

REPORTE DE

Sostenibilidad 2020

Socya

60 Años

TRANSFORMANDO VIDAS,
EMPEZANDO POR LA PROPIA

Conoce nuestra historia, a través de los hitos que han marcado la experiencia durante estos 60 años.



1960 - 1980

El 12 de mayo de 1960, 30 antioqueños visionarios representantes de la banca, la industria, el comercio y la iglesia hicieron realidad un sueño: ofrecer una propuesta de presente y futuro a comunidades rurales de escasos recursos, con el fin de contribuir a la construcción de un país más sostenible e inclusivo.



1980 - 2000

Primera Planta de Reciclaje de Vidrio en convenio con Ol-Peldar en 1986.

Primera Planta de Reciclaje PET - Plásticos en 1992.



2000 - 2010

Nace el Programa Recyclo, donde se realiza el manejo integral de los residuos sólidos de las organizaciones en 2004.

En alianza con Interaseo E.S.P. nace la primera Estación de Transferencia del país en 2005.



2010 - 2014

Inversión en proyectos sociales, económicos y ambientales, por medio de alianzas interinstitucionales.

Cambio de nombre Codesarrollo a Socya. Una marca que respalda nuestra esencia, nuestra historia y nuestro compromiso, que tiene la frescura y el dinamismo que exigen los nuevos tiempos.



2014 - 2020

Nace asocia Ecosistema empresarial por la sostenibilidad 2018.

Nace Repack En alianza con Grupo Aseí. Solución innovadora en la reincorporación de envases y empaques en 2019.

Cruzamos fronteras, a través de la internacionalización en Perú.



Quiénes somos

Somos consultores y operadores socioambientales, líderes en la articulación de redes basadas en la confianza para la transformación de los territorios.

Acompañamos a entidades del sector público y privado, a través de la gestión de sus proyectos en el diseño de soluciones sostenibles que generan valor compartido y nuevos modelos de negocio desde la cultura circular.



Capítulos

Ven y recorre Socya, una marca que respalda nuestra esencia, nuestra historia y nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.

El contenido fotográfico y audiovisual del Reporte de Sostenibilidad 2020 fue tomado del archivo digital de la Fundación Socya y de la captura de nuevas imágenes durante la pandemia Covid19, que registran las medidas y protocolos de bioseguridad.



Carta de la Dirección (pág 5)



Marco estratégico (pág 7)



Transformar territorios para generación de valor compartido (pág 21)



Actuar íntegramente (pág 40)

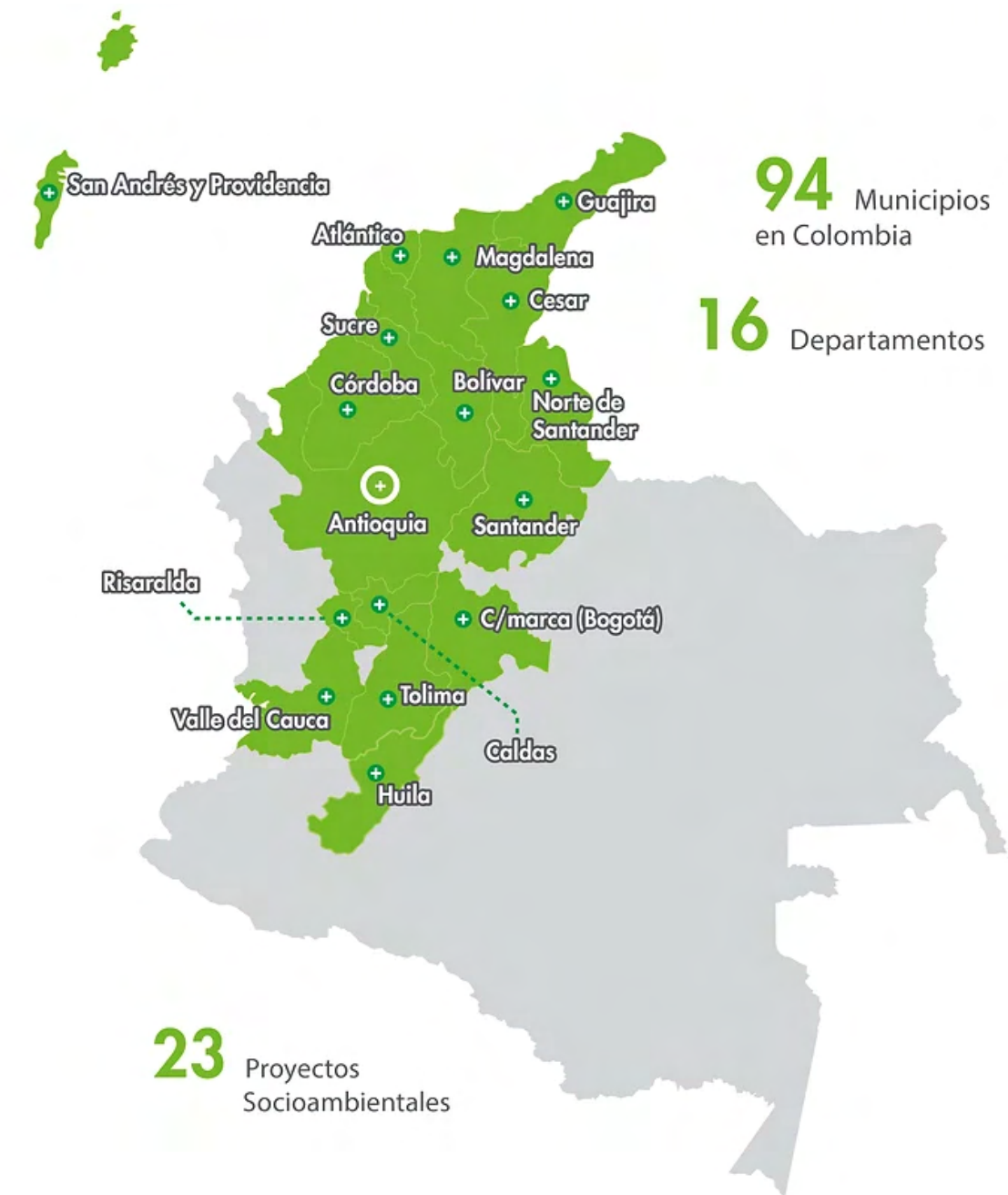


Gestionar buenas prácticas con los grupos de interés (pág 46)



Fomentar el desempeño ambiental (pág 66)

Cobertura 2020



Cifras relevantes



Carta de la Dirección

Enfocados en la generación de valor compartido y desde el propósito superior, presentamos el noveno Reporte de Sostenibilidad 2020 [102-50] de la Fundación Socya [102-1], siguiendo los lineamientos del Global Reporting Initiative - GRI Estándar opción Esencial [102-54].

El año 2020 fue emblemático para nuestra organización, no sólo por el contexto de pandemia generada por el Covid 19, si no porque aún en medio del aislamiento social no nos detuvimos en nuestra labor de continuar trabajando por el desarrollo sostenible del país, honrando, de esta manera, los 60 años de vida organizacional.

El 12 de mayo de 2020 celebramos seis décadas de una institución que en medio de la pandemia decidió fortalecerse y proyectarse de cara a los retos del futuro en medio de la mayor crisis sanitaria, social y económica que ha vivido el mundo en el último siglo. La solidez y los principios de nuestra organización estuvieron a prueba y fue así como desde la virtualidad, convocamos y reunimos a nuestros grupos de interés para repensarnos y evolucionar esta situación con entereza.

Encontramos nuevas formas de conectarnos; nos orientamos en cambiar paradigmas organizacionales realizando ajustes progresivos y adaptativos para no detenernos en el propósito, encontrando un gran compromiso de nuestra Gente Socya: empleados, clientes, aliados, proveedores, contratistas. Todos, nos sumamos y superamos rápidamente las limitaciones del distanciamiento social apalancados en los procesos y en las plataformas institucionales desarrolladas en los últimos años, que nos permitió ejecutar con éxito gran parte de la labor desde la virtualidad, logrando la inclusión de todos nuestros grupos de interés. Juntos lo hicimos posible.

Durante el año 2020 nos enfocamos en garantizar la continuidad de nuestros proyectos socioambientales y en estabilizar la operación de las unidades de negocio de economía circular. Buscamos sostener los empleos de nuestra gente Socya y gestionamos el riesgo psicosocial a través del Plan Cuerpo, Mente y Corazón y creamos con el liderazgo de los empleados un Fondo de Solidaridad para atender y responder al bienestar, la salud y la seguridad de nuestros colaboradores. A nivel externo, lideramos una importante alianza para generar conciencia sobre el uso sostenible de los residuos y a través de Aliados con Propósito recibimos en donación 98.06 toneladas de residuos provenientes de 441 hogares los cuales se materializaron en aportes por valor de 28 millones de pesos con los que se apoyó la entrega de 500 mercados en familias de recicladores del área metropolitana.

Asimismo, resaltamos el legado que Socya le deja a la ciudad y al país en el marco de la conmemoración de sus 60 años con el nacimiento de Asocia, el Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad, un nuevo espacio que tiene como propósito generar esquemas de valor compartido para la ciudad y el país, en alianza con la institucionalidad pública, privada con el apalancamiento del sector social.

Desde la economía circular pusimos en marcha "Repack", un Plan Colectivo que tiene como objetivo la reincorporación de envases y empaques, de cara al cumplimiento de la Resolución 1407 de 2018. Desde la expansión internacional, pusimos en marcha el proyecto de Cooperación Sur-Sur con la mancomunidad de Arequipa en Perú y nos afiliamos al Consejo Empresarial Colombiano – CEC del Perú e ingreso al programa "Fábricas de Internacionalización" de Procolombia".

Igualmente, fue un periodo para capitalizar nuestro conocimiento y experiencia, a través de la construcción de metodologías propias, la generación de alianzas con universidades para el ofrecimiento de programas de formación, la creación de espacios para compartir lecciones aprendidas y mejores prácticas, y el trabajo conjunto para dar respuesta a diferentes necesidades alrededor de temáticas socioambientales por medio de las comunidades de práctica.

Al cierre de este periodo llegamos a 16 departamentos y 94 municipios en Colombia, creando capacidades conjuntas con nuevos aliados del sector público y privado, en las que destacamos 20 alianzas en proyectos socioambientales, 15 en el programa Recyclo de economía circular y 44 adheridos en el plan colectivo Repack, acompañando así a los sectores mineros, energéticos, hidroeléctricos, de servicios, industriales, agropecuarios y de soluciones innovadoras en economía circular.

La pandemia generada por el COVID 19 contrajo

los ingresos misionales de la organización en un 30%, permitiéndonos cumplir el 55% de las metas del 2020, sin embargo, la suma de nuestras acciones nos permitió mantener la solidez organizacional y ajustarnos para iniciar el 2021 fortalecidos.

Seguiremos a paso firme, aportando nuestro conocimiento a importantes proyectos, innovando día a día y construyendo una Fundación que brinda a la comunidad servicios con calidad, excelencia y alta experticia técnica, integrando conceptos para la generación de valor compartido. Por eso, decimos GRACIAS a todos nuestros grupos de interés, a la Asamblea General, a la Junta Directiva, a los colaboradores, clientes, aliados, proveedores y a las comunidades por su confianza, por un año para la gratitud y solidaridad, por acompañarnos en el cumplimiento de nuestro propósito superior, de transformar vidas, empezando por la propia y así seguir honrando la labor que nos encomendaron nuestros fundadores hace 60 años.

Héctor Arango

Presidente Junta Directiva

Juana Pérez

Directora Ejecutiva



Marco Estratégico

Somos una Institución Sostenible

Lo que somos, es posible por un equipo de trabajo comprometido con el propósito de transformar vidas, empezando por la propia, que está estructurado así:



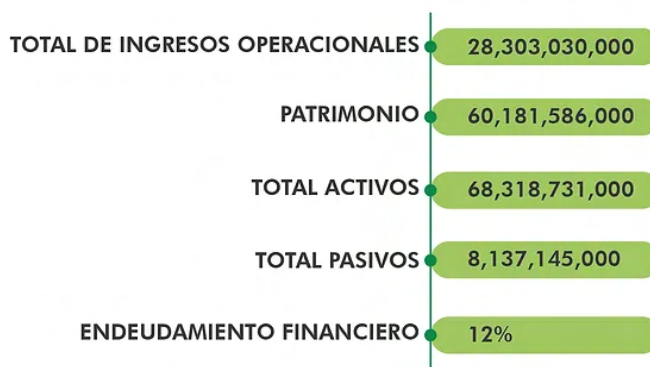
Somos una Institución [102-1] con personería jurídica de derecho privado reconocida por la Gobernación de Antioquia, constituida como una Entidad sin ánimo de lucro, de carácter permanente, independiente, autónoma y de utilidad común [102-5].

Como novedad en el 2020, se realizaron cambios en los Estatutos en cuanto a los

membros y funciones de la Junta Directiva. Igualmente, se presentó ante la DIAN la actualización requerida para las Fundaciones sin ánimo de lucro, luego de la presentación oficial a la Asamblea General, obteniendo respuesta favorable por parte de este ente, en la que se confirma que Socya continua con Régimen Tributario Especial [102-5].

Resultados financieros 2020 [102-2/102-7/102-45]

Conoce los Estados Financieros



Enfoque estratégico y de sostenibilidad

Nuestro modelo de negocio [102-2]



La base de la sostenibilidad de la Institución está orientada en dos componentes: contar con un Modelo de Gobierno y un Modelo de Negocio claro, respaldados en la esencia de la marca Socya y en el Propósito Superior, de transformar vidas, empezando por la propia.

Contar con un Modelo de Negocio permite a la organización ser sostenible en el tiempo con iniciativas alineadas y estratégicas, el nuestro está centrado en las siguientes variables: desarrollo sostenible, valor compartido y sostenibilidad financiera.

Nuestro modelo de negocio consiste en dos líneas de trabajo enmarcadas en:

- El desarrollo de proyectos de consultoría y operación socioambiental, de la mano de las grandes empresas del país que buscan generar transformaciones en los territorios, de cara al desarrollo sostenible de nuestro país y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible- ODS.
- La consolidación de nuevos modelos de negocio enfocados principalmente en Economía Circular y el Ecosistema por la Sostenibilidad-asocia.



Nuestros servicios

Ofrecemos servicios integrales a los diferentes sectores de la economía. Acompañamos a las organizaciones en la gestión integral en temas ambientales, sociales y de economía circular para lograr transformaciones sostenibles.

Conoce nuestro portafolio

Servicios



Licenciamiento ambiental de proyectos

- Levantamiento de líneas bases socioeconómicas
- Medición de impactos
- Formulación e implementación de planes de reasentamiento y restitución de condiciones de vida
- Responsabilidad Extendida del Productor - programa Repack
- Protección y destrucción de marca certificada



Promoción del Desarrollo Sostenible

- Reactivación económica en proyectos productivos
- Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional
- Educación para la Sostenibilidad
- Comunicación y sensibilización a comunidades



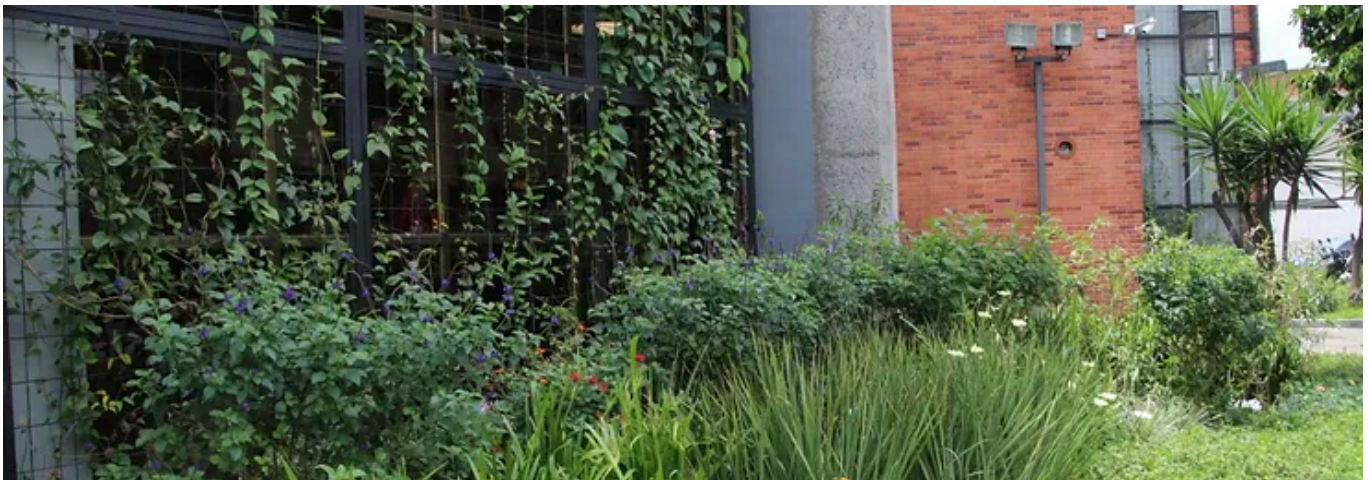
Desarrollo de tendencias y necesidades

- Recyclo
- Repack
- asocia-Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad

Dentro de la línea de Desarrollo de Tendencias y Necesidades destacamos, el lanzamiento de asocia, Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad, en el que trabajamos a favor del desarrollo sostenible, articulando capacidades con las organizaciones del sector público,

privado y social y enfocados en resolver retos sociales, ambientales y económicos. asocia es un espacio de más de 3.000 mts², que propicia un encuentro de propósitos comunes y facilita el trabajo en red, siempre con el objetivo de aportar al desarrollo sostenible en nuestro territorio.

Cambios relevantes en la organización durante el 2020 [102-10]



- Conmemoración de los 60 años de vida institucional al servicio de la sociedad, construyendo territorios más sostenibles e incluyentes desde la tríada social, ambiental y económica.
- Ajuste de la estructura organizacional de cara a la estrategia y a los cambios en el contexto que vivimos. En el nivel Directivo, creamos la Gerencia de Economía Circular, cuya misión es desarrollar nuevos modelos de negocio, conformamos la Dirección de Servicios Compartidos, desde la que se gestionan los procesos tecnológicos, financieros, humanos, administrativos, jurídicos y documentales de la Institución. Asimismo, dentro de esta Dirección se lidera el proceso de Gestión de Recursos, concentrando la administración de los procesos financieros y administrativos, logrando mayores eficiencias en los procedimientos que se requieren para la gestión institucional.
- Cambio en los Estatutos, en el que se habilitó a la Institución para postularse a nuevas apuestas, desarrollo y puesta en marcha de nuevos proyectos, de cara a la estrategia corporativa.

- Durante el 2020 elegimos los miembros de la Junta Directiva para el periodo 2020-2022, en esta ocasión pasamos de tener 9 miembros a 10 miembros.
- Lanzamiento de asocia, Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad, donde se establecieron más de 30 alianzas para el desarrollo de capacidades y proyectos.
- Plan colectivo Repack como solución para la recuperación de envases y empaques de cara a la Resolución 1407 de 2018.
- Incorporación y ajuste en la forma de operar en campo, migrando de la presencialidad a la virtualidad, para la continuidad y ejecución de los diferentes proyectos socioambientales, desde los que hacemos presencia en todo el territorio colombiano.

Nuestra estrategia



Conscientes del reto de seguir movilizando el desarrollo sostenible para el país, continuamos fortaleciendo capacidades y tejiendo redes que sumen a este propósito. Para multiplicar el impacto, enfocamos nuestros esfuerzos en inspirar y enlazar a otros para la generación de valor compartido. Identificamos oportunidades proactivamente, conjugando nuestros saberes y experiencias con aliados nacionales e internacionales, enfocados en el logro de resultados positivos y sostenibles para las comunidades, empresas y territorios del país.

Es así como enfocamos la estrategia en seis ejes estratégicos, desde los cuales alineamos nuestras acciones, asegurando la sostenibilidad de la Institución con un modelo de Buen Gobierno Corporativo:

1. Socya Proactiva: Fortalecer la gestión de oportunidades proactiva de la Fundación.
2. Socya Influyente: Crecer en la influencia de la Fundación como referente de desarrollo.

3. Socya Innovadora: Implementar modelo de innovación continua para el desarrollo de nuevos negocios y mejoras en los procesos internos.
4. Socya Experta: Desarrollar proceso de Gestión de Conocimiento de manera sistemática.
5. Socya conectada con el mundo: Canalizar recursos (humanos, económicos) de entidades nacionales e internacionales para el desarrollo sostenible.
6. Somos Socya: Contar con Gente Socya para materializar la propuesta de valor de la Institución.

Estos ejes estratégicos orientan las acciones que llevamos a cabo cada día, en cumplimiento de la misión de tejer redes para impulsar el desarrollo sostenible, al tiempo que avanzamos decididamente para ser reconocidos por la capacidad para impulsar el desarrollo sostenible.

Avances en nuestra Estrategia 2020 -2025



Cómo creamos valor a la sociedad

Creamos valor generando y desarrollando soluciones que le apuesten al desarrollo sostenible y a la creación de valor compartido, a través de alianzas y redes enmarcados en los ODS. El

desarrollo exitoso de las alianzas y la satisfacción de los aliados y demás grupos de interés, determina el éxito de nuestra estrategia.



Los ODS como nuestro principal marco de actuación

Entendemos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como el principal marco de actuación, de cara a la transformación sostenible del país y al cuidado del planeta. Estamos

comprometidos al logro de estos, aportando de manera directa en 11 metas específicas de 6 de ellos, con acciones igualmente contextualizadas por nuestros aspectos materiales.

ODS	Meta	Algunos de nuestros aportes
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>	<p>Llevamos a cabo actividades de sensibilización y capacitación, en pro de la equidad de género, en alianza con entidades competentes.</p> <p>Hacemos públicas las oportunidades de trabajo en Socya e implementamos procesos de contratación éticos.</p> <p>Cumplimos la normatividad vigente en relación con derechos laborales y seguridad y salud en el trabajo, facilitando entornos de trabajo decente y seguro.</p> <p>Implementamos modalidades de trabajo flexible, que además de aportar a mitigar el impacto de la movilidad, especialmente propician el uso eficiente de tiempo para el equilibrio entre actividades laborales y familiares.</p>
 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<p>Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>Meta 10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.</p>	<p>Con la contratación de proveedores para los proyectos, brindando oportunidades a personas y negocios en los territorios.</p> <p>Por medio de los procesos de Gestión humana, al llevar a cabo procesos de selección y contratación con principios de transparencia y diversidad, y posibilitando el desarrollo de quienes hacemos parte del equipo humano Socya.</p> <p>Otros ejemplos de cómo lo hacemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Contamos con una "Política de Calidad de Vida". •Desarrollamos el Programa "Cuerpo, mente y corazón". •Sensibilizamos a nuestros colaboradores en temas de inclusión y equidad de género.
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Meta 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos.</p>	<p>Medimos la huella de carbono de nuestras sedes (La 30, CEC, Estación de transferencia) y realizamos acciones para mitigar y compensar el impacto de dicha huella en la calidad del aire.</p> <p>Desde el Centro de Economía Circular, en el marco del programa Recyclo, en el 2020 se realizó la recepción de 10.241.524 kilogramos de residuos, que fueron gestionados como 10.117.506 kilogramos de materiales, posibilitando su recircularidad en procesos productivos.</p> <p>Somos aliados de diversas empresas, para la implementación del manejo integral de residuos.</p> <p>Otros ejemplos de cómo lo hacemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Llevamos a cabo actividades de sensibilización y educación ambiental. •Nos integramos al desarrollo territorial y comunitarios, desde el ecosistema empresarial asocia, en coherencia con las metas de una ciudad con enfoque sostenible.



Este ODS está en conexión con los siguientes aspectos materiales de la Fundación:

1. Transformar territorios para la generación de Valor Compartido
3. Gestionar buenas prácticas con los grupos de interés
4. Fomentar el desempeño ambiental

Meta 12.2

De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

Meta 12.5

De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Meta 12.8

De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

Promovemos la transición de la economía lineal a la Economía Circular, desarrollando proyectos actuales e identificando oportunidades y nuevos modelos de negocio.

Otros ejemplos de cómo lo hacemos:

- Hacemos uso de paneles solares para generar energía eléctrica en la sede La 30, y en esta sede también recolectamos aguas lluvias para su aprovechamiento.
- Llevamos a cabo actividades de sensibilización y educación ambiental con diversos grupos de interés, como Colaboradores, Aliados, Clientes y Comunidades.



Este ODS está en conexión con los siguientes aspectos materiales de la Fundación:

1. Transformar territorios para la generación de Valor Compartido
3. Gestionar buenas prácticas con los grupos de interés
4. Fomentar el desempeño ambiental

Meta 13.1

Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

Meta 13.3

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Medimos la huella de carbono de nuestras sedes y realizamos acciones para mitigar y compensar el impacto de dicha huella, enfocados en la meta de ser una Organización carbono neutro.

Sembramos jardines verticales en la sede principal, aportando a la calidad del aire y reducción de la temperatura ambiente en la zona de influencia de la sede, y propiciando el bienestar de colaboradores en una sede con entorno verde.

Estamos adheridos al Pacto por la Calidad del Aire del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, al cual aportamos desde la mitigación y compensación de la huella de carbono.

Otros ejemplos de cómo lo hacemos:

- Definimos el Plan Empresarial de Movilidad Sostenible (Plan MES) y avanzamos en su implementación.
- Sensibilizamos al equipo de Colaboradores Socya y ampliamos el alcance de esta sensibilización desde el ecosistema asocia.



Este ODS está en conexión con los siguientes aspectos materiales de la Fundación:

1. Transformar territorios para la generación de Valor Compartido.
2. Actuar íntegramente
3. Gestionar buenas prácticas con los grupos de interés
4. Fomentar el desempeño

Meta 17.17

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Establecemos relaciones de cercanía y confianza con diversos grupos de interés, como Aliados y clientes, Comunidades y Proveedores, en pro del desarrollo de procesos y proyectos de mutuo beneficio y positivo impacto social.

Desarrollamos alianzas con organizaciones públicas y privadas, para el desarrollo de proyectos que promueven y facilitan el desarrollo sostenible, tales como Recyclo, Aliados con Propósito.

El ecosistema empresarial asocia, que materializa un legado de Socya para el área metropolitana, en el marco de los 60 años de nuestra organización, tiene como objetivo fortalecer capacidades de organizaciones sociales y ambientales, a partir del trabajo en red y la gestión de alianzas en pro del desarrollo sostenible.

Otros ejemplos de cómo lo hacemos:

- Monitoreamos el entorno para identificar oportunidades de negocio en las cuales conjugar nuestras capacidades en alianza con las capacidades de otras organizaciones.
- Llevamos a cabo procesos de innovación en interacción y alianza con diversas entidades del ecosistema de innovación nacional.

Nuestros grupos de interés

Generamos redes que sumen valor y que permitan fomentar y desarrollar mecanismos de relacionamiento éticos, transparentes, constructivos, respetuosos para fortalecer la transformación sostenible de los territorios, bajo

la triada social, ambiental y económica. De esta manera, buscamos cumplir nuestra labor transfiriendo y comunicando los temas relevantes para ellos.



En el 2020, en coherencia con el nuevo Plan Estratégico 2020-2025 y las revisiones del contexto estratégico y entorno de la Institución, actualizamos el análisis de materialidad [102-48/102-49].

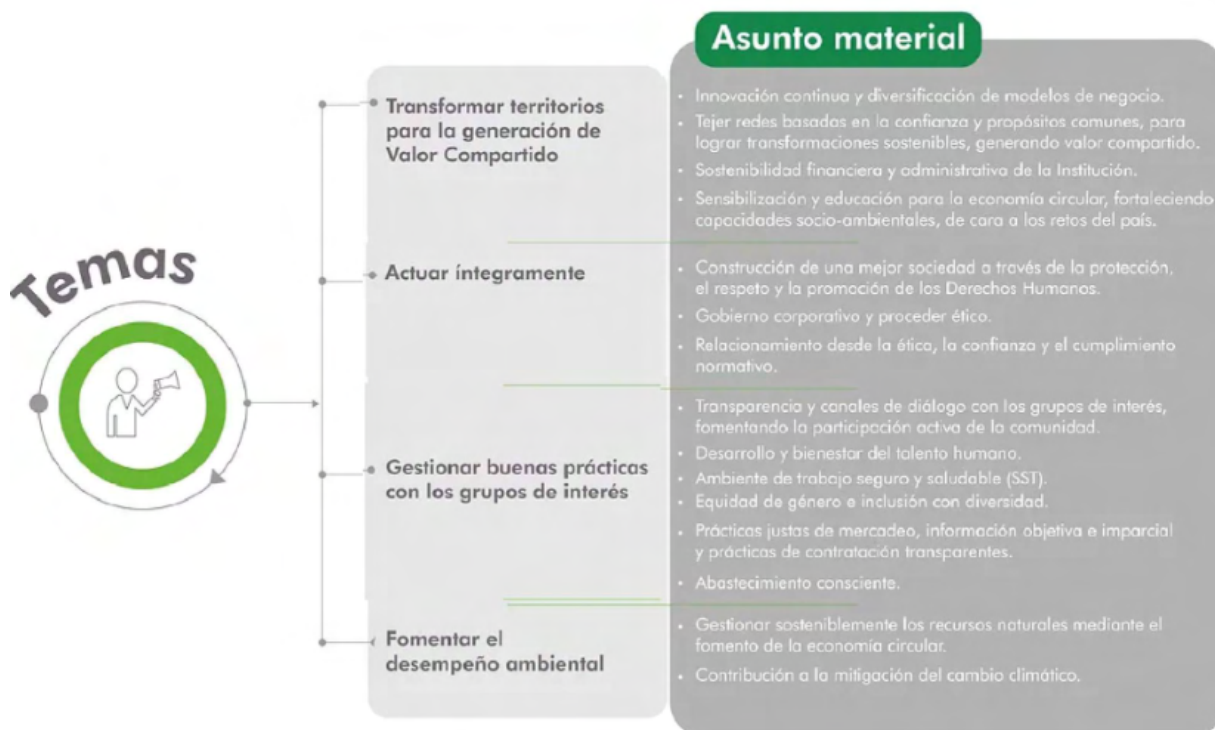
Con este inventario aplicamos la encuesta de materialidad con cada uno de los grupos de interés de la organización, enfocadas en su interacción con Socya, y la calificación del nivel de importancia que tenían para ellos en cada uno de los aspectos relevantes previamente identificados.

¿Cómo realizamos esta actualización?

Identificamos un inventario de 15 posibles aspectos relevantes, resultado de la lectura del entorno y expectativas de nuestros grupos de interés, coherentes con el propósito superior y la estrategia de la Fundación.

Nuestros temas materiales

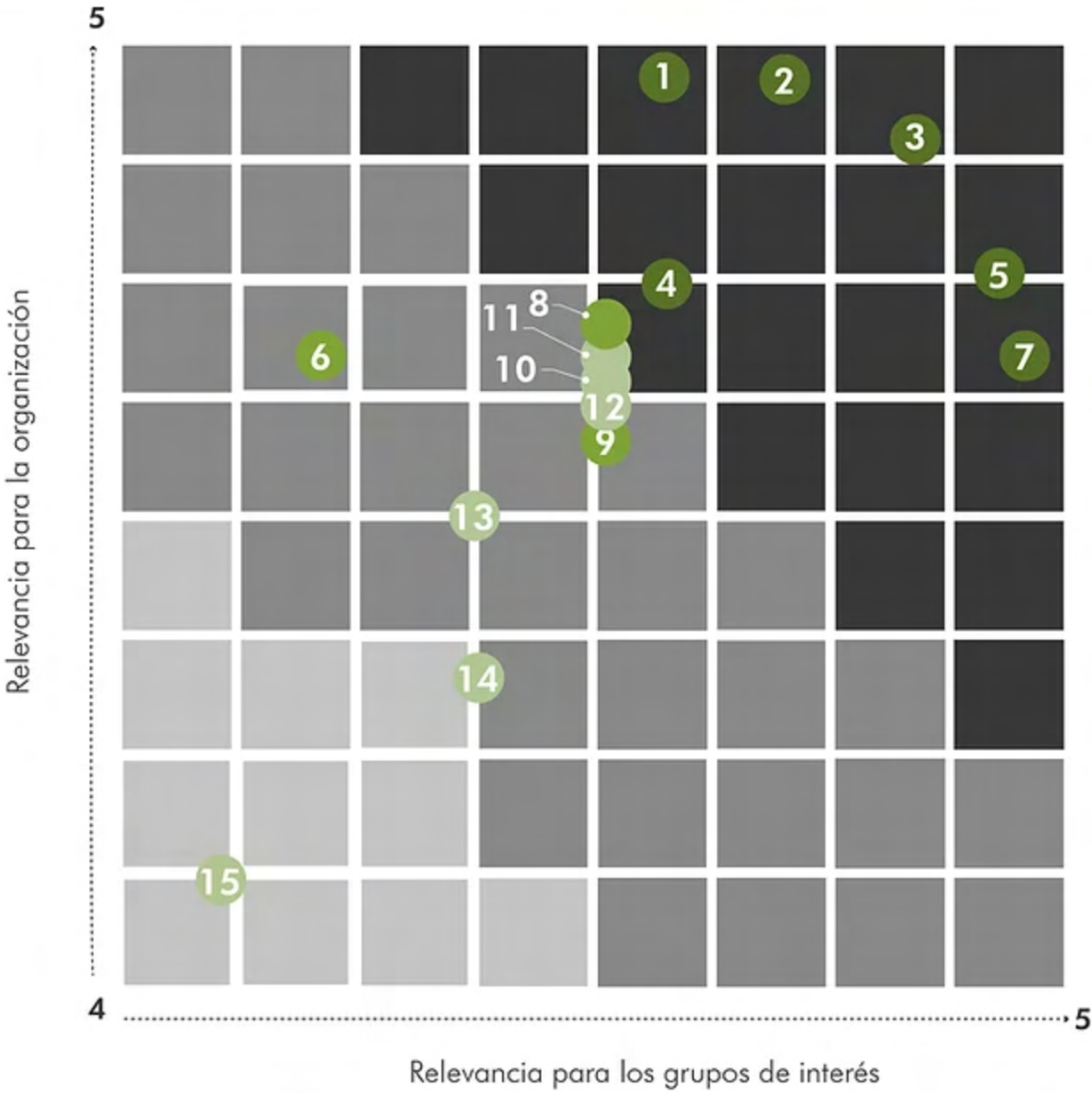
En el presente Reporte de Sostenibilidad, compartimos los resultados de nuestra gestión en el marco de cinco temas materiales que, a su vez, agrupan los aspectos relevantes que los integran, así [102-46].



Evaluación de materialidad

Con las respuestas obtenidas analizamos los resultados por medio de la matriz de aspectos relevantes, así [102-44/102-47]:

Matriz de Materialidad



Los temas 1,2,3,4,5 y 7 se convierten en los más relevantes para reportar a nuestros grupos de interés.






Relevancia alta
 Relevancia media
 Relevancia baja

- 1 Construcción de una mejor sociedad a través de la protección, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos.
- 2 Gestionar sosteniblemente los recursos naturales mediante el fomento de la economía circular.
- 3 Relacionamiento desde la ética, la confianza y el cumplimiento normativo.
- 4 Desarrollo y bienestar del talento humano.
- 5 Gobierno corporativo y proceder ético.

- 6 Prácticas justas de mercadeo, información objetiva e imparcial y prácticas de contratación transparentes.
- 7 Tejer redes basadas en la confianza y propósitos comunes, para lograr transformaciones sostenibles, generando valor compartido.
- 8 Ambiente de trabajo seguro y saludable (SST).
- 9 Transparencia y canales de diálogo con los grupos de interés, fomentando la participación activa de la comunidad.
- 10 Equidad de género e inclusión con diversidad.
- 11 Sensibilización y educación para la economía circular, fortaleciendo capacidades socio-ambientales, de cara a los retos del país.
- 12 Sostenibilidad financiera y administrativa.
- 13 Contribución a la mitigación del cambio climático.
- 14 Innovación continua y diversificación de modelos de negocio.
- 15 Abastecimiento consciente.

Con esta información, hemos avanzado en la socialización de los resultados y conclusiones a nivel interno y externo, y hemos definido las actividades de difusión que llevaremos a cabo durante el 2021 con otros grupos de interés.

Resaltamos cómo los diferentes grupos de interés destacan el sentido de trabajo en red que estos ven en su interacción con Socya:

 Colaboradores	Trabajar en pro de la sostenibilidad social y ambiental.	Trabajo en equipo y calidez de los compañeros.	Responsabilidad y cumplimiento para aliados y clientes.	Compromiso por la transformación de vidas y con el medio ambiente.
 Aliados	Cumplimiento de los productos y plazos pactados.	Equipo humano experto.	Flexibilidad, adaptación al cambio.	Cuidado del medio ambiente y aprovechamiento de residuos.
 Proveedores	Comunicación de doble vía y apoyo mutuo.	Desarrollar una alianza estratégica, de beneficio para todas las partes interesadas.	Reconocimiento con clientes mutuos.	Capacitación y crecimiento como empresa.
 Comunidades en territorios de influencia	Apoyo al desarrollo de proyectos productivos.	Cercanía y confianza con el Equipo humano.	Fortalecimiento de las organizaciones sociales.	Capacitación y fortalecimiento de capacidades.
 Junta Directiva	Gestión en pro del desarrollo sostenible.	Liderazgo en Economía Circular.	Ser referente nacional en gestión socio-ambiental.	Aportar desde el conocimiento e interacción con los otros miembros de Junta.

Evaluación del enfoque de gestión [103-3]

Los aspectos materiales y su evaluación se convierten en la hoja de ruta para nuestras acciones con los diferentes grupos de interés además de marcar la pauta en la comunicación y medios que empleamos con ellos.

Gestión de Riesgos

Para alcanzar la generación de valor y la sostenibilidad de nuestra Institución, entendemos la gestión integral de riesgos como el proceso para identificar y administrar los eventos

potenciales que pueden afectar el logro de la estrategia, la ejecución de proyectos y los procesos en general.



¿Cómo los gestionamos?

En nuestro modelo integral de gestión de riesgos identificamos, analizamos y documentamos los riesgos, a través del monitoreo del entorno, tendencias e indicadores internos que pueden impactar el desempeño.

Asimismo, Implementamos planes de acción para mitigar el impacto cuando se materialice alguno de los riesgos identificados y contamos con una Política y Manual de Gestión Integral de Riesgos para acompañar esta labor.

Principales Resultados

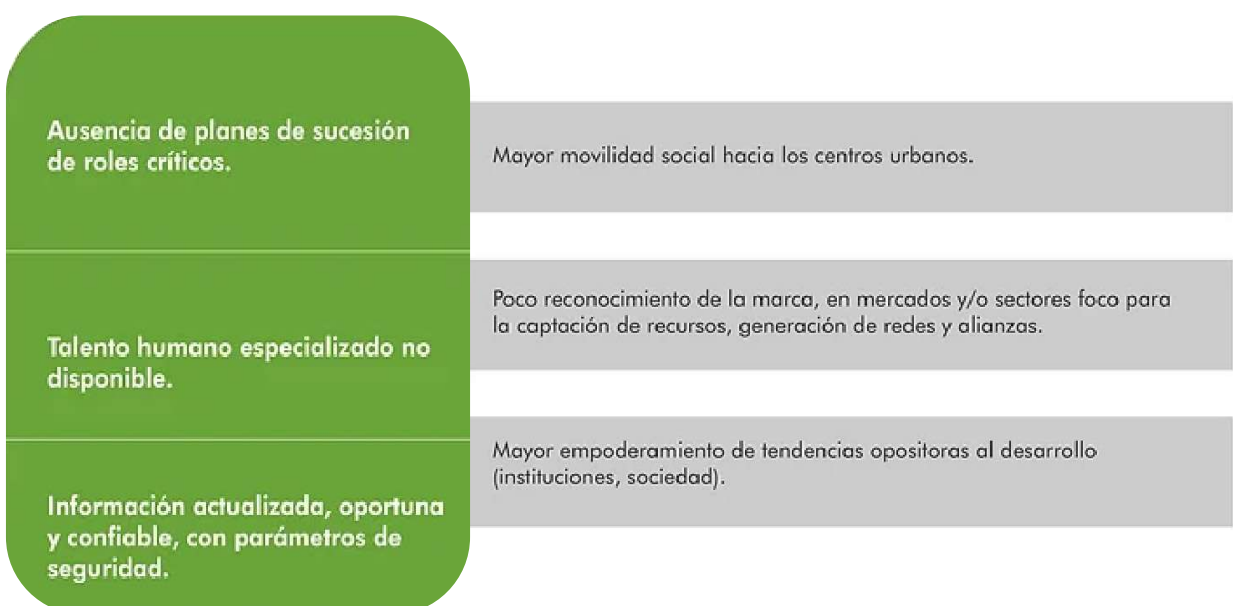
- Mejora en la calificación del riesgo en el 50% de los riesgos estratégicos altos y muy altos.
- 26 procesos con matrices de riesgos actualizadas.
- Ejercicio de lectura del entorno con participación de todos los procesos de la organización.

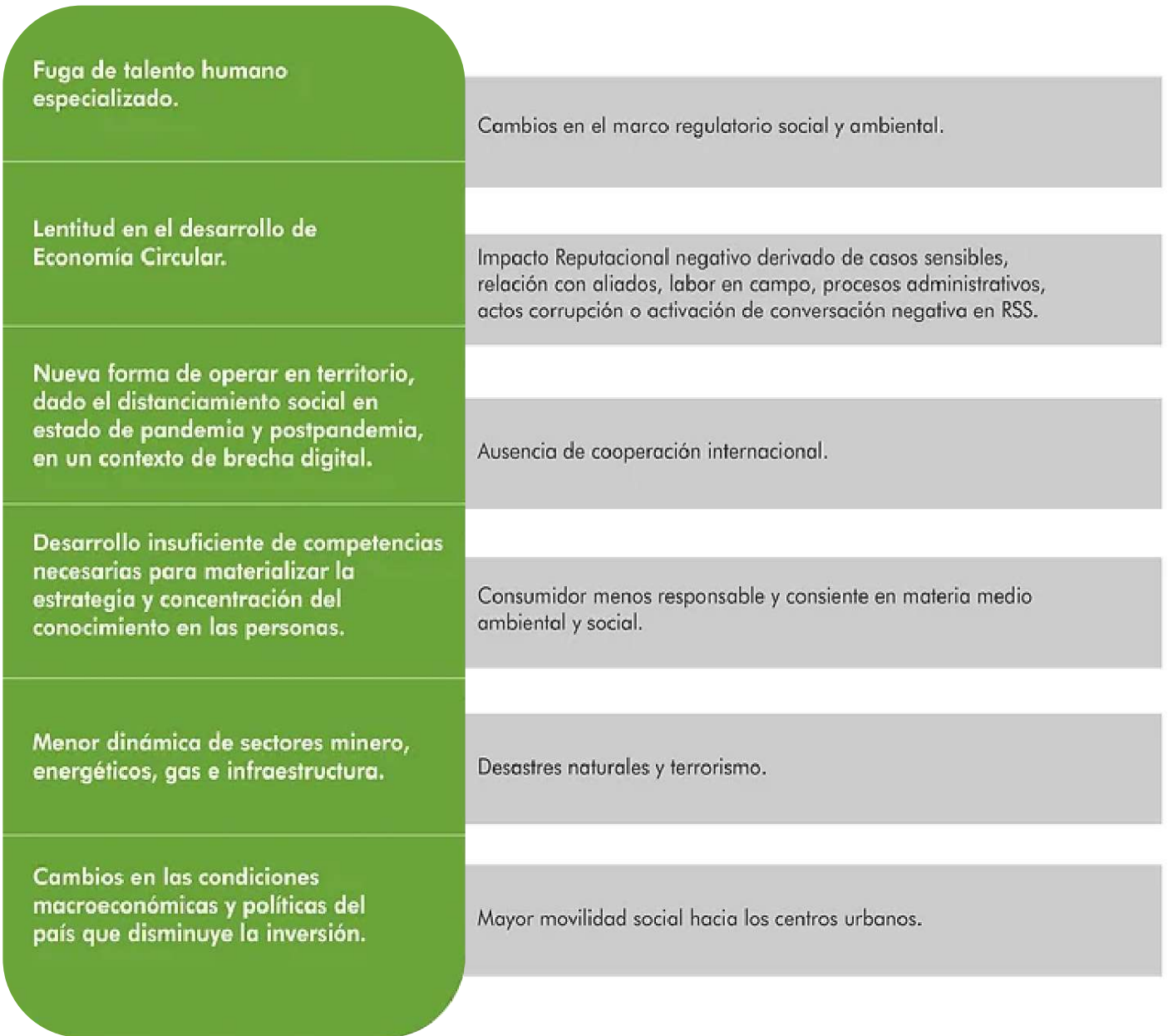
La gestión de riesgos como un proceso evolutivo en nuestra organización



Sistema de cumplimiento/evaluación de riesgos [205-1]

Para el 2020 consideramos 17 riesgos estratégicos en nuestra gestión:





Durante el 2020 con las medidas tomadas logramos mitigar algunos de los principales riesgos y migramos a tener controles más preventivos que correctivos de cara a la gestión y sostenibilidad de la organización.



Transformar Territorios para la Generación de Valor Compartido

Aporta a los ODS #8 - #10 - #11 - #12 - #13 - #17

Transformar vidas enmarca lo que es nuestro propósito superior, por eso buscamos impactar de manera positiva a las comunidades con cada una de las acciones que como consultores y operadores socioambientales y de economía circular generan valor para nuestros grupos de interés. Para esto, la innovación y la mejora continua se convierten en los ejes centrales para el desarrollo de nuestra labor, mantenemos vigentes, al tiempo de diversificamos nuestros modelos de negocio para seguir sirviendo al país en la transformación sostenible. [103-1/103-2]

Es así como manifestamos los compromisos de nuestra gestión en la Política de valor compartido [103-2] destacando como claves para la transformación de territorios lo siguiente:

- Trabajar por el desarrollo y la sostenibilidad de

los territorios, haciendo uso eficiente de los recursos naturales, por medio de la implementación de estrategias y practicas sostenibles que se transmiten a los diferentes públicos de interés.

- Enfocar nuestras acciones en el mejoramiento de las condiciones sociales, económicas y ambientales de la organización, comunidades, proveedores y aliados.

- Conectando la competitividad organizacional con el progreso social y ambiental de los territorios en los cuales hacemos presencia

- Los resultados de nuestra gestión desde este aspecto material se encuentran en los logros de cada uno de os proyectos propios y de los proyectos socioambientales, en los que acompañamos a los aliados del sector publico y empresarial, apalancados en la gestión de la Institución.



Tejer redes basadas en la confianza y propósitos comunes, para lograr transformaciones sostenibles, generando confianza valor compartido.



Sensibilización y educación para la economía circular, fortaleciendo capacidades socio ambientales, de cara a los retos del país.



Innovación continua y diversificación de modelos de negocio.



Sostenibilidad financiera y administrativa de la Institucion.

Tejer redes basadas en la confianza y propósitos comunes, para lograr transformaciones sostenibles, generando valor compartido.



El año 2020 estuvo marcado por limitaciones como medio para contener la expansión del Covid-19, esta pandemia marcó un hito en los estilos de vida y cotidianidad laboral. Este contexto demandó recursividad y flexibilidad para todos los sectores económicos, y en el caso de Socya, fue el escenario en el cual demostramos una alta capacidad de negociación con aliados y comunidades, así como de adaptación al cambio por parte de nuestros colaboradores, logrando la continuidad de los proyectos de consultoría y operación socio-ambiental y de los negocios propios en economía circular.

Llevamos a cabo 20 proyectos de consultoría y gestión socioambiental con 17 aliados, y 2 proyectos propios en el marco de economía circular, con 15 aliados [102-6 /102-7]. En ambos casos, las organizaciones aliadas son tanto

estatales como empresariales, especialmente de los sectores agro, industrial, minero, energético y servicios públicos.

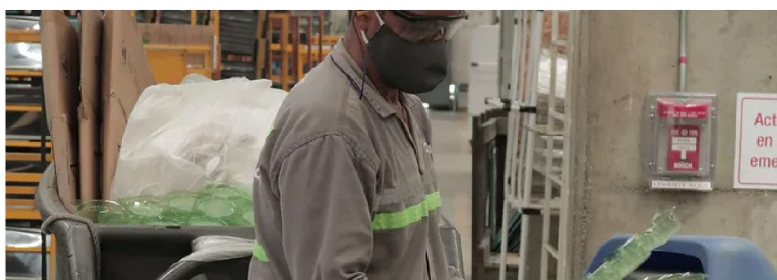
Con el desarrollo de estas alianzas logramos intervenir 513 organizaciones sociales y comunitarias, más de 8.200 familias y 67 empresas de diversos sectores económicos, a nivel nacional.

El trabajo en red que moviliza nuestra gestión y resultados, es realizado por mas de 20 colaboradores, quienes cuentan con diversos espacios de trabajo: Sede Administrativa; Centro de Economía circular (CEC; Estación de Transferencia y 32 Oficinas de Atención a la Comunidad para los proyectos socioambientales [102-3/102-4]

Historias que vale la pena leer

Desarrollo de tendencias y necesidades - Proyectos propios [102-6/102-7]

Recyclo



Comprometidos con el futuro sostenible del planeta y el medio ambiente, nos hemos convertido por más de 40 años en el aliado estratégico de las organizaciones en el Manejo Integral de los Residuos Sólidos, provenientes de los procesos industriales y/o productivos de las empresas, garantizando la trazabilidad de nuestras operaciones con excelencia y eficiencia, generando servicios agregados que sumen a la sostenibilidad de nuestros clientes en el aprovechamiento de los residuos.

El Programa Recyclo, enfoca su portafolio de servicios en estrategias que permitan darle un mayor valor a los productos, materiales y recursos, manteniendo así su ciclo económico y productivo durante el mayor tiempo posible, reduciendo el impacto ambiental y la generación de residuos.

Con este enfoque pretendemos, además, maximizar el potencial que tienen los residuos que desechamos, pues somos conscientes que tienen un aprovechamiento a través de su reutilización en la elaboración de nuevos productos; encontrando en ellos una segunda vida de su importancia en la generación de empleo local. Nuestro reto será comunicar y sensibilizar a empresas y ciudadanos frente al aprovechamiento de lo que para muchos son desechos y convertirnos en tejedores de redes que permitan potenciar los resultados económicos, sociales y ambientales.

El modelo de economía circular nos incentiva para seguir generando alianzas con los actores público y privado, para seguir implementando estrategias que permitan reducir el impacto ambiental, fortalecer la cultura y la conciencia ambiental.

Aliados Recyclo



Dónde operamos



En que sectores de la economía

Minero, Servicios, Industrial y Salud.



Es el Plan de Gestión Ambiental de Envases y Empaques colectivo que tiene como objetivo incrementar las tasas de reincorporación al ciclo productivo de papel, cartón, plástico, vidrio y metales que ponen los productores en el mercado nacional. Este Plan surge en el marco de Responsabilidad Extendida del Productor,

reglamentada por la Resolución 1407 de 2018, que se desarrolla a través de la integración de los diferentes actores de la cadena productiva, para fortalecer y potencializar las tasas de aprovechamiento de material reciclable, y generar con ello transformaciones positivas en los ámbitos social, ambiental y económico.

Aliados Repack



Dónde operamos



En que sectores de la economía

Agro (Agrícola y/o Pecuario), Servicios e Industrial.



En el marco de nuestros 60 años de vida e historia, Socya deja un legado a la ciudad y el país. Así lo soñamos y hoy se materializa en un gran propósito, liderar la generación de alianzas para trabajar por el desarrollo sostenible, inspirados en nuestro propósito superior de "Transformar vidas, empezando por la propia".

El ecosistema empresarial por la sostenibilidad es un espacio de más de 3.000 mts², ubicado en la zona industrial del Barrio Belén, en la ciudad de Medellín, que busca la transformación del territorio, inspirar, incidir y generar espacios para pensar y generar nuevas soluciones para la sostenibilidad de nuestro país, en esquemas de valor compartido, creando capacidades conjuntas, aprendizaje, networking y beneficios para lograr, en comunidad, un mayor impacto social y ambiental.

Con este proyecto, queremos promover alianzas

interinstitucionales que se sumen a la transferencia de conocimientos, operación, productividad y creatividad, en armonía con la proyección del sector y el desarrollo de la ciudad y todo el territorio colombiano.

Durante el 2020 logamos:

- La consolidación de más de 30 alianzas para el desarrollo de la estrategia y la firma de seis memorandos de entendimiento, por medio de los cuales avanza en el cumplimiento de nuestra labor de tejer redes y fortalecer capacidades para el desarrollo sostenible
- Se llevó a cabo la primera "Feria con un Propósito" donde apalancamos fondos por más de \$50 millones para la realización de la misma.
- Definición del portafolio de fortalecimiento institucional para los miembros de asocia.

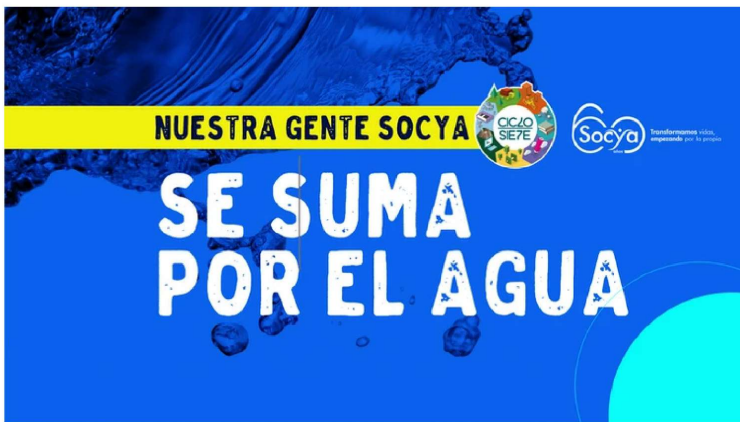
Otras iniciativas de sostenibilidad [102-12]

Además de los proyectos socioambientales y en economía circular, durante el 2020 llevamos a cabo diversas iniciativas de sostenibilidad [102-12] y actividades meritorias, además de participar en varias iniciativas externas [102-12] con aliados institucionales:



Campaña Socya Circular

Socya Circular", nace como un movimiento con impacto colectivo que busca permear la triada social, ambiental y económica. El objetivo es generar conciencia y promover una cultura circular en los ciudadanos, conocer e informarse acerca de las buenas practicas ambientales y sostenibles que pueden ser aplicadas desde organizaciones y hogares.



Participación en Semana de la Sostenibilidad #CicloSiete

Este año participamos en el evento anual #CicloSiete, en el mes de abril, correspondiente a la Semana de la Sostenibilidad.

En 2020 participamos con un video sobre el uso efectivo del agua, e igualmente apoyamos la divulgación de la información del evento.



Programa Aliados con Propósito

Esta alianza motivada inicialmente por Socya y ConTREEbute, logro articular instituciones de caracter publico y privado de todos los sectores economicos, para generar soluciones encamidas a reducir la vulnerabilidad de las familias recicladoras en materia de alimentacion, mediante la implementacion del programa, cuyo objetivo fue promover el intercambio de residuos reciclables que posterior a su beneficio y comercializacion permitieron la compra de los alimentos de primera necesidad para las familias.

- Instituciones aliadas: 17.

Familias recicladoras beneficiadas: 500 familias y 15 organizaciones de reciclaje.



Programa Online:
Economía Circular: fundamentos para su implementación en convenio con Socya

UNIVERSIDAD EAFIT Educación Continua Socya >>

Curso en Economía Circular - Fundamentos para su implementación

Desarrollado en alianza con la universidad EAFIT, este curso evidencia nuestra apuesta por externalizar el conocimiento y experiencia de Socya, con diferentes grupos de interés.

- 14 Profesiones participantes.



Conformación y liderazgo del Comité de sostenibilidad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial SOMAR

El Comité fue creado el 2 de septiembre de 2020, con empresas integrantes del Comité Empresarial Colombiano (CEC) en Perú, como un medio para lograr el fortalecimiento y trabajo articulado de las organizaciones en pro del desarrollo sostenible.

- Conformación del Comité con la participación activa de 12 organizaciones.



Webinar: Mujeres CEC que inspiran Perú - Consejo Empresarial Colombiano - Perú

Compartir conocimiento y experiencias Socya, en pro del fortalecimiento de alianzas



Transformando incertidumbres en oportunidades productivas. En el programa Clase Empresarial

Compartir conocimiento y experiencias Socya, en pro del fortalecimiento de alianzas.



Webinar: Transformación Social y Consciente: Caso Socya - Colegiatura Colombiana

Compartir conocimiento y experiencias Socya en pro del fortalecimiento de alianzas.



Webinar: Empresa, Sostenibilidad y ODS

Compartir conocimiento y experiencias Socya, en pro del fortalecimiento de alianzas.



Webinar: Buenas prácticas de Gobierno Corporativo ESAL FAONG y Comfama

Compartir conocimiento y experiencias Socya, en pro del fortalecimiento de alianzas.



Plataforma de economía circular "Colombia Circular"

Plataforma virtual y física cuyo objetivo es impulsar la transición acelerada a una economía circular en Colombia, apoyando un ecosistema de innovación en el país y articulando actores clave, de los sectores empresarial y estatal.

Colombia Circular visibiliza casos de éxito, difunde información y conocimiento, apoya a los miembros a superar las barreras para que logren su transición a modelos de negocio circular, rentables y orientados al crecimiento.

- Renovación del sitio Web, mejorando su contenido visual e informativo.
- Actualización de la normativa y publicación de nuevos casos de éxito.

Iniciativas externas [102-12]

Sabemos que el trabajo colaborativo potencializa nuestras capacidades y el impacto a lograr en pro del desarrollo sostenible, es por ello que nos adherimos y participamos en iniciativas que aportan a la sostenibilidad, al medio ambiente y la innovación.



Alcaldía de Medellín

Pacto por la Equidad de Género

Alcaldía de Medellín.

- Sensibilización y capacitación de 4D colaboradores de la Institución, por medio de 5 talleres realizados con la Alcaldía de Medellín, las cuales brindaron herramientas conceptuales y de relacionamiento para ser aplicados en las dinámicas institucionales, logrando promover buenas prácticas de equidad de género en nuestra Institución.



Pacto por la calidad del Aire

Área Metropolitana del Valle de Aburrá

- Aportamos al cumplimiento de acciones y metas territoriales en pro de la calidad del aire del Área Metropolitana del Valle de Valle de Aburrá, con una disminución del 21% en las emisiones globales de carbono de la Fundación (3 sedes de trabajo) pasando de 155, 64 tan CO2E/ año en 2018 a 123,44 en 2019.



Plan Movilidad Empresarial Sostenibilidad - Plan MES

Área Metropolitana del Valle de Aburrá

- Aportamos al cuidado del medio ambiente y la movilidad sostenible en el Área metropolitana del Valle de Aburrá, por medio de la formulación e implementación, desde 2018, del Plan de Movilidad Empresarial SostenibSocya (Plan MES).

La situación de pandemia Covid-19, que inicio en Colombia en marzo de 2020, limito la practica de acciones de movilidad empresarial para Socya, pues desde ese mes se implemento el trabajo desde ese mes se implemento el trabajo desde caso que, aunque ha venido disminuyendo desde octubre de 2020, continuara como practica de trabajo en la Organización.

Para el 2021 seguiremos actualizando el Plan Mes, para continuar promoviendo acciones que fortalezcan la movilidad sostenible desde nuestra operación , pero también con una acción consistente de parte de todos nuestros colaboradores, entendiendo nuestro compromiso con la movilidad sostenible en el Área Metropolitana, no solo como una medición interna o empresarial, sino también como una temática relevante para la calidad de vida laboral y territorial.



Pacto Global

- Desde nuestras acciones aportamos al logro de los objetivos de Desarrollo Sostenible y para fortalecer nuestro trabajo en red y alianzas en pro del desarrollo sostenible, participamos activamente en:

- Iniciativa Caring for Climate.
- Red de Gestión de Residuos.
- Mesa de Economía Circular.



Gran Pacto por la Innovación

Ruta N

- Durante el 2020 continuando nuestro compromiso con la innovación, avanzamos en:

- a) Desarrollo de procesos de innovación para aprovechar nuevas oportunidades de negocio, especialmente en economía circular e internacionalización.
- b) Referenciación y análisis de modelos de innovación empresarial.
- c) Diseño del modelo de innovación Socya.

Con estas acciones continuamos incorporando la innovación como parte de nuestra estrategia de crecimiento organizacional y en nuestro talento humano como una cultura y un proceso de mejora continua.



Rendición Social Pública de Cuentas - RSPC

Federación Antioqueña de ONG (FAONG)

- Como participantes de la Federación Antioqueña de ONG's, PRESENTAMOS EL REPORTE ANUAL (2019), en el marco de la Rendición Social Pública de Cuentas directamente en la plataforma de la Confederación Colombiana de ONG - CCONG

Asociaciones y Afiliaciones [102-13]



Con el fin de dar cumplimiento a nuestro objeto misional de tejer redes para el desarrollo sostenible, en Socya nos hemos sumado a espacios de diálogo, concertación y transferencia de conocimiento para articular nuestro trabajo con otras instituciones y empresas. [102-13]:

- Promotora de Comercio Social (1985): Miembro fundador
- Federación Antioqueña de ONG (1988): Miembro fundador
- Comité Universidad, Empresa, Estado (2017): Miembro
- Comité Ambiental de Medellín – CAM (2018): Miembro
- Consejo de la Cuenca Hidrográfica del Río Aburrá (2019): Miembro

Premios y Reconocimientos:

Recibimos el Premio CINCEL por la Calidad de Vida Laboral 2020



En el marco del Premio Calidad de Vida Laboral 2020 recibimos una importante distinción por parte del Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional – CINCEL -, quien destaca a la Institución en la categoría: Empresas que lograron las mejoras más significativas en su Clima Organizacional.

El Premio Cincel S.A.S destaca el interés real que tienen las organizaciones por entender y mejorar las diferentes necesidades de sus equipos de trabajo.

“En Socya estamos comprometidos con el cuidado de la gente, por ello trabajamos decididamente en fortalecer nuestra cultura organizacional; agradecemos el acompañamiento de Cincel S.A.S, quien ha sido nuestro aliado en brindarnos las herramientas para medir cómo se siente nuestra gente y así gestionar, incentivar, superar y mejorar las variables de la cultura. Hemos enfocado nuestra labor en acercar el propósito de cada uno de los colaboradores con el propósito superior de la organización.

“Aliados con Propósito” Recicla y aporta a la seguridad alimentaria de la población recicladora de Medellín y su área metropolitana



El impacto generado por la crisis del COVID19, afectó en gran medida a la población más vulnerable del país, entre ellas muchas familias que tenían como principal fuente de ingresos, la recolección de material reciclable y que, debido a las restricciones en materia de movilidad y sanitarias, no pudieron desarrollar esta actividad habitual. Esta circunstancia que se hizo más aguda en el contexto social, afectó las condiciones de seguridad alimentaria, y en lo ambiental se dio un incremento de materiales

aprovechables que perdían su potencial al ser dispuestos en el relleno sanitario.

Valorando el impacto socioambiental de esta realidad, y siendo coherentes con nuestro compromiso con la ciudad y el país, y con el propósito de sumar capacidades nace una alianza entre Socya y ConTREEbute, que permitió la articulación de 17 instituciones de carácter público, privado y de todos los sectores económicos,

para generar soluciones encaminadas a reducir la vulnerabilidad de las familias recicladoras en materia de alimentación, mediante la implementación del Programa “Aliados con Propósito”, que tenía como objetivo promover el intercambio de residuos reciclables que posterior a su beneficio y comercialización nos permitió la compra de alimentos de primera necesidad a favor de esta población.

El programa “Aliados con Propósito”, contó con el respaldo de la plataforma VITIA, que permite digitalizar la gestión de residuos, mediante solicitudes y recogidas coordinadas, finalizando

con la reincorporación de materiales como materia prima para nuevos procesos. Así, cada ciudadano donó el reciclaje que tenía en su hogar (papel, cartón, plástico, vidrio, tetra pack, latas), de esta manera, aportaron al cuidado del planeta y ayudó a la seguridad alimentaria de las familias de los recicladores.

De esta manera, seguimos tejiendo redes humanitarias de esperanza y oportunidades de bienestar para quienes más lo necesitan, en una época donde la unión nos hace más fuertes en la misión de transformar vidas, empezando por la propia.

Internacionalización de Socya con Perú



Buscando ampliar nuestras conexiones con el mundo, y con ello fortalecer nuestras capacidades y tejer nuevas redes para el desarrollo sostenible, nos articulamos con el Comité Empresarial Colombiano (CEC) en Perú. En este proyecto logramos:

- Conformación y liderazgo del Comité de Sostenibilidad, medio ambiente y responsabilidad social empresarial - SOMAR, con 12 organizaciones del Comité Empresarial Colombiano (CEC) en Perú. (2 de septiembre de 2020).

En 2020 se avanzó en:

- Conocer a cada empresa del comité, su razón de ser y sus productos o servicios.
- Identificar las expectativas de participación en el comité.
- Abordar temas relacionados con el desarrollo sostenible, por medio de cápsulas de contenido relacionadas con: ¿Qué y cuáles son los ODS? ¿Qué criterios de sostenibilidad deberían tener las empresas? ¿Qué debería hacer SOMAR por contribuir al desarrollo sostenible? ¿Qué es ISO 2600? ¿Cómo reportamos/gestionamos la sostenibilidad?

Como resultados de estas actividades, identificamos oportunidades para el fortalecimiento organizacional y comunitario a favor del desarrollo sostenible y la gestión que las empresas del CEC Perú realizan para el mismo.

- Fortalecimiento con la mancomunidad de la cuenca sur de Arequipa.
El 28 de octubre hicimos el lanzamiento oficial del proyecto de Cooperación “Fortalecimiento de la gestión ambiental y social de los residuos sólidos de la Mancomunidad de la cuenca sur oriental en Arequipa Perú” con la presencia de actores públicos y privados de los gobiernos local, regional y nacional de Perú, así como con representantes comunitarios de los distritos que conforman la Mancomunidad; entre ellos la Dirección de residuos sólidos del Ministerio de Ambiente de Perú MINAM.

Este proyecto contribuye a la política pública ambiental de Arequipa, plasmada en el “Plan Integral de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos” (PIGARS), puntualmente con los objetivos específicos de fortalecimiento institucional, fortalecimiento de capacidades, valorización, con un horizonte de tiempo hasta octubre de 2021

Es así como desde Socya facilitamos la transferencia de conocimiento, creando una ruta de aprendizaje, utilizando herramientas metodológicas que facilitarán la apropiación y levantamiento de información de forma práctica y efectiva.

Más allá de ser un proyecto de cooperación internacional, es la oportunidad para tejer redes de desarrollo entre Colombia y Perú.

Sensibilización y educación para la economía circular, fortaleciendo capacidades socioambientales, de cara a los retos del país

Conscientes de la importancia de facilitar la transición hacia la economía circular, realizamos actividades de sensibilización y formación, compartiendo nuestro conocimiento y experiencias. Uno de los medios que utilizamos para esto fueron los webinars:





- “Transformación Social y Consciente: Caso Socya”, para la comunidad académica de la Colegiatura Colombiana.

- “Empresa Sostenibilidad y ODS”, para usuarios de Impact Hub Medellín.

- “Proyectos que transforman: experiencia y trayectoria de Socya en procesos de transformación territorial y Economía Circular”, para estudiantes la Maestría en Desarrollo Sostenible de Next U.

Historias que vale la pena leer

Iniciativas educativas en el marco del Plan Colectivo Repack

Actividad	Cantidad de participantes
Innovación y diseño sostenible	 46 Personas
Ecodiseño	 40 Personas
Prototipado y plan de trabajo	 28 Personas
Curso economía circular	 32 Personas se registraron 17 Ya culminaron el proceso

Nuestro conocimiento y experticia en columnas de opinión

Buscando un nuevo alcance en el objetivo de sensibilizar a las comunidades para transitar a modelos de economía circular y lograr reflexiones importantes sobre los impactos sociales y ambientales en la sociedad, participamos activamente durante el 2020 en la publicación de 12 columnas en el periódico El Mundo, resaltando temáticas tales como: Camino al

desarrollo sostenible, ser líder en momentos de crisis, reflexiones sobre el consumo sostenible, la sostenibilidad como estrategia de expansión, La Economía circular: De la gestión de los residuos, a la gestión de los recursos, construyamos la ECOCIUDAD, el gasto publico con fines sociales, las bases sociales para la nueva normalidad, entre otras.

Socya en la academia: Diplomado de Economía Circular

Como apuesta organizacional definimos avanzar con la externalización del conocimiento Socya a los diferentes grupos de interés. Durante el 2020 logramos materializar en alianza con la Universidad EAFIT el Curso “Economía Circular – Fundamentos para su Implementación”.

En el curso acompañamos a profesionales de áreas de gestión ambiental, desarrollo de negocios y otros, en desarrollar conceptos,

conocimiento práctico y capacidades técnicas que permiten adoptar herramientas para la transición hacia modelos de negocio circulares, alineados a los estándares nacionales e internacionales de sostenibilidad.

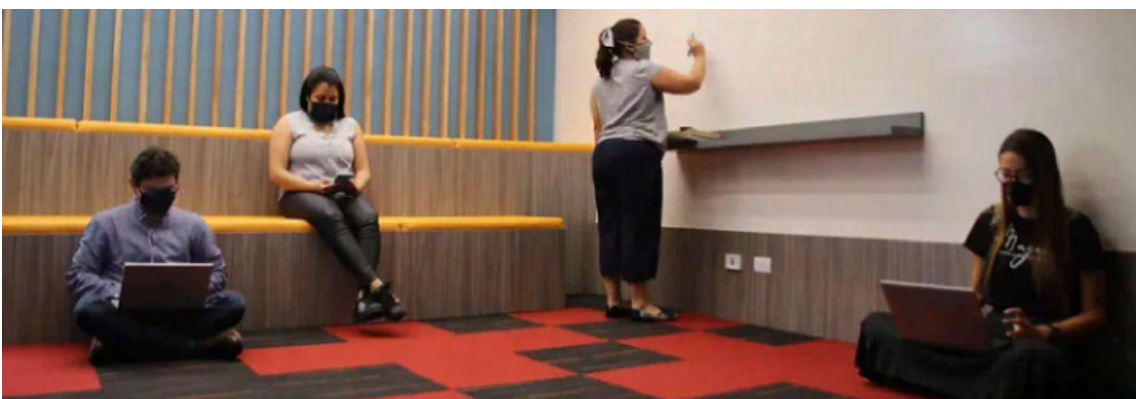
Con este tipo de iniciativas educativas continuamos trabajando de manera articulada con la academia para posicionarnos como un referente en materia ambiental.

Campaña Socya Circular

“Socya Circular”, nace como un movimiento con impacto colectivo que busca pormear la triada social, ambiental y económica. El objetivo es generar conciencia y promover una cultura

circular en los ciudadanos, conocer e informarse acerca de las buenas practicas ambientales y sostenibles que pueden ser aplicadas desde las organizaciones y hogares.

Innovación continua y diversificación de modelos de negocio



La innovación nos invita a pensar diferente, aumentar la eficiencia, sumar valor, aprovechar tendencias, seguir trabajando sobre el modelo de alianzas y redes interinstitucionales, tener

convicción y convencimiento para que las nuevas ideas permitan elevar el compromiso de seguir transformando sosteniblemente los territorios.

Historias que vale la pena leer

La innovación para Socya

Entendemos la innovación como la creación de valor por medio del desarrollo de mejoras o nuevas ideas y soluciones, que nos permitan cumplir nuestro propósito superior y la estrategia organizacional.

Así innovamos en Socya:



Nuestro reto es motivar la innovación y la mejora continua en la cotidianidad de nuestra Fundación, y lograr resultados que se materialicen en nuevos negocios propios y de excelencia operacional. Esto lo haremos:

- Tejiendo redes y fortaleciendo capacidades.
- Diversificando los modelos de negocio.
- Conectando oportunidades con capacidades.

Experiencias de Innovación de la mano de Innpulsa Colombia

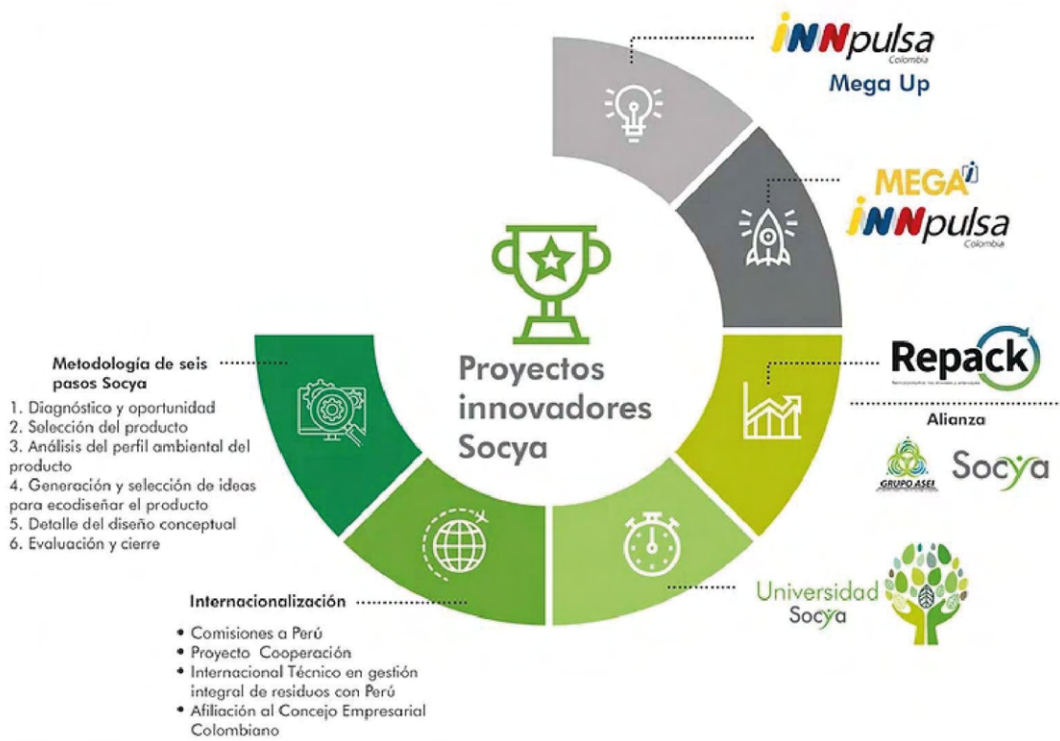
Durante el 2020 finalizamos un proceso de 18 meses con Innpulsa Colombia MEGA i, para el cual fuimos seleccionados dentro de 90 empresas a nivel nacional, para desarrollar el programa de innovación y emprendimiento corporativo. En el marco de este programa, adquirimos capacidades de exploración y gestión de nuevas fuentes de ingresos y bases para generar crecimiento exponencial.

Con Mega i avanzamos en la formulación de cinco proyectos, de los cuales ya tres están en marcha, los cuales potencian nuestros negocios propios. Igualmente, en el transcurso del programa 14 colaboradores recibieron

certificación del conocimiento adquirido durante el proceso.

También con Innpulsa Colombia, desde diciembre del 2019 y durante el 2020 participamos en el programa Mega UP, como una de las 40 empresas seleccionadas a nivel nacional para participar en el proceso de escalonamiento de empresas con alto potencial de crecimiento en Colombia. En este proceso nos enfocamos en temas de economía circular identificando nuevas alternativas de crecimiento en este mercado, el cual es uno de nuestros principales focos de crecimiento.

De estas dos experiencias resaltamos:

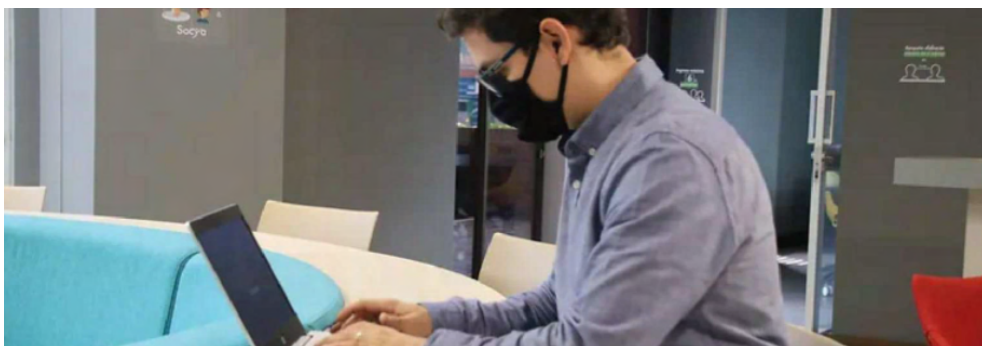


La innovación es de todos – Trituradora de Vidrio

Uno de los materiales que recibimos en el Centro de Economía Circular - CEC, es el vidrio, y para su beneficio es necesario romperlo, pues esto optimiza el almacenamiento en planta y a entrega del material a los aliados

transformadores. Para facilitar nuestra labor, uno de nuestros gestores ambientales construyo un molino triturador de vidrio, es decir, una maquina que resuelve una necesidad cotidiana en nuestro proceso de aprovechamiento de este material.

Sostenibilidad financiera y administrativa de la Institución

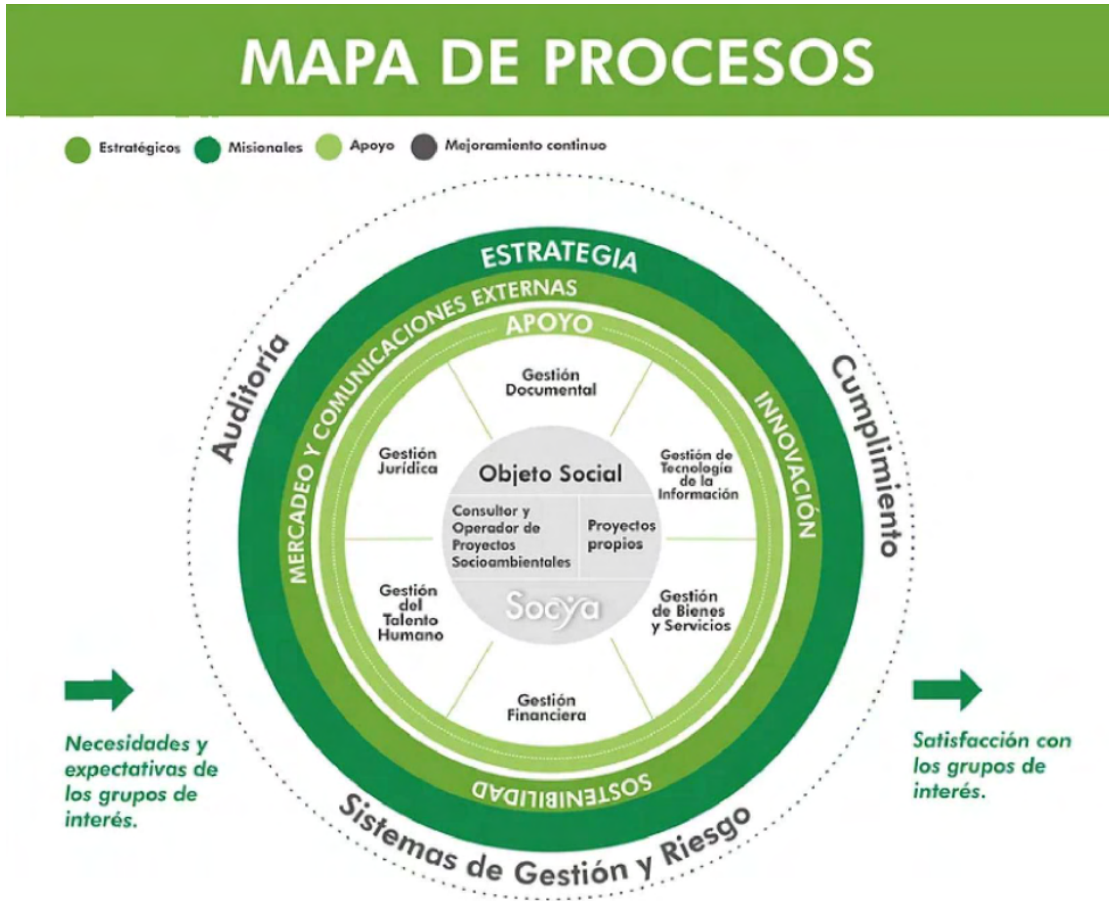


Desde nuestro propósito superior, proyección estratégica y cultura organizacional estamos orientados en velar por la sostenibilidad financiera de la Institución y en tener procesos que operen en el largo plazo. Durante el 2020

nos enfocamos en la normalización de los procesos administrativos y misionales igualmente en la actualización de herramientas tecnológicas que faciliten esta labor.

Historias que vale la pena leer

Las actividades misionales como el centro de nuestro actuar



Resultados financieros

Durante el 2020 con la contingencia presentada a raíz de la pandemia, nuestro enfoque estuvo en la continuidad de la operación, adaptándonos a la nueva realidad y en mantener el empleo de nuestros colaboradores siendo nuestro principal activo organizacional

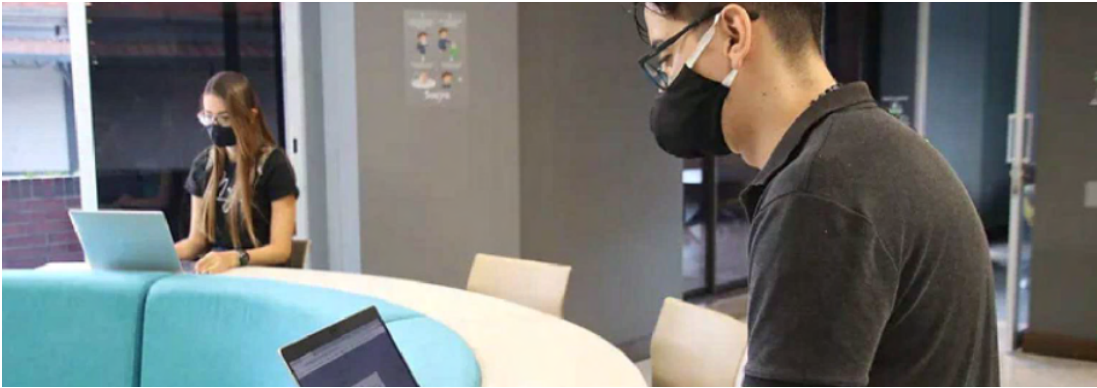
Resumen de los resultados financieros 2020 [102-2/102-7/102-45]

Conoce los estados financieros



Historias que vale la pena leer

Actualización de herramientas tecnológicas para la gestión administrativa y financiera



Con la implementación de Kactus se logra trabajar todos los procesos que son necesarios para el manejo y total integración de las áreas de nómina y gestión humana. Esta solución tecnológica se compone de 3 divisiones, que incluyen datos para el desarrollo y seguimiento de procesos tales como: selección, desarrollo y bienestar, nómina, entre otros. El uso de esta herramienta significa:

- Reducción de costos por la eliminación de reprocesos y pagos fuera de tiempo.
- Ahorros en los gastos de operación gracias a las aplicaciones móviles y funcionalidades que facilitan la generación de informes o solicitudes vía electrónica, eliminando la impresión de estos.
- Mejoras en el costo de operación, debido a la unificación de las bases de datos de las empresas soportadas por el modelo, de tal manera que los costos asociados a administración, infraestructura o soporte por tener bases de datos separadas van a tener una disminución importante.
- El desarrollo de la Tecnológica Kactus HCM se trabajó con esquemas de flujos de proceso, gestión de autoservicios y filosofía CERO PAPEL, que facilita la optimización de sus recursos, centralización y trazabilidad de la información para la toma de decisiones y crecimiento de la Organización.
- Las eficiencias de implementar Kactus con un

proveedor nacional es la interpretación, aplicación y actualización de toda la normativa colombiana en seguridad social y nómina.

- La integración de la solución se dará por la gestión de los procesos de Kactus HCM, implementados en una sola base de datos. Esto permitirá que los usuarios usen una sola aplicación y puedan trabajar en línea desde cualquier punto o sede en la cual se encuentre.

Igualmente, en el 2020 actualizamos el Sistema GP a su versión 2019, lo que permitió una renovación funcional y técnica, así como la actualización de conocimiento para los colaboradores participantes del proyecto. A continuación compartimos las ventajas técnicas de esta actualización:

- Utilizar Base de datos SQL 2016 (mejor desempeño en base de datos).
- Encriptación.
- Mejoras en memoria.
- Mayor transparencia en los cambios para las próximas actualizaciones.
- Integración con Power BI.
- Actualización de seguridad para usuarios.
- Entorno WEB para usuarios.
- Eliminación de Bugs y/o errores de versiones previas.
- Adjuntar nuevos documentos en varios módulos.
- Soporte ante las nuevas versiones.
- Correos electrónicos de recordatorio.

Actuar Íntegramente

Aporta a los ODS #8 - #10 - #17



Gestionamos la integridad en todas nuestras actuaciones, por eso para nosotros la ética va más allá de la legalidad y esta es una de nuestras formas de asegurar la sostenibilidad o futuro de la institución.

Es así como generamos confianza y cercanía con nuestros grupos de interés, y esto lo hacemos desde el decidir y actuar con la objetividad y transparencia, no solo porque la norma o ley nos indique, sino porque sabemos que esta es la forma correcta de operar y aportar al desarrollo sostenible del país [103-1]. De esta manera, contamos con una trazabilidad para todas las áreas, procesos y proyectos que llevamos a cabo, y se constituye en un sello de la #GenteSocya, gente que trabaja de manera consciente, coherente y responsable con nuestra institución y sus grupos de interés.

Actuamos íntegramente cuando [103-2]:

- Tomamos decisiones informadas y analizamos, siempre en el marco del Gobierno Corporativo y apoyados en el rol asesor de nuestra Junta Directiva.

- Participamos en procesos de licitación y contratación con organizaciones de los sectores estatal y empresarial, cumpliendo las normas aplicables y entregando información oportuna y verificable.

- Llevamos a cabo procesos de selección abiertos y transparentes, dejando registros de los pasos y filtros aplicados.

- Registramos en los libros contables todas las transacciones derivadas del negocio, de acuerdo con las normas internacionales de contabilidad aplicables.

- Nos comunicamos de manera clara y oportuna con las comunidades, aliados y proveedores.

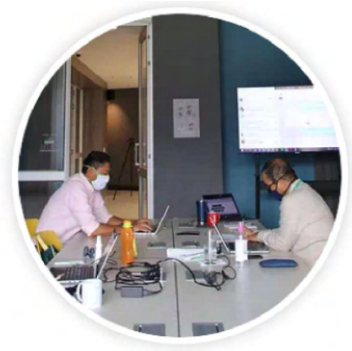
En coherencia con este aspecto material y para dar orientaciones respecto del mismo [103-2], ponemos en práctica el manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, el Reglamento Interno de Trabajo, y la Política Anticorrupción, Antisoborno y Antifraude, desde la cual declaramos "cero tolerancia" frente a cualquier conducta que vaya en contra de los principios organizacionales.



Construcción de una mejor sociedad a través de la protección, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos.



Gobierno corporativo y proceder ético.



Relacionamiento desde la ética, la confianza y el cumplimiento normativo.

Construcción de una mejor sociedad a través de la protección, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos [103-1/103-2/103-3]



Los Derechos Humanos son un eje transversal en el cumplimiento de la Agenda 2030 promovida por Naciones Unidas, haciendo de estos derechos fundamentales un pilar del desarrollo sostenible y por ende, una parte esencial de nuestro propósito superior.

Teniendo en cuenta la alta relevancia de este tema material, desde el 2019 incorporamos la política de Derechos Humanos dentro de la Política de Valor Compartido, promoviendo la gestión social incluyente basada en los principios de integridad, corresponsabilidad y transparencia.

Cifras relevantes

0

Reportes de incidentes o conductas reportadas

28%

Colaboradores por fuera de antioquia

205

Colaboradores beneficiados en el "Plan Cuerpo, Mente y Corazon" con ayudas economicas en pro de preservar sus condiciones de vida.

Adicionalmente, contamos con una plataforma de PQRS como mecanismo de comunicación con nuestros diferentes grupos de interés para atender, reponder y actuar a sus llamados en caso de cualquier vulneración y/o violación de

sus derechos fundamentales, y una línea de transparencia, administrada por un externo, como medio para el reporte de comportamientos inadecuados, por parte de los diferentes grupos de interés.

Con el objetivo de continuar avanzando en acciones para la protección, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos - DDHH, para el 2021 tenemos dos restos claves:

- Incluir el enfoque de DDHH en la identificación, evaluación y gestión de riesgos [412-1], tanto en la gestión de proyectos sociambientales, como en

aquellos enfocados en economía circular.

- Reforzar las actividades de difusión y formación sobre derechos humanos y prevención del acoso laboral [412-2] con nuestros grupos de interés, especialmente colaboradores, proveedores y Junta Directiva.

Gobierno corporativo y proceder ético



A través de nuestro Gobierno Corporativo, atendemos las relaciones y expectativas de los diferentes grupos de interés, velando por la transparencia en la toma de decisiones.

Historias que vale la pena leer

Declaración de principios de gobernabilidad y administración de la Junta Directiva [102-18/102-23]

La Junta Directiva es el Órgano de Gobierno permanente, integrado por 10 miembros, que vela por los intereses de la Institución y por el cumplimiento de la ley, los estatutos, los reglamentos internos, los acuerdos y valores institucionales, además de aprobar planes estratégicos, políticas y procedimientos en pro de la generación de valor.

1. En este sentido, somos íntegros en todas nuestras actuaciones y comprendemos que la ética se expresa con la rectitud de nuestras políticas y prácticas.
2. Valoramos la diferencia y nos comprometemos con ser cada día más humanos y respetuosos de la dignidad del otro.
3. Somos sostenibles y promovemos el desarrollo cuidando el medio ambiente.
4. Somos estrictos en conocer, acatar y cumplir

las normas internas y externas.

5. Trabajamos decididamente por el cuidado y fortalecimiento del patrimonio de la organización.
6. Somos confiables y estrictos en el manejo prudente y confidencial de la información que maneja la organización.
7. Somos de puertas abiertas; nuestra labor, conocimiento y rendición de cuentas son de cara a la sociedad.
8. Somos leales con la organización, comprendemos que solo despersonalizando podremos institucionalizar. Asimismo, somos estrictos en la declaración, manejo y gestión de los conflictos de interés, pensamos siempre en la organización y en que los intereses institucionales estarán por encima de los personales.

9. Promovemos la innovación, la creatividad y el emprendimiento; es por eso que apoyamos y acompañamos aquellas iniciativas internas o externas que de cara a los compromisos institucionales generen valor en el cumplimiento de la labor organizacional.

10. Valoramos y nos comprometemos con el trabajo cooperado y la inclusión de la institucionalidad local, regional y/o nacional para el desarrollo; respetando alcances y competencias en un relacionamiento transparente y constructivo.

Manual de Buen Gobierno [102-16]

Confiamos en el valor del Gobierno Corporativo como base para tomar buenas decisiones y medio para mantener el curso de las acciones para lograr nuestro propósito superior. Es así como adoptamos y mantenemos prácticas de buen gobierno y proceder ético, para generar transparencia en las actuaciones de los órganos directivos, ejecutivos y administrativos de la Fundación, estableciendo obligaciones y responsabilidades orientadas al cumplimiento de la normatividad vigente, los estatutos, las políticas, los reglamentos y procedimientos institucionales, en un marco de sana convivencia, participación, ética organizacional, resolución de conflictos y respeto por los derechos humanos.

Nuestro Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, decreta los lineamientos para un buen proceder desde la ética, los principios y valores, determinando los instrumentos, mecanismos y reglas por medio de las cuales se conduce la organización y se relaciona con sus partes interesadas, y es el documento por medio del cual

11. No toleramos en ninguna de sus formas la corrupción y actuamos con determinación y rigor en los casos que se presenten cooperando con las autoridades e instituciones competentes.

12. No toleramos la ilegalidad y limitamos cualquier tipo de relación con personas naturales o jurídicas involucradas en actividades ilícitas.

13. No toleramos el trabajo infantil o cualquier acto de explotación.

declaramos un compromiso transversal:

“Somos íntegros en todas nuestras actuaciones y comprendemos que la ética se expresa con la rectitud de nuestras políticas y prácticas; la responsabilidad en nuestras actuaciones nos compromete a ser solidarios, transparentes y respetuosos”.

Durante el 2020:

- Actualizamos nuestro Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, de cara a los ajustes en la estructura organizacional, realizando nuevamente su publicación y socialización para validar la lectura y entendimiento del mismo en todos los colaboradores.

- Capacitamos 83 gestores ambientales en el Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético, valores institucionales, relacionamiento con clientes y prohibiciones y retroalimentación del conocimiento adquirido.

Mecanismos de seguimiento y evaluación [103-3]

En nuestra Institución consideramos el Control Interno como un sistema donde todos somos responsables de velar por la mitigación de riesgos y el cumplimiento de los manuales y políticas organizacionales.

En este aspecto durante el 2020:

- Actualizamos las caracterizaciones y matrices de riesgos de los procesos, definiendo indicadores claves.

- En marzo y como una decisión orientada por los principios de Gobierno Corporativo, la Asamblea General eligió una nueva Revisoría Fiscal, en cabeza de la empresa Deloitte & Touche Ltda. para un período de un año.

- Logramos la recertificación de ISO 9001:2015 como parte de nuestro compromiso con la mejora continua de nuestros procesos.

Para el 2021 nuestro reto estara enmarcado en:

- Afianzar el modelo de auditoria interna.
- Continuar con la difusión y capacitación continua sobre las orientaciones y compromisos declarados en el Manual de Buen Gobierno y Proceder Ético de la organización.

Estructura de buen gobierno Socya [102-18/102-23]

Durante 2020 fue elegida una nueva Junta Directiva por parte de la Asamblea, integrándose por las siguientes personas:



Hector Arango Gaviria
Presidente Junta Directiva



María Alejandra Gonzáles Pérez
Docente Titular - Universidad EAFIT



Ricardo Andrés Sierra Fernández
Presidente - Celsia



Franco Alexander Piza Rondón
Director Corporativo de Sostenibilidad - Grupo Bancolombia



Victor Alonso Múnera Gil
Director Banca Corporativa y Empresarial - Banco de Bogotá



Alberto Echavarría Saldarriaga
VP de Asuntos Jurídicos y Sociales - ANDI



Juan Fernando Castañeda
Presidente - Compañía Nacional de Chocolates S.A.S



Santiago Gómez Jaramillo
Director de Operaciones y Alianzas Estratégicas - Industrias Haceb



Cristina Arias Echavarría
Directora de Sostenibilidad - Banco Davivienda



Juan Luis Múnera
Vicepresidente Asuntos Legales Corporativos - Grupo Sura

Se expidió el Acuerdo 01 de 2020 que crea y reglamenta los comités asesores de la Junta directiva a saber:

1. Comité Financiero y de Inversiones con el objetivo de generar estrategias, lineamientos y directrices que propicien el desarrollo de la

Entidad y su fortalecimiento patrimonial.

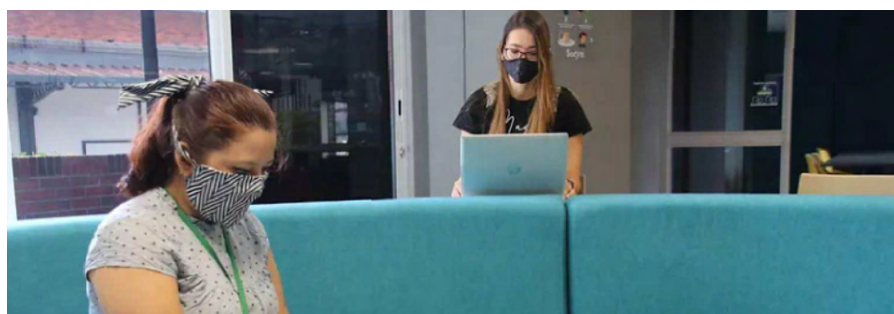
2. Comité de Gestión del Talento Humano, con el objetivo de generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de lo humano en la Fundación.

3. Comité de Negocios, Innovación y Estrategia, cuyo objetivo es generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de los programas y proyectos misionales de la Fundación.

4. Comité de Ética y Control Interno, cuyo objetivo es analizar y recomendar a la Junta Directiva las políticas, lineamientos y/o programas que, en materia de auditoría interna, control, gestión del riesgo y mejoramiento continuo deban ser adoptadas.

Adicionalmente durante nuestra Asamblea General, con el fin de adaptarse a las nuevas condiciones y requerimientos del entorno, se aprobó una reforma estatutaria en la que se amplió el alcance de nuestro objeto social incluyendo la posibilidad de crear nuevas personas jurídicas o participar en personas jurídicas ya existentes, ello con el fin de habilitar la posibilidad de apalancar organizaciones con orientación social y de sostenibilidad o hacer parte de organizaciones ya existentes.

Relacionamiento desde la ética, la confianza y el cumplimiento normativo



La ética es el valor de valores en nuestra Institución, definido en nuestro ADN organizacional y requerido como una característica inherente para los colaboradores en todos los roles dentro de la Fundación, sean administrativos, operativos, técnicos, o directivos. Nuestro actuar ético es garante de la confianza que nos permite seguir trabajando por el desarrollo sostenible con los diversos grupos de interés.

Durante el 2020 lanzamos a todos los colaboradores y grupos de interés nuestra política y manual de anticorrupción, antisoborno y antifraude, donde reiteramos nuestro compromiso con la cero tolerancia a la corrupción, soborno y fraude en cualquiera de sus modalidades,

promoviendo una cultura enmarcada en la ética como elemento indispensable para la prevención, detección, investigación y remediación de estos actos. [205-2]

Todos los colaboradores somos responsables de aplicar los criterios definidos en la política y ajustar nuestras actuaciones de acuerdo a los valores institucionales. Como herramienta y mecanismo de control contamos con un sistema de PQRS y la Línea de Transparencia. [205-3]

La línea de transparencia es operada por un tercero y busca atender comportamientos inadecuados reportados por los diferentes grupos de interés. Esta línea fue lanzada en Julio 2020 no recibió ningún reporte durante este periodo.

Gestionar Buenas Prácticas con los Grupos de Interés

Aporta a los ODS #8 - #10 - #11 - #12 - #13 - #17



Tejemos redes para el desarrollo sostenible del país, y esto lo logramos porque implementamos y mantenemos buenas prácticas con todos nuestros grupos de interés, para la cual es una de nuestras prioridades el actuar en coherencia con las capacidades, intereses y necesidades de los diversos públicos en el desarrollo de nuestro modelo de negocio [103-1].

Igualmente, partiendo de nuestro propósito superior, "Transformamos vidas, empezando por la propia", la gestión y relacionamiento con los grupos de interés es una prioridad estratégica y operativa, que al ser tenida en cuenta facilita el logro de las metas de la institución y sus aliados y nos permite continuar siendo reconocidos como un aliado clave para el desarrollo sostenible, gestionando buenas prácticas como [103-2]:

- Reconocemos la experiencia de los integrantes de nuestra Junta Directiva y su rol orientador para el análisis y toma de decisiones, con encuentros periódicos y seguimiento a lo planeado.
- Identificamos el factor de éxito que se materializa por medio de nuestro equipo de

colaboradores, e implementamos acciones para su desarrollo y bienestar.

- Analizamos el entorno y tendencias económicas, sociales y políticas de nuestros aliados y clientes, para desarrollar propuestas que estén a la medida de sus necesidades y así apalancar las metas de sus proyectos con nuestra experticia y talento humano.
- Fortalecemos las capacidades de las comunidades y motivamos su participación informada y activa en los proyectos sociambientales y de economía circular.
- Gestionamos la compra de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones, con proveedores de diversos territorios del país, y aportamos a su crecimiento económico y experiencia comercial.
- Asumimos compromisos con objetivos de desarrollo social y territorial definidos por el sector gubernamental, aportando particularmente en la transición a un modelo de economía circular y la mitigación del cambio climático.



Transparencia y canales de diálogo con los grupos de interés, fomentando la participación activa de la comunidad.



Desarrollo y bienestar del talento humano.



Ambiente de trabajo seguro y saludable (SST).



Equidad de género e inclusión con diversidad.



Prácticas justas de mercadeo, información objetiva e imparcial y prácticas de contratación transparentes.

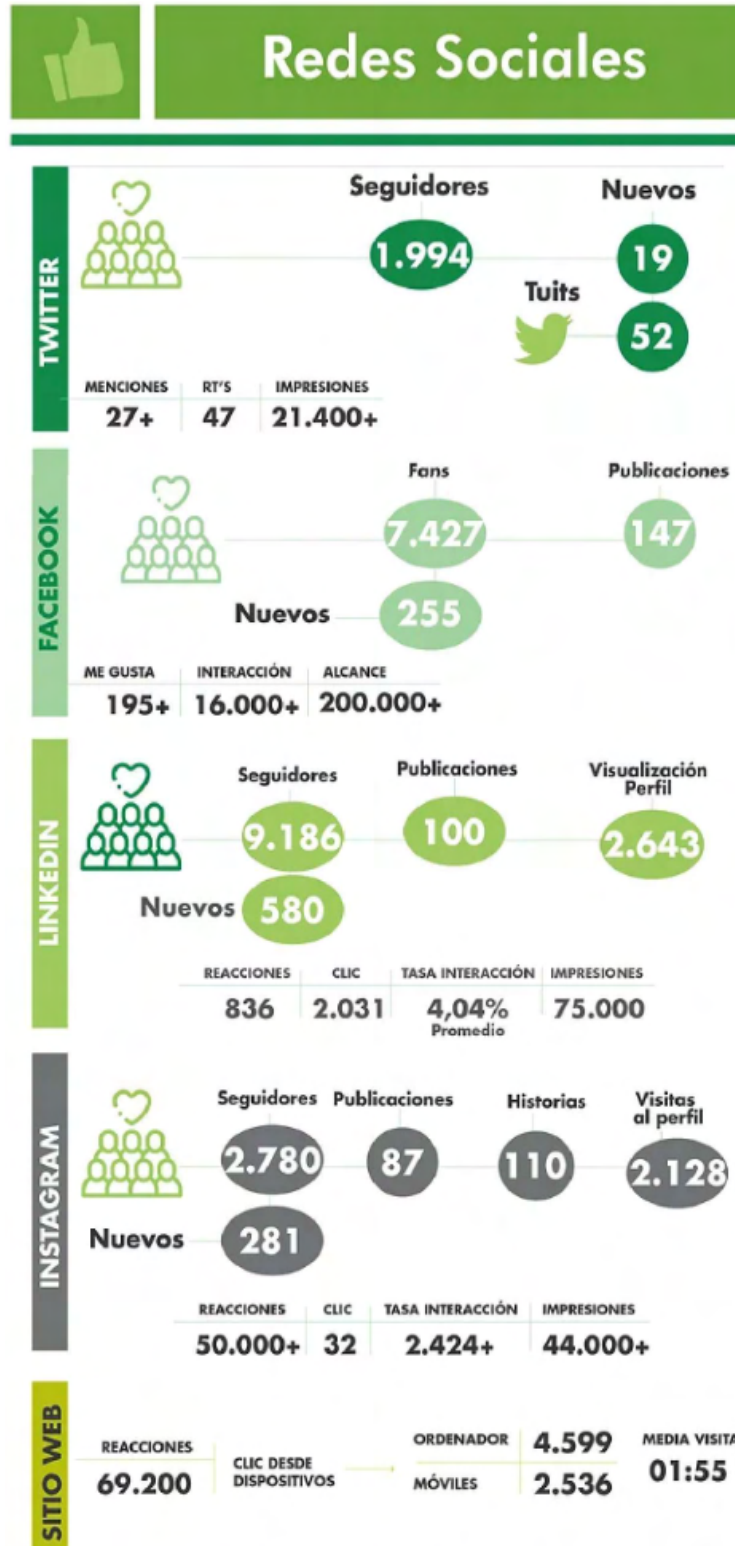


Abastecimiento consciente.

Transparencia y canales de diálogo con los grupos de interés, fomentando la participación activa de la comunidad [102-42 / 102-43]

Con los grupos de interés generamos redes que sumen valor y que permitan fomentar y desarrollar mecanismos de relacionamiento éticos, transparentes, constructivos, respetuosos para fortalecer la transformación sostenible de los territorios, bajo la triada social, ambiental y económica.





En la ejecución de los proyectos, interactuamos con diversos territorios y comunidades, con las cuales llevamos a cabo actividades de desarrollo comunitario y gestión social, enfocadas en la transformación sostenible, y orientadas en una comunicación oportuna y de transparencia que facilita el establecimiento de confianza con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos.

Para la Institución los grupos de interés se

constituyen en aliados con quienes co-creamos y generamos valor compartido al trabajar en red resolviendo necesidades para el desarrollo sostenible y la transición de un modelo de economía lineal a uno de economía circular.

74% de los proyectos realizados en el 2020 contaron con la participación activa de las comunidades (el porcentaje restante corresponde al diseño de proyectos y planes que por su objeto no requieren de participación de las comunidades). [413-1]

En el marco del relacionamiento con las comunidades, nuestro reto para el 2021 está enmarcado en la identificación y gestión de riesgos que las comunidades se ven expuestas en el desarrollo de nuestros negocios propios. [413-2]

Historias que vale la pena leer

Generando canales de transparencia

Alineados con nuestra Política de Valor Compartido y en nuestro compromiso por proteger, respetar y promocionar los Derechos Humanos y de cara al fortalecimiento de relaciones de confianza para la toma de decisiones éticas, transparentes y solidarias, que brinden valor social, económico y ambiental, la Institución lanza en el 2020 la Línea de Transparencia como un nuevo canal abierto para todos los grupos de interés.

Este canal es administrado por un tercero con el fin de garantizar la absoluta reserva y confidencialidad de la información o los casos que se generen, y contamos con un debido proceso y estructura de gobierno para dar solución a cualquier situación presentada.

Desde su lanzamiento en julio del 2020, empleamos diferentes mecanismos de difusión tanto a personal interno como externo, durante este tiempo no recibimos ningún caso reportado en la Línea de Transparencia.

Esta línea cuenta con los siguientes canales de comunicación: línea gratuita nacional 018000120044, [formulario web](#) y correo electrónico fundaciónsocya@lineatransparencia.com en el que se podrán comunicar colaboradores,

proveedores, contratistas, clientes y comunidades para reportar, de manera confidencial posibles faltas al manual de buen gobierno y proceder ético, o cualquier comportamiento irregular que afecte a la Fundación.

Al contar con una Línea de Transparencia, buscamos una comunicación directa y fortalecer los lazos de confianza y otros aspectos con nuestros grupos de interés:

- Fortalecer el desarrollo de la cultura ética en la Institución.
- Contar con un canal de información para el mejoramiento continuo de nuestros procesos.
- Contar con una comunicación directa de los colaboradores con el equipo Directivo y su Junta Directiva.
- Tener una herramienta anónima para reportes de irregularidades.
- Contar con un mecanismo efectivo para la detección de fraudes.

Recuerda que el horario de atención para acceder a esta línea de transparencia es de 6:00 a.m. - 10:00 p.m.

Bioseguridad para mantener el acompañamiento a comunidades en época de pandemia

Como consecuencia de la pandemia por el Covid-19, el distanciamiento social, el lavado de manos y la desinfección permanente de superficies, se establecieron como prácticas

cotidianas, haciendo de las medidas de bioseguridad un requerimiento clave para retornar el trabajo de campo en los proyectos y en las sedes de nuestra Institución.

En este contexto, las limitaciones de movilidad generados por las medidas de contención de la pandemia, también representaron un reto para nuestras actividades de gestión socioambiental, con las comunidades en los territorios de

influencia de los proyectos, pero superamos este reto apalancando las capacidades de nuestro equipo humano con herramientas Tics y así logramos continuar con nuestra labor social en el territorio.

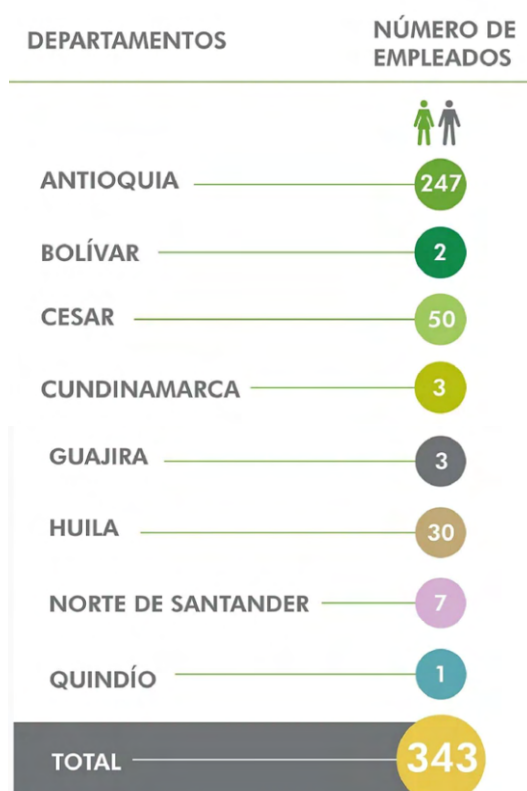
Desarrollo y bienestar del talento humano



Estamos comprometidos con el bienestar y el desarrollo humano de nuestros colaboradores, orientando nuestra acciones a mejorar su calidad de vida y su entorno profesional y familiar.

Gente Socya

El Talento Humano es nuestro principal activo durante el 2020 llevamos a cabo 23 proyectos, para los cuales contamos con 343 colaboradores [102-8], Gente Socya que, con su trabajo apporto a la transformación de los territorios y vidas, desde diversos lugares del país:



Para contar con este equipo humano, realizamos diferentes tipos de contratación [102-8] como una forma de responder a las necesidades del mercado, generar empleo local y atender los procesos de ejecución de los proyectos que tenemos con los diferentes aliados.

TIPO DE CONTRATO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
TÉRMINO FIJO	99	114	213	62
TÉRMINO INDEFINIDO	72	58	130	38
TOTAL	171	172	343	100
PORCENTAJE TOTAL	50	50	100	

Actualmente, no existen convenciones o acuerdos colectivos [102-41] de trabajo, pues no contamos con organizaciones sindicales en la Fundación.

Para contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos, en el marco de los siete pilares de cultura organizacional, Socya se comunica con su equipo de colaboradores desde un lenguaje común, que facilite la alineación de objetivos y actividades, dando sentido e importancia al enfoque de servicio para los públicos de interés.

Por ello contamos con los siguientes canales:

- Boletín "Conexión Socya"
- Línea de Transparencia y atención de PQRS
- Universidad Socya

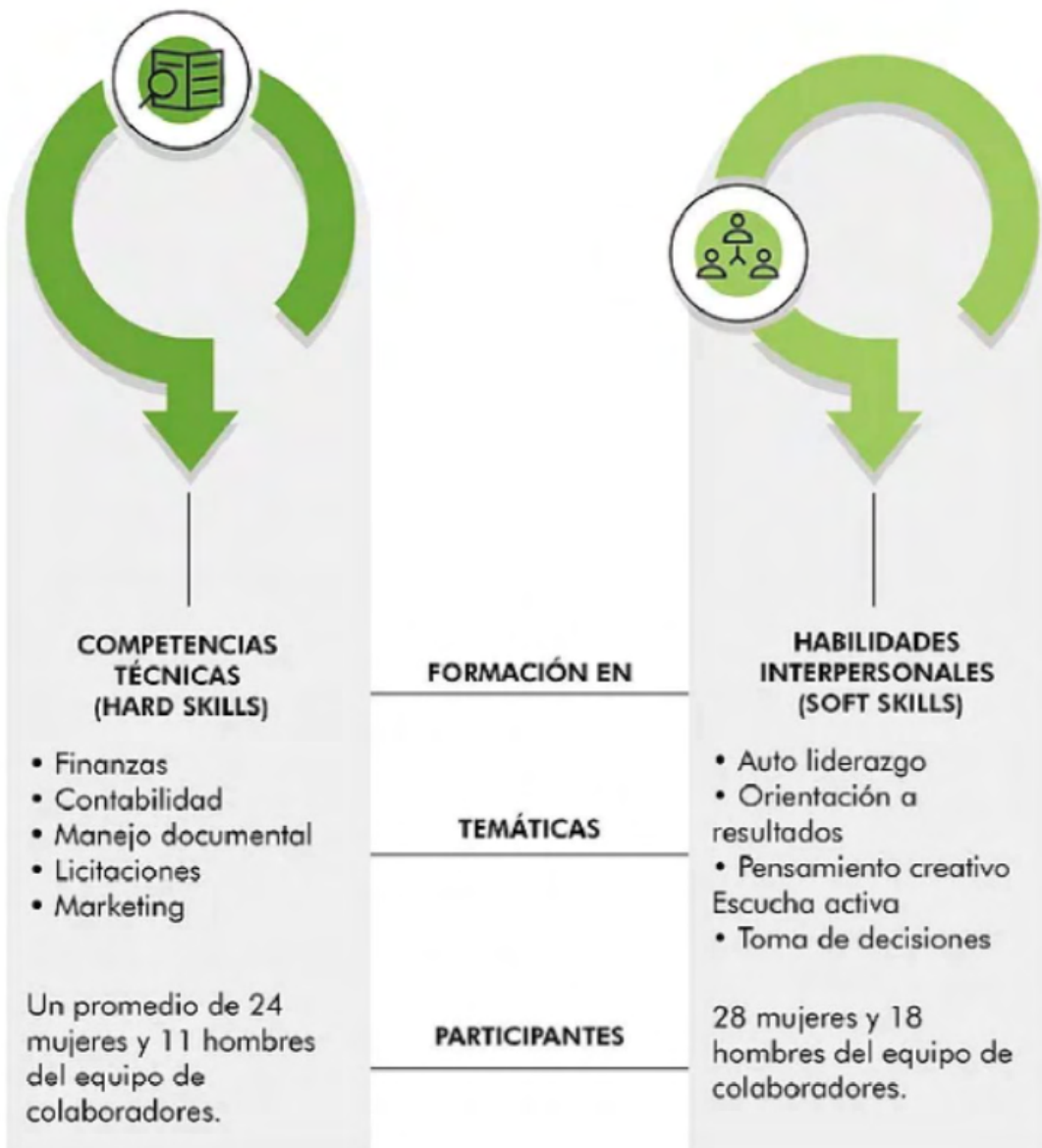
- Página web
- Redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, Youtube y LinkedIn
- Encuesta de Materialidad
- Reporte de Sostenibilidad
- Espacio con los empleados "Conexión Socya"
- Eventos y Foros
- Encuesta de Cultura Organizacional
- Grupos de WhatsApp
- Grupo de líderes comunicacionales: SocyaCom

Programas y plan de formación [404-2]

- En el marco de nuestro eje estratégico “Socya experta”, desarrollamos acciones formativas orientadas a potenciar los conocimientos de la Gente Socya, fortaleciendo la experticia que requieren para su labor, al tiempo que se facilitó la transferencia de conocimientos de manera constante.

- Desde “Somos Socya”, buscamos consolidar el sello de la Gente Socya, afianzando las competencias del ser, los atributos de cultura, los principios y valores que nos permiten ser competentes para materializar la propuesta de valor de la Fundación para sus grupos de interés.

- Para afianzar las competencias de 42 colaboradores en roles de liderazgo, desarrollamos actividades de formación con el programa “Líderes transformadores”, profundizando en las características y estilos de liderazgo, en coherencia con la estrategia organizacional. Así fortalecimos a nuestro equipo de líderes, su capacidad de tomar decisiones éticas y responsables, y de orientar a sus equipos para seguir aportando desde la ejecución de proyectos y procesos que aportan al desarrollo sostenible.



En el año 2020, invertimos un total de 1.956 horas de capacitación, lo que representa un promedio de seis (6) horas por colaborador. [404-1]

Plan de beneficios [401-2]

Es nuestra Gente Socya la que materializa las transformaciones que llevamos a cabo con las comunidades y territorios en el país, y por eso que nos enfocamos en lograr que nuestros colaboradores se encuentren en las mejores condiciones de cuerpo, mente y corazón. Así lo declaramos desde nuestra política de calidad de vida:

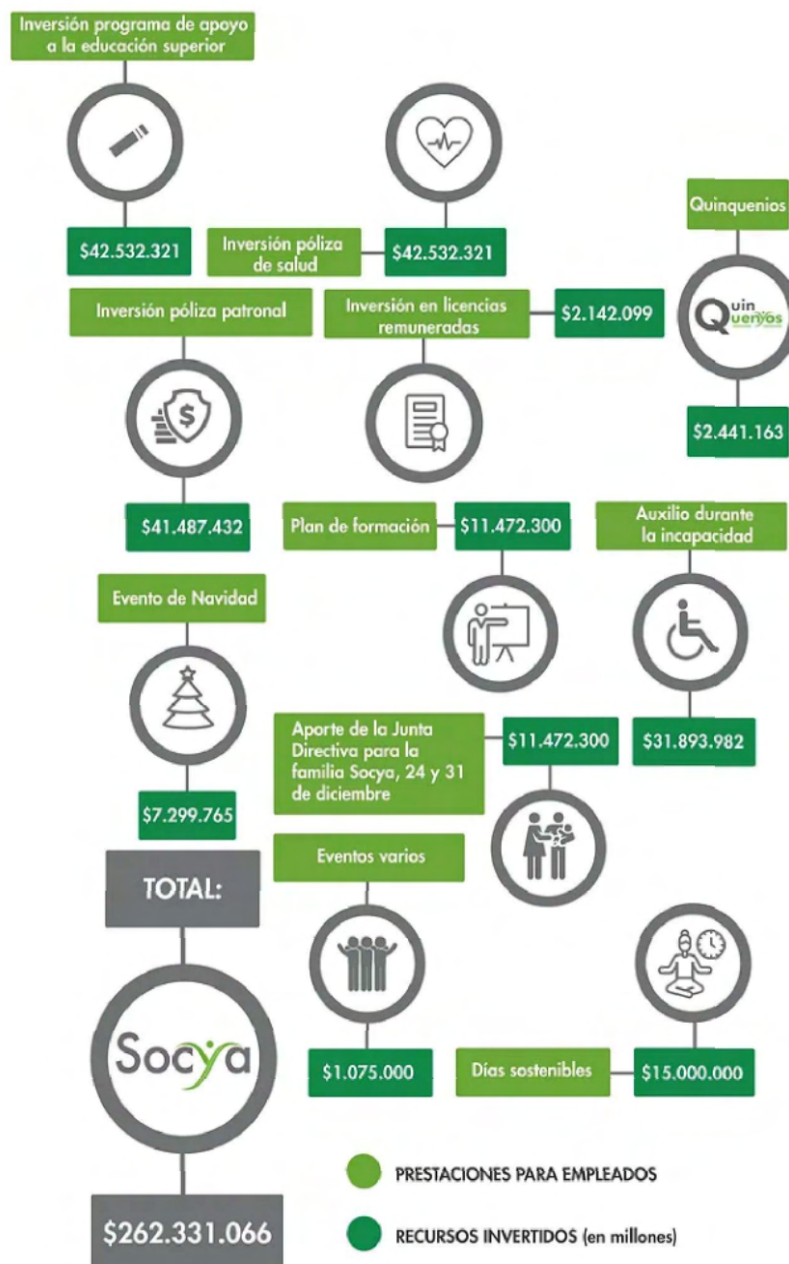
1. Las personas son nuestro foco y razón de ser.
2. Fomentamos el crecimiento personal.
3. Protegemos la familia como núcleo esencial de la sociedad.
4. El desarrollo social, personal, profesional y familiar son la base de nuestras actuaciones.

La Política de Calidad de Vida se estructura en cuatro pilares para el desarrollo y bienestar del

talento: social, personal, profesional y familiar. A partir de ello llevamos a cabo diferentes actividades para transformar la vida de nuestros colaboradores y sus familias, tales como:

- Programa cuerpo, mente y corazón
- Póliza de vida colectiva a favor de cada uno de los colaboradores
- Aporte para facilitar su acceso a pólizas de salud
- Uso de tiempo libre remunerado

Para materializar los pilares de nuestra política de calidad de vida, realizamos acciones para generar y mantener el desarrollo y bienestar del equipo humano de la Institución, en el año 2020 invertimos más de **262 millones de pesos. [401-2]**



Una de las acciones por medio de las cuales posibilitamos el desarrollo de nuestros colaboradores es la flexibilidad en el uso de tiempo para atender situaciones personales y familiares, por medio de licencias remuneradas que les faciliten tiempo disponible para

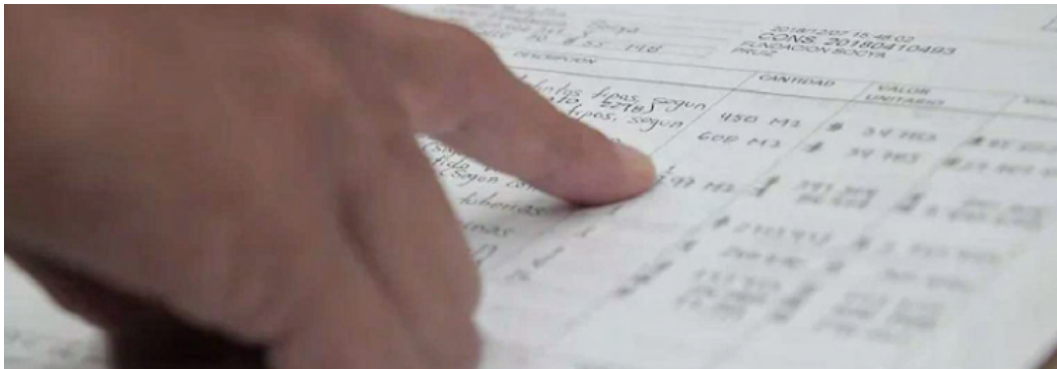
diligencias, trasteos, el nacimiento de nuevos integrantes de la familia (otorgamos tres días adicionales a la licencia de paternidad, a aquellos colaboradores que van a ser padres), matrimonio u otras situaciones familiares que necesiten atender. [401-3]



Licencias remuneradas por género



Evaluación desempeño y desarrollo profesional [404-3]



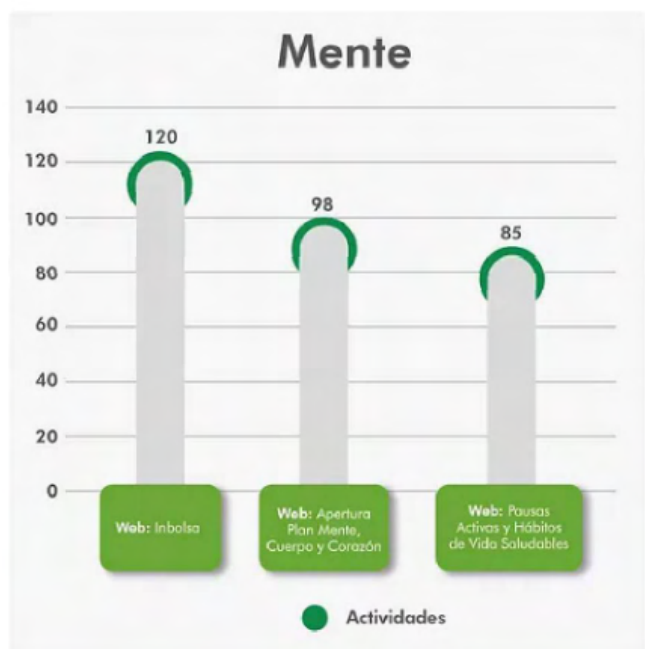
En el año 2020, llevamos a cabo 241 evaluaciones de desempeño, que corresponden al 66% de los colaboradores que han trabajado seis meses o más en la organización. 112 de los colaboradores evaluados son personas de género femenino (46%), y 129 personas de género masculino (54%). Con las evaluaciones de

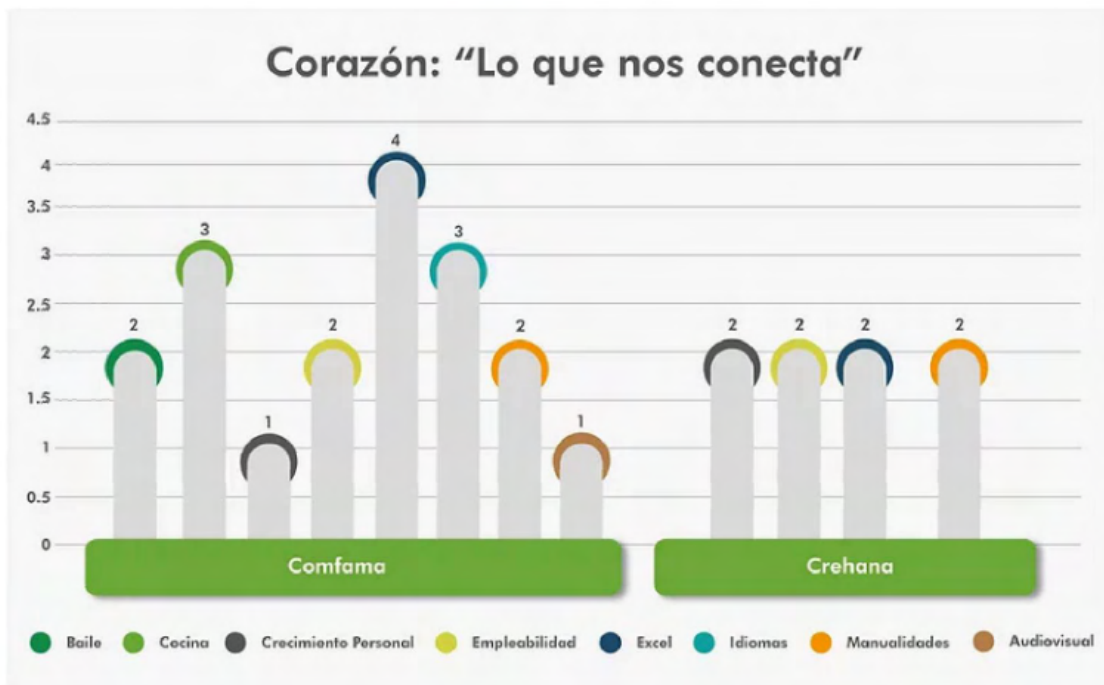
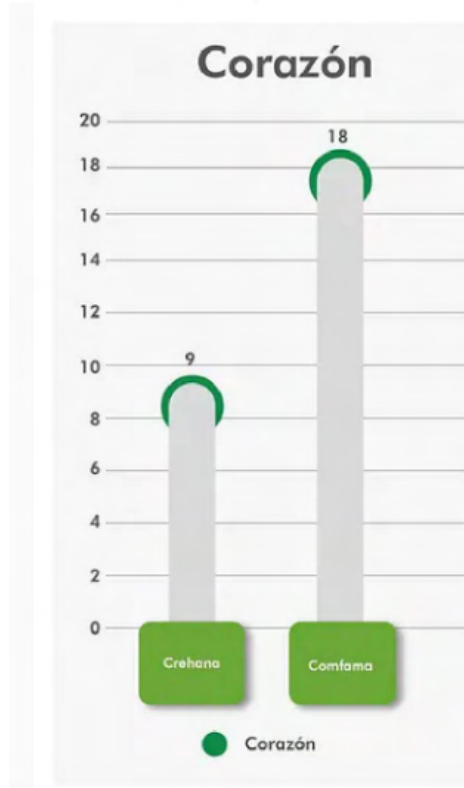
desempeño logramos valorar el rendimiento, gestión y grado de cumplimiento de los objetivos de los roles de las personas evaluadas, su desarrollo de competencias, además de identificar su potencial para un desarrollo laboral futuro .

Estrategias para la calidad de vida de nuestro talento humano

En el año 2020, implementamos el programa Cuerpo, Mente y Corazón, como parte de las estrategias de Calidad de Vida y Bienestar Laboral. Las actividades del programa estaban dirigidas a mejorar la calidad de vida individual y del grupo familiar de cada colaborador, y para ello generamos espacios enfocados en preservar

la salud mental, la integridad física y emocional a través de actividades como: telepsicología, hábitos de vida saludable, pausas activas mentales, aprendizaje que permiten conectarnos con nuestras pasiones, entrenamiento funcional, baile, nutrición inteligente y salud financiera.





La Gente Socya se une para apoyar a los colaboradores que más lo necesitan en época de pandemia



Dada la contingencia vivida durante el 2020 por el Covid-19 y reconociendo que se generaron momentos difíciles en la vida de algunos de nuestros colaboradores, de manera voluntaria y solidaria se realizaron 156 aportes al Fondo de Solidaridad, aportes colectivos que sumaron un total de \$31.832.931.

Con estos aportes los colaboradores podían

acudir para solicitar apoyos para temas de salud, educativos, vivienda, elementos básicos de aseo como pañales o alimentación, adicionalmente entregamos mercados a las familias de los colaboradores más vulnerables. En total se vieron beneficiadas 134 familias de colaboradores.

Con acciones como estas ratificamos nuestros valores de ser GenteSocya, GenteÚnica.

Creciendo con nuestros Gestores Ambientales

Con el objetivo de fortalecer las prácticas de buen gobierno, seguridad y salud en el trabajo y los comportamientos que nos caracterizan como "Gente Socya", en el mes de octubre recibimos en nuestra sede principal a nuestro equipo de "Gestores ambientales" quienes en el día a día trabajan en nuestras plantas para asegurar que mas de 10 toneladas de residuos no ingresen al relleno sanitario desde nuestro Centro de

Economía Circular o lograr eficiencias en el transporte de residuos desde la Estación de Transferencia.

Durante este espacio logramos conversaciones de valor y la retroalimentación en torno a las buenas prácticas desde la ética y la transparencia como característica principal de nuestro equipo humano.



Reconocimientos Eres Socya

El sello que marca nuestro actuar y nuestra cultura se enmarca en siete atributos: Somos ágiles y flexibles, Nos comunicamos asertivamente, Actuamos con sensibilidad social y ambiental, Tenemos vocación para servir, Somos líderes desde nuestro rol, Usamos intensivamente la tecnología y vivimos los valores.

Durante el 2020 lanzamos nuestro programa de reconocimientos "Eres Socya" como una iniciativa a través de la cual buscamos reconocer, estimular y reforzar los comportamientos positivos de nuestros colaboradores, que reflejan los atributos

de la cultura y demuestran su compromiso con la estrategia de la Organización.

Gracias a la gran acogida que tuvo este programa, durante 2020, más de 150 colaboradores fueron reconocidos por poner en práctica y reflejar en sus acciones diarias los siete atributos de la cultura Socya.

En el mes de diciembre realizamos la premiación a aquellos colaboradores Líderes desde cada atributo y al máximo galardón Eres Socya 2020.

Ambiente de trabajo seguro y saludable, política de seguridad y salud en el trabajo [403-1]



Implementamos un Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) alineado a la normatividad legal vigente (Resolución 0312 de 2019 y decreto 1072 de 2015), enmarcado en el estándar OHSAS 18001, que abarca todas las operaciones de la Institución, con el objetivo principal de identificar, controlar y mitigar los riesgos y peligros a los que estamos expuestos durante la ejecución de

nuestro objeto misional y actividad meritoria. Este sistema de gestión es parte esencial de nuestras operaciones administrativas, de economía circular y de proyectos socioambientales, logrando permear a toda la Organización para preservar, mantener y mejorar la salud de los colaboradores, proporcionando entornos seguros y saludables.

Historias que vale la pena leer

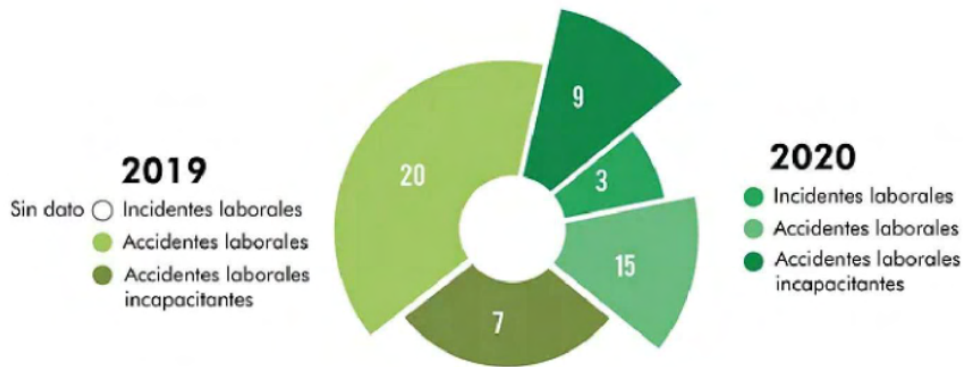
Acciones realizadas en 2020 [403-1]

- Recertificación en OSHAS 18001.
 - Adopción de software para el almacenamiento y gestión de información de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Implementación de SVE (Sistema de Vigilancia Epidemiológica) para la intervención del COVID.
 - Elaboración y aplicación de protocolos de bioseguridad.
 - Implementación de actividades del SVE (Sistema de Vigilancia Epidemiológica) y riesgo biomecánico.
 - Adecuación de sedes y actualización de planes de emergencia con COVID.
- Igualmente, durante el 2020 el comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST [403-1], realizó las siguientes actividades:
- Ejecución de inspecciones con seguridad.
 - Participación en la formulación de plan de capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Participación en la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
 - Gestión de requerimientos relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
 - Revisión de indicadores de accidentalidad de Seguridad y Salud en el Trabajo y propuesta de acciones.

Incidentes y accidentes laborales [403-1]

Dando continuidad al enfoque de gestión en la prevención del riesgo laboral,, en el 2020 logramos la disminución de los accidentes laborales en un 25% respecto al 2019, pasando

de 20 a 15. A pesar de esta disminución, en el año se presentó un aumento del 22% en los accidentes laborales incapacitantes, pasando de 7 a 9 de este tipo de eventos.



Servicios de salud en el trabajo [403-3]



Conscientes de la importancia del bienestar de nuestros colaboradores, desde nuestra política de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual hace parte integral de la Política de Valor Compartido, asumimos el compromiso de adoptar e implementar prácticas necesarias para garantizar espacios de trabajo seguros. En este periodo realizamos una valoración a los controles de peligros y riesgos prioritarios, lo cual permitió

mejorar las acciones en pro de la gestión de los mismos, e identificar nuevos peligros asociados a la labor con la participación de los grupos de apoyo, tales como el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST y los líderes de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta gestión reflejó la disminución del 13% en la accidentalidad respecto al año inmediatamente anterior.

Formación en seguridad y salud en el trabajo [403-5]



Durante el año 2020 implementamos un plan de formación enfocado en la intervención de los riesgos prioritarios que aplican en la organización, riesgos físicos, biológicos, biomecánicos, psicosociales, y condiciones de seguridad (seguridad vial, riesgo público, riesgo tecnológico, tareas de alto riesgo). En total se realizaron:

- 129 actividades de formación, equivalentes a 301 horas para desarrollar el plan de

capacitaciones de acuerdos a los riesgos y necesidades en SST de cada uno de los proyectos.

- 8 cursos sobre el SG-SST, desarrollados en un total de 280 horas.

- 57 personas certificadas, como resultado de 420 horas invertidas en formación sobre tareas específicas que requieren una certificación propia para la labor.

Bioseguridad para mantener activos los proyectos



Como consecuencia de la pandemia por el Covid-19, el distanciamiento social, el lavado de manos y la desinfección permanente de superficies, se establecieron como prácticas cotidianas, haciendo de las medidas de bioseguridad un requerimiento clave para retomar el trabajo de campo en los proyectos y en las sedes de Socya.

Equidad de género e inclusión con diversidad

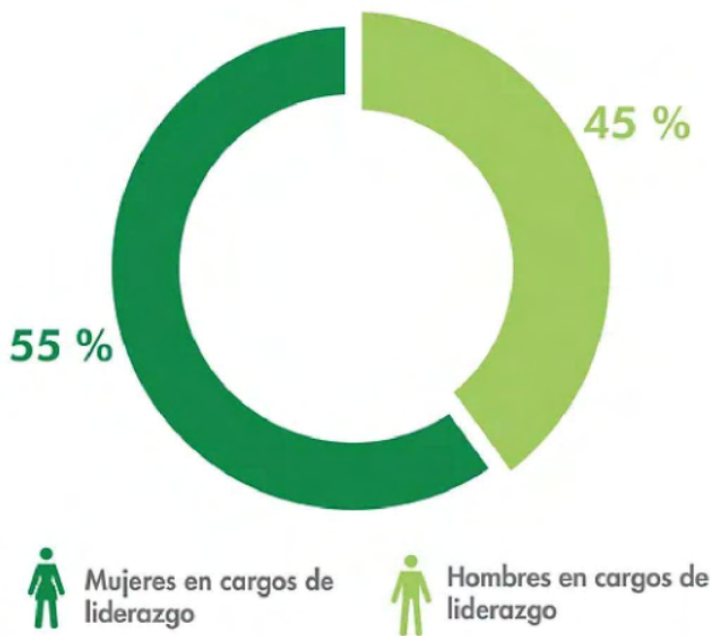


Igualdad de oportunidades desde la equidad de género [405-1]

Entendemos la equidad como algo fundamental para la operación, partiendo del cumplimiento de los Derechos Humanos DDHH y como mecanismo para sumar capacidades, integrando diversos puntos de vista en la toma de decisiones para transformar vidas de manera inclusiva. En 2020, nuestro equipo de trabajo estuvo conformado por 343 colaboradores, distribuidos así:

EDAD (AÑOS)	Mujeres	Hombres	Total	%
MENOR A 30	17	23	40	12%
30 A 50	132	112	244	71%
50 O MÁS	22	37	59	17%
Total	171	172	343	100%

Entre los 343 colaboradores Socya, hoy 33 personas que ocupan cargos de liderazgo en la Fundación, con la siguiente participación por género:



Historias que vale la pena leer

En convenio con la Alcaldía de Medellín, nos capacitamos en temas de equidad de género



Durante 2020 fortalecimos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la igualdad de género, a través del acuerdo suscrito con la Alcaldía de Medellín y la Secretaría de las Mujeres, a través del cual buscamos promover buenas prácticas de equidad de género en nuestra Institución. Desde esta iniciativa, la administración municipal busca formar a la ciudadanía y organizaciones en esas buenas prácticas para reducir los índices de discriminación y violencia basados en el género.

Gracias al acuerdo en el segundo semestre realizamos cinco talleres exclusivos para nuestros colaboradores, que brindaron herramientas

conceptuales y de relacionamiento para ser aplicadas en las dinámicas institucionales, fortaleciendo la cultura de la equidad e igualdad que hacen parte de nuestra filosofía, articulándose a nuestro propósito superior. Con una asistencia aproximada de 40 colaboradores en cada sesión, el equipo de la Alcaldía compartió con nuestros colaboradores herramientas y conocimientos en las siguientes temáticas: Inducción a la igualdad de género, Comunicación no sexista, violencias basadas en género y rutas de atención, armonización entre la vida personal, familiar y laboral y masculinidades corresponsables.

Prácticas justas de mercado, información objetiva e imparcial y prácticas de contratación transparentes



Nuestros proveedores y contratistas son aliados fundamentales para el logro de nuestra misión, y por eso su fortalecimiento es prioritario para la Institución. Es así como aportamos a su desarrollo, a través de la transferencia de conocimientos y la inclusión de criterios sostenibles en la gestión de compras.

Para mantener prácticas justas de mercado, aplicamos la Guía de Compras Sostenibles, desde la cual definimos el concepto de “compras sostenibles” como la adquisición de bienes y servicios, a través de variables que van más allá de calidad y precio, integrando al proceso aspectos sociales y ambientales como una forma de contribuir al logro de los ODS.

Principios de compras sostenibles: [102-9/102-10]



- Integridad: No toleramos el soborno ni ningún acto de corrupción en la selección, evaluación y relación con contratistas y proveedores.

- Derechos Humanos: Mantenemos relaciones con proveedores que promueven el respeto a los Derechos Humanos, y no involucran menores de edad en la prestación de bienes y/o servicios.

- Respeto: Mantenemos relaciones basadas en el respeto con contratistas y proveedores.

- Transparencia: Establecemos mecanismos de reclamación transparentes para posibilitar la atención de peticiones, quejas o reclamos asociados a la cadena de suministro.

- Prácticas Justas de Operación: Damos igualdad de oportunidades a proveedores y contratistas para que puedan participar en procesos de compra transparentes. Todos nuestros proveedores y contratistas tienen oportunidad plena y justa de competir.

- Inclusión: Somos inclusivos y le brindamos oportunidad a los proveedores pequeños de participar en procesos de compra de bienes y/o servicios en coherencia con la dinámica económica, social y ambiental de los territorios en los que intervenimos.

- Cumplimiento de la norma: Estimulamos y fomentamos el cumplimiento de las normas aplicables a proveedores y contratistas.

- Confidencialidad: Aseguramos la protección de datos de proveedores y contratistas para salvaguardar sus derechos de privacidad.

- Ética: Incorporamos la ética, más allá de la legalidad, en el relacionamiento con nuestros proveedores y contratistas, rechazando todo acto de corrupción, fraude y soborno, de acuerdo a nuestro valor institucional de transparencia y nuestro propósito superior.

Abastecimiento consciente



Durante este año, participamos en el Programa de Fortalecimiento Empresarial, liderado por el Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia - CTA y la Alcaldía de Medellín. En el marco del programa fortalecimos capacidades internas

para nuestra gestión y relacionamiento con los proveedores, al tiempo que realizamos el proceso de desarrollo con proveedores críticos para promover su mejoramiento continuo.

Este proceso aportó al fortalecimiento del relacionamiento comercial, desde las operaciones, costos y calidad de los insumos o servicios prestados, fortaleciendo así la cadena de suministros y mitigando las situaciones de insatisfacción para el cliente final.

Además de este proceso de fortalecimiento, desde

la gestión de compras continuamos aportando al crecimiento económico de nuestros proveedores en diversos sectores económicos y territorios del país:

- Relación de los recursos financieros Socya utilizados en nuestra cadena de suministros, de acuerdo a los bienes y servicios requeridos.

TIPO DE PROVEEDOR	PORCENTAJE	MONTO
Transporte de carga	3,1564%	\$ 509.819.920,00
Mantenimiento de Infraestructura	3,0839%	\$ 498.110.215,64
Seguros	2,3953%	\$ 386.894.640,00
Arrendamientos	2,2192%	\$ 358.451.685,52
Viviendas Familias	2,2084%	\$ 356.701.224,00
Alimentación y Hospedajes	1,9256%	\$ 311.031.007,00
Personal Temporal	1,8395%	\$ 297.114.270,00
Proyectos Productivos	1,7416%	\$ 281.298.333,00
Compras y servicios en general	1,0902%	\$ 176.086.651,65
Suministros de aseo y papelería	0,9258%	\$ 149.543.164,61
Seguridad	0,8740%	\$ 141.161.310,00
Dotación	0,7320%	\$ 118.227.942,00
Servicios médicos y de laboratorio	0,6846%	\$ 110.582.543,00
Asesoría Contable	0,6189%	\$ 99.970.000,00
Servicios generales	0,5780%	\$ 93.366.451,00
Mantenimientos Generales	0,4766%	\$ 76.976.458,00
Suministro combustibles, lubricantes, envases y empaques	0,4279%	\$ 69.108.705,00
Trámites legales	0,2742%	\$ 44.296.095,00
Jardinería y paisajismo	0,2491%	\$ 40.236.258,00
Servicios eléctricos	0,1017%	\$ 16.433.276,80
Productos químicos	0,1002%	\$ 16.191.270,00
Mensajería paquetes y documentos	0,0683%	\$ 11.032.555,00
Mantenimiento y suministro de aires acondicionados	0,0647%	\$ 10.449.712,00
Fumigación de interiores	0,0643%	\$ 10.380.478,00
Mantenimiento subestación eléctrica	0,0359%	\$ 5.794.022,40
Mantenimiento trampas de grasa	0,0107%	\$ 1.736.133,00
TOTAL	100%	\$ 16.152.093.574,10

Dentro de la cadena de suministros no se generaron cambios significativos en el año 2020 [102-10], sin embargo, es importante tener presente que nuestros proveedores están ubicados en diversos territorios a nivel nacional, en coherencia con las áreas de influencia de los proyectos, y en este contexto durante el 2020 realizamos el análisis y clasificación de proveedores de acuerdo a la criticidad de los insumos o servicios que nos brindan. Esto nos permitió visualizar de mejor manera los eslabones en la cadena de suministros y las posibles afectaciones para nuestra operación. Asimismo, llevamos a cabo la evaluación de proveedores, en una mayor cantidad que el año anterior, pasando de evaluar 12 a 25 de ellos, facilitando el desarrollo y el relacionamiento con los proveedores en el

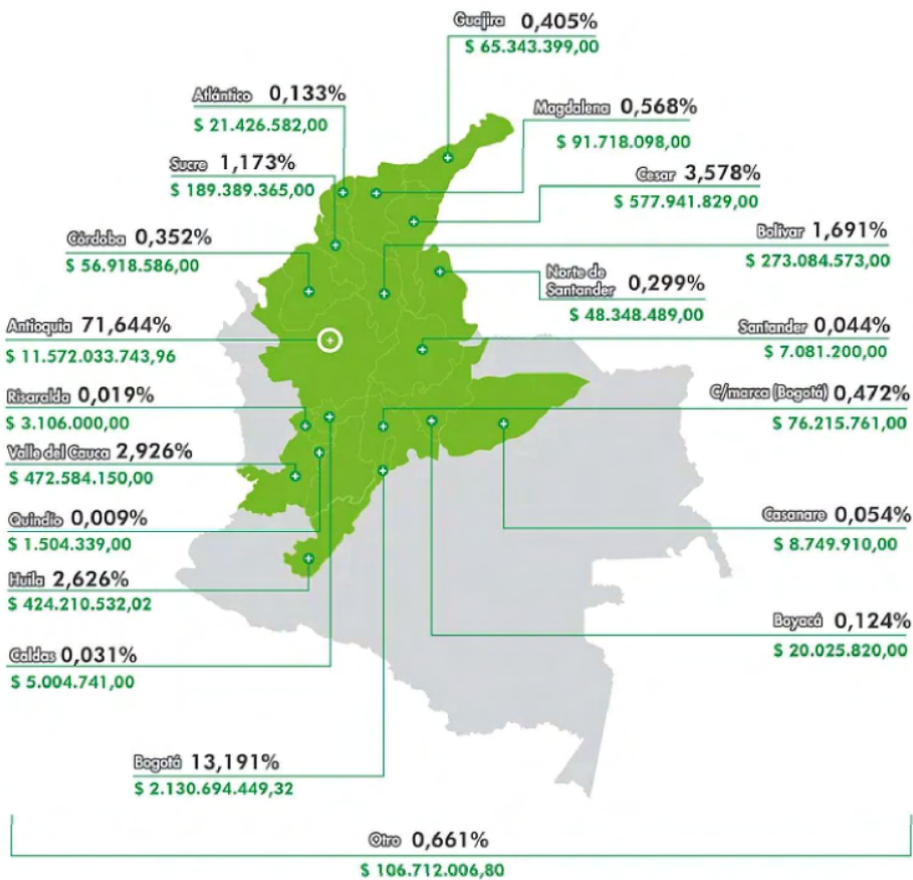
largo plazo.

En relación con nuestros proveedores, resaltamos algunos retos para el 2021:

- Continuidad en la implementación del manual de compras sostenibles, con nuestros proveedores.
- Análisis de proveedores y posible implementación de contratos marco que generen eficiencias en la gestión.
- Consolidación del proceso de fortalecimiento a proveedores, y puesta en marcha en los territorios de influencia de los proyectos, no solo con proveedores del Valle de Aburrá.

Proporción del gasto sobre proveedores locales [204-1]

- Relación de los recursos financieros Socya utilizados en nuestra cadena de suministros, de acuerdo a la ubicación territorial:



El 71,64% de los recursos financieros utilizados para la compra de bienes y servicios, a proveedores en Antioquia, y el restante 28,35% a proveedores ubicados en otros departamentos de Colombia [204-1], así en un total de mas de 16 mil millones de pesos, circularon en los territorios, aportando a mantener activa la economía nacional.

Fomentar el Desempeño Ambiental

Aporta a los ODS #11 -#12 -#13 - #17



Aportar al desarrollo sostenible es una meta transversal que motiva lo que hacemos cada día, ya sea desde nuestro rol como consultores y operadores socioambientales o llevando a cabo proyectos propios que faciliten la transición a un modelo de economía circular y al desarrollo sostenible como un eje transversal de la estrategia corporativa. [103-1/103-2].

Es así como, además de tejer redes y trabajar para la transformación de las comunidades y territorios en los cuales ejecutamos proyectos, también llevamos a cabo acciones coherentes con nuestra política de valor compartido: “Identificar los aspectos ambientales inherentes a nuestra operación, controlar sus impactos y prevenir la contaminación”, y con lo declarado en nuestra política de sostenibilidad: “Somos responsables con el medio ambiente, hacemos uso adecuado de los recursos que usamos y mitigamos los impactos que generamos”.

Igualmente, materializamos este compromiso desde el interior de nuestra organización, por ejemplo, con la medición de nuestra huella de carbono, el aprovechamiento de aguas lluvias y uso de energía de fuentes no convencionales.

Para la evaluación del desempeño ambiental [103-3], realizamos un seguimiento mensual a un conjunto de indicadores, por medio de los cuales cuantificamos el nivel de responsabilidad ambiental y sostenible de nuestras acciones. Esta práctica de seguimiento constante y cuantitativa, también facilita el análisis y toma de decisiones para definir las estrategias y metas de nuestra gestión ambiental. Adicionalmente, en 2020 reportamos los resultados de desempeño ambiental al Área Metropolitana del Valle de Aburrá – AMVA, a través de su plataforma SIM (Sistema de Información Metropolitana).



Gestionar sosteniblemente los recursos naturales mediante el fomento de la economía circular.



Contribución a la mitigación del cambio climático.

Gestionar sosteniblemente los recursos naturales mediante el fomento de la economía circular



Cumplimiento de la legislación y la normatividad ambiental [307-1]

En coherencia con nuestro compromiso de actuar desde la ética y más allá de la legalidad, en Socya continuamos identificando y analizando los posibles riesgos e impactos ambientales de nuestra gestión, y realizamos el seguimiento

desde la normatividad ambiental aplicable. Como resultado de esto, en el año 2020 ejecutamos nuestras operaciones sin multas ni sanciones por incumplimiento de la legislación y la normatividad ambiental.

Materiales utilizados [303-1] - Materiales reciclados [303-2]

Nuestra principal actividad económica es la prestación de servicios de consultoría y operación socioambiental, es por ello que en nuestra Institución no adquirimos ningún tipo de materia prima, ni fabricamos productos. Dentro de nuestra cultura organizacional le apostamos a la reducción de insumos de papelería, a partir de la implementación de la gestión documental digital,

que para este año nos permitió evitar el uso de 42.000 hojas de papel, 42 cajas de cartón, 134 carpetas, 211 ganchos plásticos y la emisión de 1.206 Kg CO₂ eq; asimismo aportamos a procesos documentales mas ordenados, ágiles y con mayor calidad para la entrega de productos a los clientes internos y externos.

Aprovechamiento del recurso hídrico [303-1]/[303-5]

En nuestra Institución hacemos un adecuado uso de los recursos hídricos, y por eso en el Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad, asocia, el cual está ubicado nuestra sede administrativa, reusamos agua mediante dos tanques de almacenamiento de aguas lluvias con capacidad para recolectar 9.500 litros. De este total, 5.000 litros son utilizados para el sistema de riego y la

limpieza de las instalaciones de Socya, y los 4.500 restantes, son utilizados por parte de aliados que hacen uso de las instalaciones del Ecosistema.

El agua de uso doméstico en dicha sede, así como en el Centro de Economía Circular – CEC, proviene del sistema de acueducto del área metropolitana.

Consumo de agua por sedes en metros cúbicos (m³)				VARIACIÓN PORCENTUAL RESPECTO AL AÑO ANTERIOR
SEDE	2018	2019	2020	
SEDE ADMINISTRATIVA (UBICADA DENTRO DEL ECOSISTEMA ASOCIA)	1,826 m³	2,701 m³	1,892 m³	30 % Menos
CENTRO DE ECONOMÍA CIRCULAR - CEC	241 m³	426 m³	309 m³	27,5 % Menos

Como lo indica la gráfica es significativa la reducción en el consumo de agua, proveniente del sistema de acueducto, lo cual corresponde a la disminución del uso de las instalaciones por parte de los colaboradores, debido a la implementación del “trabajo en casa” en el

contexto Covid-19, el mismo que generó una disminución en el promedio mensual de consumo de agua lluvia captada y tratada en el año 2020, que fue de 31 m³, lo que representa una reducción del 59% en relación con el año anterior.

Eficiencia y reducción del consumo energético [302-1/302-4]

Consumo de energía por sedes en kilowatts (kw)				VARIACIÓN PORCENTUAL RESPECTO AL AÑO ANTERIOR
SEDE	2018	2019	2020	
SEDE ADMINISTRATIVA (UBICADA DENTRO DEL ECOSISTEMA ASOCIA)	231,198 kw	123,185 kw	129,120 kw	4,6% más
CENTRO DE ECONOMÍA CIRCULAR - CEC	58,115 kw	46,890 kw	79,547 kw	41% más

Durante el año 2020 logramos el ahorro de 8.368 kw, gracias al uso de energía solar (fotovoltaica) en enero y febrero , pero debido al proceso de cambio y renovación del circuito de los paneles solares, disminuimos la captación y

consumo de energía renovable, con respecto al año anterior. Como resultado de estas obras de actualización, al cierre del año fortalecimos nuestro sistema fotovoltaico con 357 paneles, así:

- 216 unidades de 250 Wp (Watt pico), con capacidad de 54 kWp (Kilovatio de pico).
- 141 unidades de 365 Wp (Watt pico), con capacidad de 51.46 kWp (Kilovatio de pico).

De de esta manera, aumentamos la capacidad de generación de energía fotovoltaica, con una mayor cantidad de área disponible para captar rayos del Sol, y por consiguiente mayor ahorro en costos de energía, pues el sistema permite que se consuma con prioridad lo que se genero por energía tomada del sistema de energía tradicional.

En relación con el uso y consumo de agua y

energía eléctrica, en el 2021 implementaremos diversas modalidades de trabajo flexible, que generaran disminuciones de consumo de estos recursos, especialmente en el Ecosistema Empresarial por la Sostenibilidad, asocia, ya no sólo como consecuencia del Covid-19, sino como parte de nuestras estrategias de bienestar para el talento humano y la movilidad empresarial sostenible.

Historias que vale la pena leer

Nuestra apuesta por la reincorporación de envases y empaques en el ciclo productivo: Repack

Enfocados en promover la transición a un modelo de economía circular en nuestro país, y en coherencia con la normatividad nacional en pro de la Responsabilidad Extendida Del Productor-REP, en 2020 realizamos el pilotaje de Repack, un Planes de Gestión Ambiental - PGA colectivo, que agrupa a un conjunto de productores para dar respuesta a los requerimientos de la Resolución 1407 de 2018. Este plan se desarrolló gracias a la sinergia de experiencias y capacidades del Grupo ASEI, aliado principal de este plan colectivo.

De esta manera, operamos a modo de plan piloto, como mecanismo para validar y ajustar estrategias y programas, de cara a la entrada en vigencia de la Resolución 1407 a partir del 1 de enero de 2021.

Repack cuenta con una red de aliados gestores y transformadores, que, gracias a sus capacidades y gestión en los municipios del Valle de Aburrá, Bogotá, Cali, Barranquilla, Cartagena y Bucaramanga, nos permitieron cumplir la meta de aprovechamiento de material de envases y empaques del colectivo, no sólo en su fase piloto, sino para los nuevos productores que se siguen

sumando a Repack.

Logros clave Repack 2020:

- 44 productores vinculados al plan.
- 16 gestores y 15 transformadores aliados.
- Presencia en 4 departamentos (Antioquia, Cundinamarca, Tolima y Valle del Cauca) con empresas de los sectores manufactura, agropecuario, comercio y servicios.
- Proceso de formación haciendo uso de nuestra plataforma universidad Socya.
- 4 encuentros de innovación y diseño sostenible sobre empaques y envases.
- Meta de 3.499 toneladas, superada al 100% (3.500 toneladas gestionadas).
- Boletín Informativo con 75 suscriptores .
- Crecimiento redes sociales del 50% en Instagram y 30% en LinkedIn.

Contribución a la mitigación del cambio climático

Emisiones directas de gases de efecto invernadero y gestión de emisiones (alcance 1), [305-1] y emisiones indirectas (alcance 2) [305-2]

Asumimos el compromiso de cuantificar las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) liberadas a la atmósfera como efecto de nuestras actividades, y para ello utilizamos la metodología de huella de carbono, tomando como referencia lo establecido en el Protocolo de Gases de Efecto de Invernadero del WRI y WBCSD1 y la Guía NTC-ISO 14064-1.

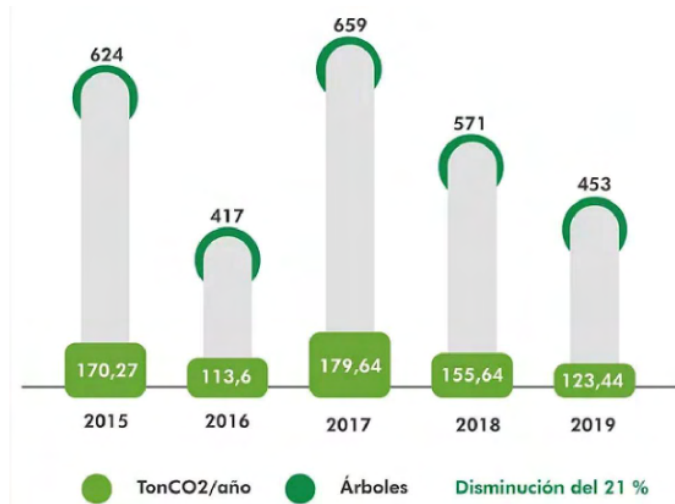
La medición realizada en el 2019 corresponde al quinto año de este compromiso, avanzando en identificar nuestra huella de

carbono, así como las acciones de compensación y mitigación que podemos llevar a cabo, enfocados en llegar a una medición con resultado "carbono neutro", es decir, capturar o remover de la atmósfera el CO₂ emitido por nuestra operación.

Es así como definimos el inventario de Gases de Efecto Invernadero - GEI bajo el enfoque de control operacional, que incluye las instalaciones, procesos y operaciones sobre las cuales la organización tiene control en sus tres sedes de trabajo, con los siguientes alcances:

Alcance		Sede Administrativa	Centro de Economía Circular	Estación de transferencia
Emisiones que se generan en la Organización y que son propiedad o están controladas por la misma.	Recargas de Extintores de CO2 y Solkaflam Fugas Refrigerantes: Aires Acondicionados, Refrigeradores, Dispensador	●	●	●
	Combustibles: Vehículos Arrendados-Auxilio de movilidad	●	●	●
	Combustibles: Montacargas			●
Emisiones por la generación y consumo de energía eléctrica en nuestras operaciones.	Consumo de Energía eléctrica	●	●	●

Emisiones globales Socya (ToneladasCO2 año):



Emisiones específicas sede Administrativa - Alcance 1

Los refrigerantes y combustibles son la fuente de mayor aporte de emisiones atmosférica para la sede administrativa.



Con respecto al año 2018, se evidencia una disminución en las emisiones de Co2 28% para 2019, Dicha disminución obedece a la reducción de las emisiones asociadas al alcance 1 (Refrigerantes y Fuentes Móviles).

Emisiones específicas Centro de Economía Circular - Alcance 1

El mayor aporte de emisiones está asociado a la utilización de combustible en las fuentes móviles (Montacargas y Auxilio de Movilidad), sin embargo se evidencia una disminución del 18% en las emisiones asociadas a las fuentes móviles comparado con el año anterior.



Con respecto al año 2018, se evidencia que las emisiones se mantuvieron constantes para el año 2019, dado por la disminución en las emisiones asociadas al alcance 1 e incremento en el alcance 2.

Emisiones Estación de Transferencia - Alcance 1

El mayor aporte lo realiza la emisión asociada al consumo de energía eléctrica, seguido de la emisión asociada a los extintores.



Con respecto al año 2018, se evidencia un incremento en las emisiones de CO2 en 3 puntos para el año 2019. El aumento es asociado al consumo de energía eléctrica, que está directamente relacionado con el incremento en las toneladas transferidas.

Movilidad empresarial sostenible

Desde el 2019 asumimos, de manera voluntaria, el compromiso de implementar el Planes de Movilidad Empresarial Sostenible (Plan MES), con dicho plan aportamos a la calidad del aire en el área metropolitana del Valle de Aburrá, y, con el objetivo de la reducción de emisiones que tiene la autoridad ambiental metropolitana, en el marco de la transformación de la cultura de movilidad y sus aportes al ODS 11, Ciudades Sostenibles.

Atendiendo las medidas de contención contra el covid-19 desarrollamos durante más de cuatro meses "trabajo desde casa" para la mayor parte de los colaboradores así como la redistribución de los equipos de trabajo en sedes como el Centro de Economía Circular (CEC), para cumplir

con las normas de distanciamiento social y bioseguridad definidas por los gobiernos nacional y locales. En este contexto, no fue posible desplegar las estrategias definidas en el Plan MES de Socya para el 2020.

Esto representa un reto y una oportunidad de renovación de nuestro Plan para el 2021, año en el cual nos enfocaremos en promover hábitos de vida saludable y movilidad sostenible en nuestros colaboradores, no sólo como medio para aportar a la calidad del aire o mitigación del cambio climático, como estrategia para generar prácticas cotidianas para el bienestar personal, familiar y social.

Residuos

Con los programas Recyclo y Repack realizamos el procesamiento o gestión de residuos sólidos para nuestros aliados, pero nuestro compromiso también está en el manejo adecuado de nuestros propios residuos, a través del Centro de Economía Circular- CEC, donde son valorados para luego ser reintegrados a la cadena productiva.

Como resultado de la gestión del CEC, logramos gestionar 10.117.506 kilogramos de materiales,

posibilitando su recircularidad en procesos productivos y disminuyendo la cantidad de residuos que se dispondrían en relleno sanitario.

Residuos por tipo y método de disposición [306-2]

Durante el año 2020, logramos la reincorporación de 173,2 toneladas de residuos aprovechables, provenientes de la Estación de Transferencia. Se evidencia una disminución de aprovechamiento con relación al año anterior, ya que en época de pandemia no contamos con asistencia de colaboradores en nuestra sede principal por lo tanto no contamos con datos de generación de esta sede. Lo reportado hace referencia a la generación en la Estación de Transferencia, materiales que son gestionados por

nuestro aliado Interaseo y que llegan a nuestro Centro de Economía Circular - CEC para su valoración.

En cuanto a los residuos peligrosos, especiales y ordinarios son entregados en cada una de nuestras sedes a los gestores autorizados para tal fin, en el año reportado entregamos para disposición en relleno sanitario 1.861 toneladas de residuos.

Historias que vale la pena leer

Contribuimos a la mitigación del cambio climático



Implementemos estrategias de reducción de emisiones que nos permiten reafirmar el compromiso de la organización con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente el ODS 13, relacionado con el Cambio Climático.

Con el fin de reducir la concentración de gases de efecto invernadero, realizamos el mantenimiento y ampliación de la plataforma de energía fotovoltaica utilizada para la operación del sistema de iluminación LED, motores adiabáticos (lavado de aire) y bombas de agua, alcanzando una disminución del 40% de la energía eléctrica que se consume en la sede principal, generando economía en el costo de los servicios públicos y disminuyendo las emisiones de CO².

Con un consumo promedio al mes de 4.000 kw/h evitamos una emisión al año aproximada de 150 Ton equivalentes de CO².

Asimismo aportamos a la calidad ambiental del sector industrial del Barrio Belén en la ciudad de Medellín, con una instalación del jardín vertical que funciona como sumideros de CO², incrementando la biodiversidad urbana, reduciendo la contaminación y el consumo energético, ya que actúan como amortiguadores térmicos.

Contacto



Calle 30 No. 55 - 198 Medellín



www.socya.org.co



+57 321 776 33 23

Redes sociales



Fundación Socya



@somossocya



SocyaOficial



Fundación Socya



@SomosSocya



Socya