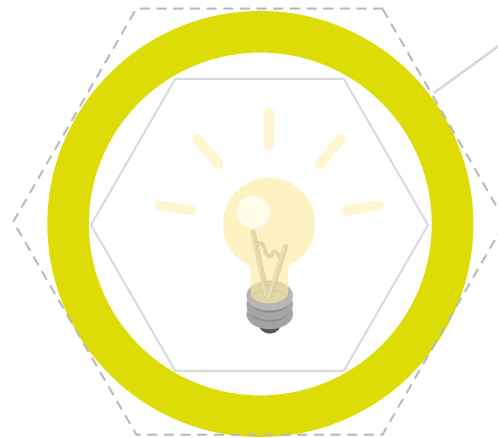
(kW consumido por tonelada beneficiada)



6

## \*CAP Cali

(kW consumido por tonelada beneficiada)



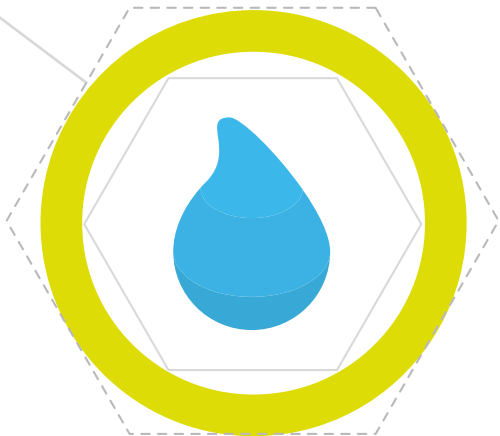
1. Aunque la cantidad de vidrio beneficiado disminuyó, fue necesario ampliar los tiempos del proceso, debido al grado de contaminación del vidrio, implicando un mayor consumo de energía eléctrica.
2. El aumento en el consumo de energía en la Estación de Transferencia se originó en el mayor uso del equipo de hidrolavado en el 2017.
3. Este dato no es comparable debido a la modificación realizada en la metodología de cálculo que busca dar cuenta precisa del consumo real de este recurso.
4. El consumo de energía no varía entre un año y otro, debido a que no se realizaron modificaciones en el proceso productivo de este frente de trabajo.
5. El incremento se debe al cambio de esquema de producción propia a maquila, que condujo a una mayor captación de materiales a beneficiar para el aliado.
6. Al igual que en el CAP Cali el incremento se debe al cambio de esquema de producción propia a maquila, que implicó un aumento en el procesamiento de material propiedad del aliado.

\*CAP: Centro de Acopio y Procesamiento

El cálculo de la variación fue realizado teniendo en cuenta todas las cifras decimales.

## Gestión del Agua (m<sup>3</sup>/ton)

G4 EN3



**1.** Durante el 2017 fue necesario emplear más agua por tonelada beneficiada, debido a que el vidrio llegaba más contaminado al centro de operación.

**2.** El aumento del **48%** durante el año 2017 se explica en el incremento de los ciclos de lavado de la Estación, debido a la generación de una mayor cantidad de lixiviados provenientes de los vehículos recolectores.

**3.** Este dato no es comparable debido a la modificación realizada en la metodología de cálculo que busca dar cuenta precisa del consumo real de este recurso.

**4.** Para el 2017 se redujo el personal en el centro de acopio, lo que significó un menor consumo del recurso.

**5.** Este incremento obedece a un mayor uso de este recurso para actividades de aseo en la bodega.

**6.** Teniendo en cuenta el cambio en el modelo de operación, fue necesario disminuir el personal que interviene en el proceso, lo que implicó directamente una disminución en el consumo.

\*CAP: Centro de Acopio y Procesamiento

El cálculo de la variación fue realizado teniendo en cuenta todas las cifras decimales.

### Planta de Reciclaje de Vidrio

(m<sup>3</sup> consumidos por tonelada beneficiada)

2016 0,06

2017 0,07

Variación 8,5%



### Estación Transferencia de Residuos Sólidos

(m<sup>3</sup> consumidos por toneladas transferidas)

2016 0,010

2017 0,015

Variación 48%



### Planta de Reciclaje PET/ Plásticos

(m<sup>3</sup> consumidos por toneladas comercializada)

2016 -

2017 3,2

Variación NC



### \*CAP Itagüí

(m<sup>3</sup> consumidos per cápita)

2016 0,05

2017 0,04

Variación -26%



### \*CAP Cali

(m<sup>3</sup> consumidos)

2016 0,11

2017 0,19

Variación 71%



### \*CAP Barranquilla

(m<sup>3</sup> consumidos per cápita)

2016 0,4

2017 0,2

Variación -44%



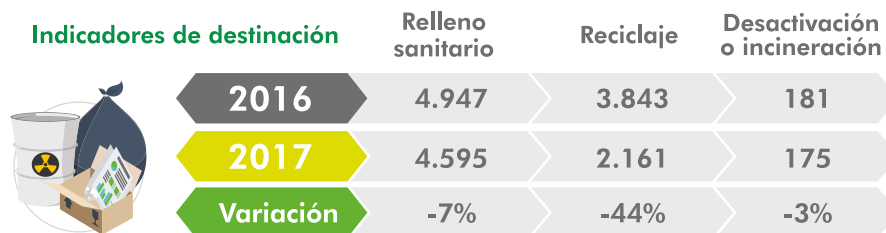
## Disposición de Residuos Sede Administrativa

### Disposición de pilas y baterías en la Sede Administrativa (Kg/año)



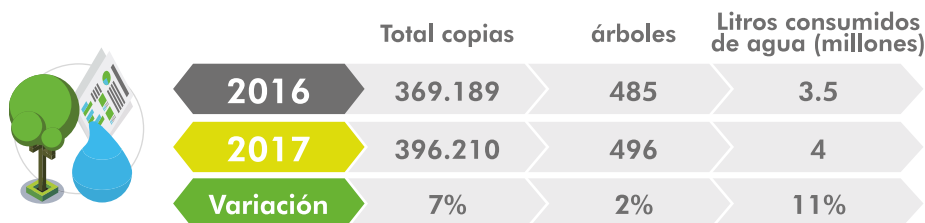
El incremento de este indicador obedece a la mayor disposición de baterías provenientes de las lámparas del sistema de emergencia y a un mayor acopio de estos elementos por parte de los colaboradores, quienes demostraron una mayor conciencia ambiental alrededor de la recolección de estos residuos sólidos, muy articulado con la campaña postconsumo del Ministerio de Ambiente en donde el objetivo es cerrar el ciclo de vida del producto de manera conjunta con el consumidor, en pro del medio ambiente.

### Disposición de residuos



La variación del porcentaje de material reciclable se origina por la depuración de documentos almacenados en el **Centro de Administración Documental – CAD** en el 2016, la cual no se realizó en 2017. De igual forma, se resalta la disminución de residuos generados en la sede administrativa en 2.039 kg debido a la promoción y socialización de campañas de cero papel, un mayor uso de nuestro sistema de información documental QFDocument, que ha contribuido a una menor generación de papel archivo, sumado a las buenas prácticas ambientales de los colaboradores.

### Indicadores consumo de papel – impresoras



\* El cálculo de la variación fue realizado teniendo en cuenta todas las cifras decimales.

En el año 2017 se incrementó el número de copias e impresiones realizadas en papel en un **7%**, debido al aumento del personal y a la mayor generación de informes en el desarrollo de los proyectos.

## Indicadores de consumo en actividades administrativas



Clasificación	2016	2017	Variación
Bolsas plásticas (unidad)	11.092	11.594	5%
Papel higiénico (metro lineal)	189.515	199.645	5%
Toalla de mano (metro lineal)	89.183	83.150	-7%
Mezcladores (unidad)	66.100	57.000	-14%
Vasos desechables (unidad)	27.925	10.950	-61%
Servilletas (unidad)	115.200	99.500	-14%
Hojas carta (unidad)	543.340	534.060	-2%
Sobre de manila (unidad)	4.079	3.787	-7%

De los anteriores datos se destaca la disminución del **61%** en vasos desechables en 2017 con relación a 2016, producto de la implementación del uso del mug institucional para cada empleado, con el objetivo de disminuir el uso de vasos desechables, minimizando el volumen de este tipo de material que va al relleno sanitario

De igual forma se resalta la disminución en servilletas, mezcladores y toallas de mano, gracias a la implementación de campañas de ahorro y uso eficiente de estos elementos en los distintos frentes de trabajo de la Institución.

Por su parte, la disminución en sobres de manila y hojas carta obedece al mayor uso de papel reciclado y a la operación plena del aplicativo **QFdocument** que permite un mayor flujo de información a través de los medios digitales.



Sede Administrativa Socya / Medellín

## Gestión Agua y Energía Sede Administrativa

**E**l aumento de lluvias durante el 2017 permitió una mayor captación de aguas recirculadas en nuestra Sede Administrativa, lo que significó una reducción del consumo del recurso proveniente del acueducto. En consecuencia, el consumo per cápita de agua obtenida del acueducto disminuyó en un **16%**.

En cuanto al consumo de energía, el cambio de luminarias fluorescentes por LED y la instalación de interruptores sectorizados, contribuyeron a una disminución del **28%** de este recurso en nuestra sede.

Del total consumido en 2017 (**172.653 kW**) el **23%** corresponde a energía fotovoltaica (**39.192 kW**) que representa **9,9 toneladas** de CO2 dejadas de emitir, equivalentes a 36 árboles nuevos.

### Consumo de agua (m3)



### Consumo de agua (m3 per cápita)



\* El cálculo de la variación fue realizado teniendo en cuenta todas las cifras decimales.





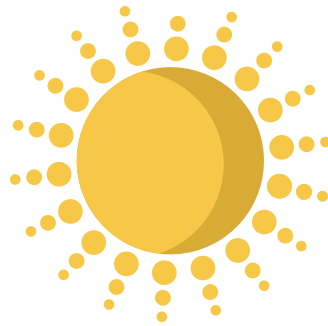
### Gestión de la energía EPM + EPSA (kW)



### Consumo energía EPM + EPSA (kW per cápita)



**Nota:** del consumo total del 2017 (172.653 kW) el 23% corresponde a energía fotovoltaica.



### Promedio empleados Sede Administrativa



# I. Proyectos que Transforman Territorios



través de alianzas con los sectores público y privado, fomentamos el desarrollo de los territorios como gestores de bienestar social; buscando nuevas oportunidades para la transformación sostenible de las comunidades, atendiendo los retos económicos, ambientales y sociales del país.

Servimos a la sociedad a través de seis programas:

## **Reasentamiento y Restitución de Condiciones Vida**

Trabajamos para que el impacto generado por la construcción de megaobras se convierta en una oportunidad de desarrollo, a través de la participación comunitaria como mecanismo para lograr la sostenibilidad de las nuevas condiciones de vida.

## **Generación de Ingresos**

Consolidamos iniciativas productivas que propicien las condiciones organizativas, técnicas, comerciales, logísticas y financieras con las cuales los productores desarrollan una actividad económica.

## **Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional**

Buscamos la formación de comunidades autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible, acogiendo la interinstitucionalidad como la herramienta para impulsar alianzas que promuevan el fortalecimiento social.

## **Educación para la Sostenibilidad**

Promovemos el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades a través de programas de educación, capacitación y formación en temas sociales y ambientales.

## **Gestión Integral de Residuos**

Acompañamos el diseño e implementación de políticas, planes y programas en materia de residuos, a través de estrategias que faciliten a la sociedad crecer la base recicladora del país, así como identificar proyectos innovadores para la valoración de nuevos residuos.

## **Unidad de Análisis Territorial y Sectorial**

En el 2017 nace la Unidad de Análisis Territorial y Sectorial, un área de la Organización que dará respuesta a las dinámicas sociales, políticas y jurídicas cambiantes del país.



En el **2017**

**23** ejecutamos  
proyectos



Línea Reasentamiento y  
restitución de Condiciones de Vida

“Brindamos cambios para el Bienestar de la gente, con Igualdad e Inclusión”.

36  
Marcelino se siente feliz de ser un agricultor y trabajar para su beneficio y el de su familia, de poder darle empleo a Tobías que es su compañero de jornal, y sobre todo, se siente motivado por estar cultivando los sueños de su familia.



## Gestión Social Proyecto durante la operación de la Hidroeléctrica El Quimbo

Desde la concertación de su proyecto productivo decidió sembrar piña, maíz y pancoger, cultivos que aún hoy conserva y ha venido variando con el limón para garantizar la productividad del terreno.

Marcelino ha estado vinculado al trabajo con la tierra toda su vida, desde muy niño aprendió y con los años administró varias fincas en el sector de Balseadero. Hoy se siente feliz de ser un agricultor y trabajar para su beneficio y el de su familia, de poder darle empleo a Tobías que es su compañero de jornal, y sobre todo, se siente motivado por estar cultivando los sueños de su familia.

Este hombre enamorado de su trabajo inicia su jornada a las 4:30 de la mañana y luego de disfrutar un delicioso café y de preparar sus herramientas sale en su moto hacia el cultivo ubicado aproximadamente a un kilómetro de su vivienda. Allí, en compañía de Tobías, comienza con las labores de mantenimiento que le permiten cosechar productos de muy buena calidad, listos para ser puestos en los mercados de Garzón. Marcelino se manifiesta agradecido con la vida, con Socya y con Emgesa y como muestra de ello, dona parte de su cosecha a una asociación que entrega alimentos a personas de escasos recursos.

Antes de ocultarse el sol, a eso de las cinco de la tarde, Marcelino y Tobías regresan felices a sus hogares, con la alegría de que su esfuerzo y la ayuda recibida a través del programa, les permite garantizar su sustento y regalar alegría a sus familias.

Al igual que a Marcelino, desde el año 2011, Socya ha venido acompañando desde la línea de reasentamiento y restitución de condiciones de vida, a las 146 familias que recibieron las 152 medidas de compensación que se entregaron por cuenta de la construcción de la central para el restablecimiento de su tejido social, económico y cultural.

**M**arcelino Vargas es un beneficiario de la Central Hidroeléctrica El Quimbo que gracias a la compensación entregada por Emgesa, cuenta con su casa y una parcela de cinco hectáreas en donde desarrolla exitosamente su proyecto productivo agropecuario.

Como residente propietario de la vereda Balseadero, este hombre de 69 años y oriundo de Garzón, Huila, fue compensado bajo el programa de reasentamiento y restitución de condiciones de vida que opera Socya para Emgesa y recibió su parcela en el predio de Santiago y Palacio, de esta localidad.



Central Hidroeléctrica El Quimbo





Durante estos seis años se han cosechado importantes logros y resultados que han dado cuenta del impacto positivo que se ha generado en las comunidades, a través de la implementación de los diferentes programas y proyectos que le han apuntado al desarrollo sostenible de los territorios y de las familias que se han intervenido desde los componentes: social, económico, ambiental, atención a la comunidad, salubridad y saneamiento básico y seguimiento y monitoreo.

En ese sentido acompañamos a **108 grupos familiares** en los cuatro reasentamientos colectivos que se construyeron en cuatro de los seis municipios que hacen parte del área de influencia directa de la central, como también, a los **44 grupos familiares** que optaron por reasentarse de manera individual.

De igual forma, en estos seis años se han acompañado a las familias durante las diferentes fases del proceso, desde cómo se imaginaban cómo sería su nuevo hogar hasta hacerlo realidad, ayudándoles a restablecer sus costumbres, sus rutinas, su vida en familia y las tradiciones en comunidad.

Dentro de ese proceso de reubicación, las **152 medidas de compensación de reasentamiento** bien sea colectivo o individual, ocupaban un área de **363 hectáreas** en sus lugares de origen, y con la medida de compensación otorgada, ahora ocupan **993 hectáreas** en sus nuevos lugares, casi tres veces más de la cantidad de tierra inicial.

Como parte transversal del proceso, estamos acompañando la implementación de los Planes de producción agropecuaria - PPA. En total son **152 PPAs** concertados que requieren formación, asistencia técnica, empoderamiento, transferencia de tecnología y sobre todo amor por el campo. Esto ha implicado que nuestros profesionales hayan realizado **165 capacitaciones** a las familias y **1.979 visitas** de asistencia técnica para acompañarlos en todo el proceso de siembra, cuidado, cosecha y comercialización.

Asimismo, la apuesta ha estado enfocada en que estos proyectos productivos sean sostenibles y cada familia lo asuma de manera integral pensando en su economía familiar, el mejoramiento de sus condiciones de vida y por supuesto, respetando el medio ambiente.

Pero la intervención con las comunidades ha ido más allá y por eso hacemos un seguimiento permanente para identificar el mejoramiento de las condiciones de vida, la apropiación territorial, el desempeño ambiental, la apropiación de prevención y promoción de los programas de salubridad y saneamiento básico y el desempeño económico y para lograrlo un equipo de **60 colaboradores** le ha puesto el alma y ha hecho posible consolidar la presencia de Socya en el departamento del Huila de la mano del aliado Emgesa.





Garzón / Huila



**La Central Hidroeléctrica El Quimbo** está situada en el departamento del Huila, sur de Colombia, entre las cordilleras central y oriental a 70 Km al sur de Neiva y su área de influencia abarca los municipios de Altamira, El Agrado, Garzón, Gigante, Paicol y Tesalia.



Garzón / Huila

# Proyectos

## Reasentamiento y Restitución de Condiciones de Vida

- Concertación Comunitaria y Formulación del PAR - Empresas Mineras (Drummond, CNR y CI Prodeco) - Cesar
- Reasentamiento de familias impactadas - ISA Intercolombia - Antioquia, Córdoba y Santander
- Gestión Social durante la operación de la Hidroeléctrica El Quimbo – EMGESA - Huila
- Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango – EPM – Antioquia
- Gestión Social durante la etapa previa de la construcción de la Hidroeléctrica Porvenir II – Celsia – Antioquia

## Aliados



DRUMMOND LTD  
COLOMBIA



CNR



“Consolidamos nuevas alternativas de recursos para el desarrollo de la gente”.

“Gracias al proyecto, Antonia y su esposo lograron renacer para volver a cultivar la caña. Hoy hacen parte de la Organización Junta Administrativa de La Factoría de Pindaza y se esfuerzan todos los días por mejorar su calidad de vida con disciplina y perseverancia.”



Antonia Murillo López

**P**indaza suscita infinidad de sensaciones; desde el aroma amargo que proviene del bagazo de la caña de azúcar, hasta el agradable sentir de su gente de caras siempre sonrientes, llenos de esperanza, tenacidad por su trabajo enfocado principalmente a la actividad agrícola.

Este corregimiento, ubicado en el municipio de Nóvita, departamento del Chocó, está rodeado por selvas tropicales y el río Tamaná, que si bien ha sido fuente de alimentación por su variedad de peces, también ha dejado una herida en el corazón de sus habitantes.

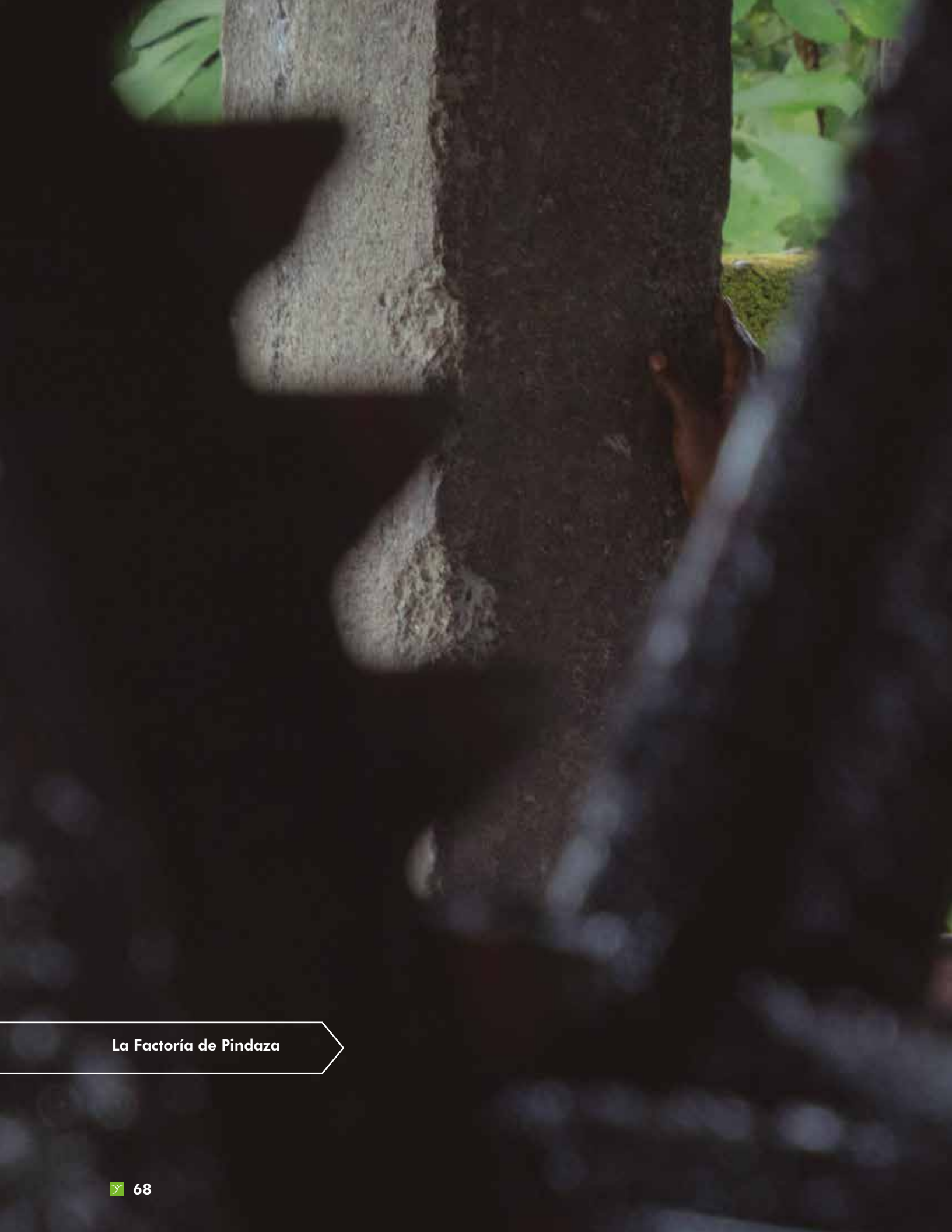
Así lo expresa **Antonia Murillo López**, panelera de Pindaza, madre y esposa entregada, quien aún



recuerda con sentimiento de amargura cuando en el año 2010, la ola invernal desbordó el río, arrasando con sus cultivos de caña y como ella, otros miles de chocoanos perdieron todo lo que con tanto esfuerzo habían construido.

Y es en ese momento, cuando todo parecía perdido, que llega **Fondo Adaptación y Socya** con el proyecto **“Reactivar Chocó”**, una iniciativa que buscaba transformar estas comunidades, devolviéndoles la oportunidad y la esperanza, beneficiando a los productores de caña, café, arroz, achiote y plátano, con el acompañamiento técnico, ambiental, socioempresarial y de gestión del riesgo, que les permitieran mejorar sus procesos productivos y su competitividad.

Gracias a este proyecto, Antonia y su esposo lograron renacer para volver a cultivar la caña. Hoy hacen parte de la Organización Junta Administrativa de La Factoría de Pindaza y se esfuerzan todos los días por salir adelante con disciplina y perseverancia y así como ellos hay otros **800 beneficiarios** que se sienten agradecidos porque cuentan con las herramientas y los conocimientos necesarios para trabajar sus cultivos.



La Factoría de Pindaza



Frente Acción  
Social



Entre pequeñas casas de madera pintadas de colores vivos, Antonia madruga y camina todos los días hacia el transporte que la lleva a su cultivo; una pequeña lancha alargada que espera al borde del río Tamaná y que en un transcurso de 10 minutos aproximadamente la lleva hacia su sembrado de caña. Allí, en compañía de su pala, machete y palín, comienza a limpiar y cortar la caña para luego cargarla hacia la Factoría; un lugar en el que sólo se escucha el molino del trapiche mientras extrae el jugo de la caña que luego se calienta en vasijas a altas temperaturas hasta tener una consistencia densa. Finalmente, se pasa a unos moldes de madera en forma de cuadrado en los que se deja secar hasta que se solidifica. Pero esto no es todo, con un toque secreto de queso y papaya realiza también una panela especial a la que llaman **“aliñada”**, un producto exquisito y único en esta región.





Es así, como nuestra presencia en las regiones se convierte en la motivación para continuar generando alianzas que nos permitan servir a la sociedad a través de nuestro programa de Generación de Ingresos, en el que acompañamos a las comunidades para que cuenten con los recursos necesarios que apalanquen sus proyectos y consigan una actividad económica sostenible, siendo autogestores de su propia transformación, en aras de un mejor futuro.



Istmina / Chocó



Istmina / Chocó



Istmina / Chocó



Carmen de Atrato / Chocó

# Proyectos

## Generación de Ingresos

- Diagnóstico y propuesta de plan de acción para el manejo integral de residuos sólidos en la comunidad de Pescaíto - Bancolombia - Magdalena
- Servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia – Acueducto Bogotá – Bogotá
- Gestión Social de la Pequeña Central Hidroeléctrica - PCH Luzma - Generadora Luzma – Antioquia
- Cadenas de Valor Incluyentes - Fundación Acción Contra el Hambre - Córdoba, Nariño y Putumayo
- Apoyo Alianzas Productivas – Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural – Chocó, Antioquia, Córdoba, Amazonas, San Andrés y Providencia, Boyacá, Arauca, Cundinamarca, Caldas, Quindío y Risaralda
- Colombia Responde - USAID – Antioquia, Córdoba y Nariño
- Programa Oro Legal – USAID – Antioquia y Chocó
- Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de Planes de Negocio – Canacol Energy Ltd – Córdoba y Sucre
- Reactivar Chocó – Fondo Adaptación – Chocó

# Aliados



A photograph showing two men in a rice field at sunset. One man on the left is wearing a light-colored shirt and a blue cap, holding a long wooden pole. The other man on the right is wearing a plaid shirt and a blue cap, pointing towards the right. The field is filled with tall rice plants, and the water reflects the sky and the men. The sky is a mix of blue and orange from the setting sun. On the left side of the image, there is a vertical decorative element consisting of a white background with a pattern of small grey dots, and a solid green bar below it.

**Línea Desarrollo Comunitario  
y Fortalecimiento Institucional**

“Fortalecemos redes de trabajo para el desarrollo de la gente”.

---

“ El principal sueño de don Aniano, es que sus hijos y nietos y los de sus compañeros, tengan principalmente la comida y que nunca les falte nada, ya que son comunidades muy vulnerables. ”

---



## Campo de la Cruz / Atlántico

**E**n un lugar del departamento del Atlántico se encuentra el municipio **Campo de la Cruz**, situado sobre el vértice del triángulo que forma el río Magdalena con el Canal del Dique, convirtiéndose esta región en un pequeño puerto para las embarcaciones que navegan por el río Magdalena.

Llegamos a esta región y allí conocimos a don **Aniano Martínez**, de la Asociación de Pescadores Artesanales de Campo de la Cruz –Asopac.

Don Aniano, un líder apasionado por su trabajo y que se ha convertido en el compañero, el amigo, el hombre de la región que incentiva a su comunidad a luchar día a día por generar acciones que les permitan contar con

## Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC

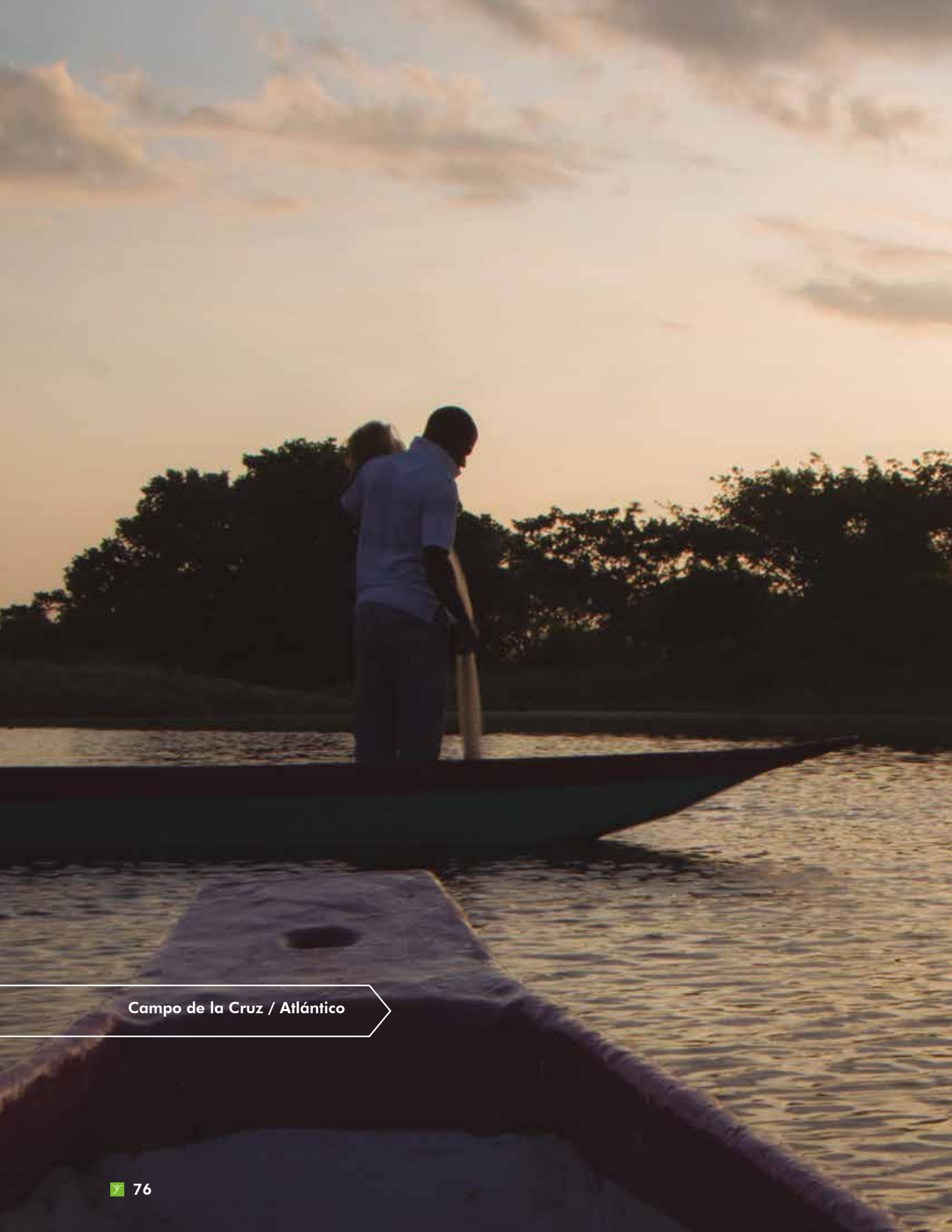


Aniano Martínez

su sustento diario, es como muchos otros pobladores, beneficiario de la alianza **ISA- Intercolombia** y **Socya**, a través de la cual entre los años 2015 y 2017, ejecutamos el diagnóstico y plan de acción del programa de apoyo a los proyectos de beneficio comunitario en las líneas de transmisión Bacatá -Primavera; y obras asociadas y Bolívar, El Copey, Ocaña, Primavera, atendiendo **28 comunidades** ubicadas en 15 municipios de los departamentos de Colombia.

Gracias a la mística, el amor y la entrega de este líder entusiasta y de los demás beneficiarios, hemos logrado a través de los **PBC** la inclusión de **540 afiliados** a organizaciones comunitarias, generando diagnósticos rápidos y participativos que permiten definir necesidades y priorizar la inversión de los recursos con la participación de los pobladores de las veredas y barrios de estas regiones.

En el **PBC** se definieron **27 iniciativas**, **88%** de ellas, dentro de la línea de inversión de contribución a la disminución de la pobreza y el **12%** restantes en la línea apoyo al mejoramiento en la calidad de la educación.



Campo de la Cruz / Atlántico

A photograph of a sunset over a body of water. The sun is low on the horizon, partially obscured by silhouetted trees. The water reflects the golden light of the sun. A green vertical bar is on the right side of the image. Two overlapping green rectangular boxes contain the text.

**7.789** personas  
beneficiadas



Campo de la Cruz / Atlántico

La gestión del equipo del proyecto ha sido significativa para don Aniano y los demás pescadores, quienes se levantan a las 5:00 de la mañana para desplazarse a trabajar en el proyecto, en el que se concentran limpiando los estanques piscícolas en los que seleccionan entre la mojarra roja, la tilapia plateada, el bocachico y la cachama, además de la realización de las faenas de pesca por el Canal del Dique y las diferentes ciénagas de la región.

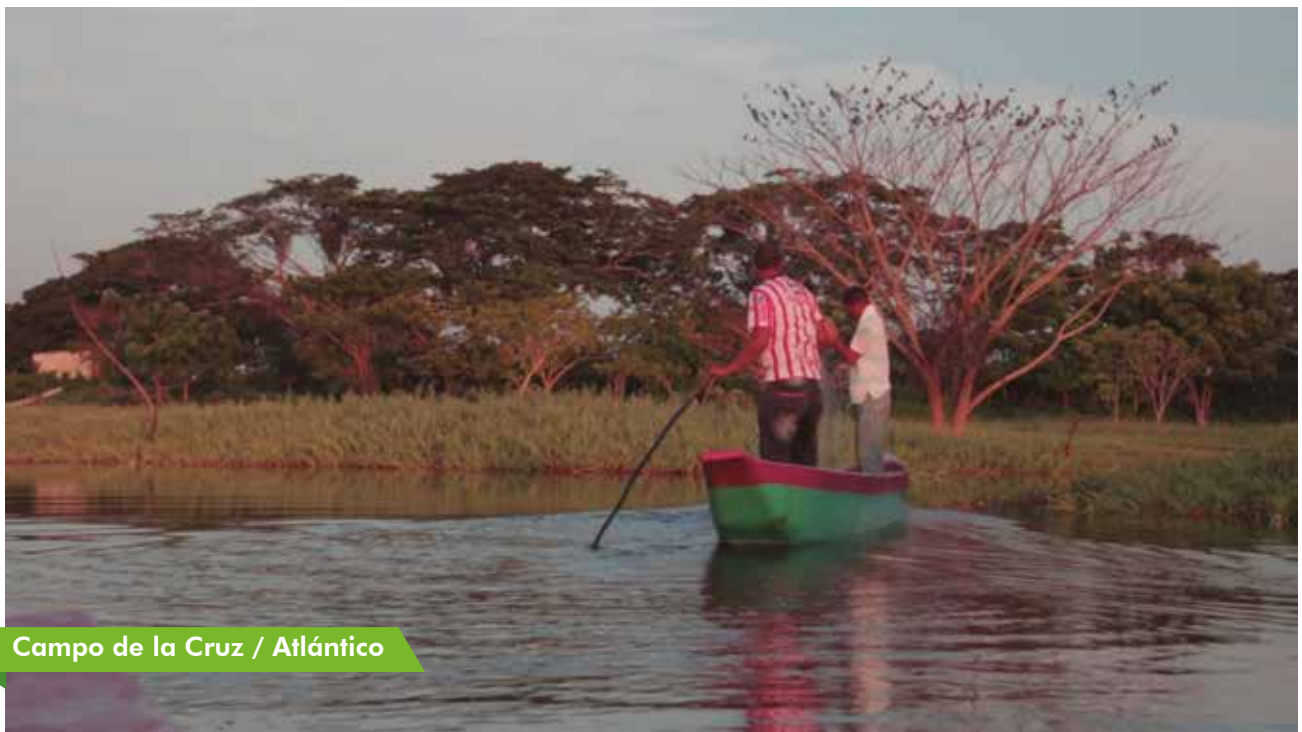
Gracias a la gestión y a partir de un proceso participativo, del análisis de las necesidades de la asociación, evaluamos la viabilidad social, técnica, económica y ambiental, para que los pescadores mejoraran sus lanchas con el revestimiento en fibra de vidrio de nueve de las **14 embarcaciones** que tiene esta organización.



Campo de la Cruz / Atlántico

Así como don Aniano, sus compañeros expresan que sus condiciones han mejorado, pues el acompañamiento y apoyo que han recibido de **ISA Intercolombia** y de **Socya**, les ha brindado condiciones para mejorar no sólo sus canoas, sino la efectividad, ampliando su cobertura y tiempo en sus faenas de pesca, ya que con sus canoas reparadas pueden hacer faenas más largas y estar más seguros.

El principal sueño de don Aniano, es que sus hijos y nietos y los de sus compañeros, tengan



Campo de la Cruz / Atlántico





Campo de la Cruz / Atlántico

---

## “ 74 empleos directos y 121 indirectos durante un mes.”

---

principalmente la comida y que nunca les falte nada, ya que son comunidades muy vulnerables. En nombre de los **20 pescadores** don Aniano agradece la labor de **ISA Intercolombia** y **Socya** pues llegaron a la región para aportarles valor al fortalecimiento de su actividad económica y la de sus familias, que generan gran impacto social.

La elección de las mejores alternativas para la inversión de los **PBC** a través de ejercicios de planeación participativa y vinculación de los líderes en el proceso de ejecución, mediante la conformación de los comités de seguimiento, como ente de control, garantizó y facilitó la inversión transparente de los recursos.

Dicho proceso permitió mejorar la economía local, ya que se logró vincular en la ejecución del programa a **34 proveedores**, permitiendo la generación de **74 empleos directos** y **121 indirectos** durante un mes.

Desde esta iniciativa buscamos la formación de comunidades autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible y con ese propósito logramos un efecto multiplicador de los recursos.

La ejecución del **Programa de Beneficio Comunitario** permitió a ésta y a las demás comunidades impactadas en las otras zonas de cobertura del proyecto demostrar que a través de la unión de esfuerzos se pueden hacer grandes transformaciones y despertar el interés en participar de los procesos de fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, para trascender en el desarrollo y progreso de las regiones.

# Proyectos

## Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional

- Fondos Rotatorios en el Oriente Antioqueño - MASER - Antioquia
- Educación y Transformación de la Cultura Ambiental en la comunidad de Pescaíto - Bancolombia - Magdalena
- Gestión Social de la Pequeña Central Hidroeléctrica - PCH Luzma - Generadora Luzma – Antioquia
- Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC – INTERCOLOMBIA - Cundinamarca, Boyacá, Santander, Antioquia, Cesar, Norte de Santander, Atlántico y Magdalena
- Cadenas de Valor Incluyentes - Fundación Acción Contra el Hambre - Córdoba, Nariño y Putumayo
- Gestión Socioambiental del Relleno Sanitario La Pradera – Emvarias - Antioquia
- Programa de Desarrollo Comunitario PDC – ISAGEN – Antioquia, Tolima, Caldas y Santander
- Apoyo Alianzas Productivas – Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural – Chocó, Antioquia, Córdoba, Amazonas, San Andrés y Providencia, Boyacá, Arauca Cundinamarca, Caldas, Quindío y Risaralda.
- Colombia Responde - USAID – Córdoba, Antioquia y Nariño
- Programa Oro Legal – USAID – Antioquia y Chocó
- Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de Planes de Negocio – Canacol Energy Ltd – Córdoba y Sucre
- Reactivar Chocó – Fondo Adaptación – Chocó
- Servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia – Acueducto Bogotá – Bogotá

# Aliados





Línea Educación para  
la Sostenibilidad

“Creemos que la educación de la gente es el camino para un mejor futuro”.

33 La vida hay que gozarla y aprovechar todo lo que nos ofrece, tenemos una oportunidad única que otros niños de Colombia quisieran tener.

Keiler Rafael Soto Peñaranda



## Programa de Fortalecimiento Educativo

Es así como en octubre del año 2012 Keiler y sus hermanos ingresaron a este Programa operado por Socya, con múltiples deficiencias en Matemáticas y Lenguaje; donde cada tarde a través de estrategias metodológicas y la incorporación de habilidades cognitivas, destrezas y actitudes, fue superando y dejando atrás cada obstáculo que se le presentaba en estas áreas académicas. Este espacio de formación le permitió sin duda, tener igualmente la oportunidad para desarrollar una segunda lengua y fortalecer sus conocimientos en las Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC.

El amor y el compromiso de Keiler lo llevaron a destacarse en varias áreas del arte y la cultura, logrando papeles protagónicos en el teatro y con un notable avance como bailarín, se convirtió en el líder del grupo de danzas, destacándose en eventos comunitarios y municipales.

**K**eiler es un joven de la comunidad de Patilla, departamento de la Guajira, es el mayor de cuatro hermanos, perteneciente a una familia muy unida. Sus padres siempre han querido ofrecerles a sus hijos la mejor educación, pues creen firmemente en que si tienen formación contarán con un mejor futuro.

Es por ello, que acudieron al Programa de Fortalecimiento Educativo de Cerrejón, el cual tiene como objetivo realizar un acompañamiento pedagógico para el desarrollo y mejoramiento del nivel académico y capacidades integrales de la población estudiantil de las comunidades reasentadas de esta región de la Guajira.



Comunidad Tamaquito II / Guajira





El desarrollo de estas competencias, hicieron que este joven dejara atrás su timidez y expresara en público su pensamiento crítico en los diferentes eventos y escenarios académicos y se convertirá en pionero del semillero de investigación de su comunidad **“Agua viva para mi vida”**; realizando investigaciones sobre el agua y cómo llevarla a los hogares con un grado mejor de potabilización, creando un sistema casero de purificación y desalinización.

Gracias a los resultados académicos, fruto de su trabajo y esfuerzo durante el Programa de Fortalecimiento Educativo, sumados a su esperanza, convicción, compromiso y a sus deseos de superación, hoy Keiler es estudiante de 2do semestre de Ingeniería Química de la Universidad Pontificia Bolivariana en la ciudad de Medellín.



Comunidad Chancleta / Guajira



## Una vida de sueños en proceso.

Keiler Rafael Soto Peñaranda



Albania / Guajira







# Proyectos

## Educación para la Sostenibilidad

- Diagnóstico y propuesta de plan de acción para el manejo integral de residuos sólidos en la comunidad de Pescaíto - Bancolombia - Magdalena.
- Proyecto conservación, restauración y uso sostenible de servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia – Acueducto Bogotá – Bogotá.
- Fortalecimiento de Ambientes Educativos - Fundación Fraternidad Medellín - Antioquia.
- Educación y Transformación de la Cultura Ambiental en el municipio de Aguazul - ESPA - Casanare.
- Medición y Seguimiento a la socialización del preyecto “ World Mosquito Program”.
- Proyecto Cambio Verde - RAPE - Cundinamarca, Boyacá, Tolima y Bogotá.
- Programa de Desarrollo Comunitario PDC – ISAGEN – Antioquia, Tolima, Caldas y Santander.
- Programa de Fortalecimiento Educativo - Cerrejón - Guajira.
- Programa Oro Legal – USAID – Antioquia y Chocó.
- Cadenas de Valor Incluyentes - Fundación Acción Contra el Hambre - Córdoba, Nariño y Putumayo

Comunidad Chancleta / Guajira

# Aliados





“Innovamos en la gestión de residuos promoviendo la cultura ambiental de la gente”.

Gavino y Martha, al igual que sus compañeros de trabajo, unen sus esfuerzos diariamente con la esperanza de convertir a Aguazul en el municipio más limpio de la Orinoquía.

**Educación y Transformación  
de la Cultura Ambiental  
en el municipio de  
Aguazul - Casanare.**

**A** 30 minutos de Yopal en el departamento del Casanare se encuentra el municipio de Aguazul; de tierra plana y fértil, atardeceres pintados a mano y gente de aspecto recio que aprendió a vivir del trabajo llanero. Su folclor y costumbres lo hicieron casa de hombres y mujeres con fuerza y tesón, que trabajan diariamente por el desarrollo de su ciudad.

Ubicado en el borde este de la cordillera oriental, cuenta con zonas de grandes pendientes y llanura, y es conocido como el corazón agroindustrial y empresarial del Casanare. Esta tierra vestida de verde por sus paisajes, de amarillo por el sol en el horizonte y de azul por sus ríos, es el segundo municipio más poblado del Departamento.

Allí vive el señor Gavino García y la señora Martha Durán, una pareja de esposos que comparten una misma labor, donde sus manos fueron las herramientas para el avance del proyecto ambiental **“Aguazul+Limpio”** en la **Planta de Manejo Integral de Residuos Sólidos PMIRS**, ubicada a **5,3Km** del casco urbano del municipio. Y es gracias al compromiso de

los aguazuleños que han permitido dignificar el trabajo de esta pareja, al comprometerse con la separación de residuos en el lugar de origen.

Con el proyecto piloto de educación y cultura ambiental **“Aguazul+Limpio”**, la Fundación **Socya** acompañó a la Empresa de Servicios Públicos de Aguazul **ESPA S.A.** y a la Administración Municipal en el proceso de sensibilización y asesoría técnica especializada en manejo integral de residuos sólidos, permitiendo así el desarrollo de un territorio más sostenible.



Gavino y Martha Durán



Ruta de recolección

Este proyecto hace parte de la línea de residuos de la Fundación en la que se diseñan e implementan políticas, planes y programas de educación participativa en esta materia. Fue así, como los aguazuleños recibieron visitas en sus hogares e instituciones educativas con el fin de identificar de manera conjunta las problemáticas ambientales existentes frente a la gestión de los residuos, para luego socializar el proyecto con los usuarios inscritos en las rutas selectivas de aseo.



Sensibilización a la comunidad

Tanto Gavino como sus demás paisanos recibieron capacitaciones sobre el cuidado y protección del medio ambiente y pudieron participar de estrategias como carruseles ambientales y "Cambio Verde". Con esta última se realizaron **1.094 intercambios** de productos alimenticios propios de la región, correspondientes a **612Kg**, por la entrega de **1.407Kg** de material aprovechable como plástico, cartón, vidrio, papel y metal.

Gavino y Martha, al igual que sus compañeros de trabajo, unen sus esfuerzos diariamente con la esperanza de convertir a Aguazul en el municipio más limpio de la Orinoquía, un objetivo que suena ambicioso pero no inalcanzable. De esta manera, seguimos acompañando a las diferentes entidades de los sectores público y privado a que se sumen y den valor a las acciones ambientales, para seguir generando transformaciones sostenibles en los territorios.



Actividad "Cambio Verde" Aguazul / Casanare



Planta de Manejo Integral de Residuos Sólidos PMIRS / Aguazul / Casanare

## Proyectos

### Gestión Integral de Residuos

- “Cambio Verde” - RAPE - Cundinamarca, Boyacá, Tolima y Bogotá.
- Educación y Transformación de la Cultura Ambiental en el municipio de Aguazul - ESPA - Casanare.





# Aliados



## Línea Unidad de Análisis Territorial y Sectorial



Atrato / Chocó

# E

n el 2017 nace la **Unidad de Análisis Territorial y Sectorial - UATS**, un área de la Organización que dará respuesta a las dinámicas sociales, políticas y jurídicas cambiantes del país. Para conocer más acerca de esta iniciativa, los invitamos a leer la entrevista de su Coordinador **Álvaro Pérez Molina**.

## ¿Qué es la Unidad de Análisis Territorial y Sectorial?

Es la dependencia responsable de analizar los contextos territoriales y las dinámicas de los sectores institucionales, sociales y económicos; generando información de valor al servicio del desarrollo de proyectos públicos y privados que aporten a la transformación sostenible de los territorios del país.

## ¿Cómo nace la Unidad?

La Fundación Socya en su **Plan Estratégico Corporativo 2015-2020** estableció la pertinencia de responder a las tendencias nacionales e internacionales en materia de desarrollo sostenible y en esta medida, aportar al progreso de las regiones del país a través de alianzas estratégicas.

Es así como la Institución ha impulsado la conformación de la **UATS** como una oportunidad para generar valor en la ejecución de los proyectos, potenciando el conocimiento, capitalizando la experiencia adquirida en la gestión de proyectos sociales y ambientales durante casi 60 años y aprovechando las capacidades interdisciplinarias del equipo de profesionales.

## ¿Por qué Socya vio en la Unidad una oportunidad para fortalecer la relación con los clientes o aliados para la gestión social y ambiental?

Ante las dinámicas sociales, políticas y jurídicas del país, el cual se encuentra además en un periodo histórico de transición luego de la firma de los acuerdos de paz, los sectores públicos y privados se enfrentan a contextos territoriales cada vez más complejos e inciertos, requiriendo aliados para operar con conocimiento, experiencia y capacidad.

Por esta razón la **UATS** constituye una posibilidad para fortalecer aún más la relación con los aliados en cuanto desde allí se puede realizar valoraciones mucho más precisas a escala nacional, regional y local; aportando a la gestión de los riesgos y a las oportunidades para la viabilidad de la ejecución de proyectos, contribuir a la construcción de territorios sostenibles y posicionar a la Fundación como aliada del desarrollo.

## ¿Cuál es la proyección que se tiene con esta nueva línea?

Las líneas de actuación del **Plan Estratégico Corporativo 2015-2020** establecen el interés de la Fundación de incrementar la capacidad de la Organización a nivel regional y nacional en atención a las necesidades de potenciales aliados estratégicos y mantener la cobertura existente con los proyectos que se desarrollan en las diferentes regiones del país.

Por este motivo la **UATS** representa un esfuerzo institucional que genera valor en la estrategia de proyección de la Fundación, mediante la oferta de servicios de consultoría a clientes del sector público y privado y la participación en alianzas sectoriales que aporten al desarrollo sostenible de los territorios.

## II. Servicios de Reciclaje



T

rabajamos por la creación de una cultura que permita incorporar tendencias de sostenibilidad a los modelos de consumo, apoyando en la reintegración de los excedentes industriales en la cadena productiva que permitan la generación de beneficios económicos, sociales y ambientales; alargando así su ciclo de vida a través del reúso y el reciclaje. Actualmente, este servicio se presta a nuestros aliados a través de las siguientes líneas:

- Planta Reciclaje de vidrio
- Planta de Reciclaje PET – Plásticos
- Estación de Transferencia de Residuos Sólidos
- Reciclaje de Aceite de Cocina Usado
- Programa Recyclo



“Damos **valor** a los **residuos** para el **beneficio** de la **gente** y el **planeta**.”

**Planta de Reciclaje  
de Vidrio**

Envigado / Antioquia



Rodrigo de Jesús Arroyave



“Le apostamos al reciclaje del vidrio, contribuyendo al cuidado del medio ambiente.”

Hemos acompañado a O-I Peldar en su programa de sostenibilidad, acopiando y beneficiando casco de vidrio transparente, verde y ámbar, garantizando así su reincorporación al proceso productivo cerrando el ciclo de producción, consumo y beneficio.

# Línea de Reciclaje de Vidrio



**R**odrigo de Jesús Arroyave, ha sido operario de la **Planta de Vidrio** desde hace 31 años. Un hombre admirado por sus compañeros de trabajo por su humildad, tenacidad y perseverancia, valores que le han permitido salir adelante.

El amor por su trabajo se hace evidente con tan solo escucharlo hablar de la labor que realiza en la Planta de Reciclaje de Vidrio, pues con pasión y orgullo manifiesta su agradecimiento a Socya y a O-I Peldar por permitirle garantizar el sustento y una vida digna a su familia y expresa la admiración por el aporte que hacen estas dos organizaciones al medio ambiente, a través del beneficio de casco de vidrio transparente, verde y ámbar.

La jornada de Rodrigo inicia a las 4:40 de la mañana, hora en la que toma su bicicleta y sale de su casa para desplazarse hacia la planta ubicada en Envigado, Antioquia, convencido de que con el uso de este medio de transporte además de cuidar su salud, realiza un aporte al medio ambiente.

Antes de comenzar su labor, Rodrigo comparte un tinto con sus compañeros mientras se pone su uniforme de trabajo y los elementos de protección personal (casco, gafas, protector auditivo, guantes, y delantal), porque es consciente de que la seguridad propia, le permitirá tener calidad de vida para él y su familia.

Su función principal durante el proceso de beneficio del vidrio es recibir el material que llega de las volquetas hacia la tolva de recepción, donde se encarga de hacer el primer filtro de limpieza que consiste en separar elementos grandes como chatarra, cartón, plástico, entre otros. Posteriormente, el material que pasa por

sus manos es transportado hacia un molino para ser triturado hasta convertirse en casco, el cual va dirigido hacia la tolva de almacenamiento donde otros compañeros hacen un segundo filtro con la extracción de contaminantes como etiquetas, polvo, tapas, boquillas y metales. Luego, el material es separado por tamaño para ingresar a la lavadora de cono donde se hace un lavado general con agua recirculada. Finalmente, se hace un último filtro de limpieza y se ingresa a la tolva de despacho que transportará el vidrio nuevamente a **O-I Peldar** en óptimas condiciones.

**Gracias a este proceso y al esfuerzo de nuestros operarios, durante el año 2017 beneficiamos 31.637 toneladas de vidrio de excelente calidad, para ser reincorporado como materia prima en la elaboración de nuevos envases.**







# Línea de Reciclaje PET-Plásticos

**E**n coherencia con el nuevo enfoque de la línea de servicios de reciclaje, decidimos cerrar las operaciones industriales de la línea de PET – plásticos de manera progresiva. Inicialmente, a mediados de 2017 desarrollamos una alianza estratégica que garantizara la sostenibilidad de la operación y el mantenimiento de una red desarrollada y formalizada por más de 25 años, convirtiéndonos en prestadores de servicios para la captación, selección y compactación de envases y empaques de PET.

Una vez evaluados los resultados sociales y económicos de este modelo de operación, a finales de 2017 se decidió terminar con este enfoque y trabajar por la transferencia del conocimiento adquirido durante estos años en organizaciones que estén alineados a nuestra filosofía de la transformación sostenible de nuestro país.

De igual forma, se decide cerrar las operaciones de plásticos rígidos, garantizando el suministro de estos materiales a la industria para el primer bimestre de 2018.

Durante el 2017, comercializamos **6.318 toneladas**.



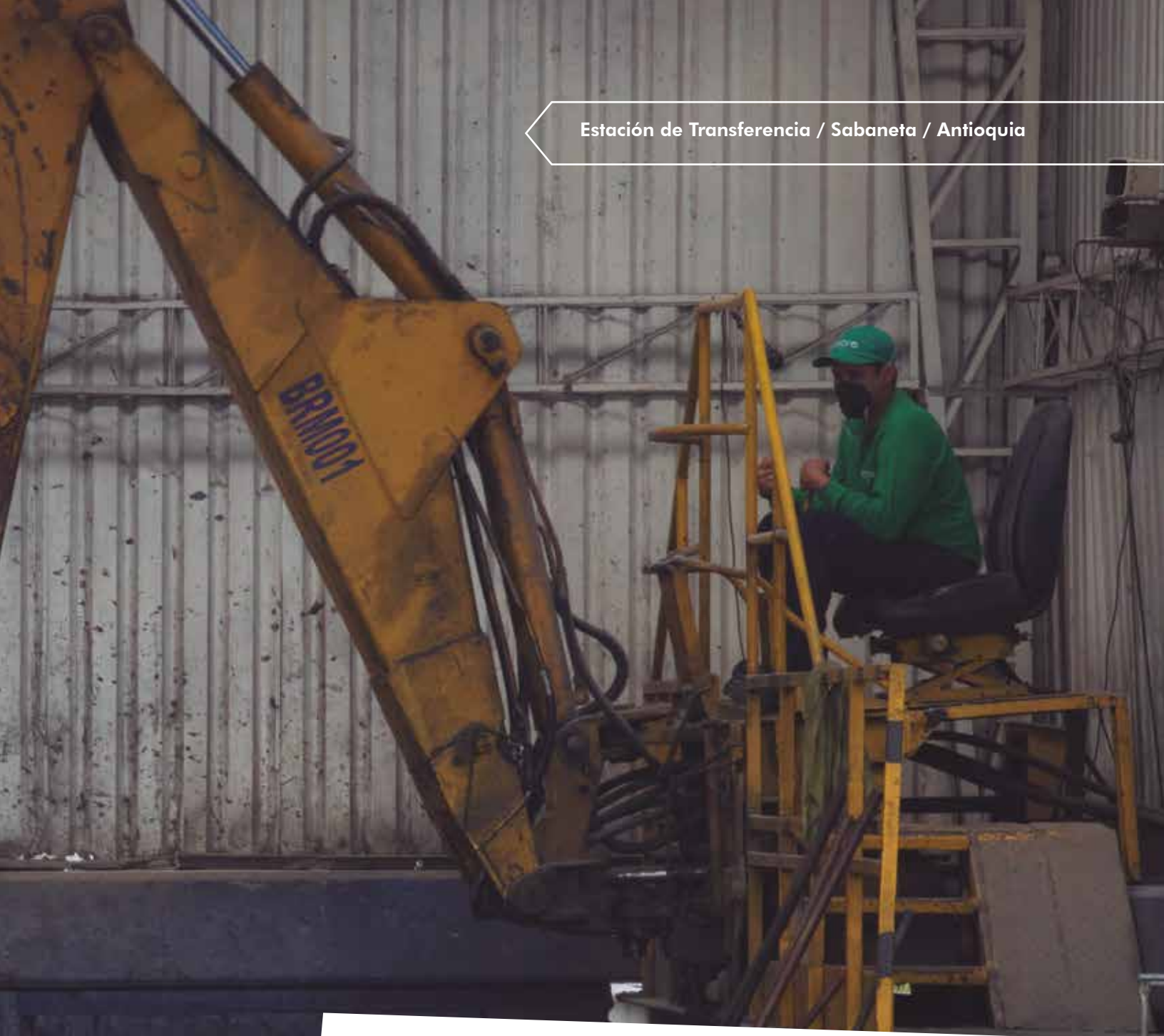
RUTA DE EVACUACION

CUIDADO  
PIEZAS EN MOVIMIENTO

Planta PET - Plásticos / La Estrella / Antioquia

# Estación de Transferencia de Residuos Sólidos





**E**n alianza con Interaseo ESP realizamos la operación logística que permite la transferencia de residuos sólidos antes de ser llevados a rellenos sanitarios en la primera estación construida en el país, que atiende a los municipios cercanos al Valle de Aburrá y del suroeste antioqueño; garantizando la disminución del consumo de combustible, emisión de gases y derrames de escurridos, sumado a la contribución en la movilidad sostenible y a ser más eficientes las rutas para la prestación del servicio de aseo.

Durante el 2017 se recibieron **24.676** vehículos recolectores de residuos sólidos, en los cuales ingresaron y se transfirieron al relleno sanitario La Pradera **169.823** toneladas de residuos sólidos.



# Planta de Aceite de Cocina Usado-ACU



**D**urante cuatro años y en alianza con Ecográs Colombia lideramos la recolección de aceite de cocina usado, buscando mitigar el impacto de este residuo en la salud pública y el medio ambiente. Luego de esfuerzos para consolidar esta operación, la poca regulación, la informalidad del sector y al no contar con un aliado que cerrará el ciclo de reuso, decidimos no continuar con la operación de esta línea de manera directa. Gracias a la alianza con restaurantes y unidades residenciales comprometidas con la disposición adecuada de este residuo, durante el 2017 logramos la recolección y comercialización de **317,8 toneladas** de aceite de cocina usado que posteriormente fue utilizado para la fabricación de biocombustible.

Cabe resaltar que desde esta línea acompañamos procesos de educación ambiental, a través de los cuales sensibilizamos y generamos conciencia entre los habitantes de estratos 1 y 2 de Medellín y su área metropolitana, con el fin de evitar que el aceite fuera dispuesto en los alcantarillados y en el relleno sanitario; aportando a la disminución del impacto ambiental generado por éste.

A close-up photograph of a black Toyota forklift in a recycling facility. The forklift is carrying a wooden pallet with several large, pink-wrapped bales of material and a yellow-wrapped bale. In the background, there is a blue door with a sign that says "RECYCLAJE" and a yellow safety railing. The scene is brightly lit, suggesting an indoor industrial setting.

# Programa Recyclo





Lideramos la gestión integral de residuos en las empresas, orientada a la reducción en las fuentes de generación, a través de programas de sensibilización y capacitación ambiental que permitan optimizar los procesos de separación, clasificación, recolección y comercialización de materiales que se reincorporan a los procesos productivos.

Durante el 2017 captamos **11.393 toneladas** en operaciones de **28 aliados** y comercializamos **10.791 toneladas** que fueron incorporadas a procesos productivos.

# Clientes y Aliados en Servicios de Reciclaje





## Proyectos 2017

Nombre	Objeto	Línea
<b>Gestión Social de la Pequeña Central Hidroeléctrica PCH Luzma</b>	<p>Gestión social del proyecto hidroeléctrico PCH Luzma I y Luzma II y de la Línea de Transmisión Conexión PCH - Amalfi.</p> <p>Gestión social de las líneas de transmisión Amalfi - El Salto y Amalfi - La Cruzada.</p>	<p>Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos</p>
<b>Colombia Responde</b>	<p>Diseño y ejecución de las actividades que buscan fortalecer la presencia del gobierno civil, promover el desarrollo institucional a nivel local, contribuir a la formalización de los derechos de propiedad y de las organizaciones de la sociedad civil, construir alianzas entre las comunidades y el Estado, fomentar el desarrollo económico y la competitividad y promover la aplicación de las zonas rurales y programas de desarrollo en la región norte con especial énfasis en el Bajo Cauca y sur de Córdoba.</p>	<p>Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos</p>
<b>Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC</b>	<p>Diagnóstico y plan de acción del programa de apoyo a los proyectos de beneficio comunitario – PBC en las líneas de transmisión Bacatá – Primavera a 500 kV y Bolívar – El Copey – Ocaña – Primavera a 500 kV y obras asociadas.</p>	<p>Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional</p>

Institución aliada / cliente

Población beneficiada

Zona de cobertura



Comunidades en general de las 36 veredas del área de influencia directa del proyecto.

Amalfi, Gómez Plata, Guadalupe y Remedios en Antioquia.



Comunidades de la zona de consolidación territorial.

Antioquia, Córdoba y Nariño.



Comunidades impactadas por el proyecto.

El Peñón, Madrid, Supatá, San Francisco, Subchoque, Vergara, Yacopí y El Rosal en Cundinamarca.  
 Puerto Boyacá en Boyacá.  
 Cimitarra, Barrancabermeja, Bolívar, Rionegro, Puerto Parra y Sabana de Torres en Santander.  
 Puerto Berrío en Antioquia.  
 San Alberto, González, Bosconia y Valledupar en el Cesar.  
 Ocaña en Norte de Santander.  
 Campo de la Cruz y Manatí en Atlántico.  
 El Piñón y Cerro de San Antonio en el Magdalena.

Nombre	Objeto	Línea
<b>Fortalecimiento de Ambientes Educativos</b>	Formar a la comunidad beneficiaria en competencias ciudadanas, en valores de convivencia, en hitos de responsabilidad social y desarrollo de planes sostenibles para la apropiación y transformación de espacios y ambientes de formación en las Instituciones Educativas.	Educación para la sostenibilidad
<b>Cambio Verde</b>	Implementar un proyecto piloto de intercambio de residuos sólidos reciclables por alimentos con comunidades vulnerables “Cambio Verde” como aporte de la Región Central – RAPE a la seguridad alimentaria y desarrollo rural de la zona.	Educación para la sostenibilidad / Gestión Intergral de Residuos
<b>Educación y Transformación de la Cultura Ambiental en el Municipio de Aguazul</b>	Realizar el diseño e implementación del proyecto piloto cultural, ambiental e integral con énfasis en la gestión de residuos sólidos en el municipio de Aguazul.	Educación para la sostenibilidad / Gestión Intergral de Residuos
<b>Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de planes de negocio</b>	Capacitar a las comunidades del área de influencia de los bloques Esperanza y VIM 5 y asimismo, formular proyectos que estructuren planes de negocio como resultado de las ideas de las comunidades. Elaborar un diagnóstico socioeconómico con el fin de determinar las necesidades de las veredas del área de influencia directa.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional. / Generación de ingresos

Institución aliada / cliente

Población beneficiada

Zona de cobertura



3.200 personas entre estudiantes, padres de familia y docentes de 13 instituciones educativas.

Andes, Ciudad Bolívar, Jardín, Titibirí, El Carmen de Viboral, El Peñol, San Rafael, Rionegro y Carepa en Antioquia.



Comunidad en general que quiera participar de los intercambios con énfasis en barrios en condiciones de vulnerabilidad que tengan deficiencias en acceso a alimentos y con problemáticas en seguridad alimentaria, identificados por los entes municipales.

Chiquinquirá en Boyacá.  
Flandes en Tolima.  
Localidad de San Cristóbal en Bogotá.



7.846 usuarios vinculados a la prestación del servicio de aseo del municipio de Aguazul.

Aguazul en Casanare.



15 proyectos productivos que benefician a 29 familias de la zona de cobertura.

Sahagún y Pueblo Nuevo en Córdoba.  
La Unión y San Marcos en Sucre.

Nombre	Objeto	Línea
<b>Concertación Comunitaria y Formulación del PAR</b>	Diagnóstico y formulación del Plan de Acción para el Reasentamiento – PAR, de las comunidades de la vereda El Hatillo (municipio El Paso) y el corregimiento de Boquerón (municipio de La Jagua de Ibirico) en el departamento del Cesar, que les permita a las empresas mineras (Drummond, CI Prodeco y CNR) el cumplimiento material y efectivo de lo ordenado en las Resoluciones 970 y 1525 de 2010, proferidas por el entonces Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial.	Reasentamiento y restitución de condiciones de vida
<b>Gestión Socioambiental del Relleno Sanitario La Pradera</b>	Administración delegada de recursos para la realización de las diferentes actividades contenidas en los programas del plan de manejo ambiental y obligaciones de la licencia ambiental del Relleno Sanitario La Pradera.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Medición y Seguimiento a la socialización del proyecto “World Mosquito Program”</b>	Ejecutar un proceso de medición para identificar el grado de aceptación y satisfacción de la comunidad respecto a la estrategia de intervención establecida en el programa antes, durante y después de la intervención establecida en el marco del proyecto Eliminar el Dengue Desafío Colombia en tres fases del proceso para la eliminación del dengue las cuales son: Diagnóstico Fase I, Monitoreo Fase II Evaluación Fase III.	Educación para la sostenibilidad
<b>Gestión Social durante la operación de la Hidroeléctrica El Quimbo</b>	Plan de gestión social para la implementación y ejecución de programas y proyectos del Plan de Manejo Ambiental y requerimientos de la licencia ambiental del Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo.	Reasentamiento y restitución de condiciones de vida





Institución aliada / cliente	Población beneficiada	Zona de cobertura
	Comunidades impactadas por el proyecto.	Comunidades de la vereda El Hatillo (municipio El Paso) y el corregimiento de Boquerón (municipio de La Jagua de Ibirico) en Cesar.
	17 veredas del área de influencia del relleno y un corregimiento con representación de familias, Juntas de Acción Comunal e instituciones educativas.	Santo Domingo, Barbosa y Donmatías en Antioquia.
	Muestra estadística de habitantes de Bello – 1.264 encuestas. Muestra estadística de habitantes de Medellín – 454 encuestas.	Medellín y Bello en Antioquia.
	Familias impactadas por la construcción de la hidroeléctrica El Quimbo.	Gigante, Garzón, El Agrado, Paicol, Tesalia y Altamira en Huila

Nombre	Objeto	Línea
<b>Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango</b>	Ajuste al diseño del plan de gestión social e implementación de los programas, proyectos, estrategias y/o actividades que componen el plan de gestión social en la etapa de construcción del Proyecto Hidroeléctrico Ituango.	Reasentamiento y restitución de condiciones de vida
<b>Programa de Desarrollo Comunitario</b>	Apoyo a la ejecución del Programa de Desarrollo Comunitario – PDC.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Programa de Fortalecimiento Educativo</b>	Acompañamiento pedagógico para el fortalecimiento y desarrollo de competencias para el mejoramiento del nivel académico y de capacidades integrales de la población estudiantil de las comunidades reasentadas y a reasentar.	Educación para la sostenibilidad
<b>Programa Oro Legal</b>	Reducción de los impactos ambientales negativos de las operaciones de minería de oro artesanal y de pequeña escala.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional. / Generación de ingresos / Educación para la sostenibilidad

Institución aliada / cliente

Población beneficiada

Zona de cobertura



Comunidad impactada por la construcción de la hidroeléctrica.

Briceño, Buriticá, Liborina, Ituango, Olaya, Peque, Sabanalarga, San Andrés de Cuerquia, Santafé de Antioquia, Toledo, Valdivia y Yarumal en Antioquia.



Personas, familias y organizaciones comunitarias del área de influencia de las centrales de Isagen en los departamentos de Antioquia, Caldas, Tolima y Santander.

Alejandría, Concepción, Granada, Puerto Berrío, San Carlos, San Rafael, San Roque, Santo Domingo y Sonsón en Antioquia.

La Dorada, Norcasia, Samaná y Victoria en Caldas.

Honda y Mariquita en Tolima.

Cimitarra en Santander.



Niños y jóvenes de las comunidades impactadas por el proyecto.

Comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito y Las Casitas en el municipio de Barrancas.

Comunidades de Akuaipa, Campo Herrera y Los Remedios en el municipio de Albania La Guajira.



Mineros y artesanos.

20 municipios de Antioquia y Chocó.

Nombre	Objeto	Línea
<b>Apoyo a Alianzas Productivas</b>	Orientar las directrices que establece el Ministerio de Agricultura y acompañar a los beneficiarios para lograr los objetivos del proyecto Apoyo a Alianzas Productivas.	Generación de ingresos / Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Cadenas de Valor Incluyentes</b>	Brindar consultoría y acompañamiento a los equipos de Acción Contra el Hambre en la implementación de la metodología Link – CIAT para identificación y desarrollo de cadenas de valor incluyentes.	Generación de ingresos / Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Educación para la sostenibilidad
<b>Servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia</b>	Implementar acciones integrales de consultoría y obra con enfoque participativo, en reconversión productiva, restauración ecológica, gestión socioambiental y fortalecimiento de la gestión integral del recurso hídrico en las áreas priorizadas de los municipios que hacen parte del proyecto “Conservación, restauración y uso sostenible de servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia”, a través de consultoría y obra (grupo 4- zona rural de Bogotá).	Generación de ingresos / Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Gestión Social durante la etapa previa de la construcción de la Hidroeléctrica Porvenir II</b>	Prestar los servicios de gestión social para la implementación de los programas del Plan de manejo ambiental del proyecto hidroeléctrico Porvenir II.	Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

Institución aliada / cliente

Población beneficiada

Zona de cobertura



Pequeños productores campesinos.

Antioquia, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Boyacá, Arauca, San Andrés y Providencia, Amazonas, Risaralda, Quindío y Caldas.



10 técnicos y profesionales de las regionales de Córdoba, Nariño y Putumayo de la Fundación Acción Contra el Hambre.

Córdoba, Nariño, Putumayo.



144 familias beneficiadas de tres cuencas y 11 veredas de las localidades de Usme, Ciudad Bolívar, Teusacá en Bogotá.

11 veredas de las localidades de Usme y Ciudad Bolívar en Bogotá.



Comunidades campesinas, 62 familias a reasentar, líderes comunitarios de 42 localidades y autoridades municipales de la zona de influencia.

San Luis, San Carlos, Puerto Nare y Caracolí en Antioquia.

Nombre	Objeto	Línea
<b>Reasentamiento de Familias Impactadas</b>	Prestación de servicios para implementar el programa de reasentamiento de familias.	Reasentamiento y restitución de condiciones de vida
<b>Reactivar Chocó</b>	Desarrollar las actividades para la maduración, gestión y asesoría del Proyecto Regional de Reactivación Económica PRREA – REACTIVAR fases II y III en 10 proyectos agroforestales en el departamento de Chocó.	Generación de ingresos / Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Fondos Rotatorios en siete organizaciones del Oriente Antioqueño</b>	Diagnóstico para la intervención de siete (7) organizaciones para la implementación de Fondos Rotatorios, como herramienta para la autofinanciación de los proyectos productivos de las familias beneficiarias del proyecto, “Fortalecimiento de sistemas productivos agropecuarios sostenibles en la sub-región embalses del oriente Antioqueño” y la socialización para el acompañamiento en la implementación en los municipios de Guatapé, San Rafael, El Peñol, San Vicente, Granada, Concepción y del convenio No. CT 2017 - 001270.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
<b>Educación y Transformación de la Cultura Ambiental en la comunidad de Pescaíto, Santa Marta</b>	Elaborar un diagnóstico para determinar un plan de trabajo para la intervención de Pescaíto, un sector ubicado dentro de la jurisdicción del municipio de Santa Marta, Magdalena.	Educación para la sostenibilidad / Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional Generación ingresos.

Institución aliada / cliente

Población beneficiada

Zona de cobertura



Familias cuyas viviendas de residencia se encuentran ubicadas dentro de la franja de servidumbre, tomando como eje la línea de transmisión con 32,5 metros a lado y lado de dicha línea.

Valdivia, Tarazá, Ebéjico, Heliconia, Ituango, Liborina, Sabanalarga, Santafé de Antioquia, Guadalupe, Carolina del Príncipe, Anorí, Toledo y Santa Rosa de Osos en Antioquia.

San José de Uré en Córdoba.

San Vicente de Chucurí en Santander.



800 productores y sus familias pertenecientes a comunidades étnicas damnificados por el fenómeno de la niña 2010 – 2011.

Chocó



Siete asociaciones, 132 líderes asociados a las organizaciones comunitarias participaron en la elaboración del índice de Capacidad Organizativa - ICO.

Guatapé, San Rafael, El Peñol, San Vicente, Granada y Concepción en Antioquia.



Comunidad del barrio Pescaíto (600 viviendas).

Barrio Pescaíto - Santa Marta - Magdalena.

## Tabla GRI G4

Modo		Estrategia y Análisis	Página
ES	G4-1	Carta de la Directora.	4
<b>Perfil de la Organización</b>			
ES	G4-3	Nombre de la organización.	1
ES	G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	6
ES	G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la Organización.	138
ES	G4-6	Nombre los países donde la Organización lleva a cabo las operaciones significativas o con relevancia específica.	7
ES	G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	18
ES	G4-8	Mercados en que sirve (desglose geográfico, sectores, tipo de clientes y destinatarios).	7
ES	G4-9	Tamaño de la Organización: Número de empleados, operaciones, ventas netas, capitalización, desglosada en términos de la deuda y patrimonio, cantidad de productos o servicios que ofrece.	11 45
ES	G4-10	Gestión Humana: (principio 6 del Pacto Global) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de empleados por contrato laboral y sexo.</li> <li>• Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo.</li> <li>• Tamaño total de empleados internos y externos y por sexo.</li> <li>• Tamaño total por región y sexo.</li> <li>• Indique trabajadores jurídicamente propios de la organización y empleados subcontratados.</li> <li>• Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (ejm. contrataciones estacionales en temporadas).</li> </ul>	45
ES	G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (libertad de asociación) principio 3 del Pacto Global.	44
ES	G4-12	Cadena de suministro de la organización: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Secuencia de actividades o partes por las que la organización se provee.</li> <li>• Número de proveedores.</li> <li>• Numero aprox. de proveedores en la cadena de suministro.</li> <li>• Ubicación.</li> <li>• Tipo de proveedores (contratistas, intermediarios, mayoristas, concesionarios).</li> <li>• Pago efectuado a proveedores (valor monetario).</li> <li>• Características sectoriales (ejm: si se requiere mucha mano de obra).</li> </ul>	25 113



Modo		Estrategia y Análisis	Página
ES	G4-13	Comunicar cambios relevantes en el tamaño, estructura, propiedad accionaria o cadena de suministro: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio en la ubicación de las operaciones.</li> <li>• Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento.</li> <li>• Cambio de ubicación de los proveedores, estructura de la cadena de suministro, relación con proveedores.</li> </ul>	4
ES	G4-14	Como la organización aborda el principio de precaución.	19
ES	G4-15	Iniciativas, cartas o principios (económicos - sociales - ambientales) que la Organización ha adoptado.	20
ES	G4-16	Lista de asociaciones de promoción nacional o internacional a los que la empresa pertenece (órganos corporativos, proyectos, comités, membresías).	22
<b>Aspectos materiales y de cobertura</b>			
ES	G4-17	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la Organización y otros documentos equivalentes.	11
ES	G4-18	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. Explique cómo ha aplicado la Organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	24
ES	G4-19	Lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	24
ES	G4-20	Indique la cobertura de cada aspecto material dentro de la Organización.	24
ES	G4-21	Indique el límite de cada aspecto material fuera de la Organización.	24
ES	G4-22	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	10
ES	G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	10

Modo		Estrategia y Análisis	Página
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
ES	G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la Organización.	25
ES	G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	25
ES	G4-26	Describa el enfoque de la Organización sobre la participación de los grupos de interés; por ejemplo, la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	25
ES	G4-27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria.</li> <li>• Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.</li> </ul>	19
<b>Perfil de la memoria</b>			
ES	G4-28	Período objeto de la memoria.	4
ES	G4-29	Fecha de la última memoria.	4
ES	G4-30	Ciclo de presentación de memoria.	4
ES	G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas	138
ES	G4-32	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización.</li> <li>• Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación).</li> <li>• Facilite la referencia al Informe de Verificación externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.</li> </ul>	10
ES	G4-33	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.</li> <li>• Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa.</li> <li>• Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación.</li> <li>• Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sidopartícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.</li> </ul>	10

**Gobierno Corporativo**

<b>EX</b>	<b>G4-34</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Describa la relación entre la Organización y los proveedores de la verificación.</li> </ul>	<b>10</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la Organización.</li> <li>• Describa la estructura de gobierno de la Organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno.</li> <li>• Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.</li> </ul>	<b>26</b>

<b>ES</b>	<b>G4-40</b>	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero; entre otros.	<b>26</b>
-----------	--------------	---	-----------

**Ética y Integridad**

<b>ES</b>	<b>G4-56</b>	Mencione documento y página donde se describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la Organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	<b>18</b>
-----------	--------------	---	-----------

<b>ES</b>	<b>EC7</b>	Impacto Económico Indirecto.	<b>11</b>
-----------	------------	------------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>EC8</b>	Impacto Económico Generado.	<b>11</b>
-----------	------------	-----------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>LA1- LA2 – LA3</b>	Generación de Empleo.	<b>44</b>
-----------	---------------------------	-----------------------	-----------

<b>ES</b>		Equidad e Igualdad de Oportunidades.	<b>45</b>
-----------	--	--------------------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>LA5 - LA6</b>	Salud y Seguridad de sus Trabajadores.	<b>47</b>
-----------	------------------	--	-----------

<b>ES</b>	<b>LA4</b>	Gestión del Clima Laboral / Retención de Talento Humano.	<b>39</b>
-----------	------------	--	-----------

<b>ES</b>	<b>LA11</b>	Formación de sus Empleados.	<b>43</b>
-----------	-------------	-----------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>EN2</b>	Valoración de Materiales.	<b>48</b>
-----------	------------	---------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>EN3</b>	Gestión de la Energía.	<b>50 - 54</b>
-----------	------------	------------------------	----------------

<b>ES</b>	<b>EN8</b>	Gestión del Agua.	<b>51 - 55</b>
-----------	------------	-------------------	----------------

<b>ES</b>	<b>HR8</b>	Compromiso con los Derechos Humanos.	<b>22</b>
-----------	------------	--------------------------------------	-----------

<b>ES</b>	<b>Indicadores propios</b>	Diseño e Implementación de Proyectos.	<b>56</b>
-----------	----------------------------	---------------------------------------	-----------

# Nuestro equipo humano



Dirección de Proyectos



Programa de Desarrollo Comunitario - PDC



Gestión Social Hidroeléctrica El Quimbo



Dirección Ejecutiva



Jefatura Financiera



Dirección de Planeación Corporativa y Control Interno



Dirección de Comunicaciones



Reasentamiento de familias impactadas



Gestión Social Hidroeléctrica Porvenir II



Dirección de Gestión de lo Humano



Unidad de Análisis Territorial y Sectorial



Gestión Social Hidroeléctrica Ituango



Jefatura Jurídica y Centro de Administración Documental - CAD



Proyecto Alianzas Productivas Occidente



Dirección Administrativa y Financiera





Gestion Socioambiental La Pradera



Oficina Eje Cafetero



Jefatura de TI



Concertación y Formulación del PAR



Oficina Zona Centro



Jefatura Administrativa



Centro de Acopio y Procesamiento - CAP Itagüí



Planta de Reciclaje de Vidrio



Proyecto Alianzas Productivas Centro



Estación de Transferencia de Residuos Sólidos



## Directorio Sedes Principales

### Medellín / Antioquia

#### Sede Administrativa

Calle 30 No. 55-198.

Tel. (4) 444 20 88

socya@socya.org.co

### Itagüí / Antioquia

#### Centro de Acopio

#### y Procesamiento

Calle 51 # 40-64

Tel. (4) 444 20 88 ext. 225

### Envigado / Antioquia

#### Planta de Reciclaje Vidrio

Calle 46 A Sur No. 43 A -100

Tel. (4) 444 20 88 ext. 270

### Sabaneta/ Antioquia

#### Estación de Transferencia

#### de Residuos Sólidos

Kilómetro 2 vía variante de Caldas

Tel. (4) 444 20 88 ext. 280

### Bogotá / Cundinamarca

#### Oficina Zona Centro

Calle 67 No. 6-60 Of. 203

Tel. (4) 444 20 88 ext. 601

### Armenia / Quindío

#### Oficina Eje Cafetero

Carrera 14 No. 8N-80

Tel. (6) 745 25 43

(4) 444 20 88 ext. 620

Para más información sobre nuestras sedes y servicios,  
visitenuestra página web:

[www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)

 SomosSocya  @SomosSocya  SomosSocya  SocyaOficial  Socya

### Créditos

#### Directora Ejecutiva

Juana Pérez Martínez

#### Contenido y redacción

María Mercedes Montoya Amell /

Directora de Comunicaciones

Mónica Liliana Villegas Medina /

Comunicadora

#### Diseño, fotografía y diagramación

Pablo Andrés Lampión Mora / Diseñador Gráfico

#### Otras fotografías

Fundación Socya todos los derechos reservados



Síguenos en:

[www.socya.org.co](http://www.socya.org.co)