

Socysa

Aliados del desarrollo





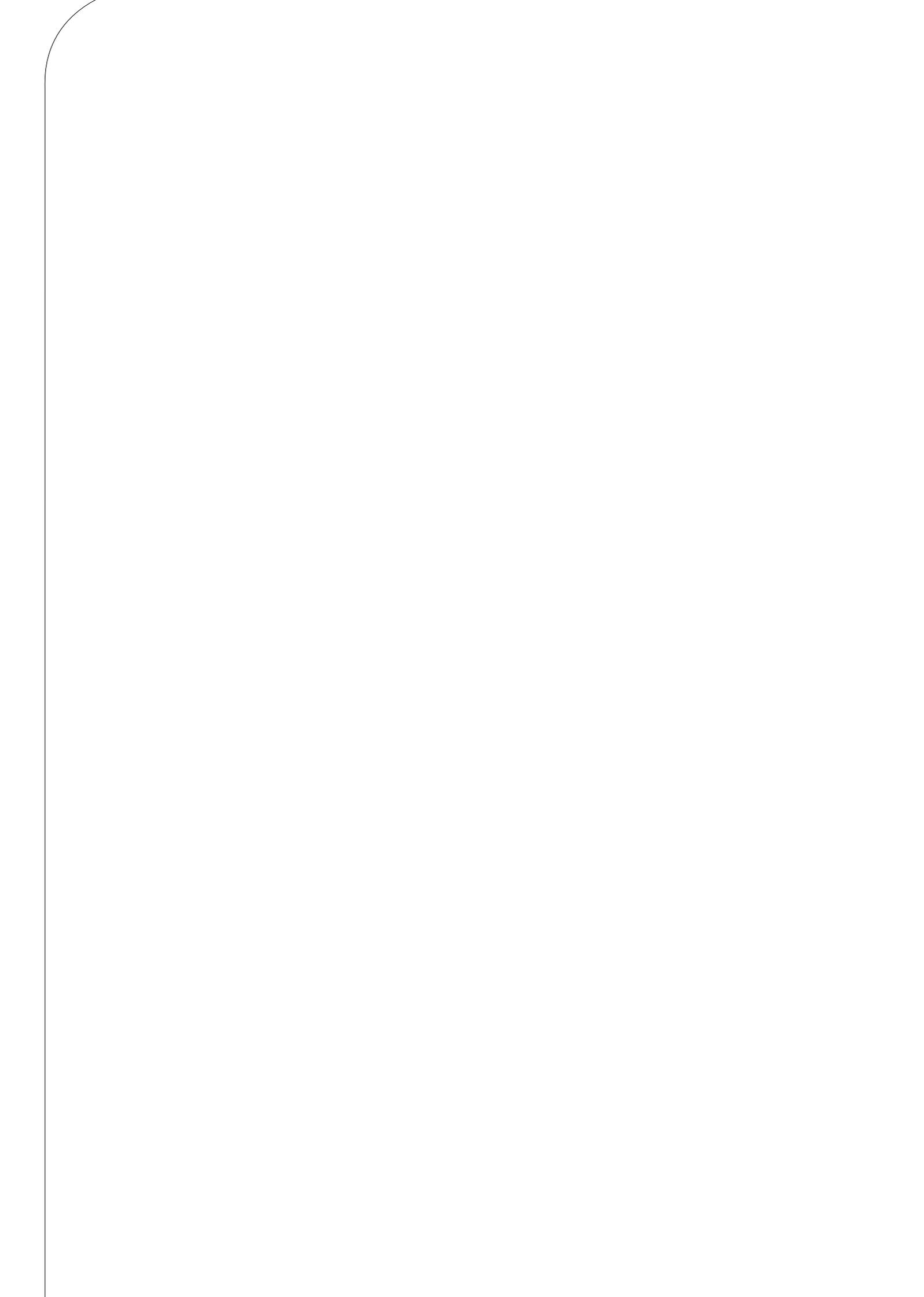




Tabla de contenido

Corporativo

Carta de la Dirección
05

Homenajes póstumos
06

Nuestros servicios
08

Nuestra cobertura 2016
10

Informe de Revisoría Fiscal
12

Generación de valor e impacto
13

Valor económico generado
13

Línea de tiempo
14

Hechos relevantes 2016
16

Nuestra filosofía
18

Ética y transparencia
19

Comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas -ODS
20

Análisis de materialidad
24

Comunicación con nuestros grupos de interés
25

Gobierno corporativo
26

Responsabilidad social
30

Participación en ferias y otros eventos
34

Compromiso con nuestro equipo humano
35

Plan de bienestar y compensación laboral
36

Plan de formación
38

Generación de empleo
39

Distribución de nuestros empleados en el país
40

Equidad e igualdad
41

Salud y Seguridad en el Trabajo
41

Desempeño ambiental
42

Gestión de la energía
46

Gestión del agua
47

1. Consultoría 51

1.1 Región Andina 52

1.2 Región Caribe 66

1.3 Región Pacífico 76

1.4 Región Amazonas / Orinoquía 82

2. Industria del Reciclaje 92

Proyectos 2016 106

Tabla GRI G4
116

Nuestro equipo humano
121

Directorio sedes principales
128

Carta de la Dirección

G4-1y G4-32

Desde que nos vinculamos al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2010, hemos buscado evolucionar nuestro Reporte de Sostenibilidad con información cada vez más clara y pertinente, con la promesa de ser una organización de puertas abiertas a la sociedad y con el deseo de fortalecer las relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

Presentamos nuestro sexto informe elaborado bajo los parámetros del Global Reporting Initiative-GRI, versión G.4, a través del cual evidenciamos la manera como Socya, en coherencia con su misión institucional, ha encaminado sus acciones para liderar alianzas público privadas en redes de trabajo interinstitucionales, promoviendo la transformación sostenible de los territorios más vulnerables del país.

En 2016 fortalecimos y ampliamos nuestra cobertura, gracias al trabajo conjunto y articulado con la institucionalidad en diversos sectores de la economía: minero, energético, infraestructura, agropecuario e industrial, consolidando nuestra actuación en **314 municipios de 24 departamentos** de Colombia.

Dimos apertura a una sede en Quibdó a través del Programa Reactivar Chocó del Fondo Adaptación y consolidamos nuestro equipo de trabajo de la oficina de Bogotá, tanto en proyectos de Consultorías comunitarias y corporativas, como en la Industria del Reciclaje; buscando mayores oportunidades de posicionamiento organizacional.

A partir del relacionamiento con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, ampliamos los límites geográficos con los alcances del Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas en dos nuevos departamentos: Amazonas y San Andrés y Providencia. En Sucre tuvimos la oportunidad de desplegar nuestras acciones con un programa para el fortalecimiento de organizaciones comunitarias y formulación de proyectos productivos en alianza con Canacol Energy Ltd.

En la Industria del Reciclaje asumimos nuevos retos, enfocados en brindar servicios integrales, contribuyendo al desarrollo sostenible de la gestión de los residuos, orientados a reducir el impacto ambiental de la cadena de valor de las organizaciones.

Esto sólo ha sido posible gracias a que contamos con un equipo humano alineado y comprometido con la estrategia corporativa, lo que nos motivó



a fortalecer nuestro Plan de Formación desde una mirada más integral, con la cual buscamos potenciar las capacidades técnicas, personales y de relacionamiento de nuestros **516 colaboradores**. Focalizados en este objetivo, creamos la Escuela de Liderazgo para Servir, con el propósito de propiciar escenarios de acompañamiento desde los territorios, logrando así una transformación entre el personal y su entorno cercano: equipo de trabajo, Organización y comunidad beneficiaria.

Seguimos adelante con importantes proyectos, innovando día a día y construyendo una Fundación que brinda a la comunidad servicios con calidad, excelencia y alta experticia técnica, integrando conceptos para la generación de valor compartido.

Asimismo y atendiendo las normas contables, elaboramos nuestros estados financieros bajo normas internacionales y presentamos a nuestra firma de Revisoría Fiscal este reporte, para su auditoría y revisión integral.

Agradecemos a todos nuestros grupos de interés, a nuestro Consejo Directivo, a los colaboradores, socios, aliados, proveedores, clientes y comunidades por su confianza y por permitirnos seguir construyendo acciones que permitan sumar valor a nuestra gestión y así, continuar participando en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.



Juana Pérez Martínez
Directora Ejecutiva





Homenaje póstumo al doctor Juan Martín Isaza Uribe

En el mes de octubre Socya sufrió una pérdida lamentable con el fallecimiento del **Dr. Juan Martín Isaza Uribe**, quien durante **53 años** le prestó un invaluable servicio a la sociedad a través de nuestra Institución. Desde **1963** el doctor Isaza se vinculó a nuestra Fundación con el convencimiento de que la responsabilidad social es una tarea de todos. Estuvo a cargo de la Dirección Ejecutiva en los periodos **1963-1965** y **1981-1982**, fue miembro del Consejo Directivo desde **1968** y Presidente del mismo entre **1982** y **2012**, realizando aportes significativos para el proceso de consolidación de Socya como una organización comprometida con la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

Asimismo, rendimos un homenaje a la memoria de **Monseñor Guillermo Vega Bustamante**, quien también falleció en 2016 e hizo parte de los **30 soñadores** que hace **57 años**, le apostaron a este proyecto para el servicio y la transformación social.



Nuestros servicios

G4-3, G4-4



1 Consultoría

- a. Gestión socioambiental comunitaria
- b. Sostenibilidad corporativa

Fomentamos el desarrollo en los territorios donde impactamos con nuestra gestión socioambiental comunitaria, acompañando a las organizaciones del sector público y privado, buscando ser gestores de desarrollo, bienestar social y nuevas oportunidades para mejorar las condiciones de vida de las comunidades.

Por ello, establecemos alianzas que le aportan al desarrollo minero, energético, industrial, de servicios, agropecuario y de infraestructura, a través de líneas estratégicas que nos permiten atender oportunamente las necesidades de la población, generando transformaciones sostenibles, atendiendo los retos económicos, ambientales y sociales del país.

Asimismo, diseñamos, fortalecemos y acompañamos la estrategia de sostenibilidad de nuestros grupos de interés: clientes, aliados y proveedores en una promesa por la generación de valor compartido.

2 Industria del Reciclaje

Diseñamos y operamos modelos sostenibles para el reciclaje de los residuos posindustriales al interior las empresas. Buscamos maximizar el costo – beneficio en el aprovechamiento, comercialización o disposición final de los materiales, garantizando la trazabilidad de los mismos en alianzas de valor agregado, generando beneficios económicos, sociales y ambientales.



Nuestra cobertura 2016

G4-5, G4-6 y G4-8



I. Consultoría

a. **Gestión socioambiental comunitaria** b. **Sostenibilidad corporativa**



Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida



Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional



Generación de ingresos



Educación para la sostenibilidad



Residuos

II. Industria del Reciclaje



- Planta de Reciclaje de Vidrio
- Planta de Reciclaje PET-Plásticos
- Red de Recolección PET-Plásticos
- Planta de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado - ACU
- Programa Recyclo
- Estación de Transferencia de Residuos Sólidos



Nuestra cobertura en Colombia



24

Departamentos

314

Municipios



Informe de Revisoría Fiscal

Reporte de Sostenibilidad 2016



Medellín, 3 de marzo de 2017

A los miembros de la Asamblea General de la Fundación SOCYA

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de sostenibilidad 2016 de la Fundación Socya:

Alcance

Revisión de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de sostenibilidad 2016 con lo establecido en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI en su versión G4.

Procesos de verificación

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas áreas y direcciones de la Fundación Socya que se han visto involucradas en el proceso de realización del Reporte de Sostenibilidad, así como en la aplicación de procedimientos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- Revisión y análisis de la definición de contenidos, estructura e indicadores, a partir del ejercicio de materialidad basado en la metodología GRI-G4.
- Evaluación de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el informe.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2016 a los recomendados en la Guía GRI-G4 y comprobación que los indicadores principales incluidos en este reporte corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar, así como la justificación de los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión con base en la selección de muestras de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores GRI, incluida en el Reporte de Sostenibilidad 2016 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de la Fundación Socya.

Conclusiones

- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2016 de la Fundación Socya no ha sido elaborado de acuerdo con la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative en su versión G.4.
- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que la Fundación Socya no esté cumpliendo con los contenidos requeridos de conformidad con la Guía.

Responsabilidades de la Dirección de la Fundación Socya y Crowe Horwath CO S.A.

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2016, así como el contenido del mismo es responsabilidad de la Fundación Socya, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente por requerimiento de la Fundación Socya.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Crowe Horwath son válidas para la última revisión del Reporte que nos fue suministrado.

Atentamente,


AIDA MILENA ESCOBAR ALCARAZ
 Revisor Fiscal
 T.P. 133.224-T
CROWE HORWATH CO S.A.

Generación de valor e impacto

G4-9

Gracias al fortalecimiento de nuestras líneas de actuación y a la confianza que los clientes han depositado en nuestra gestión institucional, en el año 2016 superamos el crecimiento económico (mayor inversión social) de la Fundación establecido en el Plan Estratégico Corporativo. Es así como continuamos generando valor compartido a nuestros grupos de interés en cada uno de los territorios, a través de las acciones sociales y ambientales para la transformación de la sociedad.

Valor económico generado

G4-9 EC7-EC8

Estado de Situación Financiera

A 31 de diciembre de 2016 / Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

| | 2016 |
|----------------------------------|-------------------|
| Activo | |
| Activos corrientes | 14.553.610 |
| Activos no corrientes | 48.344.712 |
| Total activos | 62.898.322 |
| Pasivos y Patrimonio | |
| Pasivos corrientes | 9.303.542 |
| Pasivos no corrientes | 100.338 |
| Total pasivo | 9.403.880 |
| Patrimonio | |
| Total patrimonio | 53.494.442 |
| Total pasivo y patrimonio | 62.898.322 |

Estado de Resultados (Por función del gasto)

A 31 de diciembre / Cifras expresadas en general / Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

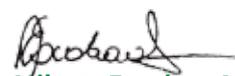
| | 2016 |
|--|------------------|
| Ingresos por actividades ordinarias netos | 52.363.731 |
| Costo de ventas | -46.347.102 |
| Ganancia bruta | 6.016.629 |
| Otros ingresos y gastos | -2.616.135 |
| Excedente antes de impuestos | 3.400.494 |
| Gasto por impuesto a las ganancias corriente | -56.527 |
| Excedente del ejercicio | 3.343.967 |



Juana Pérez Martínez
Representante Legal Principal
Fundación Socya



Lina Yurany Naranjo Duque
Contador T.P: 117733-T
En representación de:
CONTABLER S.A.
T.R. 138



Aida Milena Escobar Alcaraz
Revisora Fiscal
T.P. 133.224-T
En Representación de:
CROWE HORWATH CO S.A.

Línea de tiempo

G4-13

1960 / 1980

El 12 de mayo creamos esta entidad privada sin ánimo de lucro, emprendiendo el reto de transformar la sociedad, atacando las causas de la desigualdad social y la pobreza, especialmente en la zona rural afectada por la violencia creciente y por las condiciones económicas que impedían una mejor vida para los campesinos de la época.



1981 / 2000

Incursionamos en la Industria del Reciclaje con la creación de las plantas de **vidrio** (1986) en convenio con O-I Peldar, **plásticos** (1990) y PET (1992) en alianza con Enka, ofreciendo oportunidades de empleo a la población vulnerable y en proceso de reinserción.

2001 / 2010

Ampliamos nuestra presencia y experticia, lo que permitió planear la inversión social, centrarnos y especializarnos en proyectos sociales, económicos y ambientales, por medio de alianzas interinstitucionales que tuvieron como resultado mejorar los procesos, desarrollar y consolidar estrategias.



2011 / 2016

Nos consolidamos como una Institución líder en gestión social y ambiental y renovamos nuestra identidad corporativa, materializando nuestros propósitos y acciones en dos líneas estratégicas de servicios: **Consultorías socioambientales e Industria del Reciclaje**, sustentados metodológicamente en los campos de autogestión, participación, alianzas y educación.

Hechos relevantes 2016

G4-13, G4-23

Durante el año 2016 se generaron varios cambios en la Organización, encaminados a asumir las perspectivas futuras y orientar la gestión a resultados medibles, en el marco de procesos estandarizados, lo que nos permitió el fortalecimiento de la gestión administrativa para soportar el crecimiento organizacional de manera oportuna, confiable y eficiente.

Fue así como tomamos algunas decisiones orientadas a generar una transformación organizacional, a través de las siguientes acciones:

- Implementamos el sistema de gestión documental **QFDocument**, lo que permitió la trazabilidad de las comunicaciones generadas y recibidas en la Institución, conservarlas digitalmente y generar ahorros a través del uso eficiente del papel, convirtiéndose en los primeros insumos para la gestión del conocimiento.
- Incorporamos el **modelo de costos** con el objetivo de mantener un seguimiento sistemático y costear las operaciones, logrando el mejoramiento continuo en cada unidad de negocio. Este modelo fue avalado por las firmas **Contabler** y **Crowe Horwath**.
- Establecimos una política de **Teletrabajo**, como una oportunidad laboral a través de la cual, siete de nuestros colaboradores trabajaron parcialmente desde casa con las ventajas que esto conlleva en cuanto a movilidad en las ciudades, eficiencia y mejoramiento en la calidad de vida del empleado.
- Fortalecimos nuestro **Plan de Formación**, a través de la creación de las **Escuelas Técnica y de Liderazgo**. La primera busca fortalecer las competencias y conocimientos específicos de nuestros empleados, a través de actividades de capacitación, de acuerdo con las necesidades del cargo. Por su parte, la Escuela de Liderazgo promueve espacios de desarrollo del ser a nuestros empleados y busca que sus conocimientos puedan ser optimizados en la labor de servicio institucional, transformando el liderazgo individual en liderazgo colectivo. Esta escuela se divide en tres categorías: Atención psicosocial a los equipos, Encuentros para crecer y Plan de desarrollo del equipo directivo.



Oficina Zona Centro
Bogotá - Cundinamarca

- Buscando ampliar nuestra cobertura y fortalecer la presencia institucional en todas las regiones del país, consolidamos la **Oficina Zona Centro** con un equipo de trabajo dedicado a apoyar a través del acompañamiento a los proyectos, cada una de las líneas misionales, a fin de prestar un mejor servicio desde esta sede y fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés.



**Ceremonia de graduación
Diplomado en Desarrollo Comunitario**
Medellín - Antioquia

- En el marco de la Escuela de Formación para el Desarrollo Sostenible, realizamos nuestra primera transferencia metodológica en el sistema de educación de la **Escuela de Desarrollo Comunitario**. Gracias a la experiencia en el modelo implementado en el **Programa de Desarrollo Comunitario - PDC**, en alianza con **Isagen** y **Unioriente** transferimos los contenidos, metodología, operación y estructura del PDC a un grupo de profesionales de diferentes organizaciones sociales del departamento de Santander, que los habilitara para ser posibles oferentes del modelo en la región, en la zona de influencia de la Central Hidrosogamoso.
- Como parte de la celebración del **Día Internacional del Reciclador** y del **Reciclaje**, recibimos de la Alcaldía de Itagüí un reconocimiento público a la actividad de recuperación y reciclaje de residuos de nuestra Institución, gracias a la cual se reducen los impactos ambientales y los riesgos a la salud humana asociados con la producción, manejo y disposición final de los residuos en el Municipio. Igualmente, recibimos por parte de **Colombiana Kimberly Colpapel** un reconocimiento, en el cual resaltan nuestra labor como proveedores a través del cumplimiento y la calidad de nuestros productos.
- Apoyados en nuestra visión estratégica, continuamos trabajando por ser reconocidos como el aliado preferido del sector público y privado para la transformación sostenible del territorio; el reconocimiento de nuestros grupos de interés, legitima y promueve nuestro compromiso con el país. De esta manera, logramos abrir una nueva oficina en la ciudad de **Quibdó**, fortaleciendo la presencia de la Fundación, buscando generar alianzas que nos permitan ofrecer integralmente nuestros servicios para el beneficio de la comunidad y la transformación sostenible en el departamento. Esta estrategia de posicionamiento, se logró gracias a que fortalecimos la relación con aliados como **Fondo Adaptación, USAID** y **Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural**.



Proyecto Reactivar
Chocó

Nuestra filosofía

G4-56

Promovemos el desarrollo humano sostenible, a través de un conjunto de valores que hacen parte del ADN de la Institución y se reflejan en las actuaciones de nuestro equipo humano en todas las sedes del país.

Integridad

Actuamos en un todo a conciencia, movidos por la objetividad, la imparcialidad y la rectitud en todos nuestros actos.

Respeto

Construimos sobre la diferencia, respetando el criterio del otro.

Responsabilidad

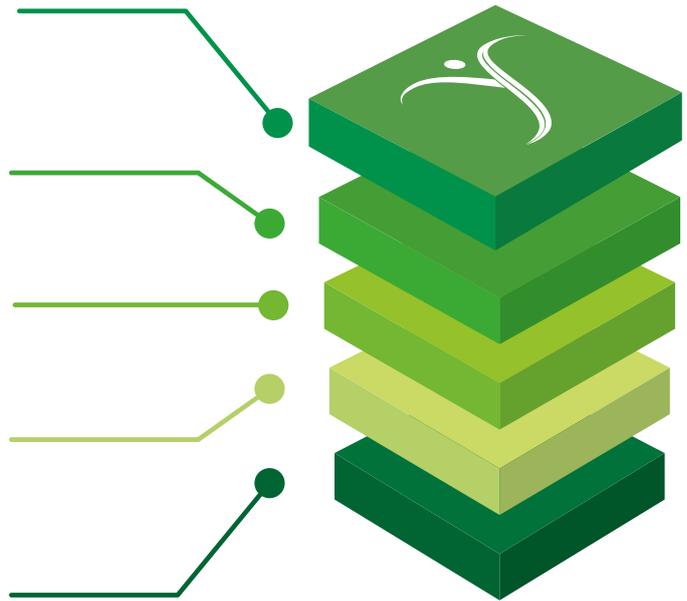
Tenemos la disposición y voluntad de rendir cuentas por cada uno de nuestros actos.

Solidaridad

Impulsamos cambios que permitan la igualdad y equidad en nuestras actuaciones.

Transparencia

Procedemos consecuentemente con los valores.



Política Integral de Gestión

- 1** Cumplir las disposiciones establecidas en nuestro Manual de Buen Gobierno y en el Código de Ética.
- 2** Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable.
- 3** Mejorar continuamente el desempeño de la Fundación.
- 4** Garantizar la satisfacción de nuestros clientes y aliados.
- 5** Implementar y mantener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a entidades, contratistas y subcontratistas de todos los frentes de trabajo de la Entidad, que garantice la identificación, evaluación y control de los riesgos inherentes a nuestras operaciones con el propósito de prevenir enfermedades laborales y accidentes de trabajo.
- 6** Identificar los aspectos ambientales inherentes a nuestra operación, controlar sus impactos y prevenir la contaminación.
- 7** Mejorar la eficacia en nuestros sistemas de gestión.

Ética y transparencia

G4-14

Fortalecimos la atención de PQR de nuestra Institución, gracias a la implementación del sistema de gestión documental, lo que permitió tener un mayor control, seguimiento y trazabilidad de las solicitudes recibidas de nuestros grupos de interés, a través de los diferentes mecanismos y medios dispuestos para ello (línea ética desde la página web, correo corporativo y Centro de Administración Documental – CAD).

Por otra parte, continuamos socializando entre nuestros colaboradores a través de campañas comunicacionales en todas las sedes, nuestro Código de Ética y Manual de Buen Gobierno, fortaleciendo la cultura organizacional y promoviendo la participación y la sana convivencia alrededor de estos temas.



Línea ética

Reporta a la Línea ética las buenas prácticas e irregularidades relacionadas con los procesos, principios y valores corporativos.

www.socya.org.co

Apoyamos el Pacto Global

G4-15, G4-16



Desde 2010 ratificamos nuestro compromiso con la adopción de los 10 principios del Pacto Global, la iniciativa sostenible ciudadana más grande del mundo, que aborda las áreas de Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.



Comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas - ODS

En Socya integramos el concepto de sostenibilidad a la estrategia corporativa y a todas las operaciones de la Organización, siendo coherentes con nuestra misión de promover el desarrollo social, la sostenibilidad económica y el cuidado del medio ambiente. Es así como nos comprometemos con cuatro de los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS** de las Naciones Unidas (ODS 10,12,13 y 17), reafirmando nuestra responsabilidad con las prácticas empresariales desde cada uno de los proyectos, programas y procesos industriales que desarrollamos de la mano de nuestros grupos de interés, para la generación de valor compartido.





Proyecto Apoyo Alianzas Productivas
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural



Planta de Reciclaje PET - Plásticos
Fundación Socya



Proyecto Reactivar
Fondo de Adaptación



**Proyecto Colombia Responde /
Apoyo a la política de consolidación territorial**
USAID







**Plan de Gestión Social
Proyecto Hidroeléctrico Ituango**
EPM

Análisis de materialidad

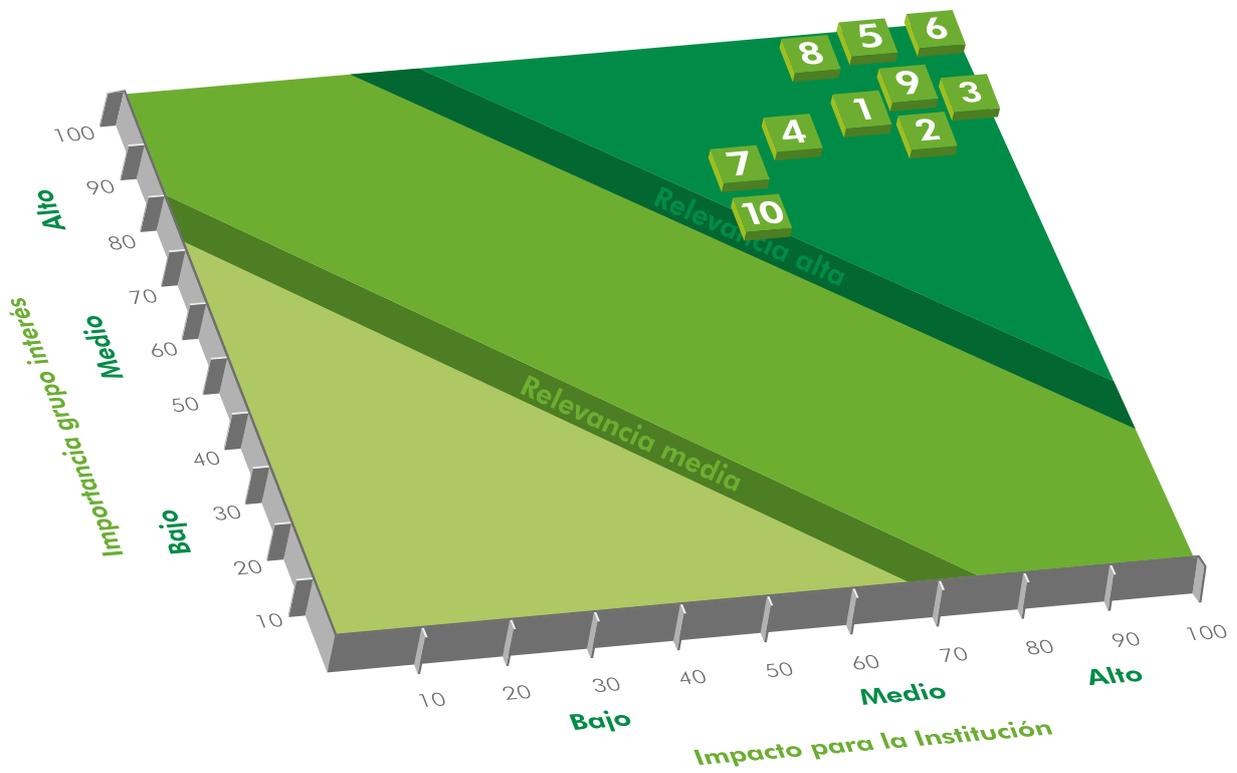
G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-22, G4-23 y G4-27

Para Socya es de gran relevancia definir cuáles son los aspectos que tienen influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, lo que nos ha permitido alinear nuestros objetivos estratégicos con los asuntos materiales a reportar en este informe y que fueron identificados

gracias a una encuesta aplicada a clientes, aliados, proveedores, empleados y comunidad, entre otros.

Los asuntos definidos dan cuenta a la sociedad de los impactos sociales, ambientales y económicos derivados de nuestras operaciones, tanto en la línea de Consultoría, como en la Industria del Reciclaje.

Matriz de materialidad



- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1 Bienestar a colaboradores | 6 Gestión ambiental |
| 2 Cumplimiento normativo | 7 Gestión de riesgos |
| 3 Derechos Humanos | 8 Gobierno corporativo |
| 4 Desempeño económico | 9 Relacionamiento con la comunidad |
| 5 Estrategia de sostenibilidad | 10 Seguridad y Salud en el Trabajo |

Comunicación con nuestros grupos de interés

G4-28, G4-29, G4-30 y G4-31

Somos conscientes de que el crecimiento de nuestra Institución se debe en gran medida a la mística y compromiso de un talento humano eficiente, al apoyo y respaldo de las entidades aliadas, a la confianza depositada por nuestros clientes en cada uno de los programas y proyectos a través de los cuales les servimos; a la calidad y servicio de nuestros proveedores y en general, a todos aquellos públicos que intervienen en nuestra cadena de valor.

Es por esto que año tras año nos esforzamos por suministrar a estos grupos información transparente y veraz, a través de los siguientes mecanismos de interacción y comunicación: Sesiones de Asamblea General y Consejo Directivo, encuestas de materia- lidad y satisfacción del cliente, boletines interno y externo, redes sociales, cartelera, grupos primarios, línea ética, participación en ferias y eventos y Foro de Empresarios por el Desarrollo Sostenible.



Gobierno Corporativo

G4-33, G4-34, G4-36, G4-44 y G4-45

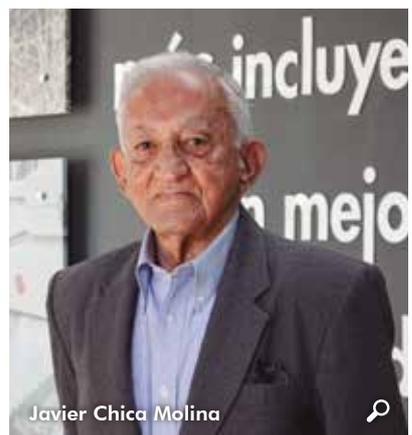
Asamblea General

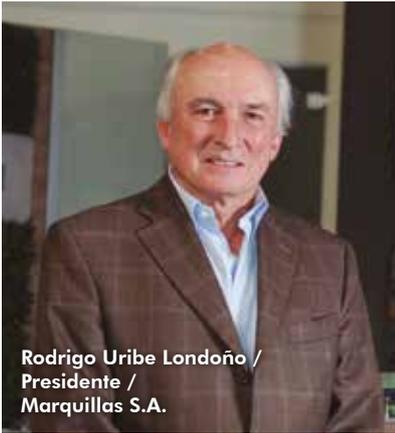
- Fundadores
- Consejo Directivo
- Doctor Luis Alberto Gómez Ramírez

Consejo Directivo

Comités asesores

-  Comité Financiero y de Desarrollo
-  Comité de Auditoría Interna
-  Comité Misional
-  Comité de Gestión de lo Humano





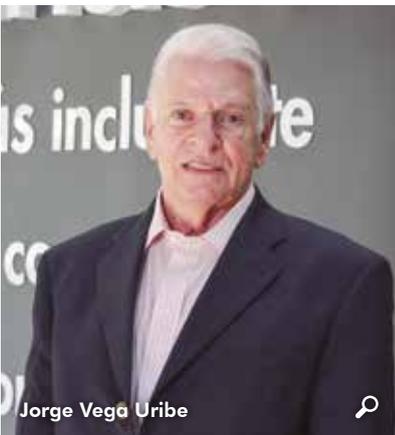
Rodrigo Uribe Londoño /
Presidente /
Marquillas S.A.



Tulio Gómez Tapias /
Gerente General /
Londoño Gómez



Sergio Restrepo Tobón 



Jorge Vega Uribe 



Juan Felipe Posada Moreno /
Gerente /
Colombo Orquídeas



Juan Manuel Molina Acosta /
Gerente /
Bebidas y Comidas 



Víctor Múnera Gil /
Director de Banca Corporativa /
Banco de Bogotá 



Ricardo Sierra Fernández /
Presidente/
Celsia 



John Jairo Gómez Urrea /
Gerente de Operaciones /
Compañía Nacional
de Chocolates 



Franco Alexander Piza Rondón /
Gerente de Sostenibilidad /
Grupo Bancolombia 



Rafael José Olivella Vives /
Vicepresidente de
Asuntos Corporativos/
CELSIA



Carlos Mario Valencia Franco /
Director de Calidad y Servicio
Posventa/ Haceb 

Dirección Ejecutiva

1 Juana Pérez Martínez / Directora Ejecutiva



Equipo de Dirección

2 José Fernando Lozano Jaramillo / Director de Planeación Corporativa y Control Interno



3 Jorge Iván Arango Zuluaga / Director de Gestión Social



4 Lina María Villa Henao / Directora de Sostenibilidad



5 Natalia Botero Ramírez / Directora de Gestión de lo Humano



6 Lina María Londoño Hoyos / Directora Zona Centro

7 María Mercedes Montoya Amell / Directora de Comunicaciones

8 Liseth Mejía Tamayo / Directora Administrativa y Financiera





Sesión del Consejo Directivo



8

5

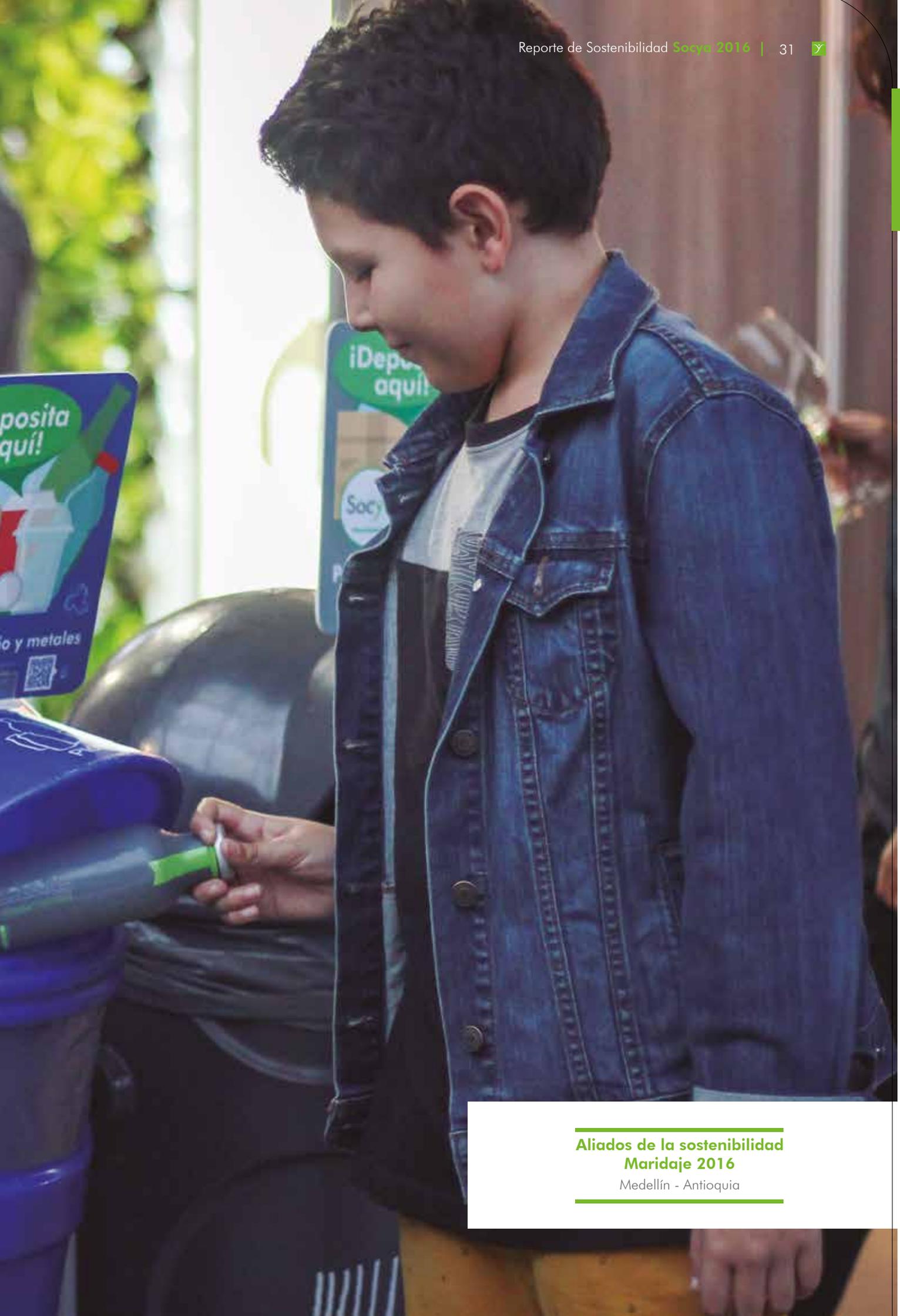




Responsabilidad Social

Implementamos políticas enmarcadas en un compromiso sostenible con los colaboradores, familias y las comunidades vecinas, todas éstas fundamentadas en el respeto por los derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción.

Asimismo, transformamos comunidades para un desarrollo que trasciende a la gente, reconociendo la necesidad de cada una de ellas, promoviendo la gestión del conocimiento y desarrollando acciones socialmente responsables con los actores públicos y privados.



**Aliados de la sostenibilidad
Maridaje 2016**
Medellín - Antioquia

Socya Sostenible



Nuestra Institución continúa consolidándose como el aliado sostenible de los grandes eventos de ciudad. En el 2016 y por segundo año consecutivo, nos encargamos del manejo integral de los residuos sólidos de **Maridaje – Amigos y Sabores**, el gran festival gastronómico de Medellín, que se realizó entre el 17 y el 20 de noviembre y en el que participaron más de 60 restaurantes y 130 expositores nacionales e internacionales, ofreciendo un sinnúmero de experiencias alrededor de la gastronomía. Como resultado de esta alianza logramos la captación de **10.924 Kg** de materiales entre **vidrio, plástico, PET, papel y cartón**, evitando la emisión de **5.596 Kg de CO₂**, haciendo de Maridaje un evento sostenible y amigable con el medio ambiente.

Voluntariado Somos Socya

A través del Voluntariado Somos Socya, 24 de nuestros colaboradores participaron como voluntarios del evento **“PIMP MY CARROZA MEDELLÍN”**, la iniciativa social, cultural y ambiental que tuvo como objetivo dignificar el trabajo de los recicladores de la ciudad.

Estuvimos presentes en el Parque de los Deseos, en donde se reunieron más de **800 recicladores** y sus familias. Nuestros colaboradores apadrinaron a algunos de ellos, los sensibilizaron frente a la adecuada separación de los residuos y los acompañaron durante su participación en los programas culturales, peluquería, aseo, restauración y pintura de carretas, alimentación y atención a sus mascotas.



Socya Responsable

Durante el 2016 acompañamos y asesoramos a la **Promotora de Comercio Social (PCS)** en la implementación y adopción de políticas para la adhesión al Pacto Global y definición de la hoja de ruta para la elaboración de su reporte de sostenibilidad.



Foro de Empresarios por el Desarrollo Sostenible



El viernes 4 de marzo realizamos el **7mo. Foro de Empresarios por el Desarrollo Sostenible**, que contó con la participación de la **doctora Brigitte Baptiste**, Directora General del Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt, con el tema **“Hitos de la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible en Colombia”**.

Este tipo de espacios se convierten en una oportunidad para intercambiar experiencias de éxito y compartir avances científicos en materia de desarrollo sostenible, tejiendo redes con nuestros grupos de interés y así fortalecer la participación en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

Semana por la Sostenibilidad “Ciclo Siete”

Por segundo año consecutivo participamos en la semana por la Sostenibilidad en Iberoamérica **“Ciclo Siete”**, realizada durante el mes de abril, para promover la sostenibilidad a través de actividades de sensibilización social y ambiental entre nuestros colaboradores.



Creemos en la sostenibilidad, creamos valor compartido

Socya

Participación en ferias y otros eventos

G4-15

Fortalecimos la relación con los diferentes actores y generamos mecanismos de difusión sobre el quehacer y la experiencia de la Fundación para generar alianzas y redes de trabajo interinstitucionales.

En el 2016 participamos de:

- Celebración del Día Internacional del Reciclador – Alcaldía de Itagüí (Itagüí, 31 de marzo).
- 3er. Foro Ambiental Andesco y Policía Nacional: “Cambio climático, páramos y cuencas” (Bogotá, 25 de mayo).
- Primera Feria Ambiental del Cesar: “Desarrollo Verde” - Gobernación del Cesar (Cesar, 2 de junio).
- Curso Latinoamericano de Reasentamiento Involuntario – CLAR – Universidad de los Andes (Bogotá, 20 al 30 de junio).
- Semana de la Sostenibilidad - Auteco (Medellín y Cartagena, 24 de junio).
- Congreso Empresarial Colombiano “Colombia en la 4ª revolución industrial” en el marco de la 72ª Asamblea Nacional la ANDI (Cartagena, 11 y 12 de agosto).
- 6º Congreso Nacional de Responsabilidad Social – Corporación Fenalco Solidario (Medellín, 12 de septiembre).
- IV Congreso Nacional de Educación Rural – Coreducuar (Bogotá, 21 al 23 de noviembre).
- Lanzamiento de la “RED de Gestión de Residuos” y participación en el panel: “ODS 12 - Producción y consumo sostenible, retos y desafíos para la gestión de los residuos” - Red Pacto Global Colombia (Bogotá, 25 de noviembre).
- Feria Ambiental del municipio de Envigado (Envigado, 2 de diciembre).



IV Congreso Nacional de Educación Rural
Bogotá - Cundinamarca

72ª Asamblea Nacional de la ANDI
Cartagena- Bolívar



Compromiso con nuestro equipo humano

G4-LA-1, LA-2 y LA-3

El compromiso, sentido de pertenencia y responsabilidad de nuestro equipo humano se constituye en la columna vertebral para alcanzar las metas institucionales y continuar creciendo como Organización. La planeación, organización, desarrollo, coordinación y control de los procesos orientados a promover el desempeño eficiente del personal, nos ha permitido contar con colaboradores cada vez más alineados con la estrategia corporativa.

Estamos convencidos de que el talento humano es quien da vida, movimiento y acción a la

Organización; razón por la cual, nuestro esfuerzo se ha centrado en seleccionar y capacitar el personal para lograr equipos de trabajo efectivos y altamente competitivos.

Ante este hecho, la tarea más importante que asumimos con nuestros colaboradores en el 2016, fue desarrollar actividades que permitieran potenciar sus capacidades y fortalecerlos integralmente, para responder a los desafíos del mercado y alcanzar los objetivos de competitividad y mejora continua de la Institución.

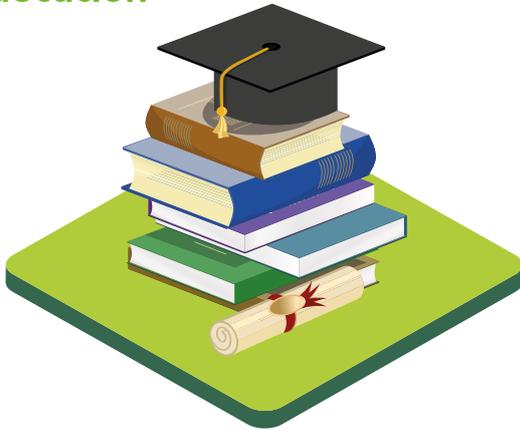
Nuestra mayor fortaleza es nuestra gente, por eso estamos comprometidos con su desarrollo integral.



Plan de Bienestar y Compensación Laboral

G4-LA-13, LA-14 y LA-15

Educación



Nivel educativo 2015/2016



Programa de apoyo a la educación superior

2015
2016

| Hombres | Mujeres | # Personas | \$ Apoyo |
|---------|---------|------------|---------------|
| 38% | 62% | 48 | 72 millones |
| 33% | 67% | 41 | 76,5 millones |

Salud y vida

Póliza de salud

36 colaboradores beneficiados

Auxilio otorgado
\$40.717.600
(50% del valor de la póliza)

Póliza de vida

516 colaboradores beneficiados

Auxilio otorgado
\$26.374.025

Apoyo al deporte y la recreación



13 colaboradores beneficiados

\$4.019.220
Auxilio otorgado



Permisos remunerados



| Tipo de licencia | Mujeres | Hombres |
|----------------------|-----------|-----------|
| Calamidad | 24 | 25 |
| Matrimonio | 3 | 1 |
| Paternidad | N/A | 8 |
| Permisos rem. | 57 | 32 |
| Total general | 84 | 66 |

Otros reconocimientos

Celebración de fin de año

439
Colaboradores



Semana de receso escolar



Durante la semana de receso escolar, invitamos a nuestros niños a disfrutar de actividades lúdicas en nuestra Sede Administrativa y en algunos lugares recreativos de Medellín.

Quinquenios



28 colaboradores
beneficiados
\$58.420.250
Inversión total



Regalo de Navidad

El Consejo Directivo en su discrecionalidad otorgó tres días de licencia a todos los colaboradores y un reconocimiento económico a los empleados que se destacaron por su desempeño.

516 colaboradores
beneficiados

\$330.494.702
Inversión total en días otorgados
más incentivo económico

Bonos de tiempo

Buscando brindar a nuestros colaboradores condiciones que les permitan encontrar un equilibrio entre su vida laboral y familiar y como reconocimiento al compromiso con el desarrollo de la Organización, en el año 2016 implementamos el sistema de bonos de tiempo, promoviendo el fortalecimiento de los lazos de fraternidad con sus familias y el disfrute de espacios de sano esparcimiento y diversión. Gracias a este beneficio, durante el año, nuestros colaboradores tenían disponibilidad de bonos de tiempo, equivalentes a **15 días**, entre los cuales se destacan, mudanza, cumpleaños, citas médicas de familiares, citas escolares, licencia de matrimonio, entre otros y que podían ser disfrutados previo cumplimiento de requisitos.

Teletrabajo

En Socya creemos en el teletrabajo como un instrumento que permite el desempeño eficiente desde el hogar del colaborador, brindando la oportunidad de trabajo autónomo, mediante la utilización de tecnologías de la información y las telecomunicaciones, haciendo más amable su vida, sus relaciones familiares y sociales.

Esperamos para el 2017, incentivar aún más esta iniciativa con nuestros colaboradores, promoviendo sus ventajas y beneficios desde la productividad, la calidad de vida, la inclusión social, cuidado del medio ambiente y uso y apropiación de las nuevas tecnologías.



Hombres: **1**



Mujeres: **6**

\$447 millones
Invertidos en el
Plan de Bienestar



Plan de Formación

En el 2016, le apostamos de manera decidida a fortalecer los planes y programas de especialización de un equipo humano comprometido con enfrentar los retos que afronta el país de cara al futuro. Por ello, pusimos en marcha la Escuela de Liderazgo y Escuela Técnica, con el firme convencimiento de que nuestra gente Socya es la base, principio y éxito de nuestra misión.

\$85.077.042
Invertidos en el Plan de Formación

Escuela de liderazgo

"Liderar para servir"

- Atención psicosocial a los equipos
- Encuentros para crecer
- Plan de Desarrollo del Equipo Directivo

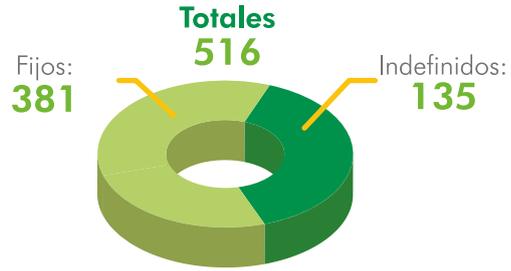
Escuela Técnica

Generación de empleo

G4-LA1

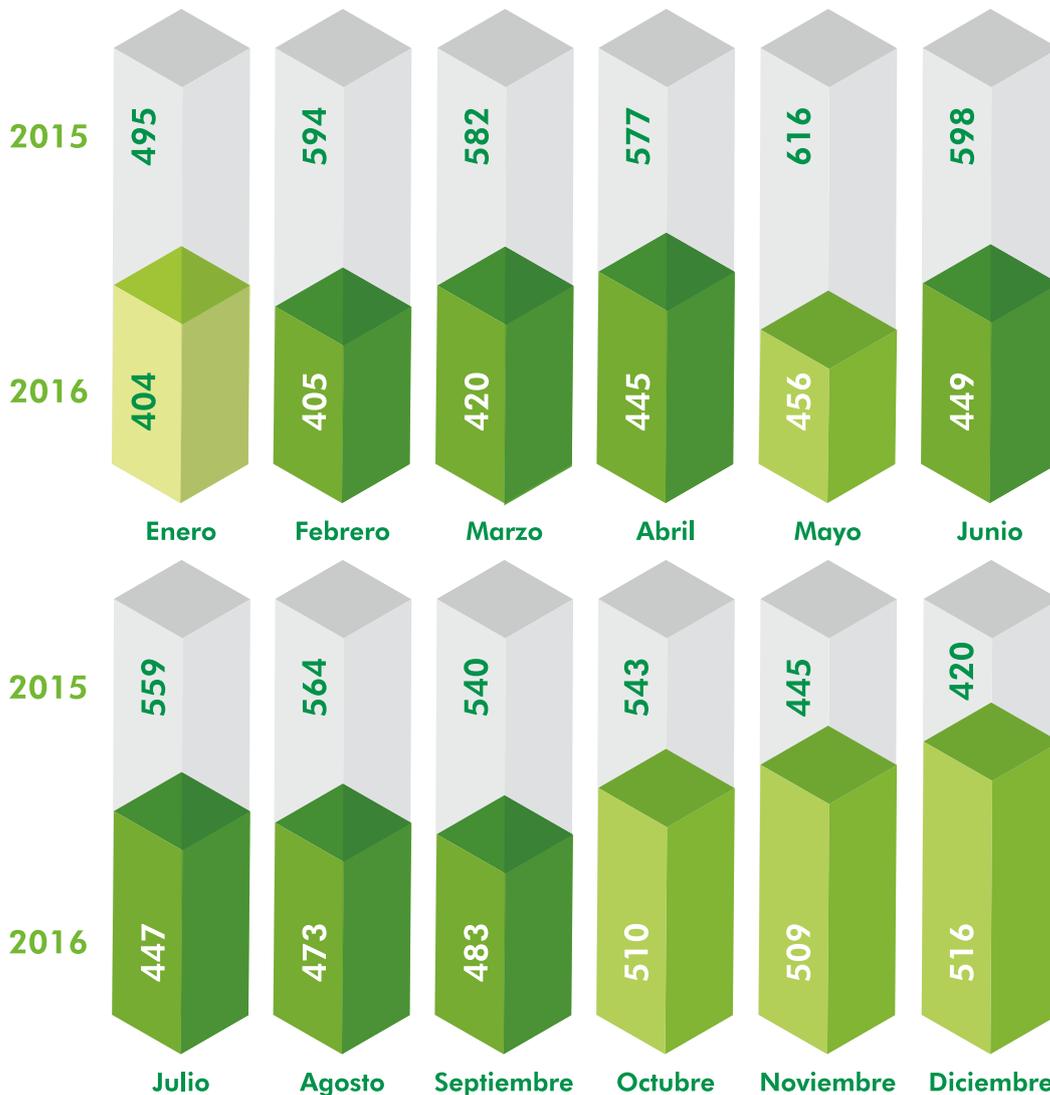
Personal por tipo de vinculación

(mes con el pico más alto de contratación - diciembre)



Generación de empleo directo 2015 - 2016

La cifra de colaboradores vinculados disminuye considerablemente, en aproximadamente **100 cargos**, teniendo en cuenta la no continuidad del Instituto de educación rural de la Fundación que por 20 años operó en convenio con la Gobernación de Antioquia.



Comparativo 2015 -2016 de número de colaboradores vinculados mes a mes.

Distribución de nuestros empleados en el País

G4-LA-3



Proyecto Reactivar
Chocó

A continuación se presenta la distribución de colaboradores en los **14 departamentos** donde vinculamos el personal para atender los **314 municipios** de **24 departamentos**.



| Departamento | Mujeres | Hombres | % |
|-----------------|------------|------------|-------|
| Antioquia | 135 | 220 | 68,8% |
| Atlántico | 0 | 6 | 1,16% |
| Bolívar | 0 | 3 | 0,58% |
| Caldas | 3 | 3 | 1,16% |
| Cesar | 21 | 15 | 6,98% |
| Chocó | 1 | 2 | 0,58% |
| Córdoba | 2 | 2 | 0,78% |
| Cundinamarca | 17 | 23 | 7,75% |
| Guajira | 4 | 0 | 0,78% |
| Huila | 10 | 20 | 5,81% |
| Nariño | 2 | 4 | 1,16% |
| Quindío | 8 | 2 | 1,94% |
| Risaralda | 0 | 1 | 0,19% |
| Valle del Cauca | 1 | 11 | 2,33% |
| Total | 204 | 312 | |

| Departamento | Total |
|-----------------|------------|
| Antioquia | 355 |
| Atlántico | 6 |
| Bolívar | 3 |
| Caldas | 6 |
| Cesar | 36 |
| Chocó | 3 |
| Córdoba | 4 |
| Cundinamarca | 40 |
| Guajira | 4 |
| Huila | 30 |
| Nariño | 6 |
| Quindío | 10 |
| Risaralda | 1 |
| Valle del Cauca | 12 |
| Total | 516 |

■ Hombres y mujeres vinculados en cada departamento (mes con el pico más alto de contratación diciembre).

Equidad e igualdad

G4- LA-13

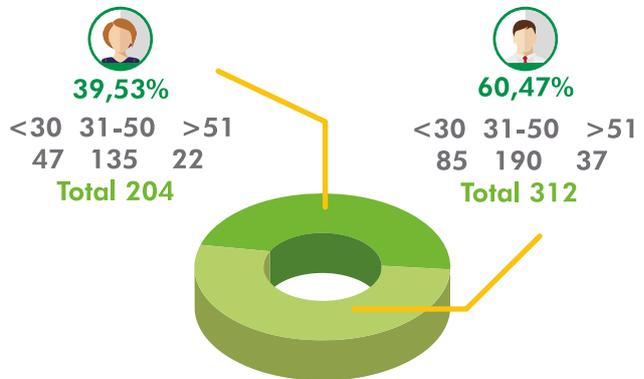


Continuamos comprometidos con la iniciativa **UN-WOMAN**, pues somos consecuentes con nuestros valores corporativos y trabajamos con equidad e igualdad, como pilares fundamental de nuestra gestión y nuestro marco de comportamiento ético, promoviendo prácticas de igualdad de oportunidades, derechos y deberes para todo nuestro talento humano, contribuyendo con un sano desarrollo del ambiente laboral, conscientes de la importancia de la labor de la mujer en la sociedad. Queremos destacar que promovimos la equidad e igualdad de género en cargos de liderazgo, en los cuales tenemos posiciones de coordinación, jefatura y dirección.

Hombres y mujeres vinculados en cargos directivos o de liderazgo

| | Hombres | Mujeres |
|---------------|--------------|--------------|
| Directivos | 2 | 6 |
| Coordinadores | 27 | 27 |
| Jefes | 7 | 5 |
| Total | 36 | 38 |
| % | 48,65 | 51,35 |

Hombres y mujeres vinculados en toda la Institución



(Cantidad de hombres y mujeres vinculados por rango de edad, teniendo en cuenta el mes con el pico más alto de contratación).

Salud y Seguridad en el Trabajo

G4- LA-5 LA-6 ODS 8

Para disminuir los accidentes de trabajo y el ausentismo generado por enfermedad común, hemos fortalecido la implementación del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, que tiene como propósito la acción conjunta entre la Organización y los colaboradores, a través de la aplicación de medidas de intervención en la fuente, el medio y el individuo, que permiten el mejoramiento continuo de las condiciones y el control eficaz de los peligros y los riesgos en el lugar de trabajo.

Con el objetivo de realizar una supervisión detallada al desempeño del sistema, llevamos a cabo seguimientos periódicos al cumplimiento de las metas establecidas en los diferentes programas de gestión y para verificar y determinar la eficacia del mismo, se efectúan auditorías periódicas que permiten identificar las acciones de mejora y fortalecer permanentemente la prevención e intervención de los riesgos.

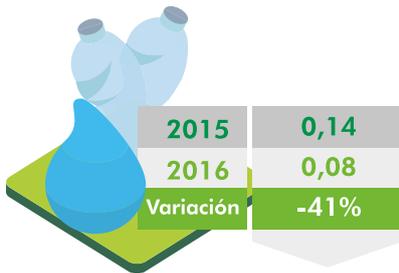
Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

| | Índice de lesión incapacitante por accidente de trabajo | Tasa de incapacidad por enfermedad de origen común |
|------|---|--|
| 2015 | 1.70% | 1.0% |
| 2016 | 0,36% | 0,98% |

Desempeño ambiental G4-EN2

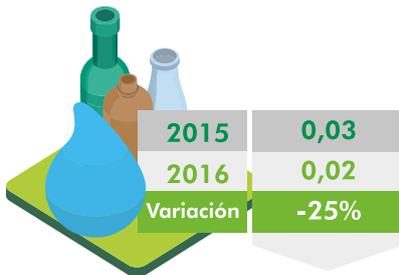
En el marco de nuestra gestión asumimos el compromiso por el cuidado del medio ambiente, a través de la disminución de los consumos de agua, energía y materiales; y a la disminución y aprovechamiento de los residuos generados. Para ello, hemos definido planes de acción y estrategias sostenibles que propicien el cuidado de los recursos naturales en los lugares donde prestamos nuestros servicios y operaciones.

Disposición de residuos



Generación de lodos Planta de Reciclaje de PET – Plásticos (m³/Ton)

Durante el 2016 mejoramos nuestro proceso industrial, disminuyendo la generación de lodos en el proceso de lavado, logrando una reducción del volumen para disposición de un **41%** con relación al 2015.



Generación de lodos Planta de Vidrio (m³/Ton)

Se realizaron acciones de mantenimiento preventivo en forma oportuna a los equipos de la planta de reciclaje, permitiendo ser mucho más eficiente, disminuyendo en un **25%** la generación de lodos.



Pilas y baterías (Kg/año)

Si bien la captación de pilas y baterías disminuyó en un **51%** en la Fundación durante el año 2016, es importante resaltar que los programas pos consumo de la **ANDI** están llegando a las unidades residenciales acompañando los Planes de Manejo Integral de Residuos (PMIRS) de éstas, lo que ha permitido que este tipo de residuos sean dispuestos directamente allí y nuestros empleados no tengan que traerlos a nuestra sede.

Residuos generados en la Sede Administrativa

| Indicadores de destinación | 2015 | 2016 | Variación |
|-----------------------------------|------|------|-----------|
| Relleno Sanitario | 59% | 55% | -6,7% |
| Reciclaje | 40% | 43% | 8,3% |
| Residuos especiales y peligrosos. | 1% | 2% | 48,0%(*) |

(*) Debido a la reorganización del Centro Administración Documental (CAD), la generación de residuos especiales tales como CD's y disquetes tuvieron un incremento del **48%**.

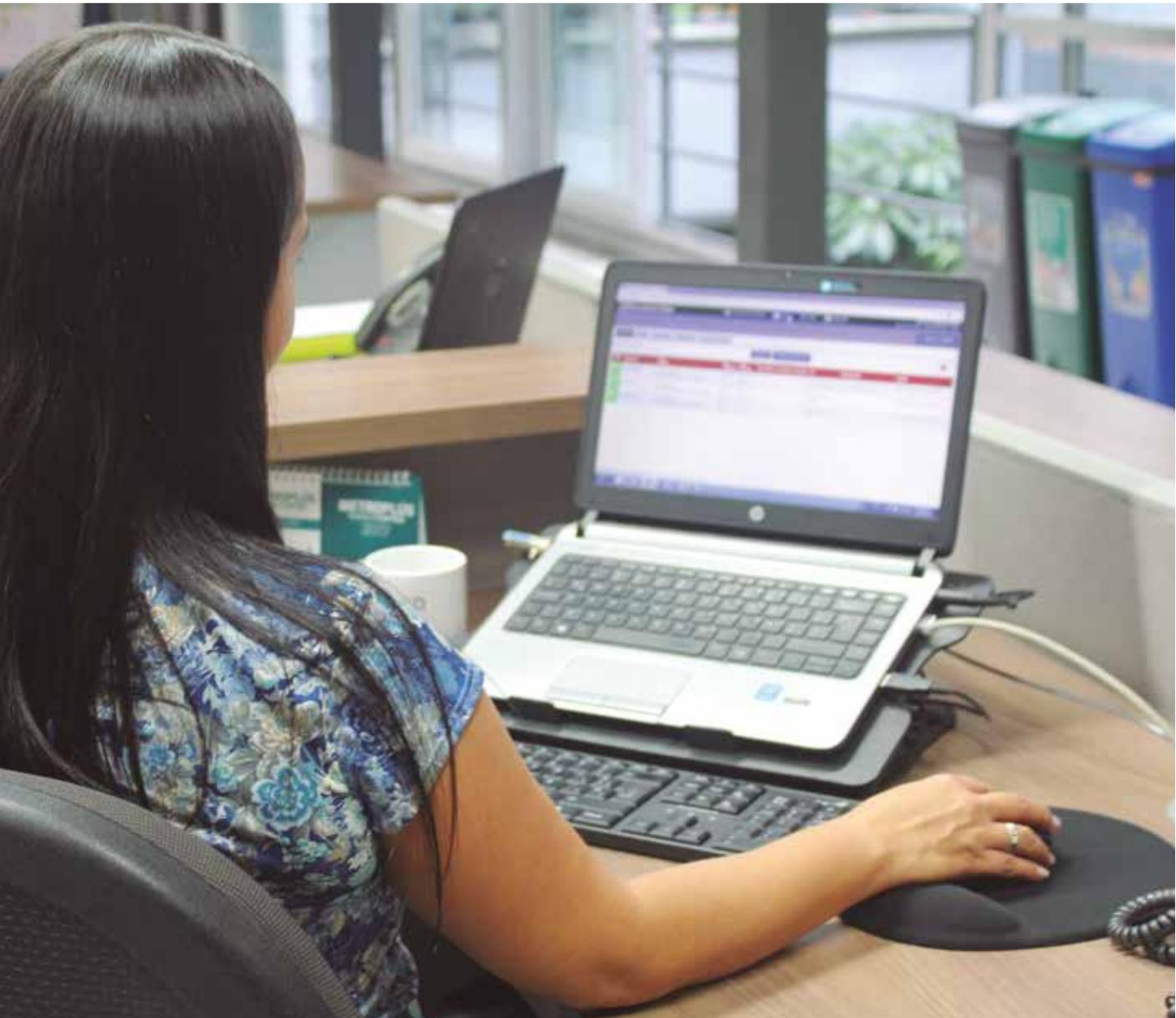


Indicadores consumo de papel Sede Administrativa

La Fundación ha establecido diferentes acciones encaminadas a disminuir los impactos ambientales en sus procesos, es por ello, que el software de gestión documental ha permitido además de cumplir los requerimientos para las actividades establecidas en el Centro de Administración Documental (CAD), que la gran mayoría de los documentos sean escaneados, evitando las impresiones o copias innecesarias, motivando el uso racional del papel.

Se presenta una reducción del **30%** en impresiones y copias, disminuyendo el consumo de agua y el número de árboles talados para la fabricación de hojas nuevas.

| |  Total copias |  % árboles |  Litros consumidos |
|------|---|---|---|
| 2015 | 531 | 6,3 | 1,9 |
| 2016 | 369 | 4,4 | 1,3 |



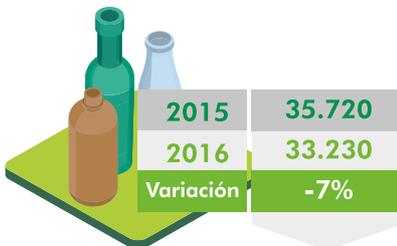


**Centro de Acopio y
Procesamiento CAP**
Itagüí - Antioquia



Material recuperado, beneficiado o transferido (Ton)

Vidrio beneficiado



Se observa una disminución de **2.490** toneladas de vidrio beneficiado durante el 2016 que equivale al **7%** con respecto al año anterior. Las toneladas de vidrio procesadas fueron proporcionales a los requerimientos del cliente para su reincorporación en su cadena productiva.

De acuerdo con los valores de la Organización Mundial de la Salud, una tonelada de vidrio recuperado equivale a **300 gramos de CO₂** que se dejan de emitir a la atmósfera. Por lo tanto, durante el 2016 reducimos la emisión de **9.969 de toneladas de CO₂** a la atmósfera, lo que equivale a plantar más de 10 mil árboles, evitando también la extracción de **17.000** toneladas de materias primas.

PET – Plástico comercializado



Para el 2016 las estrategias de consolidación con clientes y proveedores, garantizaron el cumplimiento de las metas de captación, transformación y comercialización de PET y plásticos reciclados para la reincorporación a la cadena productiva, presentando un incremento del **25%** con respecto al 2015.

Toneladas transferidas



Durante el año 2016 se presentó un incremento del **14%** en las toneladas transferidas con respecto al año 2015, incremento que se vio reflejado por el cierre del relleno sanitario **“El Guacal”** lo que generó que nuestro aliado, con el fin de hacer más eficiente la operación en transporte, realizara transferencia de residuos.

Material comercializado en el Programa Recyclo



En el Programa Recyclo nuestros servicios estuvieron orientados a la sostenibilidad del mismo, lo que llevó a la Fundación a realizar apuestas por los programas sostenibles y renuncias a las alianzas industriales que no generaban valor para las partes. En consecuencia, la disminución del material recuperado representó un **6%** frente al 2015.

Planta de Aceite de Cocina Usado (Kg de aceite comercializado)



Como resultado del trabajo coordinado con empresas del sector público y privado, durante el 2016 se presentó un incremento del **11%** en la comercialización de Aceite de Cocina Usado. Este trabajo ha permitido tener una mayor conciencia de hogares y restaurantes respecto a la disposición final de este residuo, disminuyendo la contaminación de las fuentes hídricas y evitando su adulteración y comercialización en el mercado informal.

Gestión de la energía (kW/ton)

G4 EN3

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--|---|---|---|---|---|---|
| |  PET |  Vidrio |  CAP Itagüí |  CAP Bogotá |  CAP Cali |  CAP Barranquilla |  Estación Transferencia |
| 2015 | 344 | 2,63 | 7 | 21 | 35 | 50 | 0,396 |
| 2016 | 240 | 2,34 | 6 | 15 | 21 | 37 | 0,365 |
| Variación | -30% | -11% | -14% | -29% | -40% | -26% | -8% |

1

Buscando una mayor eficiencia energética en todos nuestros procesos, en el 2016 se presentó una disminución del **30%** debido a la implementación de estrategias en la comercialización de materiales reciclados a los clientes finales.

2

Se presentó una reducción en el consumo energético del **11%** comparado con el año 2015, gracias al mantenimiento preventivo de los equipos del proceso productivo y a la subestación eléctrica.

3

En el 2016 se realizaron mejoras en los equipos compactadores logrando eficiencias no sólo productivas sino a nivel energético, permitiendo disminuir el **14%** del consumo de energía.

4

Con el fin de mejorar los resultados energéticos en la bodega, se implementó un banco de capacitores de 25 kV, evitando los picos de consumo de energía reactiva (Kvar) y pérdidas en el sistema eléctrico. Para el 2016 se observa una disminución de **29%** en consumo energético.

5

Para el 2016 se realizaron adecuaciones e instalaciones de nuevos equipos, facilitando la optimización de los recursos, lo que permitió la disminución representativa en el consumo de energía en un **40%**.

6

Se realizaron adecuaciones e instalaciones de nuevos equipos y un trabajo de sensibilización con el personal, buscando mejorar la eficiencia de este recurso, lo cual se refleja en una disminución del **26%**.

7

A pesar de los aumentos de las toneladas transferidas, los consumos de energía por toneladas permanecen estables debido al uso racional de la energía y cambio en las acometidas eléctricas. Se presenta para el 2016 una disminución del **8%** con relación al 2015.



Gestión del agua (m³/ton)

G4-EN8

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
|---|---|---|---|---|--|---|-----------|
|  |  |  |  |  |  |  | |
| PET | Vidrio | CAP Itagüí | CAP Bogotá | CAP Cali | CAP Barranquilla | Estación Transferencia | |
| 7,3 | 0,064 | 0,05 | 0,2 | 0,19 | 0,3 | NC | 2015 |
| 4,8 | 0,063 | 0,05 | 0,2 | 0,11 | 0,4 | NC | 2016 |
| -34% | -1,9% | 0% | 0% | -42% | 33% | NC | Variación |

En el 2016 se implementó una nueva estrategia a nivel de producción y comercialización de materiales reciclados a los clientes finales, buscando eficiencia en los procesos de lavado, lo que permitió reducir en **34%** con relación al 2015.

8

El consumo de agua por tonelada procesada tuvo una ligera disminución del **1,9%** debido a la implementación de mejoras en el proceso.

9

El CAP Itagüí en su proceso productivo mantiene constante el consumo de agua. Debido a las características de su operación no requiere grandes cantidades de agua, permitiendo así, continuar con una gestión adecuada de este recurso.

10

Se mantuvo el consumo de agua promedio por tonelada procesada.

11

Para el 2016 se presentó un incremento en las toneladas procesadas en el CAP Cali y a la vez, se mantiene el número de colaboradores que participaron del proceso productivo, lo que implica una eficiencia en el uso de este recurso, generando una disminución del **42%**.

12

El incremento en el consumo de agua se debe al aumento del número de colaboradores vinculados, generado por los buenos resultados en los procesos de captación y comercialización de materiales en la ciudad de Barranquilla.

13

No se presentaron resultados para la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos debido a que los datos no son comparables, teniendo en cuenta que el medidor de agua utilizado durante el año 2015 presentaba fallas y arrojaba lecturas erradas.

14





**Planta de Reciclaje
de Vidrio**
Envigado - Antioquia

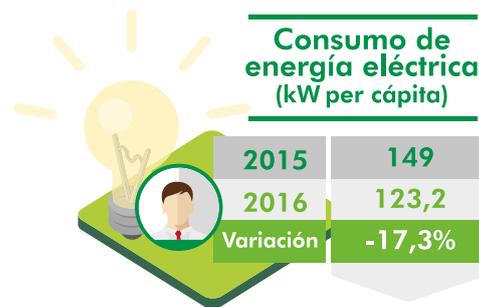
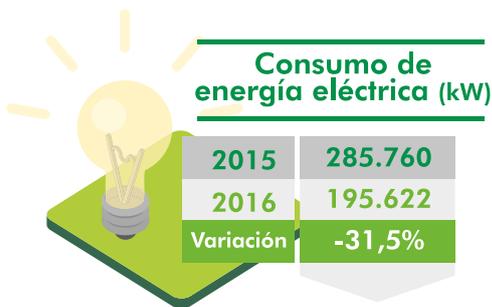
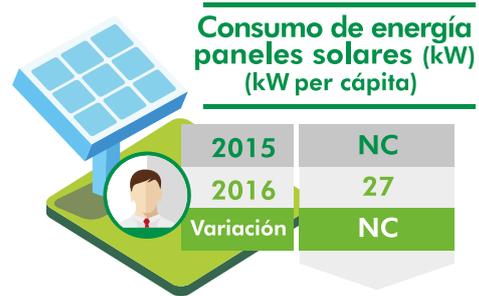
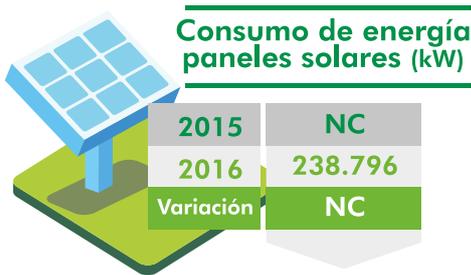
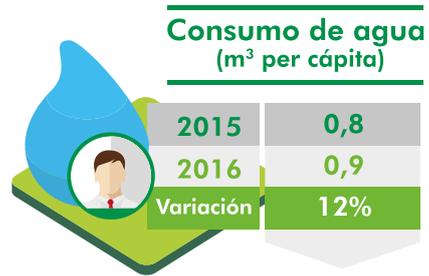
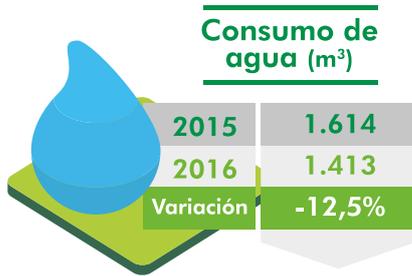
Sede Administrativa

A dicional a las campañas de sensibilización para el uso eficiente de los recursos, durante el 2016 se presentó una disminución en el número de colaboradores que permanecían en la Sede Administrativa, lo cual permitió una disminución del **12,5%** en el consumo de agua.

Con relación al consumo de energía, la implementación y puesta en marcha de los paneles solares permitió reducir su costo promedio mensual en **\$728.000**.

Al consumir energía fotovoltaica se dejaron de emitir **17,6 toneladas de CO₂** durante el 2016, que equivalen a **980** árboles adultos.

Comparativo de consumo de agua y energía Sede Administrativa



Consumo de agua y energía per cápita

| | Empleados | Energía (kW) | Agua (m³) |
|------------------|-----------|--------------|-----------|
| Promedios | | | |
| 2015 | 160 | 149 | 0,8 |
| 2016 | 133 | 123,2 | 0,9 |
| Variación | 17% | -17,3% | 12% |



**Plan de Acción de Reasentamiento
Bosconia y Algarrobo**

Agencia Nacional de Infraestructura - ANI

1. Consultoría

a. Gestión socioambiental comunitaria

A través de alianzas con organizaciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, trabajamos como gestores del desarrollo y bienestar social de las comunidades impactadas por megaproyectos mineros, energéticos, industriales, agropecuarios y de infraestructura, de cara a los retos económicos, sociales y ambientales del país.

Servimos a la sociedad a través de cinco programas:



1. Reasentamiento y restitución de condiciones de vida

Trabajamos para que el impacto generado por la construcción de megaobras, se convierta en una oportunidad de desarrollo para las poblaciones del área de influencia, a través de la participación comunitaria, como mecanismo para lograr la sostenibilidad de las nuevas condiciones de vida.



2. Generación de ingresos

Consolidamos iniciativas de negocios que propicien las condiciones organizativas, técnicas, comerciales, logísticas y financieras con las cuales un grupo de personas desarrolla una actividad económica sostenible.



3. Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional

Implementamos metodologías orientadas a fortalecer en las comunidades los procesos de autogestión para su desarrollo, acogiendo la interinstitucionalidad como la herramienta para impulsar alianzas que promuevan el fortalecimiento social.



4. Educación para la sostenibilidad

Promovemos el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades a través de programas de educación, capacitación y formación en temas sociales y ambientales.



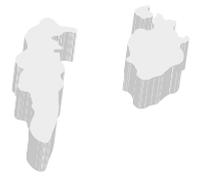
5. Residuos

Acompañamos el diseño e implementación de políticas, planes o programas en materia de residuos, a través de estrategias que faciliten a la sociedad crecer la base recicladora del país, así como identificar proyectos innovadores para la valoración de nuevos residuos.

b. Sostenibilidad corporativa

En el 2016 buscamos generar cercanía y confianza para que nuestros aliados y clientes reconozcan la capacidad de Socya de acompañar y sumar a las estrategias de sostenibilidad que aporten a la creación de valor compartido con sus grupos de interés.

1.1 Región Andina



- Proyecto Hidroeléctrico Ituango / EPM / Antioquia. (1)
- Proyecto Apoyo Alianzas Productivas / Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural / Antioquia, Caldas, Risaralda, Quindío, Boyacá y Cundinamarca. (2, 3)
- Proyecto Hidroeléctrico Porvenir II / Celsia / Antioquia. (1, 2)
- Programa de Desarrollo Comunitario PDC / ISAGEN / Antioquia, Tolima, Caldas y Santander. (2, 4)
- Proyecto conservación, restauración y uso sostenible de servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia / Acueducto Bogotá / Bogotá. (2, 3)
- Apoyo a la ejecución de los Proyectos de Beneficio Comunitario PBC / INTERCOLOMBIA / Cundinamarca, Boyacá, Santander, Antioquia y Norte de Santander. (2)
- Colombia Responde - Apoyo a la política de Consolidación Territorial / USAID / Antioquia. (2, 3, 4)
- Programa Oro Legal / USAID / Antioquia. (2, 3, 4)
- Gestión Social de las PCH Luzma 1 y 2 / Generadora Luzma / Antioquia. (2, 3)
- Plan de Manejo Ambiental del Relleno Sanitario La Pradera / Emvarias / Antioquia. (2)
- Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo /- EMGESA / Huila. (1)
- Apoyo a la capacidad de gestión municipal / ISAGEN / Antioquia, Caldas y Tolima. (2)
- Cambio Verde / RAPE /Cundinamarca, Boyacá y Tolima. (4, 5)
- Programa de Educación Ambiental / Fundación EPM / Antioquia. (4)
- Acueductos veredales / Corantioquia / Antioquia. (2)
- Sistema de Gestión Ambiental de Medellín SIGAM / Alcaldía de Medellín / Antioquia. (2)
- Consultoría para la elaboración del Reporte de Sostenibilidad de Canacol Energy Ltd. / Canacol Energy/ Córdoba y Sucre. (2)
- Diagnóstico del contexto sociopolítico, de seguridad e institucional / Continental Gold / Antioquia. (2)



Aliados



Gestión socioambiental comunitaria y Sostenibilidad corporativa

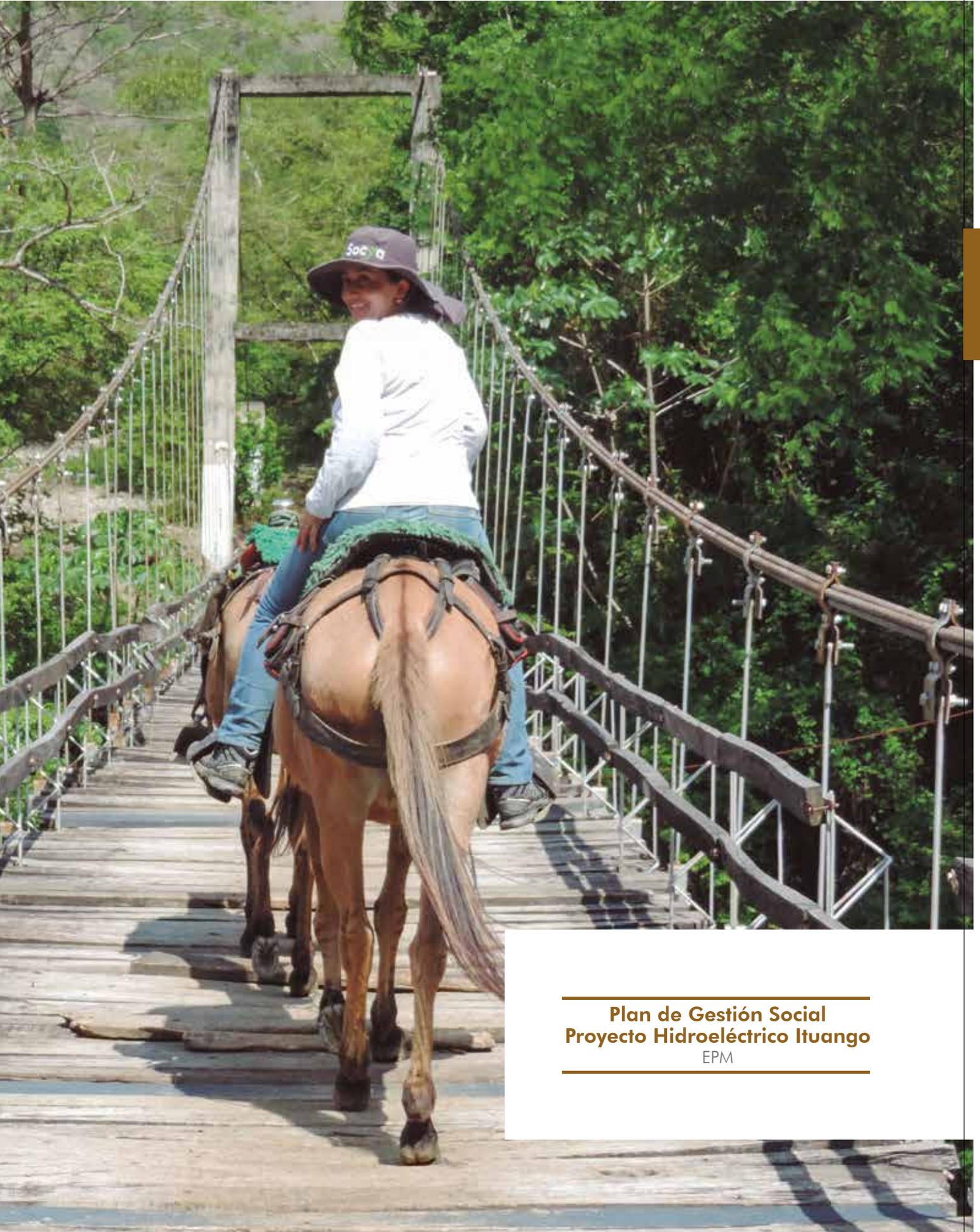
1. Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida.
2. Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional.
3. Generación de ingresos.
4. Educación para la sostenibilidad.
5. Residuos



Plan de Gestión Social
Proyecto Hidroeléctrico Ituango
EPM







Plan de Gestión Social
Proyecto Hidroeléctrico Ituango
EPM



Cambio Verde
RAPE Región Central



**Programa de
Desarrollo Comunitario**
ISAGEN

Apoyo a la ejecución de los Proyectos de Beneficio Comunitario PBC

INTERCOLOMBIA





**Implementación de Plan
Manejo Ambiental -PMA-
Relleno Sanitario
La Pradera**
Emvarias S.A. E.S.P.





Proyecto conservación de páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz y Cerros Orientales

Acueducto Bogotá





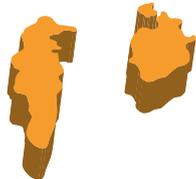
**Plan de Gestión Social Proyecto
Hidroeléctrico El Quimbo**
EMGESA



**Acompañamiento a
programas de la
Gestión Social de las
PCH Luzma 1 Y Luzma 2**
Generadora Luzma



1.2 Región Caribe



- Proyecto Apoyo Alianzas Productivas / Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural / Córdoba, San Andrés y Providencia. (2, 3)
- Programa de Fortalecimiento Educativo / Cerrejón / La Guajira. (4)
- Implementación del plan de acción del reasentamiento en las comunidades de Loma Colorada – Bosconia y La Estación –Algarrobo / Agencia Nacional de Infraestructura ANI / Cesar y Magdalena. (1)
- Apoyo a la ejecución de los Proyectos de Beneficio Comunitario PBC / INTERCOLOMBIA / Cesar y Atlántico.(2)
- Formulación del Plan de Acción para el Reasentamiento – PAR, de las Comunidades de la vereda El Hatillo (municipio de El Paso) y el corregimiento de Boquerón (municipio de La Jagua de Ibirico) / Empresas Mineras (Drummond, CNR y CI Prodeco) / Cesar. (1)
- Colombia Responde - Apoyo a la política de Consolidación Territorial / USAID / Córdoba. (2, 3)
- Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de Planes de Negocio que surjan de las comunidades Esperanza y VIM 5 / Canacol Energy Ltd / Córdoba y Sucre. (2, 3, 4)

Aliados



Gestión socioambiental comunitaria y Sostenibilidad corporativa

1. Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida.
2. Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional.
3. Generación de ingresos.
4. Educación para la sostenibilidad.



**Plan de Acción de Reasentamiento
Bosconia y Algarrobo**

Agencia Nacional de Infraestructura - ANI







**Programa de
Fortalecimiento Educativo**
Cerrejón





1.2 Caribe





Programa de Fortalecimiento Educativo
Cerrejón





Formulación del Plan de Acción para el Reasentamiento – PAR, de las comunidades de la vereda El Hatillo (municipio de El Paso) y el corregimiento de Boquerón (municipio de La Jagua de Ibirico), departamento de Cesar.
Empresas Mineras (Drummond Ltd, Grupo Prodeco y CNR)

Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de Planes de Negocio que surjan de las comunidades Esperanza y VIM 5
Canacol Energy Ltd



1.2 Caribe

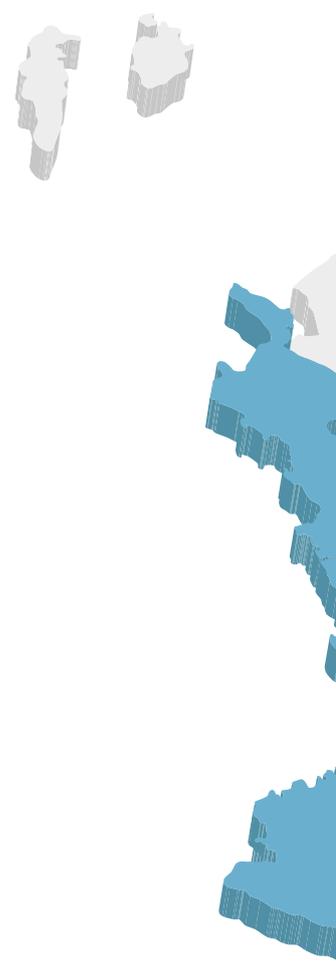




Apoyo a la ejecución de los Proyectos de Beneficio Comunitario PBC
INTERCOLOMBIA



1.3 Región Pacífico



- Proyecto Apoyo Alianzas Productivas / Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural / Chocó. (2, 3)
- Proyecto Reactivar / Fondo Adaptación / Chocó. (2, 3)
- Colombia Responde - Apoyo a la política de Consolidación Territorial / USAID / Nariño. (2, 3, 4)
- Programa Oro Legal / USAID / Chocó. (2, 3, 4)
- Fortalecimiento Organizacional Asociaciones de Reciclaje en Guapi y Timbiquí / ACDI/VOCA / Cauca. (2, 4, 5)

Aliados



Gestión socioambiental comunitaria y Sostenibilidad corporativa

1. Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida.
2. Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional.
3. Generación de ingresos.
4. Educación para la sostenibilidad.
5. Residuos



Proyecto Reactivar Chocó
Fondo Adaptación



Colombia Responde - Apoyo a la consolidación territorial
USAID







**Colombia Responde - Apoyo a
la consolidación territorial**

USAID

1.4 Región Amazonía / Orinoquía

- Proyecto Apoyo Alianzas Productivas / Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural / Arauca y Amazonas. (2, 3)

Aliados



Gestión socioambiental comunitaria y Sostenibilidad corporativa

- 2. Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional.
- 3. Generación de ingresos.

**Proyecto Apoyo
Alianzas Productivas**
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural





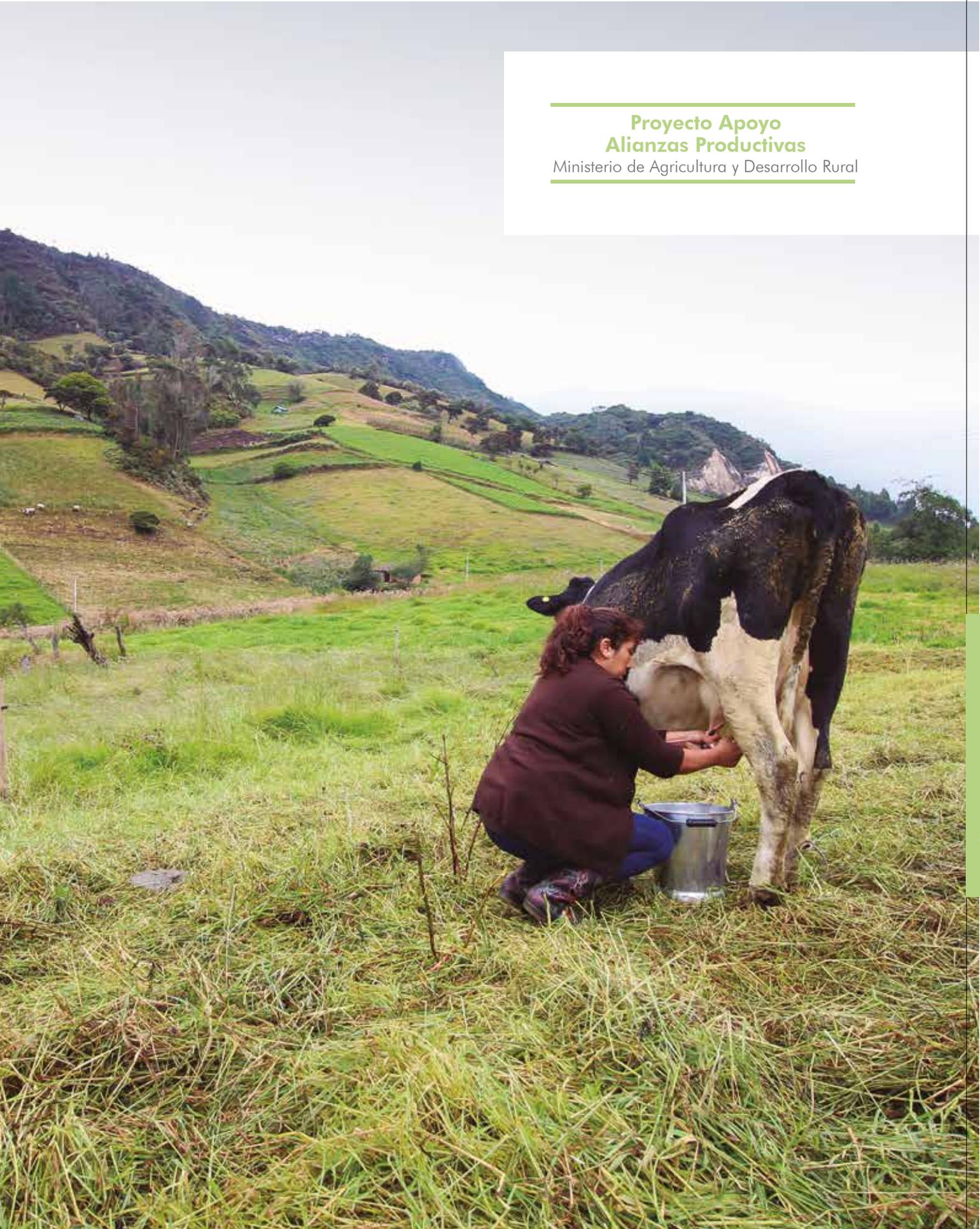
**Proyecto Apoyo
Alianzas Productivas**
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural





**Proyecto Apoyo
Alianzas Productivas**

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural



**Proyecto Apoyo
Alianzas Productivas**
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural



2. Industria del Reciclaje

Nuestros procesos industriales de reciclaje están enfocados en reconocer el valor que tienen los residuos desde lo económico, lo social y lo ambiental, apostándole a generar mayores oportunidades en la gestión de residuos.

Nuestros clientes y aliados

- Presto
- Tacos & BBQ
- El Corral
- Leños y Carbón
- Rapidogs
- Chef Burger
- Crepes & Waffles
- Mercolanta
- Empanadas Típicas
- Empanadas Krokantes
- Pastelitos
- Salamanca
- Nutriservicial
- Coomulsap
- Hotel Intercontinental
- Parque de las Aguas
- Hotel Four Points Sheraton
- Policía Nacional
- Multimpresos
- Marquillas SA
- Envases y Empaques
- Susadmin
- Microplast
- Proconfidenciales
- Piloto SAS
- Recuperar
- Litografía Dugom
- Registro Impresos
- Impregón
- Rumbo Gráfico
- Cine Colombia
- Coordinadora
- Comfenalco
- Formas Gráficas
- Acebri SAS
- Andercol SA
- Biocírculo SAS
- Braxxon SAS
- Comercializadora RHJ SAS
- Compañía de Empaques SA
- Cooperenka IAC
- Corporación Plástica SAS
- Ekored SAS
- Enka de Colombia
- Estibas Plásticas Geoplas SAS
- Friomix del Cauca SAS
- Groupe SEB de Colombia SA
- Industrias Estra SA
- Industrias Nortecaucanas LTDA
- Laminados Termoformados SAS
- Luciplast SAS
- Maderpol SAS
- Prila SAS
- Proambiental y Plásticos KF SAS
- Riduco SA
- Sc Recycling SA
- Soluciones Plásticas Industriales SA



Plantas de Reciclaje

- Planta de Reciclaje de Vidrio
- Planta de Reciclaje PET-Plásticos
- Red de Recolección PET-Plásticos
- Planta de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado - ACU
- Programa Recyclo
- Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

2.1 Planta de Reciclaje de Vidrio

Acompañamos a **O-I Peldar** en su programa de sostenibilidad, a través del beneficio del casco de vidrio sucio flint, verde, ámbar y plano.

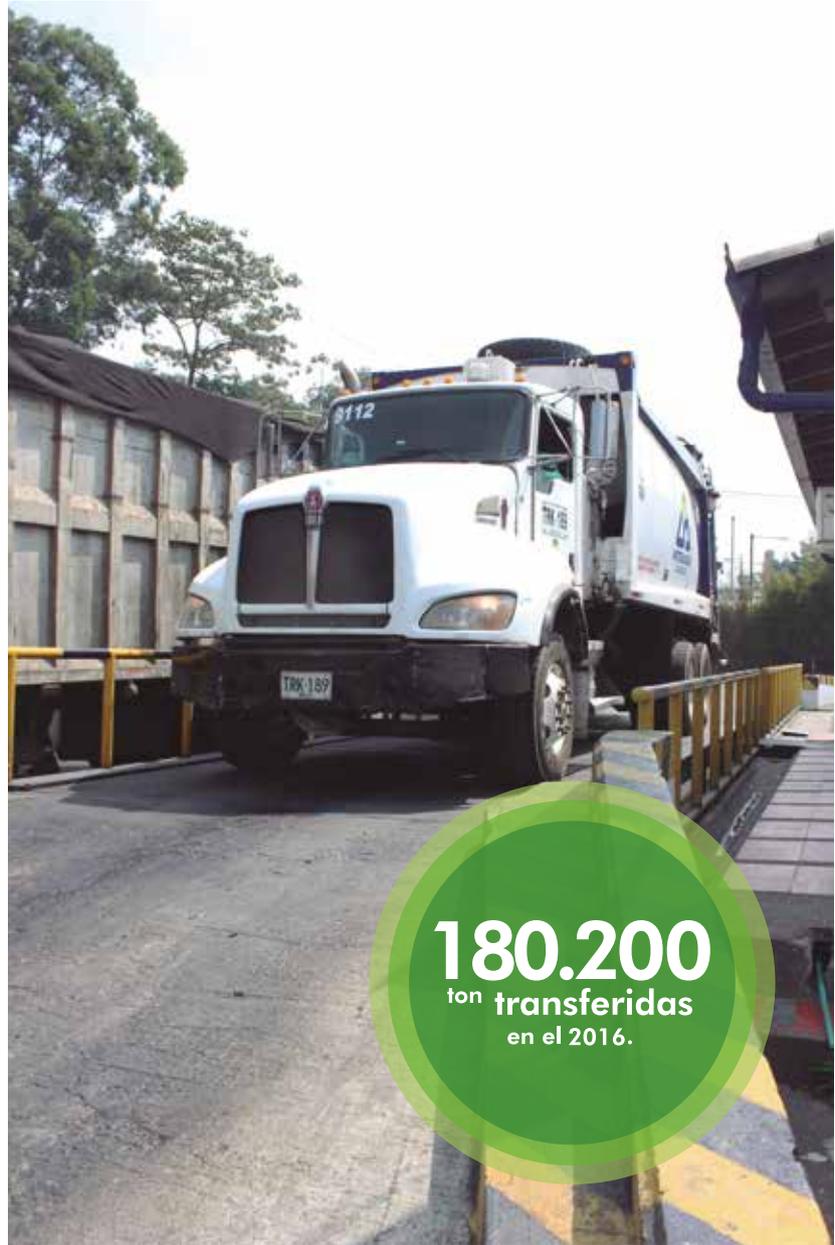




2.2 Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Desde hace **12** años operamos la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos en alianza con **Interaseo S.A E.S.P.** Durante el 2016 se recibieron en la Estación de Transferencia un total de **26.356** vehículos recolectores de residuos sólidos urbanos, provenientes de **14** municipios. De este modo, desde nuestro modelo de operación sólo se enviaron al relleno sanitario La Pradera **6.570** viajes con **180.200** toneladas de residuos para la disposición final, evitando así que **19.710** viajes de vehículos compactadores y volquetas transiten por la ciudad, favoreciendo la movilidad, disminuyendo el consumo de combustible, las emisiones de gases efecto invernadero y el derrame de escurridos.





2.3 Programa Recyclo

En nuestra línea de gestión integral de excedentes y destrucciones pos industriales, trabajamos para garantizar la trazabilidad de nuestras operaciones con excelencia y eficiencia, generando servicios agregados que sumen a la sostenibilidad de las empresas. Son más de **30** años trabajando en los procesos de separación, clasificación, recolección y comercialización de materiales provenientes de los procesos industriales y/o productivos de las organizaciones.





Durante el **2016**
comercializamos
8.273 ton
de excedentes
industriales.





2.4 Planta de Reciclaje Aceite de Cocina Usado / ACU

Desde el año 2013 en alianza con **Ecográs Colombia**, hemos fortalecido nuestra línea de aceite de cocina usado, en una labor decidida por consolidarnos con operaciones dinámicas y sostenibles que mitiguen los impactos que genera este residuo en la industria formal, en la salud pública y el medio ambiente; brindando una solución adecuada para su recuperación y aprovechamiento.





266.726 kg
comercializadas
en el 2016.



2.5 Planta de Reciclaje PET - Plásticos

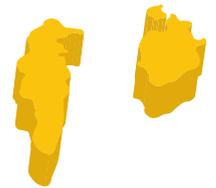
Desde nuestra línea de reciclaje de PET hemos crecido hasta convertirnos en el segundo captador de PET – plásticos del país, lo que nos ha permitido desde lo social, generar la inclusión de **800** familias del sector del reciclaje, con la comercialización de hasta **850** toneladas mensuales de plásticos, a través de 176 proveedores del sector. Sumamos **25 años** en nuestro modelo de operación, a través del cual recuperamos y transformamos envases y empaques de PET, polietileno de alta densidad y polipropileno, todos procedentes de nuestros **Centros de Acopio y Procesamiento (CAP)** y aliados estratégicos ubicados en las ciudades de Barranquilla, Bogotá, Cali y Medellín, en donde se realiza la compra, clasificación, prensado y despacho de los diferentes materiales a la planta de procesamiento, ubicada en el municipio de La Estrella-Antioquia.



7.588 ton
comercializadas
en el 2016.



Proyectos



Nuestra **gestión** en
consultoría / Tabla
detallada de **proyectos**

En el **2016**
ejecutamos
25 proyectos



Nuestra gestión en consultoría / Tabla detallada de proyectos



Nombre: Acompañamiento a programas de la Gestión Social de las PCH Luzma 1 Y Luzma 2.

Objeto: Gestión social del proyecto hidroeléctrico PCH Luzma 1 y Luzma 2 y de la Línea de Transmisión Conexión PCH - Amalfi. Gestión social de las Líneas de Transmisión Amalfi - El Salto y Amalfi - La Cruzada.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos.

Institución aliada / cliente: Generadora Luzma.

Población beneficiada / zona de cobertura: Comunidades en general de las 36 veredas del área de influencia directa del proyecto en los municipios de Amalfi, Gómez Plata, Guadalupe y Remedios en el departamento de Antioquia.

Nombre: Acueductos veredales.

Objeto: Aunar esfuerzos para la caracterización y la conservación de predios de importancia estratégica para el abastecimiento de acueductos veredales de la jurisdicción de Corantioquia.

Línea: Consultoría.

Institución aliada / cliente: Corantioquia.

Población beneficiada / zona de cobertura: Comunidades de los municipios de Anorí, Belmira, Caicedo, Concordia, Jardín, Maceo, Salgar, Segovia, Valdivia, Vegachí, Pueblorrico, Yalí y Yolombó en el departamento de Antioquia.



Nombre: Colombia Responde - Apoyo a la política de consolidación territorial.

Objeto: Diseño y ejecución de las actividades que buscan fortalecer la presencia del gobierno civil, promover el desarrollo institucional a nivel local, contribuir a la formalización de los derechos de propiedad y de las organizaciones de la sociedad civil, construir alianzas entre las comunidades y el Estado, fomentar el desarrollo económico y la competitividad y promover la aplicación de las zonas rurales y programas de desarrollo en la región norte con especial énfasis en el Bajo Cauca y el sur de Córdoba.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos.

Institución aliada / clientes: USAID.

Población beneficiada / zona de cobertura: Comunidades de la zona de consolidación territorial en los departamentos de Antioquia, Córdoba y Nariño.

Nombre: Apoyo a la ejecución de los Proyectos de Beneficio Comunitario PBC.

Objeto: Diagnóstico y plan de acción para solucionar pendientes del programa de apoyo a los Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC en las líneas de transmisión Bacatá-Primavera a 500 kV y Bolívar - El Copey - Ocaña-Primavera a 500 kV y obras asociadas.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento Institucional.

Institución aliada / cliente: INTERCOLOMBIA.

Población beneficiada / zona de cobertura: 7.789 personas de las comunidades de los barrios y veredas de los municipios de Madrid, Supatá y El Peñón en Cundinamarca; Puerto Boyacá en Boyacá; Cimitarra, Barrancabermeja y Sabana de Torres en Santander; Puerto Berrío en Antioquia; San Alberto, González, Bosconia y Valledupar en el Cesar; Ocaña en Norte de Santander; Campo de la Cruz y Manatí en el departamento de Atlántico.

**Nombre:** Cambio Verde.

Objeto: Implementar un proyecto piloto de intercambio de residuos sólidos reciclables por alimentos con comunidades vulnerables "Cambio Verde" como aporte de RAPE Región Central a la seguridad alimentaria y desarrollo rural de la zona.

Líneas: Educación para la sostenibilidad / Residuos.

Institución aliada / cliente: RAPE Región Central.

Población beneficiada / zona de comunidad: Comunidad en general que quiera participar de los intercambios con énfasis en barrios que tengan deficiencias en acceso a alimentos y con problemáticas en seguridad alimentaria identificados por los entes municipales. Cada intercambio tiene un esperado de al menos 100 familias por punto de intercambio en los municipios de Chiquinquirá (Boyacá), Flandes (Tolima) y en la localidad de San Cristóbal en la ciudad de Bogotá.

Nombre: Consultoría para la elaboración de Reporte de Sostenibilidad.

Objeto: Propuesta en consultoría para realizar un diagnóstico interno de la actual política de Responsabilidad Social Corporativa de Canacol Energy.

Línea: Consultoría.

Institución aliada / cliente: Canacol Energy Ltd.

Población beneficiada / zona de cobertura: Bogotá.



Nuestra gestión en consultoría / Tabla detallada de proyectos



Nombre: Educación Ambiental

Objeto: Ejecutar actividades de formación en educación ambiental en los diferentes espacios de la Fundación EPM o donde la misma designe.

Línea: Educación para la sostenibilidad.

Institución aliada / cliente: Fundación EPM.

Población beneficiada / zona de cobertura: Habitantes de los municipios de Tarso, Concordia, Montebello, Betania, Caramanta, Hispania, Titiribí, Venecia, Támesis, La Pintada, El Peñol, Nariño, El Retiro, Rionegro, San Luis, San Francisco, Alejandría, Guarne, El Carmen de Viboral, Guatapé, San Carlos, San Vicente, Marinilla, El Santuario, Argelia, Uramita, Sabanalarga, Anzá, Santafé de Antioquia, Peque, Cañasgordas, Ituango, Vegachí, Anorí, Santa Rosa de Osos, Briceño, Entreríos, Angostura, Tarazá, Puerto Nare, El Bagre, Cáceres, Puerto Triunfo, Yondó y Maceo en el departamento de Antioquia.

Nombre: Formación y capacitación de proyectos productivos y estructuración de planes de negocio que surjan de las comunidades Esperanza y VIM 5.

Objeto: Capacitar a las comunidades del área de influencia de los bloques Esperanza y VIM 5 y asimismo, formular proyectos que estructuren planes de negocio como resultado de las ideas de las comunidades. Elaborar un diagnóstico socioeconómico con el fin de determinar las necesidades de las veredas del área de influencia directa.

Institución aliada / cliente: Canacol Energy.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos.

Población beneficiada / zona de cobertura: 15 proyectos productivos que benefician a las familias de 29 veredas de los municipios de Sahagún y Pueblo Nuevo en Córdoba y La Unión y San Marcos en Sucre.



Nombre: Diagnóstico del contexto sociopolítico, de seguridad e institucional.

Objeto: Diseñar un plan sugerido de gestión del riesgo sociopolítico para los municipios de Briceño, Toledo y San Andrés de Cuerquia, orientado a los intereses empresariales de CGL BERLIN S.A.S. con el proyecto Berlín.

Línea: Consultoría.

Institución aliada / cliente: Continental Gold.

Población beneficiada / zona de cobertura: Briceño, Toledo y San Andrés de Cuerquia - Antioquia.



Nombre: Formulación del Plan de Acción para el Reasentamiento – PAR, de las comunidades de la vereda El Hatillo (municipio de El Paso) y el corregimiento de Boquerón (municipio de La Jagua de Ibirico), departamento del Cesar.

Objeto: Diagnóstico y formulación del Plan de Acción de Reasentamiento – PAR – para las comunidades de El Hatillo (vereda del municipio de El Paso) y Boquerón (corregimiento del municipio de La Jagua de Ibirico), departamento del Cesar – que les permita a Las Empresas Mineras el cumplimiento material y efectivo de lo ordenado en las Resoluciones 970 y 1525 de 2010, proferidas por el entonces Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial.

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: Empresas Mineras (Drummond Ltd, Grupo Prodeco y Colombian Natural Resources -CNR).

Población beneficiada / zona de cobertura: Comunidad de la vereda El Hatillo, municipio de El Paso – Cesar y comunidad del corregimiento de Boquerón, municipio de La Jagua de Ibirico – Cesar.



Nombre: Formulación del Plan de Reasentamiento Poblacional – PAR- para el municipio de Bosconia- Departamento de Cesar.

Objeto: Formular de manera concertada con la comunidad el Plan de Reasentamiento Poblacional de las familias y predios de los barrios Paraíso, Miramar y 18 de Febrero, ubicados en el municipio de Bosconia, departamento del Cesar; que, por encontrarse localizados en corredor férreo, son sujeto de traslado involuntario y compensaciones por la construcción y obras de mejoramiento de la segunda línea férrea.

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: Agencia Nacional de Infraestructura - ANI.

Población beneficiada / zona de cobertura: 65 familias que habitan informalmente los predios de los Barrios Paraíso, Miramar y 18 de Febrero en el municipio de Bosconia - Cesar.

Nombre: Fortalecimiento Organizacional Asociaciones de Reciclaje en Guapi y Timbiquí.

Objeto: Fortalecimiento del tejido social comunitario, y creación de oportunidades económicas lícitas, se fortalecerán procesos organizativos de recicladores en la región del Pacífico caucano (municipios de Guapi y Timbiquí) mediante el desarrollo de actividades de recuperación de aprovechables (residuos sólidos reciclables) y la generación de capacidad instalada para mejorar su planeación, administración y sostenibilidad económica.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento Institucional / Residuos.

Institución aliada / cliente: ACDI/VOCA.

Población beneficiada / zona de cobertura: Asociaciones y fundaciones de reciclaje en Guapi y Timbiquí (Cauca) - Asociación de recicladores Jóvenes Empuja, Fundación Servicios Ambientales y Profesionales del Pacífico SAPP y Fundación Unidad Independiente del Pacífico UIP.



Nuestra gestión en consultoría / Tabla detallada de proyectos



Nombre: Implementación de Plan Manejo Ambiental -PMA - Relleno Sanitario La Pradera.

Objeto: Administración delegada de recursos para la realización de las diferentes actividades contenidas en los programas del plan de manejo ambiental y obligaciones de la licencia ambiental del Relleno Sanitario La Pradera, a cargo de Empresas Varias de Medellín S.A. E.S.P.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento Institucional.

Institución aliada / cliente: Emvarias S.A. E.S.P.

Población beneficiada / zona de cobertura: 17 veredas del área de influencia y 1 corregimiento con representación de familias, Juntas de Acción Comunal e instituciones educativas de los municipios de Santo Domingo, Barbosa y Donmatías en el departamento de Antioquia.

Nombre: Implementación del Plan de Reasentamiento de la segunda línea férrea en Bosconia (Cesar) y Algarrobo (Magdalena).

Objeto: Implementación Plan de Acción de Reasentamiento en las comunidades de Loma Colorada - Bosconia (Cesar) y La Estación - Algarrobo (Magdalena).

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: Agencia Nacional de Infraestructura - ANI.

Población beneficiada / zona de cobertura: Familias del corregimiento de Loma Colorada - Bosconia (Cesar) y de La Estación - Algarrobo (Magdalena).



Nombre: Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo.

Objeto: Plan de Gestión Social para la implementación y ejecución de programas y proyectos del Plan de Manejo Ambiental y requerimientos de la Licencia Ambiental del Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo.

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: EMGESA.

Población beneficiada / zona de cobertura: Familias impactadas por la construcción de la Hidroeléctrica El Quimbo.

Nombre: Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango.

Objeto: Ajuste al diseño del plan de gestión social e implementación de los programas, proyectos, estrategias y/o actividades que componen el plan de gestión social en la etapa de construcción del Proyecto Hidroeléctrico Ituango.

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: EPM.

Población beneficiada / zona de cobertura: Familias y mineros impactados por la construcción de Proyecto Hidroeléctrico Ituango en los 12 municipios del área de influencia (Briceño, Toledo, San Andrés de Cuerquia, Valdivia, Ituango, Yarumal, Peque, Sabanalarga, Liborina, Olaya, Santafé de Antioquia y Buriticá) en el departamento de Antioquia.

**Nombre:** Programa de Desarrollo Comunitario.

Objeto: Apoyo a la Ejecución del Programa de Desarrollo Comunitario - PDC.

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional.

Institución aliada / cliente: ISAGEN.

Población beneficiada / zona de cobertura: Personas, familias y organizaciones comunitarias del área de influencia de las centrales de ISAGEN en los departamentos de Antioquia, Caldas, Tolima y Santander.

Nombre: Programa de Fortalecimiento Educativo.

Objeto: Acompañamiento pedagógico para el fortalecimiento y desarrollo de competencias para el mejoramiento del nivel académico y de capacidades integrales de la población estudiantil de las comunidades reasentadas y a reasentar.

Líneas: Educación para la sostenibilidad.

Institución aliada / cliente: Cerrejón.

Población beneficiada / zona de cobertura: Niños y jóvenes de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito, Akuaipa, Campo Herrera y Los Remedios, en el departamento de La Guajira.

**Nombre:** Programa Oro Legal.

Objeto: Reducción de los impactos ambientales negativos de las operaciones de minería de oro artesanal y de pequeña escala.

Línea: Desarrollo comunitario y fortalecimiento Institucional / Generación de ingresos.

Institución aliada / cliente: USAID.

Población beneficiada / zona de cobertura: Mineros artesanos de 20 municipios de los departamentos de Antioquia y Chocó.

Nuestra gestión en consultoría / Tabla detallada de proyectos



Nombre: Proyecto Apoyo Alianzas Productivas.

Objeto: Establecer las directrices, condiciones y obligaciones que deben atender el Ministerio, el beneficiario y la organización gestora acompañante, para lograr los objetivos del Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas.

Líneas: Generación de ingresos.

Institución aliada / cliente: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

Población beneficiada / zona de cobertura: Pequeños productores campesinos de los departamentos de Antioquia, Córdoba, Chocó, Cundinamarca, Boyacá, Arauca, Risaralda, Quindío, Caldas, San Andrés y Providencia y Amazonas.

Nombre: Proyecto conservación, restauración y uso sostenible de servicios eco sistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza, Sumapaz, Cerros Orientales y su área de influencia - grupo 4 nodo: zona rural de Bogotá.

Objeto: Implementar acciones integrales de consultoría y obra con enfoque participativo, en reconversión productiva, restauración ecológica, gestión socioambiental y fortalecimiento de la gestión integral del recurso hídrico en las áreas priorizadas de los municipios que hacen parte del proyecto "Conservación, restauración y uso sostenible de servicios ecosistémicos entre los páramos de Guerrero, Chingaza Sumapaz, los Cerros Orientales y su área de influencia", a través de consultoría y obra (grupo 4 zona rural de Bogotá).

Líneas: Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional / Generación de ingresos.

Institución aliada / cliente: Acueducto Bogotá.

Población beneficiada / zona de cobertura: 144 familias beneficiadas tres cuencas y 11 veredas de las localidades de Usme, Ciudad Bolívar y Teusacá en Bogotá.



Nombre: Sistema de Gestión Ambiental de Medellín – SIGAM.

Objeto: Desarrollo de actividades para el fortalecimiento del Sistema de Gestión Ambiental de Medellín – SIGAM.

Líneas: Consultoría.

Institución aliada / cliente: Secretaría del Medio Ambiente – Alcaldía de Medellín.

Población beneficiada / zona de cobertura: Habitantes del municipio de Medellín y sus cinco corregimientos (Santa Helena, San Cristóbal, San Sebastián de Palmitas, Altavista y San Antonio de Prado).

Nombre: Proyecto Reactivar.

Objeto: Desarrollar las actividades para la maduración, gestión y asesoría del Proyecto Regional de Reactivación Económica PRREA – Reactivar fases II y III en 10 proyectos agroforestales en el departamento de Chocó.

Líneas: Generación de ingresos.

Institución aliada / cliente: Fondo Adaptación.

Población beneficiada / zona de cobertura: 800 productores y sus familias de comunidades étnicas del departamento del Chocó, damnificados por el fenómeno de La Niña 2010-2011, ubicados en varios municipios del departamento del Chocó.

**Nombre: Proyecto Hidroeléctrico Porvenir II.**

Objeto: Prestar los servicios de gestión social para la implementación de los programas del Plan de Manejo Ambiental del Proyecto Hidroeléctrico Porvenir II.

Líneas: Reasentamiento y restitución de condiciones de vida.

Institución aliada / cliente: Celsia.

Población beneficiada / zona de cobertura: Comunidades campesinas, 62 familias a reasentar, líderes comunitarios de 42 localidades y autoridades municipales de San Luis, San Carlos, Puerto Nare y Caracol en Antioquia que hacen parte de la zona de influencia de la Hidroeléctrica Porvenir II.

Nombre: Apoyo a la capacidad de gestión municipal

Objeto: Ejecutar el Programa de Apoyo a la Capacidad de Gestión Municipal, en los municipios que reciben transferencias de los centros productivos de ISAGEN. Centrales San Carlos – Calderas, Jaguas, Termocentro y Miel I y sus trasvases, con representantes de las administraciones municipales, de las Corporaciones Autónomas Regionales y líderes comunitarios de los municipios que reciben transferencias de los centros productivos de ISAGEN, de acuerdo con el artículo 222 de la ley 1450 de 2011.

Líneas: Educación para la sostenibilidad.

Institución aliada / cliente: ISAGEN.

Población beneficiaria / zona de cobertura: Administraciones municipales, Corporaciones Autónomas Regionales y líderes comunitarios de los municipios de San Carlos, Granada, San Rafael, San Roque, Alejandría, Concepción y Santo Domingo en el departamento de Antioquia; Norcasia, Samaná, Victoria, Manzanares, Pensilvania, Marquetalia, y Marulanda en el departamento de Caldas; Fresno, Herveo, Mariquita y Chaparral, en el departamento de Tolima y Cimitarra en el departamento de Santander.



Tabla de indicadores **GRI 4.0**



Tabla de Indicadores - GRI 4.0

| Modo | Estrategia y Análisis | Pág. |
|------|---|----------|
| ES | G4-1 Carta de la Directora. | 04 |
| | Perfil de la Organización | |
| ES | G4-3 Nombre de la organización. | 01 |
| ES | G4-4 Marcas, productos y servicios más importantes. | 08 |
| ES | G4-5 Lugar donde se encuentra la sede central de la Organización. | 10 |
| ES | G4-6 Nombre los países donde la Organización lleva a cabo las operaciones significativas o con relevancia específica. | 10 |
| ES | G4-7 Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica. | 14 |
| ES | G4-8 Mercados en que sirve (desglose geográfico, sectores, tipo de clientes y destinatarios). | 10 |
| ES | G4-9 Tamaño de la Organización: Número de empleados, operaciones, ventas netas, capitalización, desglosada en términos de la deuda y patrimonio, cantidad de productos o servicios que ofrece. | 13 39 |
| ES | G4-10 Gestión Humana: (principio 6 del Pacto Global) <ul style="list-style-type: none"> • Número de empleados por contrato laboral y sexo. • Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. • Tamaño total de empleados internos y externos y por sexo. • Tamaño total por región y sexo. • Indique trabajadores jurídicamente propios de la organización y empleados subcontratados. • Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (ejm. contrataciones estacionales en temporadas). | 39 |
| ES | G4-11 Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (libertad de asociación) principio 3 del Pacto Global. | 35 |
| ES | G4-12 Cadena de suministro de la organización: <ul style="list-style-type: none"> • Secuencia de actividades o partes por las que la organización se provee. • Número de proveedores. • Numero aprox. de proveedores en la cadena de suministro. • Ubicación. • Tipo de proveedores (contratistas, intermediarios, mayoristas, concesionarios). • Pago efectuado a proveedores (valor monetario). • Características sectoriales (ejm: si se requiere mucha mano de obra). | 25 |
| ES | G4-13 Comunicar cambios relevantes en el tamaño, estructura, propiedad accionaria o cadena de suministro: <ul style="list-style-type: none"> • Cambio en la ubicación de las operaciones. • Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento. • Cambio de ubicación de los proveedores, estructura de la cadena de suministro, relación con proveedores. | 25 |

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

| Modo | Estrategia y Análisis | Pág. |
|---|---|------|
| ES | G4-14 Como la organización aborda el principio de precaución. | 19 |
| ES | G4-15 Iniciativas, cartas o principios (económicos - sociales - ambientales) que la Organización ha adoptado. | 19 |
| ES | G4-16 Lista de asociaciones de promoción nacional o internacional a las que la empresa pertenece (órganos corporativos, proyectos, comités, membresías). | 41 |
| Aspectos materiales y de cobertura | | |
| ES | G4-17 Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la Organización y otros documentos equivalentes. | 13 |
| ES | G4-18 Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. Explique cómo ha aplicado la Organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria. | 24 |
| ES | G4-19 Lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria. | 24 |
| ES | G4-20 Indique la cobertura de cada aspecto material dentro de la Organización. | 24 |
| ES | G4-21 Indique el límite de cada aspecto material fuera de la Organización. | 24 |
| ES | G4-22 Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas. | 24 |
| ES | G4-23 Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores. | 24 |
| Participación de los grupos de interés | | |
| ES | G4-24 Lista de los grupos de interés vinculados a la Organización. | 25 |
| ES | G4-25 Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja. | 25 |
| ES | G4-26 Describa el enfoque de la Organización sobre la participación de los grupos de interés; por ejemplo, la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria. | 25 |



Tabla de Indicadores - GRI 4.0

| Modo | Estrategia y Análisis | Pág. |
|-----------------------------|---|----------------|
| ES | <p>G4-27</p> <ul style="list-style-type: none"> • Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. • Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave. | 25 |
| Perfil de la memoria | | |
| ES | <p>G4-28</p> <p>Período objeto de la memoria.</p> | 04 |
| ES | <p>G4-29</p> <p>Fecha de la última memoria.</p> | 04 |
| ES | <p>G4-30</p> <p>Ciclo de presentación de memoria.</p> | 04 |
| ES | <p>G4-31</p> <p>Facilite un punto de contacto para solventar las dudas</p> | 128 |
| ES | <p>G4-32</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. • Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). • Facilite la referencia al Informe de Verificación externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía. | 04 |
| ES | <p>G4-33</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. • Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. • Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. • Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización. | 05 12 |
| Gobierno Corporativo | | |
| EX | <p>G4-34</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describa la relación entre la Organización y los proveedores de la verificación. • Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la Organización. • Describa la estructura de gobierno de la Organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. • Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales. | 05 12 26 |

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

| Modo | Estrategia y Análisis | Pág. |
|-------------------------------|---|------|
| ES | G4-40 Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero; entre otros. | 26 |
| Etica & Integridad | | |
| ES | G4-56 Mencione documento y página donde se describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la Organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos. | 18 |
| ES | EC7 Impacto Económico Indirecto. | 13 |
| ES | EC8 Impacto Económico Generado. | 13 |
| ES | LA1- LA2 – LA3 Generación de Empleo. | 39 |
| ES | LA 12 - 13 Equidad e Igualdad de Oportunidades. | 41 |
| ES | LA5 - LA6 Salud y Seguridad de sus Trabajadores. | 41 |
| ES | LA4 Gestión del Clima Laboral / Retención de Talento Humano. | 38 |
| ES | LA11 Formación de sus Empleados. | 38 |
| ES | EN2 Valoración de Materiales. | 42 |
| ES | EN3 Gestión de la Energía. | 46 |
| ES | EN8 Gestión del Agua. | 47 |
| ES | HR8 Compromiso con los Derechos Humanos. | 20 |
| ES | Indicadores propios Diseño e Implementación de Proyectos. | 51 |

Nuestro equipo humano



Superior:
Proyecto Apoyo Alianzas Productivas OGR / Occidente
Inferior:
Proyecto Hidroeléctrico Porvenir II



Dirección de Gestión de lo Humano



Acompañamiento a programas de la Gestión Social de las PCH LUZMA 1 Y LUZMA 2

Superior:

Dirección Administrativa
y Financiera

Izquierda:

Programa de Fortalecimiento
Educativo

Derecha:

Dirección Planeación Corporativa
y Control Interno

Inferior:

Jefatura Jurídica





Superior:
Jefatura de Tecnologías de Información
Izquierda:
Dirección de Gestión Social
Derecha:
Dirección Ejecutiva
Inferior:
Plan de Gestión Social Proyecto
Hidroeléctrico Ituango





Superior:

Proyecto Apoyo Alianzas Productivas / OGR Eje Cafetero

Izquierda:

Equipo Canacol

Derecha:

Dirección de Sostenibilidad

Inferior:

Proyectp - PMA - Relleno Sanitario La Pradera





Centro de Acopio y Procesamiento / CAP Itagüí



Formulación del Plan de Acción de Reasentamiento PAR



Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo



Jefatura Financiera



Oficina Zona Centro / Bogotá



Dirección de Comunicaciones



Programa de Desarrollo Comunitario / PDC



Jefatura Administrativa



Planta de Aceite de Cocina Usado - ACU



Superior:

Planta de Reciclaje de Vidrio

Izquierda:

Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Derecha:

Centro de Acopio y Precesamiento / CAP Bogotá

Inferior:

Planta de Reciclaje PET - Plásticos



Directorio Sedes Principales



Medellín / Antioquia

Sede Administrativa

Calle 30 No. 55-198.

Tel. (4) 444 20 88

socya@socya.org.co

Itagüí / Antioquia

Centro de Acopio y Procesamiento

Calle 51 # 40-64

Tel. (4) 444 20 88 ext. 225

La Estrella / Antioquia

Planta de Reciclaje PET - Plásticos

Carrera 49 No. 77 Sur 297

Tel. (4) 444 20 88 ext. 211

Envigado / Antioquia

Planta de Reciclaje Vidrio

Calle 46 A Sur No. 43 A -100

Tel. (4) 444 20 88 ext. 270

Caldas / Antioquia

Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Kilómetro 2 vía variante de Caldas

Tel. (4) 444 20 88 ext. 280

Bogotá / Cundinamarca

Oficina Zona Centro

Calle 67 No. 6-60 Of. 203

Tel. (4) 444 20 88 ext. 601

Centro de Acopio y Procesamiento

Carrera 96 H Bis 15 A - 23

Tel. (1) 298 44 39

Barranquilla / Atlántico

Centro de Acopio y Procesamiento

Calle 73 # Vía 40 - 150 Bodega 3

Cali / Valle de Cauca

Centro de Acopio y Procesamiento

Calle 28 # 4B-19 antiguas bodegas de Jabón Varela

Tel. (2) 444 20 88 ext. 260

Para más información sobre nuestras sedes y servicios, visite nuestra página web:

www.socya.org.co



Socya



@SomosSocya



SomosSocya



Socya

Créditos

Directora Ejecutiva

Juana Pérez Martínez

Contenido y redacción

Mónica Liliana Villegas Medina - Comunicadora

María Mercedes Montoya Amell - Directora de Comunicaciones

Diseño, fotografía y diagramación

Pablo Andrés Lampión Mora - Diseñador Gráfico

Otras fotografías

Fundación Socya todos los derechos reservados



Síguenos en:

www.socya.org.co

